

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	Köznevelési intézmények magasabb vezetői közalkalmazotti jogviszonyának átalakulása
Iktatószám:	
	OKT-272400-2/2023.
Ügyintéző:	
	dr. Bede Katalin dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna, a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Kulturális és Oktatási Bizottság Pénzügyi Bizottság Ügyrendi Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2023.08.24
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné dr. Varga Marianna

Mellékletek:	
	1. melléklet egyes magasabb vezetők illetményének megállapítása
	2-35. melléklet a jogviszony átalakulásáról szóló tájékoztatások

Tisztelt Közgyűlés!

I. Előzmények

Az Országgyűlés 2023. július 4. napján elfogadta a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvényt (a továbbiakban: Törvény), amely – a 156. § (2)-(4) bekezdésében foglalt kivétellel – 2023. július 15-én lépett hatályba.

A Törvény 158. § (1) bekezdése szerint 2024. január 1-jével a **köznevelési intézményben**

- **pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonya vagy munkaviszonya köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá,**
- **gondozónő és takarító, szakorvos, úszómester, műszaki vezető, továbbá gazdasági, ügyviteli, műszaki, kisegítő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá**

alakul át.

A jogviszonyváltás a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő köznevelési intézmények, azaz a 33 óvoda vonatkozásában – az intézményvezetőkön kívül – mintegy 1060 fő közalkalmazottat érint.

A Törvény átmeneti rendelkezései részletesen szabályozzák az érintett közalkalmazottak jogviszonyának átalakulásával kapcsolatos egyes eljárási cselekményeket és azok határidejét.

Az intézményvezetők (beleértve az intézményvezetői beosztás betöltetlenné válása, vagy az intézményvezető akadályoztatása esetén az adott intézmény szervezeti és működési szabályzatának helyettesítési rendje szerint az intézményvezetői feladatokat ellátó személyeket is) **felett** – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja, valamint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja alapján – **Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése** (a továbbiakban: Közgyűlés) **gyakorolja a munkáltatói jogokat, ezért esetükben a közalkalmazotti jogviszony köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá történő átalakulásával kapcsolatos munkáltatói intézkedésekről a Közgyűlésnek kell döntést hoznia az alábbiak szerint.**

II. A közalkalmazotti jogviszony átalakulása

A Törvény 157. § (3) bekezdése alapján **a munkáltatónak 2023. szeptember 15. napjáig írásban kell tájékoztatnia a közalkalmazottat a jogviszonyának köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá vagy munkaviszonnyá történő átalakulásáról. Mivel az intézményvezetők foglalkoztatása pedagógus munkakörben történik, jogviszonyuk köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át.**

Ebben az esetben a Törvény 157. § (3) bekezdése alapján a tájékoztatónak az alábbiakat kell tartalmaznia:

- a) a Törvény egyes rendelkezései hatálybalépésének időpontját és a rendelkezések lényeges tartalmát,

- b) a **2024. január 1. napján bekövetkező jogviszony átalakulását**, és ennek keretében az érintett
- kormányrendeletben meghatározottak szerinti várható **munkakörét**,
 - várható **munkaidejét**,
 - várható **besorolását**,
 - várható **havi illetményét**, beleértve az esélyteremtési illetményrészt és rendszeres illetménypótlékait, egyes feladatokért járó megbízási díját,
 - **munkavégzésének várható helyét**,
 - **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdetének várható napját**,
 - azt, hogy a **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya határozatlan vagy határozott időre szól**, utóbbi esetben a jogviszony megszűnésének időpontját, vagy más megszüntető feltételt,
 - az érintett számára a **jogviszonyváltás el nem fogadásáról szóló nyilatkozat megtételére nyitva álló határidőt** és annak jogkövetkezményeit, valamint
 - más, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt érintő, a felek által meghatározott körülményeket.

A fentieken kívül a Törvény 157. § (8) bekezdése szerint a jogviszony átalakulásáról szóló tájékoztatásban **a munkáltatónak rögzítenie kell, hogy az érintett a jogviszonyváltás előtt elért fokozatnál nem kerülhet alacsonyabb besorolásba**, és a munkáltató nem állapíthat meg számára ugyanezen paragrafus (10) bekezdése szerinti illetménynél alacsonyabb összegű illetményt.

Jelen esetben ez azt jelenti, hogy

- az érintetteknek a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 64. § (4) bekezdése szerinti besorolását – Gyakornok, Pedagógus I., Pedagógus II., Mesterpedagógus, vagy Kutatótanár – a jogviszonyváltás nem érinti, továbbá
- az Nkt. 65. § (1) bekezdésében meghatározott garantált illetmény (pótlékok nélküli illetmény, munkavállalók esetén alapbér) és az ágazati szakmai pótlék együttes összege nem lehet kevesebb
 - a) Gyakornok esetén 400.000 forintnál,
 - b) Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál,
 - c) Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál,
 - d) Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál,
 - e) Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.

Az illetményeket érintő változásokat a III. és IV. rész mutatja be.

A Törvény 157. § (6) és (7) bekezdése szerint **a közalkalmazott a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról 2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat.**

A nyilatkozatot írásba kell foglalni, **a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.** Az érintett a jogviszonyváltás el nem fogadásáról szóló nyilatkozatát nem vonhatja vissza.

A Törvény 158. § (6) bekezdése szerint, **ha a közalkalmazott a nyilatkozata alapján a jogviszonyváltást nem fogadja el, jogviszonya a törvény erejénél fogva 2023. november 30. napjával megszűnik** azzal, hogy felmentési idő illeti meg.

A felmentési idő 2023. november 1-jétől 2023. november 30-ig tart, amely alatt az érintettet a **munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni** és a 2023. november 1. napján érvényes

kinevezése szerinti, őt megillető illetményének alapulvételével **végkielégítésre jogosult** az alábbiak szerint:

- a) ha kevesebb mint 20 év figyelembe vehető jogosító idővel rendelkezik, 1 havi,
- b) ha legalább 20 év, de 30 évnél kevesebb figyelembe vehető jogosító idővel rendelkezik, 2 havi,
- c) ha legalább 30 év figyelembe vehető jogosító idővel rendelkezik, 3 havi végkielégítés illeti meg.

A jogviszonyváltás a magasabb vezetői megbízások időtartamát nem érinti. A Törvény 160. § (5) bekezdése értelmében a **2024. január 1. előtt adott magasabb vezetői megbízás** a Törvény szerinti elnevezéssel (amely igazgató lesz) az **eredeti megbízásban meghatározott ideig továbbra is fennáll.**

Tájékoztatom a Tisztelt Közgyűlést, hogy **2 fő magasabb vezető esetében nem indokolt a fentiekben részletezett munkáltatói intézkedések megtétele:**

- a Közgyűlés a 213/2022. (X. 27.) határozatában döntött arról, hogy Basa Tibor Szilárdnének, az Áchim András Utcai Óvoda magasabb vezetőjének határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyát – kérelmére – öregségi nyugdíj jogosultságára tekintettel 2023. szeptember 30. napjával felmentéssel megszünteti.
- Simon Andrea, a Kuruc Utcai Óvoda intézményvezetője kérelmezte az intézménnyel fennálló közalkalmazotti jogviszonyának 2023. augusztus 31. napjával áthelyezéssel történő megszüntetését. Az erről szóló előterjesztést külön napirendi pontban ugyanezen az ülésén tárgyalja a Közgyűlés.

Ezen intézményekben az adott intézmény szervezeti és működési szabályzatának helyettesítési rendje szerint az intézményvezető-helyettes látja el – illetve a Kuruc Utcai Óvoda esetében 2023. szeptember 1. napjától fogja ellátni – az intézmény vezetésével járó feladatokat.

A Közgyűlés a 135/2023. (VI. 22.) határozatával döntött arról, hogy megbízza Lipták-Kereki Juditot, az Áchim András Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2023. október 1. napjától 2028. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői (intézményvezető) beosztásának ellátásával.

Lipták-Kereki Judit felett a Törvény által a 2023. szeptemberi 15-ei határidővel előírt munkáltatói intézkedések megtételekor az Áchim András Utcai Óvoda magasabb vezetője, míg a munkáltatói intézkedések joghatásának érvényesülésekor a Közgyűlés gyakorolja a munkáltatói jogkört.

Ezért javaslom, hogy a Közgyűlés Lipták-Kereki Juditot érintően is hozza meg a szükséges munkáltatói döntéseket azzal, hogy a 2023. szeptember 15. napjáig közölt munkáltatói intézkedések mindkét – a jogviszony átalakulási folyamatának eltérő időszakában érintett – munkáltatói jogkör gyakorlójának aláírását tartalmazzák.

III.

Intézményvezetők illetményének megállapítása 2023. november 1. napjától

A Törvény 157. § (10)-(12) bekezdései alapján **2023. november 1-jétől** a pedagógus illetményét úgy kell megállapítani, hogy az Nkt. 65. § (1) bekezdésében **meghatározott garantált illetmény** (pótlékok nélküli illetmény) és az **ágazati szakmai pótlék együttes összege nem lehet kevesebb**

- a) Gyakornok esetén 400.000 forintnál,
- b) Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál,**
- c) Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál,**
- d) Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál,**
- e) Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.

Az esetleges illetményváltozásból eredő kinevezési okmány módosítását 2023. szeptember 15-ig közölni kell az érintett közalkalmazottal azzal, hogy az ily módon megállapított illetmény 2023. július 1-jéig visszamenőleg illeti meg.

A 2023. július 1. és 2023. november 1. napja közötti illetménykülönbséget a munkáltatónak 2023. december 10-éig kell kifizetnie a közalkalmazott részére.

A fenti jogszabályi rendelkezés személyi hatálya – a Törvény 157. § (16) bekezdése szerint – kiterjed a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény hatálya alá tartozó intézményekben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakra is, ezért Papné Gyöngyösi Katalinnak, a Debrecen Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődei Intézménye (a továbbiakban: Bölcsőde) intézményvezetőjének illetményét is szükséges volt ennek megfelelően vizsgálni.

Az illetmény-felülvizsgálattal érintett 35 magasabb vezető (32 óvoda intézményvezetője, a Bölcsőde intézményvezetője és 2 óvoda intézményvezető-helyettese (az Áchim András Utcai Óvoda és a Kuruc Utcai Óvoda) közül **25 magasabb vezetőnek a fenti módon számított illetménye meghaladja, míg 10 óvoda magasabb vezetőjének illetménye nem éri el a törvényi minimumként meghatározott összeget.** Ezen 10 magasabb vezető illetményét a Törvény 157. § (10) bekezdése szerinti – az adott besorolási fokozathoz tartozó – összeghatárig meg kell emelni és ennek megfelelően a kinevezési okmányukat 2023. november 1. napjától módosítani kell.

Baksáné Szikora Ágnesnek, az Áchim András Utcai Óvoda intézményvezető-helyettesének – aki 2023. szeptember 30. napjáig az intézmény szervezeti és működési szabályzatának helyettesítési rendje szerint látja el az intézmény vezetésével járó feladatokat – a garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 6. fizetési kategóriában (a garantált bérminimumra történő kiegészítéssel) 296.400 Ft, ágazati szakmai pótléka 94.848 Ft, ezek együttes összege 391.248 Ft, mely **38.752 Ft**-tal kevesebb, mint a Törvény 157. § (10) bekezdés c) pontjában meghatározott összeg (minimum 430.000 Ft).

Gere Juditnak, a Margit Téri Óvoda intézményvezetőjének a garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 6. fizetési kategóriában (a garantált bérminimumra történő kiegészítéssel) 296.400 Ft, ágazati szakmai pótléka 94.848 Ft, ezek együttes összege 391.248 Ft, mely **38.752 Ft**-tal kevesebb, mint a Törvény 157. § (10) bekezdés c) pontjában meghatározott összeg (minimum 430.000 Ft).

Kiss Barbarának, a Közép Utcai Óvoda intézményvezetőjének a garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 7. fizetési kategóriában 301.455 Ft, ágazati szakmai pótléka 96.466 Ft, ezek együttes összege 397.921 Ft, mely **32.079 Ft**-tal kevesebb, mint a Törvény 157. § (10) bekezdés c) pontjában meghatározott összeg (minimum 430.000 Ft).

Korpai Beátának, a Liget Óvoda intézményvezetőjének a garantált illetménye a Pedagógus I. fokozat 9. fizetési kategóriában (a garantált bérminimumra történő kiegészítéssel) 296.400 Ft,

ágazati szakmai pótléka 94.848 Ft, ezek együttes összege 391.248 Ft, mely **18.752 Ft**-tal kevesebb, mint a Törvény 157. § (10) bekezdés b) pontjában meghatározott összeg (minimum 410.000 Ft).

Lipták-Kereki Juditnak, az Áchim András Utcai Óvoda 2023. október 1. napjától megbízott intézményvezetőjének a garantált illetménye a Pedagógus I. fokozat 4. fizetési kategóriában (a garantált bérminimumra történő kiegészítéssel) 296.400 Ft, ágazati szakmai pótléka 94.848 Ft, ezek együttes összege 391.248 Ft, mely **18.752 Ft**-tal kevesebb, mint a Törvény 157. § (10) bekezdés b) pontjában meghatározott összeg (minimum 410.000 Ft).

Lukácsné Széles Anitának, a Levendula Óvoda intézményvezetőjének a garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 9. fizetési kategóriában 319.725 Ft, ágazati szakmai pótléka 102.312 Ft, ezek együttes összege 422.037 Ft, mely **7.963 Ft**-tal kevesebb, mint a Törvény 157. § (10) bekezdés c) pontjában meghatározott összeg (minimum 430.000 Ft).

Pánya Anitának, az Újkerti Manófalva Óvoda intézményvezetőjének a garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 9. fizetési kategóriában 319.725 Ft, ágazati szakmai pótléka 102.312 Ft, ezek együttes összege 422.037 Ft, mely **7.963 Ft**-tal kevesebb, mint a Törvény 157. § (10) bekezdés c) pontjában meghatározott összeg (minimum 430.000 Ft).

Stefániné Máté Zsófia Irénnek, a Gönczy Pál Utcai Óvoda intézményvezetőjének a garantált illetménye a Pedagógus I. fokozat 6. fizetési kategóriában (a garantált bérminimumra történő kiegészítéssel) 296.400 Ft, ágazati szakmai pótléka 94.848 Ft, ezek együttes összege 391.248 Ft, mely **18.752 Ft**-tal kevesebb, mint a Törvény 157. § (10) bekezdés b) pontjában meghatározott összeg (minimum 410.000 Ft).

Váradiné Tornyai Zsuzsa Mariannak, a Szabadságtelepi Óvoda intézményvezetőjének a garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 8. fizetési kategóriában 310.590 Ft, ágazati szakmai pótléka 99.389 Ft, ezek együttes összege 409.979 Ft, mely **20.021 Ft**-tal kevesebb, mint a Törvény 157. § (10) bekezdés c) pontjában meghatározott összeg (minimum 430.000 Ft).

Vinczné Simon Nikolettnek, az Alsójózsai Kerekerdő Óvoda intézményvezetőjének a garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 6. fizetési kategóriában (a garantált bérminimumra történő kiegészítéssel) 296.400 Ft, ágazati szakmai pótléka 94.848 Ft, ezek együttes összege 391.248 Ft, mely **38.752 Ft**-tal kevesebb, mint a Törvény 157. § (10) bekezdés c) pontjában meghatározott összeg (minimum 430.000 Ft).

Tájékoztatom a Tisztelt Közgyűlést, hogy a Törvény 157. § (13) bekezdésének b) pontja és a (14) bekezdése alapján 2023. november 1. napjától abban az esetben, ha a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendeletben meghatározott óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el, akkor úgynevezett esélyteremtési illetményrészre jogosult. Az esélyteremtési illetményrész mértéke, az érintett Kjt. szerint járó – és a 157. § (10) bekezdés szerinti esetben az ott meghatározott összegig felemelt – pótlék nélküli illetményének húsz százaléka.

Az intézmények hatályos alapító okiratai szerint **egyik intézmény sem vesz részt óvodai fejlesztő program megvalósításában, így az esélyteremtési illetményrész megállapítása nem indokolt.**

IV.

Köznevelési intézmények vezetői illetményét érintő változások 2024. január 1. napjától

A Törvény 159. § (2) bekezdése értelmében **a köznevelési intézmények vezetőinek 2024. január 1. napjától a havi illetménye nem lehet kevesebb a 2023. december 31. napján érvényes**

a) pótlékok nélküli illetményének, és

b) a köznevelési szakmai ágazati pótlékának

együttes összegénél azzal, hogy annak az érintettnek, akinek a havi illetménye a Törvény 157. § (10) bekezdése szerint lett megállapítva, az így megállapított illetménye összegénél.

A Törvény 2024. január 1. napjától hatályos 98. § (1) bekezdés b)-d) pontjai alapján a köznevelési intézmények vezetőinek havi illetményét – figyelemmel arra, hogy az Önkormányzat által fenntartott óvodák vezetői Pedagógus I., Pedagógus II. vagy Mesterpedagógus fokozatba vannak besorolva – az érintett besorolási fokozata alapján a

- **Pedagógus I. esetén 410.000 Ft-tól 1.065.000 Ft-ig terjedő,**
- **Pedagógus II. esetén 430.000 Ft-tól 1.135.000 Ft-ig terjedő,**
- **Mesterpedagógus esetén 520.000 Ft-tól 1.365.000 Ft-ig terjedő,**

illetményávokon belül állapíthatja meg a munkáltató.

Ugyanezen paragrafus (2)-(3) bekezdése szerint **a munkáltatói jogkör gyakorlójának a havi illetmény megállapítása során – az óvodák vezetőire vonatkoztatva – az alábbi szempontokat kell mérlegelnie:**

- a szakmai gyakorlati idő mértéke,
- a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,
- a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok,
- munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,
- a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésére álló forrás összege és
- a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.

A fenti mérlegelési szempontokon túl a munkáltató minden évben köteles lesz a köznevelésért felelős miniszter rendeletében meghatározott szabályok szerint értékelni a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak teljesítményét, amelynek eredményét a pedagógus havi illetményének meghatározása során szintén figyelembe kell venni.

A Törvény 160. § (7) bekezdése alapján óvodában foglalkoztatottak esetén **a teljesítményértékelést első alkalommal a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra vonatkozóan kell elvégezni.**

A teljesítményértékelés eredményére tekintettel első alkalommal 2025. szeptember 1-jével módosíthatja az illetményt a munkáltató.

A Törvény – szintén 2024. január 1. napjától hatályba lépő – 102. § (1)-(2) bekezdése szerint a **köznevelési intézmények vezetői a havi illetményen túl, az igazgatói megbízás ellátására tekintettel** – az általuk vezetett intézmény gyermeklétszámától függően, a Gyakornok fokozathoz tartozó, Kormány által rendeletben meghatározott havi illetményösszeg %-ában meghatározott mértékű – **megbízási díjra lesznek jogosultak**. A Gyakornok fokozathoz tartozó 2024. január 1-jei havi illetményösszeg még nem ismert, de – Törvény 157. § (10) bekezdés a) pontjának alapulvételével – **a megbízási díj a jelenlegi intézményvezetői pótléknál várhatóan magasabb összegű lesz. A megbízási díj megállapítása során a munkáltatónak nem lesz mérlegelési lehetősége.**

A Törvény 159. § (3) bekezdése szerint a munkáltatónak a **2024. január 1. napjától esedékes havi illetményt és a vezetői megbízási díjat** – Törvény 2024. január 1. napjától hatályos 98. § (1)-(2) bekezdésében és a 102. § (1)-(2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – **2024. január 15. napjáig kell megállapítania.**

Figyelemmel arra, hogy az érintett intézmények jövő évi elemi költségvetésének pontos adatait és a Törvény végrehajtási rendeleteit még nem ismerjük, **javaslom, hogy az intézményvezetők 2024. január 1. napjától esedékes havi illetményét a Törvény 159. § (2) bekezdése szerint határozza meg a Közgyűlés a jogviszony átalakulásáról szóló tájékoztatásokban.**

A Törvény 158. § (3) bekezdése szerint a munkáltató a tájékoztatásban foglaltaktól – a kinevezésben – kizárólag az érintett javára térhet el.

Az illetményemeléssel érintett magasabb vezetők illetményének megállapítását a határozati javaslat 1. melléklete, a köznevelési intézmények magasabb vezetői közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról szóló tájékoztatásokat a határozati javaslat 2-35. melléklete képezi.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja és a 9/A. § (1) bekezdése, a 2023. évi LII. törvény 157. § (3)-(8), (10)-(12) bekezdése, a 158. § (1) bekezdés a) pontja, a (3)-(5), (6)-(9) bekezdése, a 159. § (1)-(3) bekezdése, a 160. § (5) bekezdése és a 161. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 135/2023. (VI. 22.) határozatra

I./ módosítja 2023. november 1. napjától

1. Baksáné Szikora Ágnesnek, az Áchim András Utcai Óvoda intézményvezető-helyettesének,
2. Gere Juditnak, a Margit Téri Óvoda intézményvezetőjének,
3. Kiss Barbarának, a Közép Utcai Óvoda intézményvezetőjének,
4. Korpai Beátának, a Liget Óvoda intézményvezetőjének,
5. Lipták-Kereki Juditnak, az Áchim András Utcai Óvoda 2023. október 1. napjától megbízott intézményvezetőjének,
6. Lukácsné Széles Anitának, a Levendula Óvoda intézményvezetőjének,
7. Pánya Anitának, az Újkerti Manófalva Óvoda intézményvezetőjének,
8. Stefániné Máté Zsófia Irénnek, a Gönczy Pál Utcai Óvoda intézményvezetőjének,
9. Váradiné Tornyai Zsuzsa Mariannak, a Szabadságtelepi Óvoda intézményvezetőjének,
10. Vinczéné Simon Nikolettnek, az Alsójózsai Kerekerdő Óvoda intézményvezetőjének

a kinevezését az 1. melléklet szerint annak érdekében, hogy a garantált illetmény és ágazati szakmai pótlék együttes összege elérje a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 157. § (10) bekezdésében meghatározott – az adott besorolási fokozathoz rendelt – minimális összeget.

II./ Tájékoztatja

1. Ádámszki Gábornét, a Homokkerti Pitypang Óvoda intézményvezetőjét a 2. melléklet,
2. Baksáné Szikora Ágnes, az Áchim András Utcai Óvoda intézményvezető-helyettesét a 3. melléklet,
3. Baloghné Pál Judit Juliannát, a Táncsics Mihály Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 4. melléklet,
4. Báthory Csaba Attilánét, a Tócoskerti Óvoda intézményvezetőjét az 5. melléklet,
5. Bihariné Berta Enikőt, a Karácsony György Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 6. melléklet,
6. Erdélyi Edit Tündét, a Görgey Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 7. melléklet,
7. Fekete Valériát, a Mese kert Óvoda intézményvezetőjét a 8. melléklet,
8. Gere Juditot, a Margit Téri Óvoda intézményvezetőjét a 9. melléklet,
9. Haba Lajosné, az Ifjúság Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 10. melléklet,
10. Heteiné Löki Juditot, a Százszorszép Óvoda intézményvezetőjét a 11. melléklet,
11. Kiss Barbarát, a Közép Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 12. melléklet,
12. Korpai Beátát, a Liget Óvoda intézményvezetőjét a 13. melléklet,
13. Lakatos Attilánét, a Sípos Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 14. melléklet,
14. Lipcseiné Szabó Ildikót, az Angyalkert Óvoda intézményvezetőjét a 15. melléklet,
15. Lipták-Kereki Juditot, az Áchim András Utcai Óvoda 2023. október 1. napjától megbízott intézményvezetőjét a 16. melléklet,
16. Lukácsné Széles Anitát, a Levendula Óvoda intézményvezetőjét a 17. melléklet,
17. Makai Valériát, a Nagyerdei Óvoda intézményvezetőjét a 18. melléklet,
18. Mercsné Zsámboki Évát, a Pósa Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 19. melléklet,

19. Dr. Nagyné Harangi Ilonát, a Sinay Miklós Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 20. melléklet,
20. Pálfi Pálma Andreát, az Ispotály Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 21. melléklet,
21. Pánya Anitát, az Újkerti Manófalva Óvoda intézményvezetőjét a 22. melléklet,
22. Seresné Gilányi Zsuzsánnát, a Kuruc Utcai Óvoda intézményvezető-helyettesét a 23. melléklet,
23. Stefániné Máté Zsófia Irént, a Gönczy Pál Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 24. melléklet,
24. Szabó Ferencnét, a Simonyi Úti Óvoda intézményvezetőjét a 25. melléklet,
25. Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes, a Faragó Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 26. melléklet,
26. Szarvasné Erdelics Mártát, a Lehel Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 27. melléklet,
27. Takács Juditot, a Mosolykert Óvoda intézményvezetőjét a 28. melléklet,
28. Terdikné Szerencsi Katalin Erikát, a Debreceni Arany János Óvoda intézményvezetőjét a 29. melléklet,
29. Terjékné Szűcs Tímeát, a Thaly Kálmán Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 30. melléklet,
30. Tóth Erzsébetet, a Szivárvány Óvoda intézményvezetőjét a 31. melléklet,
31. Turek Ferencnét, a Kemény Zsigmond Utcai Óvoda intézményvezetőjét a 32. melléklet,
32. Váradiné Tornyai Zsuzsa Mariannt, a Szabadságtelepi Óvoda intézményvezetőjét a 33. melléklet,
33. Vargáné Aranyász Évát, a Boldogfalva Óvoda intézményvezetőjét a 34. melléklet,
34. Vinczéné Simon Nikolettet, az Alsójózsai Kerekdő Óvoda intézményvezetőjét a 35. melléklet

szerint arról, hogy az általa vezetett intézménnyel fennálló, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény szerinti határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonya a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 158. § (1) bekezdés a) pontja alapján a törvény erejénél fogva, 2024. január 1-jével határozatlan idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át, azzal, hogy a jogviszony átalakulása nem érinti a vezetői megbízása időtartamát.

III./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy

- a) az I./ pontban foglalt döntéssel érintettek kinevezés-módosítását,
 - b) a II./ pont szerinti tájékoztatásokat, valamint
 - c) a II./ pont 1. és a 3-34. alpontjában foglalt döntéssel érintettek 2024. január 1. napjától hatályos kinevezési okmányát a tájékoztatásnak megfelelően
- készítse elő, és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedések aláírására.

Határidő: az a) és a b) pont vonatkozásában: 2023. szeptember 15.

az c) pont vonatkozásában: 2024. január 15.

Felelős: a munkáltatói intézkedések előkészítéséért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Debrecen, 2023. augusztus 24.

Dr. Papp László
polgármester