

ELŐTERJESZTÉS	
Előterjesztő:	
	Kósa Lajos polgármester
Tárgy:	
	A Bajcsy-Zsilinszky – Szoboszlói Úti Óvoda magasabb vezetőjének kérelmére közalkalmazotti jogviszonyának - nyugdíjazására tekintettel - felmentéssel történő megszüntetése
Iktatószám:	
	OKT-275-1/2014
Ügyintéző:	
	Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Kósa Lajos polgármester Dr. Bene Edit a Humán Főosztály vezetője
Véleményező bizottságok:	
	Ügyrendi Bizottság Oktatási Bizottság Községi Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2014.07.24.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Bákonyné Dr. Szabó Melitta

Mellékletek:	

Tisztelt Közgyűlés!

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 136/2012. (VI. 28.) határozattal Nagy Lászlónét 2012. augusztus 1. napjától 2017. július 31. napjáig megbízta a Bajcsy-Zsilinszky – Szoboszlói Úti Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Nagy Lászlóné 2014. július 10-én kérelmet nyújtott be Polgármester Úrhoz arra vonatkozóan, hogy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyát 2015. június 30. napjával felmentéssel szüntesse meg tekintettel arra, hogy a nőt megillető kedvezményes öregségi teljes nyugdíjra jogosultsághoz szükséges negyven év szolgálati idővel rendelkezik.

Nagy Lászlóné kérelmében hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés

tartásához.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (továbbiakban: Tny.) 18. § (2a) bekezdése szerint öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik, és azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíjat megállapítják, nem áll – a jogszabályban meghatározott - biztosítással járó jogviszonyban, amelyen Nagy Lászlóné esetében a közalkalmazotti jogviszonyt kell érteni.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § (1) bekezdés b) pontja alapján a magasabb vezető felett a munkáltatói jogkört Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése gyakorolja, ezért a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetése a Közgyűlés hatáskörébe tartozik.

A Kjt. 30. § (4) és (5) bekezdései alapján a közalkalmazotti jogviszonyt – nők esetében - a közalkalmazott kérelmére felmentéssel meg kell szüntetni, ha a Tny. 18. § (2a) bekezdés a) pontjában foglalt feltételt, azaz az öregségi nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges legalább negyven év jogosultsági idő meglétét legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesíti. E feltétel fennállását a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni. Nagy Lászlóné a kérelméhez mellékelte a szükséges határozat másolatát, amelynek alapján 2015. június 30. napján várhatóan 41 év 35 nap elismert szolgálati idővel fog rendelkezni.

Fentiek alapján javaslom, hogy Nagy Lászlóné felmentésére az alábbiak szerint kerüljön sor:

A Kjt. 33. § (1) bekezdése alapján a közalkalmazott felmentése esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, azonban a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ugyanezen § (2) bekezdés f) pontja és (3) bekezdése értelmében a hatvan napos felmentési idő harminc év közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő után hat hónappal meghosszabbodik. A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól.

Nagy Lászlóné kérelmében 2015. június 30. napjával kérte jogviszonyának megszüntetését. A 60 nap + 6 hónapos felmondási idővel számolva felmentési ideje 2014. november 2. napjától kezdődik és 2015. június 30. napjáig tart, 2015. március 2. napjától a munkavégzés alól mentesül.

A Kjt. 37. § (2) bekezdés b) pontja alapján nem jár végkielégítés a közalkalmazottnak, ha felmentésére – a nőket megillető – kedvezményes öregségi teljes nyugdíjra jogosultsághoz szükséges negyven év szolgálati idő megszerzésére tekintettel nyugdíjazása miatt kerül sor.

A Bajcsy-Zsilinszky – Szoboszlói Úti Óvoda vezetőjének közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetése miatt az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátására a Kjt. 20/B. § (1) bekezdése alapján pályázatot kell kiírni.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) és (2) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízás az év során bármikor 5 évre adható úgy, hogy a megbízás utolsó napja július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen.

Figyelemmel arra, hogy 2015. július 31. napján további 2 óvoda vezetőjének jár le a magasabb vezetői megbízása és ugyanezen időpontot megelőzően szintén megszüntetésre kerül 2 óvoda vezetőjének – nyugdíjazásra tekintettel – a közalkalmazotti jogviszonya javaslom, hogy a pályázati felhívás valamennyi érintett óvoda magasabb vezetői beosztására kiírt pályázati felhívást együttesen tartalmazó előterjesztés formájában kerüljön a 2015. márciusi Közgyűlés elé.

A nevelési- oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 188. § (2) bekezdése értelmében, ha a nevelési-oktatási intézménynek bármely oknál fogva nincs vezetője, a vezetési feladatok ellátását az SZMSZ-ben meghatározottak szerint kell biztosítani.

A fentiek alapján a Bajcsy-Zsilinszky – Szoboszlói Úti Óvoda magasabb vezetőjének megbízásáig az intézmény SZMSZ-e szerint az intézményvezetői feladatokat az óvodavezető-helyettes láthatja el.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § (1) bekezdés b) pontja, az 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdése, az 1992. évi XXXIII. törvény 30. § (4) bekezdése, a 33. § (1)-(3) bekezdése, a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 188. § (2) bekezdése alapján,

1./ Nagy Lászlónénak, a Bajcsy-Zsilinszky – Szoboszlói Úti Óvoda óvodavezetőjének, határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyát - kérelmére - öregségi nyugdíj jogosultságára tekintettel 2014. november 2. napjától számított 60 nap + 6 hónapos felmentési idővel 2015. június 30. napjával felmentéssel megszünteti, és 2015. március 2. napjától a munkavégzés alól mentesíti.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ ponttal kapcsolatos munkáltatói intézkedést készítse elő és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: 2014. szeptember 30.

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

3./ Tudomásul veszi, hogy 2015. március 2. napjától a Bajcsy-Zsilinszky – Szoboszlói Úti Óvoda magasabb vezetőjének megbízásáig az intézmény szervezeti és működési szabályzata alapján az óvodavezető-helyettes látja el az intézményvezetői feladatokat.

4./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy gondoskodjon a Bajcsy-Zsilinszky – Szoboszlói Úti Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására vonatkozó pályázati felhívás előkészítéséről.

Határidő: 2015. március 31.

Felelős: a Humán Főosztály vezetője

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Debrecen, 2014. augusztus 13.

Kósa Lajos
polgármester