

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-60192/2019
Ügyintéző:	
	Dr. Bede Katalin
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester, Dr. Marosi-Rác Julianna, a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Egészségügyi és Szociális Bizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező bizottság:	2019.06.20
Törvényességi véleményezés ideje:	Tóthné dr. Varga Marianna
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné Dr. Varga Marianna

Mellékletek:	

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 40/2019. (III. 28.) határozatával döntött arról, hogy pályázatot ír ki a Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat (4032 Debrecen, Pallagi út 9., a továbbiakban: VSzSz) magasabb vezetői beosztásának ellátására.

A pályázati felhívás 2019. április 5. napján jelent meg a kormányzati személyügyi feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozigallas.gov.hu>) és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétettük Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete, 4026 Debrecen, Kálvin tér 11.) is. A pályázat benyújtásának határideje 2019. május 6. napja volt.

A pályázati felhívásra – a benyújtási határidőn belül, 2019. május 6. napjáig – két pályázat érkezett.

A pályázati eljárást, valamint a megbízás feltételeit a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet), továbbá a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: SzCsM rendelet) együttesen szabályozzák.

A Korm. rendelet 1/A. § (3) bekezdés a) pontjának aa) alpontja alapján a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat az intézményt fenntartó önkormányzat jegyzője (a továbbiakban: pályázat előkészítője) látta el.

Az intézményvezetői megbízás feltételei – a közalkalmazotti jogviszony létesítésének általános feltételein túl – a Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése és a 3/A. §-a alapján, valamint az SzCsM rendeletben foglaltak szerint a következők:

- az SzCsM rendelet 3. sz. mellékletében az intézményvezetőre előírt szakirányú szakképzettségek valamelyike,
- legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képzést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- intézményvezetői (magasabb vezető) beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki az intézménnyel határozatlan idejű, teljes munkaidőre szóló közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg határozatlan időre, teljes munkaidőre közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség.

Az SzCsM rendelet 6. § (6) bekezdése szerint a személyes gondoskodást végző, vezetői megbízással rendelkező személyek a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) szerinti vezetőképzés teljesítésére kötelesek. Az EMMI rendelet 6. §-a úgy

rendelkezik, hogy a vezető az alap, illetve a mester vezetőképzés keretében a vezetői megbízás kezdetétől számított egy éven belül alapozó képzés teljesítésére, továbbá az alapozó képzés teljesítésének időpontjától számított két éven belül, majd ezt követően kétévenként megújító képzés teljesítésére köteles.

A Kjt. 20. § (4) bekezdése, 20/A. § (5) bekezdése, valamint a Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdése és 3/A. §-a alapján a pályázónak a pályázathoz csatolnia kellett:

- részletes szakmai életrajzot,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,
- iskolai végzettséget és szakképzettséget, amennyiben van: tudományos fokozatot, állami nyelvvizsgát igazoló okiratok másolatait,
- szakmai gyakorlat igazolását,
- 90 napnál nem régebbi, büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt,
- nyilatkozatot arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
- nyilatkozatot arról, hogy az SzCsM rendelet 6. § (6) bekezdése szerint a személyes gondoskodást végző, vezetői megbízással rendelkező személyek a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet szerinti előírt vezetőképzést 2020. június 30. napjáig teljesíti,
- az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény által előírt vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséget elfogadó nyilatkozat,
- nyilatkozatot arról, hogy az állás betöltése esetén összeférhetetlenséget eredményező körülmény nem áll fenn, illetve azokat a kinevezése időpontjáig megszünteti,
- nyilatkozatot arról, hozzájárul-e ahhoz, hogy a pályázatot véleményező eseti bizottság a személyét érintő ügy tárgyalásakor nyilvános ülést tartson,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése akként rendelkezik, hogy magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg.

A pályázat előkészítőjének az eseti bizottság összeállításánál figyelemmel kellett lennie a Korm. rendelet 1/A. § (10) bekezdésében foglalt rendelkezésekre. Ennek értelmében az eseti bizottság tagja volt:

- a Szociális Szakmai Szövetség által kijelölt szakértő,
- az Egészségügyi és Szociális Bizottság elnöke,
- DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályának vezetője.

Az eseti bizottság a Korm. rendelet 1/A. § (11) bekezdése alapján a kiírt pályázati feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg és véleményt alkot a pályázók alkalmasságáról. Az eseti bizottság ülésére 2019. május 23. napján került sor.

Ugyanezen § (12) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult szerv elé kell terjeszteni. A (13) bekezdés értelmében a pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.

Az eseti bizottság összegzett véleményének ismertetésére a pályázók szakmai életútjának bemutatását követően a II. pontban kerül sor.

II.

A pályázók alfabetikus sorrendben:

1. Dr. Matolayné Szabó Éva külső pályázó

A pályázó a Dienes László Egészségügyi Szakiskola és Szakközépiskolában 1981-ben általános ápolói és általános asszisztensi szakképzettséget szerzett. Ugyanebben az intézményben 1982-ben szakgondozói, 1985-ben pszichiátriai ápoló és szakgondozó, 1987-ben fizikoterápiás asszisztens vizsgát tett. A Debreceni Egyetem Egészségügyi Főiskolai Karán 2001. évben diplomás ápoló oklevelet, majd 2009-ben epidemiológiai szakirányú szakképzettséget szerzett. A Debreceni Egyetem által kiadott munkáltatói igazolás szerint a pályázó 1981. szeptember 1. napjától 1982. június 30-ig általános asszisztens, 1982. július 1-től 1987. október 14-ig ápoló munkakörben a Hajdú-Bihar Megyei Tanács Kórház – Rendelőintézet munkáltatónál, majd 1988. március 15. napjától 2002. október 31. napjáig a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat Kenézy Gyula Kórház – Rendelőintézet munkáltató Betegfelvételi Osztályán csoportvezetőként dolgozott. 2002-től jelenleg is a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Főosztályán dolgozik egészségügyi igazgatási szakügyintézőként.

Tekintettel arra, hogy a pályázó nem rendelkezik a Korm. rendelet 3. § (3) bekezdésében meghatározott legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlattal, így a pályázati feltételeknek nem felel meg.

Az eseti bizottság a pályázót nem hallgatta meg, a pályázó alkalmasságával kapcsolatban véleményt nem nyilvánított, tekintettel a Korm. rendelet 1/A. § (11) bekezdésében foglalt rendelkezésre, mely szerint a bizottságnak a pályázatban kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat kell meghallgatnia.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

2. Nagy Lajosné belső pályázó, jelenleg a VSzSz intézményvezető-helyettese.

A pályázó 2001-ben a Debreceni Egyetem Egészségügyi Főiskolai Karán diplomás ápoló, 2003-ban klinikai szakápoló (geriátriai szakápoló) oklevelet szerzett és ugyanebben az évben szociális szakvizsgát tett.

Szakmai pályafutását 1990-ben a VSzSz-ben kezdte, 2005-től intézményvezető-helyettes. A közbenső időszakokban házi gondozói, szervező gondozó, otthoni szakápolási szolgálatvezető és gondozó szolgálatvezető munkaköröket látott, illetve lát el. 1993-tól tereptanári tevékenységet folytat, 2001-ben részt vett a Tereptanári Módszertani Kézikönyv összeállításában.

A Szociális Igazgatók és Szakemberek Magyarországi Egyesületének, valamint a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara tagja.

2018-ban Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata „Debrecen Város Boncz László díja” elismerésben részesítette.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

Nagy Lajosné pályázót az eseti bizottság személyesen hallgatta meg és az alkalmasságával kapcsolatban az alábbi véleményt fogalmazta meg:

„A pályázat formai és tartalmi szempontból is igényes, magas színvonalú munka. A pályázó közel három évtizedes szakmai tapasztalattal rendelkezik, így jól ismeri az intézmény szolgáltatásait, az ellátottak és a munkatársak összetételét, igényeit.

Részletes, mindenre kiterjedő helyzetelemzés alapján fogalmazza meg vezetői célkitűzéseit, fejlesztési elképzeléseit, melyekben hangsúlyos elemként jelenik meg az egyén és az emberi méltóság tisztelete, a szakmai színvonal emelésének igénye, a társadalmi változásokra reagáló, komplex ellátást nyújtó intézmény hatékony működtetésének célja.

Tervei reálisak, megvalósíthatók. A személyi feltételek biztosítására vonatkozó törekvései hosszútávon stabilizálhatják az intézmény kiszámítható működését.

Szakmai felkészültsége, elhivatottsága, vezetői kompetenciái a személyes meghallgatáson is megmutatkoztak. A pályázati felhívásban megjelölt feltételeknek maradéktalanul megfelel. Személye biztosíték arra, hogy a korábban megkezdett magas szakmai színvonalú munkát eredményesen és sikeresen folytassa.

A bizottság Nagy Lajosnét alkalmasnak tartja az intézményvezetői beosztás ellátására.”

III.

A VSzSz a székhelyén a személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátás keretében idősök és demens betegek részére ápolást és gondozást, valamint átmeneti elhelyezést biztosít. Ezen túl 16 telephelyén nyújt a rászorultak részére szociális alapszolgáltatást, mely magába foglalja az otthoni (egészségügyi) szakápolást, a fogyatékossgal élők nappali ellátását, az idősök, demens betegek nappali ellátását, a szociális foglalkoztatást, a szociális étkeztetést, a házi segítségnyújtást, valamint a gyermekétkeztetést fogyatékosok nappali intézményében. A VSzSz működtetését, üzemeltetését és a gazdálkodással kapcsolatos feladatait a Debreceni Intézményműködtető Központ látja el. Az intézmény mindösszesen 937 fő ellátásáról gondoskodik, az intézmény engedélyezett létszáma 316 fő.

Nagy Lajosné intézményvezető-helyettesnek a G fizetési osztály 13. fizetési fokozatában a garantált illetménye 200.978 Ft, ezen túl

- a Korm. rendelet 15. § (2) bekezdés a) pontja alapján a pótlékalap 120%-ának megfelelő mértékű, azaz 24.000 Ft összegű munkahelyi pótlékban,
- a Korm. rendelet 15/A. § (1) bekezdése, valamint az 5. melléklet szerint megállapított 105.804 Ft összegű szociális ágazati összevont pótlékban,
- a Korm. rendelet 15/C. § (1) bekezdés d) pontja és a 7. számú melléklet alapján megállapított 47.177 Ft egészségügyi kiegészítő pótlékban

részesül. Intézményvezető-helyettesként a Korm. rendelet 14. §-a szerint a 4. melléklet I/2. alapján megállapított 20.000 Ft magasabb vezetői pótlék illeti meg, valamint 2019. január 1. napjától 2019. december 31. napjáig havi 100.000 Ft keresetkiegészítésében részesül, így illetménye mindösszesen 497.981 Ft.

A Kjt. 66. § (7) bekezdése alapján a meghatározott illetménynél (garantált illetmény) magasabb összegű illetmény akkor állapítható meg, ha a közalkalmazott kiválóan alkalmas vagy alkalmas minősítést kapott.

Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet

13. § (1) bekezdés g) pontja, valamint az intézmény szervezeti és működési szabályzata szerint abban az esetben, ha az intézményvezetői tisztség ideiglenesen nincs betöltve az intézményvezető-helyettes az általános helyettesítés rend alapján látja el az intézményvezetői feladatokat. Ez esetben a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. § (1) bekezdése alapján a polgármester gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat az önkormányzati intézményvezetők tekintetében.

Nagy Lajosné minősítése megtörtént, minősítése szerint kiválóan alkalmas, felelősségteljesen, komoly elhivatottsággal, magas szakmai színvonalon koordinálja a VSzSz munkáját. Az intézmény az ellátottak részére kiemelkedő színvonalú szolgáltatást nyújt. A közalkalmazott minősítése és az ellátott feladatainak összetettsége alapján javaslom 2019. július 1. napjától Nagy Lajosné részére munkáltatói döntésen alapuló illetményének 141.526 Ft-ban való megállapítását.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetőt vezetői pótlék illeti meg. Magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a vezetői pótlék mértéke a Kjt. 70. § (2) bekezdés a) pontja, valamint a Korm. rendelet 14. §-a és a 4. számú mellékletének I./1. pontjának a) alpontja alapján a pótlékalap 250%-a. Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 61. § (1) bekezdés b) pontja értelmében a Kjt. 69. §-a szerinti illetménypótlék számítási alapja a 2019. évben 20 000 forint, így a vezetői pótlék összege mindösszesen 50.000 Ft.

E jogszabályi előírásoknak megfelelően a Közgyűlésnek döntenie kell a vezetői pótlék megállapításáról.

IV.

A VSzSz magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos pályázati eljárás teljes iratanyaga megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11. szám 107. irodában).

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)-(3) bekezdései, a 66. § (7) bekezdése, a 70. §-a, a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése, a 3/A. §-a, a 14. §-a és a 4. számú mellékletének I./1. pontjának a) alpontja, továbbá az 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 6. § (5)-(6) bekezdései alapján, figyelemmel a 40/2019. (III. 28.) határozatra

1./ érvénytelennek nyilvánítja a Dr. Matolayné Szabó Éva pályázó által Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat intézményvezetői (magasabb vezető) beosztás ellátására benyújtott pályázatot, mert az nem felel meg a pályázati feltételeknek.

2./ Megbízza **Nagy Lajosnét**, a Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat (4032 Debrecen, Pallagi út 9.) határozatlan időre kinevezett ápoló munkakörű közalkalmazottját 2019. július 1. napjától 2024. június 30. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával. A vezetői pótlékát a pótlékalap 250%-ában határozza meg, valamint 2019. július 1. napjától garantált összegben felüli illetményét a magasabb vezetői beosztás ellátásának időtartamára havi 141.526 Ft-ban, azaz egyszáznegyvenegyezer-ötszázhuszonhat forintban állapítja meg.

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ pontban foglaltakról értesítse a pályázót és a szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: azonnal

Felelős: a Humán Főosztály vezetője

4./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a 2./ ponttal kapcsolatos magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője

az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Debrecen, 2019. június 20.

Dr. Papp László
polgármester