

## ELŐTERJESZTÉS

**Előterjesztő:**

Kósa Lajos  
polgármester

**Tárgy:**

A Tócoskerti Óvoda magasabb vezetőjének megbízása

**Iktatószám:**

OKT-146-8/2014

**Ügyintéző:**

Harangi Melinda

**Feladatot jelent:**

Kósa Lajos  
polgármester  
Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére

**Véleményező bizottságok:**

Ügyrendi Bizottság

Oktatási Bizottság

Községi ülés

**Egyéb véleményező szervek:**

Az érintett intézmény nevelőtestülete,  
alkalmazotti közössége,  
szülői szervezete

**Törvényességi véleményezés ideje:**

2014.03.18

**Törvényességi ellenőrzést végezte:**

Tóthné dr. Varga Marianna

**Mellékletek:**

## ***Tisztelt Közgyűlés!***

### **I.**

Báthory Csabánénak a Tócoskerti Óvoda jelenlegi vezetőjének Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 137/2009. (VII. 3.) Ö.h-val hozott döntésével első alkalommal adott magasabb vezetői megbízást, amely megbízás 2014. július 31. napjával lejár.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 67. § (7) bekezdése alapján köznevelési intézményben „**az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.**”

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (3) bekezdése szerint, nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

A fenti jogszabályi rendelkezések alkalmazása esetén további követelmény, hogy magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az Nkt. 67. § (1) bekezdésében szabályozott intézményvezetői megbízás feltételeivel, melyek az alábbiak:

- az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – az Nkt. 3. mellékletében felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség (jelen esetben: óvodapedagógus szakképzettség),
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

Báthory Csabáné rendelkezik az Nkt. 67. § (1) bekezdésében szabályozott intézményvezetői megbízás feltételeivel, így a fenti jogszabályi rendelkezések együttes teljesülésére figyelemmel részére pályázati eljárás mellőzésével újabb öt évre szóló magasabb vezetői megbízás adható.

A fenntartónak az Nkt. 83. § (3) bekezdés e) pontja és a (4) bekezdés a)-c) pontjai alapján az intézményvezető megbízásával összefüggő döntése előtt ki kell kérnie az intézmény alkalmazotti közössége, az óvodaszék, és a szülői szervezet véleményét is. Figyelemmel arra, hogy az érintett óvodában óvodaszék nem működik, az intézményvezető esetleges megbízásával összefüggésben az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezete (továbbiakban: egyéb véleményező szervek) alkotott véleményét.

A Tócoskerti Óvoda nevelőtestületének több mint kétharmada Báthory Csabáné újabb öt évre szóló - pályázati eljárás mellőzésével adható - magasabb vezetői megbízását támogatja és mindezzel az intézmény egyéb véleményezésre jogosult szervei is egyetértenek.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást öt évre kell adni.

A köznevelési intézmények vonatkozásában az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, amelynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát az illetményalap 80% -ban határozza meg.

Az Nkt. 97. § (20a) bekezdésének b) pontja szerint 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között alapfokozat esetén az illetményalap a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alapbér (minimálbér: 101 500 Ft) havi összegének 157,8 százaléka (160.167 Ft).

Báthory Csabáné hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

## II.

Báthory Csabáné 1989-ben a DTKF Hajdúböszörményi Óvóképző Intézetében óvodapedagógusi oklevelet kapott. 2005-ben a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán - tanügyigazgatási, nevelési-oktatási, intézményi ismeretek kiemelt tanulmányterületen – teljesítette a pedagógus-szakvizsga tanulmányi követelményeit, majd 2011-ben a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető szakvégtetséget szerzett. 1993. óta dolgozik óvodapedagógusként, 2009. augusztus 1. napjától az óvoda magasabb vezetőjeként irányítja az intézményt.

### **A nevelőtestület nyilatkozata és az egyéb véleményező szervek álláspontjai az óvodavezető pályázat mellőzésével történő ismételt magasabb vezetői megbízásáról:**

Jelen előterjesztésben a nevelőtestület és az egyéb véleményezésre jogosult szervek összegzett véleményének ismertetésére kerül sor, az általuk alkotott vélemények teljes szövege megtekinthető a Polgármesteri Hivatal Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11. I/106-os iroda).

A Tócoskerti Óvoda nevelőtestülete 2014. február 27-ei ülésén titkos szavazással döntött Báthory Csabáné óvodavezető pályázat nélkül történő ismételt magasabb vezetői megbízásának támogatásáról.

A szavazáson az alábbi eredmény született:

| <i>A<br/>nevelőtestület<br/>létszáma</i> | <i>A<br/>nevelőtestületi<br/>ülésein<br/>jelenlévők<br/>száma</i> | <i>Jelenlévő közül<br/>szavazásra<br/>jogosultak száma</i> | <i>Támogatta</i> | <i>Elutasította</i> | <i>Érvénytelen<br/>szavazat</i> |
|--|---|--|------------------|---------------------|---------------------------------|
| 18 fő                                    | 17 fő   | 17 fő  | 16 fő            | 0 fő                | 1 fő                            |

### A nevelőtestület összegzett véleménye a következő:

*„(...) Báthory Csabáné a munkaköréhez megfelelő végzettséggel, és vezetői rátermettséggel rendelkezik. Az óvodavezetői pályázatában megfogalmazott rövid és hosszú távú elképzelések megvalósultak az elmúlt öt évben. Biztosítja az óvodában működő munkaközösségek, szervezetek működési feltételeit, a feladatok elvégzéséhez szükséges tárgyi és személyi feltételeket, valamint a szülői és gyermeki jogok érvényesülését.*

*Kapcsolatrendszerünkben fontosnak tartja, figyelembe veszi a partneri igényeket, a szülőkkel való szoros együttműködést. Munkája iránt elkötelezett, nyitott az innovációra, kellően menedzser szemléletű. Újító törekvéseiből a nevelőtestület támogatásával sikerült megvalósítanunk az elmúlt öt év alatt a következőket:*

- Civil szervezetek működési támogatása NCA-EA 09-058 ESZA pályázat, amelyen három alkalommal nyertünk,*
- Informatikai eszközök használatára kiírt pályázaton való részvételek,*

- A „Tiszta udvar-rendes ház” az élhető környezetért programban való eredményes részvétel,
- A város által szervezett Galiba junior gyermekfesztiválon való közreműködés,
- A kisgyermekkor környezeti nevelés terén végzett tevékenység elismeréseként elnyertük a Zöld óvoda címet,
- National Instruments partner óvodának választott bennünket,
- Az MLSZ által szervezett ovifoci-suli programban való részvétel,
- Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok (TÁMOP 6.1.2.-11./1-2012-0666) címen meghirdetett pályázaton való részvétel,
- A TIGÁZ összefogás programban a cég dolgozói felújították az óvoda kerítését és homlokzatát.

Kompetenciái közül kiemeljük munkabírást, alaposságát, elkötelezettségét, kitartását. Munkatársai szakmai tudására maximálisan épít. Törekszik a minőségi munkavégzésre, amit kollégáitól is elvár. Fontosnak tartja, hogy a kitűzött célok, feladatok érdekében mindenki képessége, tudása legjavát adja. Érték számára a tanulás, a szakmai megújulás, erre biztatja a kollégáit is.

Igyekszik egyensúlyban tartani a munkahelyi klímát, aminek érdekében szervezetfejlesztési programokat, önismereti és konfliktuskezelő tréningeket szervezett szakemberek bevonásával.

*Az intézmény további hatékony működése érdekében és az eddig végzett sikeres vezetői munkája alapján a nevelőtestület támogatja Báthory Csabáné pályázat nélküli magasabb vezetői megbízását.”*

Az alkalmazotti közösség véleménye:

*„(...) az alkalmazotti közösség Báthory Csabáné pályázat nélküli magasabb vezetői megbízását támogatja, munkájához jó egészséget kíván.”*

A szülői szervezet véleménye:

*„A Tócskerti Óvoda Szülői szervezete, Báthory Csabáné óvodavezető újabb öt évre szóló pályázat nélküli magasabb vezetői megbízásával egyetért.”*

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Tócskerti Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos javaslatot.

## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 64. § (2) bekezdése, a 67. § (1) és (7) bekezdései, a 83. § (2) bekezdés f) pontja, a 97. § (20a) bekezdés b) pontja, a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(2) bekezdései, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1)–(2) bekezdései alapján

**1./** megbízza Báthory Csabánét, a Tócoskerti Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2014. augusztus 1. napjától 2019. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét az 1. pontban foglalt magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** 2014. április 30.

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2014. március 18.

**Kósa Lajos**  
polgármester