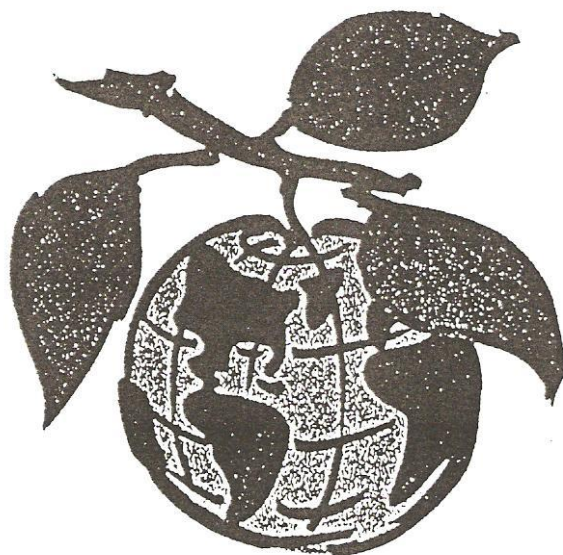


**GÖNCZY PÁL UTCAI ÓVODA
4225 DEBRECEN
GÖNCZY PÁL u. 1-3.**

**TOVÁBBKÉPZÉSI
PROGRAM**



**2023. szeptember 01-től
2028. augusztus 31-ig**

Készítette: Deák Józsefné
óvodavezető

Jelen szabályzat kiterjed Gönczy Pál Utcai Óvoda nevelőtestületére, óvodavezetőjére, a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra.

I. Törvényességi háttér:

Továbbképzési alprogramunk az alábbi törvények és rendeletek figyelembevételével készült:

- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. Törvény,
- 20/2012. (VIII.31.) EMMI Rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról,
- A Kormány 326/2013. (VIII. 30.) Korm. Rendelete a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról,
- 2012. évi Törvény a munka törvénykönyvéről,
- A módosított 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről

A pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal – jogszabályban meghatározottak szerint – továbbképzésben vesz részt. Megszüntethető – munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel – annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Az első továbbképzés a Pedagógus II. fokozat megszerzésére irányuló első minősítés előtt kötelező. Mentessül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

A Pedagógus II., a Mesterpedagógus és Kutatótanár . fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszatorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját a hivatal jóváhagyta, és a program alkalmazására engedélyt adott. A pedagógus-továbbképzések nyilvántartását és ellenőrzését a hivatal látja el.

A legalább Pedagógus II. fokozatot elért pedagógus tízévenként – tudományos kutatáshoz, vagy egyéni tudományos továbbképzésen való részvételhez – legfeljebb egy évi fizetés nélküli szabadságot (alkotói szabadság) vehet igénybe.

Továbbképzési tervünkben szabályozzuk egy-egy adott nevelési év továbbképzési tanfolyamait.

Tervünk igazodik:

- Helyi Pedagógiai Programunkhoz,
- Vezetői programhoz,
- Napi munkánkat segítő gyakorlatorientált, rövid időtartamú képzésekhez.

II. Intézményi nyilvántartás:

277/1997. (XII. 22.) Kormányrendelet 19.§-a alapján „Analitikus nyilvántartás”-on vezetjük a továbbképzésekre vonatkozó adatokat.

Elszámolási kötelezettség, minden év december 31-ig az óvodavezetője köteles elszámolni a Központi költségvetési támogatás intézményi felhasználásáról az analitikus nyilvántartás alapján.

Ellenőrzés: kiemelt támogatások ellenőrzését a fenntartó végzi.

A továbbképzési szabályzat hatékonysági alapelvei:

A továbbképzések kapcsolódjanak a Helyi Pedagógiai Programunk sikeres megvalósításához. Óvodapedagógusaink az új ismeretek, módszerek felhasználásával a gyakorlati munkájuk színvonalának emelésére törekedjenek. Biztosítson a nevelők részére a személyiségükhöz közelálló permanens önképzést. A képzésen szerzett ismeretek az egész óvodára kiható fejlődést eredményezzenek.

A továbbképzések illeszkedjenek be az óvoda munkatervébe, hagyományaiba.

A tanfolyamra való jelentkezés önkéntes alapon, egyéni érdeklődés alapján, intézményi érdekeket figyelembe véve történik.

A dokumentum készítését és tartalmi elemeit a módosított 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet írja elő.

Tartalmát az intézmény Pedagógiai Programja határozza meg a jogszabályi előírások figyelembevételével.

A továbbképzési szabályzat tartalmazza:

1. Általános tudnivalók
2. Szakvizsgára vonatkozó alprogram
 - 2.1. Iskolarendszerű képzés
 - 2.1.1. Elvek a szakvizsgára történő felkészülésben való részvétel esetén
 - 2.1.2. Elvek szakirányú továbbképzés esetén
 - 2.1.3. A szakvizsga megszerzésére vonatkozó finanszírozási alprogram
 - 2.1.4. Szakvizsgára vonatkozó helyettesítési alprogram
3. Továbbképzésre vonatkozó alprogram
 - 3.1. Általános tudnivalók
 - 3.2. Elvek, a beiskolázási tervben elfogadott továbbképzéseket esetét követően
 - 3.3. Továbbképzésre vonatkozó finanszírozási alprogram
 - 3.4. Továbbképzésre vonatkozó helyettesítési alprogram

4. Egyéb rendelkezések

1 Általános tudnivalók

A szakvizsgára történő felkészítésbe illetve a továbbképzésbe történő bekapcsolódásra három lehetőség van:

- az érdekelt pedagógus írásban jelentkezik és a kormányrendeletben foglaltaknak megfelelő eljárás és rendszerint a munkáltató elfogadja a jelentkezését.
- a munkáltató elrendeli a szakvizsgára történő felkészülésben illetve a továbbképzésben való részvételt.
- az óvodapedagógus saját elhatározásából a kormányrendeletben meghatározott eljáráson kívül jelentkezik a szakvizsgára történő felkészítésre, illetve továbbképzésre.

A szakvizsgára történő felkészítésben vagy a továbbképzésben résztvevő pedagógus helyzete eltérően alakul attól függően, hogy:

- a munkáltató intézkedésének következtében
- saját jelentkezés alapján
- a munkáltatóval kötött tanulmányi szerződés alapján kapcsolódik be

Abban az esetben, ha a munkavállaló a kormányrendeletben meghatározottak szerint saját jelentkezése alapján kapcsolódik be a pedagógus továbbképzésbe, mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre az Mt. 55.§ (1) bekezdés g) pontja szerint.

2 Szakvizsgára vonatkozó alprogram

2.1. Iskolarendszerű képzés

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik.

A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el.

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként - ha e rendelet másképp nem rendelkezik - bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni. A szakmai gyakorlat idejének a számításánál figyelembe kell venni a nem iskolai gyakorlati képzésben szakoktatói vagy gyakorlati oktatás vezetői munkakörben eltöltött időt. A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A szakvizsgára vonatkozó alprogramban tantárgyanként meg kell tervezni a részvételi létszámot.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki írásban kérte felvételét, illetőleg akinek részvételét a munkáltató elrendelte.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve a kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

2.1.1. Elvek a szakvizsgára történő felkészülésben való részvétel esetén:

- új diploma megszerzését támogatjuk, ha az logopédus, fejlesztő pedagógus, tehetségfejlesztő, drámapedagógus szakra irányul.

2.1.2. Elvek szakirányú továbbképzés esetén:

- Minden olyan képzést támogatunk, ami a helyi pedagógiai programunk céljainak, feladatainak magas szintű szakmai megvalósulását segítik elő, ami a program kiemelt területe.
- A képzésben résztvevő pedagógus az adott szakterületen felvállalja az óvodai munka koordinálását, az óvodapedagógusok belső képzését.

Az alábbi szakirányú továbbképzések élveznek támogatottságot:

- Környezetvédelem és fenntarthatóság szakirányú továbbképzési szak
- A mentálhigiénia szakirányú továbbképzési szak .
- Nyelv- és beszédfejlesztő pedagógus szakirányú továbbképzési szak
- Tehetségfejlesztési szakirányú továbbképzési szak
- Fejlesztő Pedagógia szakirányú továbbképzési szak
- Drámapedagógia szak
- Játék- és szabadidő pedagógus szakirányú továbbképzési szak
- Óvodapedagógusi gyógy-testnevelés szakirányú továbbképzési szak

Az elbírálásnál előnyt élvez az a képzés, amely az: egyéni fejlesztést, felzárkóztatást, tehetséggondozást, az egyéni bánásmód módszereit, az SNI gyermekek kezelésének módszereit, a mérés-metodikai ismeretekkel történő megismertetést, az óvodai nevelés változatos módszereinek további bővítését szolgálja.

A továbbképzési program időszakára tervezett beiskolázás:

- 2023/2024-es nevelési év

- 1 fő Játék-és szabadidő pedagógus szakosító képzés
- 1 fő Környezetvédelem és fenntarthatóság szakirányú továbbképzési szak
-
- 2024/2025-as nevelési év
 - 1 fő nyelv- és beszédfejlesztő pedagógus szakosító képzés
 - 1 fő óvodapedagógusi gyógy-testnevelés szakirányú továbbképzési szak
- 2025/2026-os nevelési év
 - 1 fő Fejlesztő pedagógus szakosító képzés, másoddiplomás képzés
- 2026/2027-es nevelési év
 - 1 fő Tehetségfejlesztő szakosító képzés, másoddiplomás képzés
- 2027/2028-as nevelési év
 - 1 fő Drámapedagógia az óvodában pedagógus szakosító képzés

2.1.3. A szakvizsga megszerzésére vonatkozó finanszírozási alprogram

Törvényi szabályozás: A szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve a továbbképzésbe - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- b) az ehhez szükséges a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
- c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
- d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, **részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni**, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és egyéb költségek összegét, kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok az óvoda tulajdonába kerüljenek.

A **tanulmányi szerződés** alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás **visszafizetését** kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a meghatározott beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó szabályt alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

2.1.4. Szakvizsgára vonatkozó helyettesítési alprogram

A szakvizsgára való felkészítésben résztvevők számára az intézmény szükség szerint (lehetőségeinek függvényében) munkaidő átcsoportosítást hajt végre. A szakvizsgára felkészülő pedagógus köteles tájékoztatni az óvodavezetőt felkészítésének, képzésének várható időpontjairól. Amennyiben nem lehetséges a munkaidő-átcsoportosítás, az intézményi feladatok ellátását helyettesítéssel biztosítjuk.

- Elsősorban azokat a képzéseket támogatjuk, amelyek az intézményi nevelőmunkán kívül folyó időszakban folynak, így a helyettesítésre nincs szükség.
- Amennyiben a helyettesítés elkerülhetetlen, azt eseti helyettesítéssel oldjuk meg.

Kiemelkedő szempont a képzésre jelentkezések elbírálásánál, hogy a párban dolgozó kollégák közül egyszerre egy tanulhat. Ezzel a csoportok megfelelő ellátását szándékozzuk biztosítani

3. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

3.1.Általános tudnivalók:

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozások megtartásához, az óvoda tevékenységének megszervezéséhez.

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt.

62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben (a továbbiakban: hétévenkénti továbbképzés). A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt,

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
 - akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
 - aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
 - akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.
-
- Az első továbbképzés a Pedagógus II. fokozat megszerzésére irányuló első minősítés előtt kötelező.. Mentessül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.
 - A pedagógus akkor is részt vehet továbbképzésben ha már teljesítette a továbbképzés követelményeit. A pedagógusnak ugyanis joga, hogy szervezett továbbképzésben vegyen részt. E jogosítványa nem kötődik életkorhoz, szakmai gyakorlathoz, a pályán eltöltött időhöz.
 - Abban az esetben, ha már egy alkalommal teljesítette a továbbképzés követelményeit a pedagógus, a munkáltató nem kérheti számon a további továbbképzésről való távolmaradást, mert az már nem tartozik a hétévenkénti továbbképzésbe.
 - A Korm. rendelet 5.§-a szerint a hétévenkénti továbbképzés legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt követelmények teljesítésével valósul meg.

A továbbképzésben hétévenként legalább egy alkalommal való részvétel következményei:

- Amennyiben a munkavállaló a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, illetve tanulmányait nem fejezte be sikeresen, úgy közalkalmazotti jogviszonya megszüntethető.
- A Korm. rendelet 5. § (3) bekezdése alapján:
- (3) Az (1) bekezdésben foglalt hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:
 - a) köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,
 - b) gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
 - c) nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (óralátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató óra),
 - d) harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,
 - e) a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.

Tervezett továbbképzések:

- 2023/2024-es nevelési év:

- 2 fő Természetvédelem, környezettudatos magatartás 30 óra
- 2 fő Számítástechnika 30 óra
- 2 fő Szakmai megújító képzés
- 2024/2025-ös nevelési év:
 - 2 fő Természetvédelem, környezettudatos életmód rögzítése a gyermeki személyiségben 30 óra
 - 1 fő Számítástechnikai alapismeretek 60 óra
 - 1 fő Haladó szövegszerkesztés 60 óra
- 2025/2026-os nevelési év:
 - 3 fő Szakmai megújító képzés óvodapedagógusoknak 30 óra
 - 2 fő Számítástechnikai alapismeretek 30 óra
 - 2 fő Digitális taneszközök használatának lehetőségei óvodás korban 30 óra
- 2026/2027-es nevelési év:
 - 1 fő Természetvédelem, fenntarthatóság a Zöld Óvodában.
 - 2 fő Szakmai megújító képzés óvodapedagógusoknak 30 óra
 - 3 fő Digitális taneszközök használatának lehetőségei óvodás korban 30 óra
- 2027/2028-as nevelési év:
 - 1 fő Drámapedagógia az óvodában 60 óra
 - 3 fő Szakmai megújító képzés óvodapedagógusoknak 30 óra

A továbbképzési program egy tervezet, aminek a betartására törekedni fog az intézmény, de a változtatás, a változás esetenként elkerülhetetlen, a megvalósulása függ a központi, ill. a fenntartói támogatás mértékétől.

3.2.Elvek a beiskolázási tervben elfogadott továbbképzések esetét követően:

- ha a tanfolyam csak néhány órát vesz igénybe, akkor a dolgozó munkaidején túl – esetleg műszakcserével – vesz részt a továbbképzésen.
- ha egész napos a továbbképzés, úgy azon a napon nem végez munkát, igazoltan távol van. Munkáját óvodapedagógus társával, a szomszédos csoport óvónőivel, munkaidő átcsoportosítással látjuk el.
- ha létszámhiány miatt a fentiekkel nem megoldott a gyermekek biztonságos felügyelete, a velük való szakszerű foglalkozás, akkor helyettesítéssel látjuk el a kollégánő feladatát.
- A több azonos típusú képzésre jelentkezők közül azon élveznek elsőbbséget:
 - o amelyik kevesebb munkaidő kieséssel jár
 - o amelyik összköltsége kedvezőbb
 - o amelyik a legintenzívebb.

3.3. Továbbképzésre vonatkozó finanszírozási alprogram

Módosult a továbbképzés finanszírozási rendszere is. A megváltozott pedagógus továbbképzésekre vonatkozó 277/1997.(XII. 22.) Korm. rendelet értelmében „a pedagógus továbbképzés az állami közfeladat-ellátás keretében térítésmentes”, tehát az állami és önkormányzati fenntartású intézményekből jelentkező pedagógusokat képzési költség nem terheli. A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- b) az ehhez szükséges a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
- c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
- d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, **részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni**, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és egyéb költségek összegét, kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok az óvoda tulajdonába kerüljenek.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás **visszafizetését** kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a meghatározott beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó szabályt alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszünteti.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelési irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

3.4. Továbbképzésre vonatkozó helyettesítési alprogram

A R.1.§-a (3) bekezdése szerint a beiskolázási terv elkészítésénél a szakmai munkaközösségeken felül azoknak az óvodapedagógusoknak is közre kell működni, akik a távollévők helyettesítést végzik.

- Elsősorban azokat a képzéseket támogatjuk, amelyek az intézményi nevelőmunkán kívül felvett időszakban folynak, így a helyettesítésre nincs szükség.
- Amennyiben a helyettesítés elkerülhetetlen, azt eseti helyettesítéssel oldjuk meg.
- Kiemelkedő szempont a képzésre jelentkezések elbírálásánál, hogy a párban dolgozó kollégák közül egyszerre egy tanulhat. Ezzel a csoportok megfelelő ellátását szándékozunk biztosítani.

Kiemelkedő szempont a képzésre jelentkezések elbírálásánál, hogy a párban dolgozó kollégák közül egyszerre egy tanulhat. Ezzel a csoportok megfelelő ellátását szándékozunk biztosítani.

4.

5.

6. Egyéb rendelkezések

Továbbképzési programot a közalkalmazotti tanács, ezt követően 2022. január 19 -én a nevelőtestület véleményezte.

A Továbbképzési program módosítható, ha jogszabályi változások szükségessé teszik; módosítható, ha a nevelőtestület legalább fele írásban kéri.

Elfogadásra bonyolítva a fenntartónak.

A felülvizsgálat rendje: - törvényi változás esetén (Továbbképzési program)
- évente (Beiskolázási terv)

A Továbbképzési programot

A Továbbképzési program hatályba lépése: 2023. szeptember 01.

Készült: Debrecen, 2022. január 10.



Dóka Józsefné
Dóka Józsefné
óvodavezető

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

Készítette: Deák Józsefné óvodavezető

2022. január 10.

Véleményezte: Nevelőtestület

2022. január 19.

Véleményezte: Közfelhasználó Tanács

2022. január 19.

ÉRVÉNYESSÉGI RENDELKEZÉSEK

Hatálybalépés ideje: 2023. szeptember 01.

A Továbbképzési Program hatályba lépése: a fenntartói elfogadás után.

Felülvizsgálat ideje: Törvényi változás esetén

Érvényes: 2028. augusztus 31.



Deák Józsefné
Deák Józsefné
óvodavezető