



Angyalkert Óvoda
OM azonosító: 030 870
4028 Debrecen Ótemető utca 9.
Tel.: (52) 414-462
banyai@ovoda.debrecen.hu



Ikt.sz.: 2-20/2022.

PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2023. SZEPTEMBER 01. - 2028. AUGUSZTUS 31.

Készítette: Lipcseiné Szabó Ildikó intézményvezető
Hatályos: 2023.09.01-2028.08.31-ig
Felülvizsgálat: törvényi módosuláskor

JOGSZABÁLYI RENDELKEZÉSEK

Irányadó jogszabályok:

- 2011.évi CXCV törvény a nemzeti köznevelésről
- 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 20/2012 (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról

HELYZETELEMZÉS

A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását.

Az intézmény engedélyezett pedagógus létszáma: 19 fő

Betöltetlen állás: 1 fő

Minden pedagógus rendelkezik a munkaköréhez szükséges felsőfokú végzettséggel.

Besorolás szerint (2022. 01.01-én)

1 fő mesterpedagógus	6 fő Pedagógus II.	9 fő Pedagógus I.	2 fő Gyakornok
-----------------------------	---------------------------	--------------------------	-----------------------

A 2023-2028-as továbbképzési ciklusban figyelembe kell venni:

- a tankötelezettek, óvodában maradók, tehetséges gyermekek egyéni fejlesztését
- sok beszédhibás gyermeket
- nevelőtestületünkben életkora alapján nem mindenki kötelezett továbbképzésre
- nagyfokú pedagógushiányt
- ebből adódó fluktuációt

Kiemelten támogatjuk továbbra is a szakmai megújító, a módszertani tudás elmélyítésére irányuló innovatív továbbképzéseket, az esélyteremtő, hátránycsökkentést segítő, BTMN-es gyermekek fejlesztését segítő, tehetség kibontakoztató kompetenciák fejlesztésére irányuló,

mesterpedagógusi kompetenciákra irányuló 30-60 órás képzéseket illetve a közoktatási vezetői képzéseket.

A pedagógiai programhoz és alapfeladat ellátásához kapcsolódóan a nevelőtestület által a további képzéseket részesítjük még előnyben:

- mozgásfejlesztés, néphagyomány ápolására irányuló képzés
- anyanyelvi fejlesztés
- mentori feladatok ellátása
- szaktanácsadói végzettség
- környezetvédelmi, fenntartható fejlődésre irányuló tudás bővítése

Mentesült a továbbképzési kötelezettsége alól:

Pedagógus/fő	Nem kötelezett (55 évet betölti)
1 fő	2016-tól
1 fő	2018-tól
1 fő	2021-től
1 fő	2026-tól

**Intézményünk pedagógus állományú dolgozóinak továbbképzési kötelezettsége
2021.12.31-én**

	Pedagógus	Diploma megszerzés éve	Szakvizsga	Továbbképzési ciklusa	Továbbképzési kötelezettsége 2023-2028-ig
1	1 fő Ped. II.	1998	--	2019.09.01- 2026.08.31.	van
2	1 fő Ped. II.	2011	2018	2025.09.01- 2032.08.31	2025-től van
3	1 fő Gyak.	2021	--	2028.09.01- 2035.08.31.	nincs
4	Ped. II.	1998	--	2019.09.01- 2026.08.31.	van
5	1 fő Ped. I.	1998	--	2019.09.01- 2026.08.31.	van
6	1 fő Ped. I.	2020	--	2027.09.01- 2034.08.31.	2027-től van

	Pedagógus	Diploma megszerzés éve	Szakvizsga	Továbbképzési ciklusa	Továbbképzési kötelezettsége 2023-2028-ig
7	1 fő Ped. II	1993	--	2019.09.01- 2026.08.31.	van
8	1 fő Ped. II.	1994	--	2019.09.01- 2026.08.31.	2026-ig kötelezett
9	1 fő Ped. I.	2008	--	2020.09.01- 2027.08.31.	van
10	1 fő Ped. I.	2013	--	2021. 09.01.- 2028. 08.31.	van
11	1 fő Ped. I.	2005	2010	2017.09.01- 2024.08.31.	van
12	1 fő Ped. I.	2008	--	2015.09.01- 2022.08.31.	van
13	1 fő Ped. I.	1997	--	2019.09.01- 2026.08.31.	van
14	1 fő Ped. II.	2001	2013	2020.09.01- 2021.08.31.	nincs
15	1 fő Ped. II.	1986	2005	nincs	nincs
16	1 fő Mesterped.	1983	2007	nincs	nincs
17	1 fő Gyak.	2020	--	nincs	2027-től van
18	1 fő Ped. I.	2019	--	nincs	2026-tól van

A SZABÁLYZAT TERÜLETI, SZEMÉLYI HATÁLYA:

Jelen szabályzat az Angyalkert Óvoda alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörbe kinevezett közalkalmazott dolgozóira terjed ki.

A SZABÁLYZAT IDŐBELI HATÁLYA:

Jelen szabályzat 2023. szeptember 1. napjától 2028. augusztus 31. napjáig terjedő időtartamra szól.

I. ÁLTALÁNOS ELVEK

I.1. A pedagógus-továbbképzés célja

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a

gyermekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátásához, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, az intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához. A továbbképzés felkészít a szakvizsga követelményeire és a szakmai megújító képzés teljesítésére is.

1.2 A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése:

Nkt. 62.§ előírja a pedagógusok továbbképzési kötelezettségeit, teljesítését:

(2) A pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal - jogszabályban meghatározottak szerint - továbbképzésben vesz részt. Megszüntethető - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.

Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.

Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét.

Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben. 62§ (2)

(3) A Pedagógus II., a Mesterpedagógus és Kutatótanár fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszesorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

(4) A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott. A pedagógus-továbbképzések nyilvántartását és ellenőrzését a hivatal az oktatásért felelős miniszter által kijelölt háttérintézménnyel közösen látja el.

A Kormányrendelet alapján 22. § (1) A hétévenkénti továbbképzésben azok a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak vesznek részt, akik a Kormányrendelet hatálybalépése előtt legalább hét éve megszerezték a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséget és szakképzettséget. A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. (277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5.§.)

Amennyiben a pedagógus továbbképzésben való részvételéhez az intézmény támogatását kívánja igénybe venni, vagy a továbbképzésen való részvétel a munkaidejét érinti, úgy a pedagógus köteles írásban felvételét kérni /1.sz melléklet /az éves beiskolázási tervbe, melyet minden év március 15-ig készít el az óvodavezető. Az igényelt képzési formáról, annak szükségességéről a pedagógus köteles az intézmény vezetőjével egyeztetni, amelynek keretében tájékoztatást nyújt a képzési feltételekről is. Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy az intézmény a továbbképzéshez milyen támogatást tud nyújtani.

Az igények ismeretében kialakult beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács véleményét ki kell kérni.

A pedagógus köteles a képzés eredményes elvégzését igazoló okiratot (tanúsítványt, igazolást, oklevelet) az intézmény vezetőjének bemutatni.

I.3. A pedagógus továbbképzéssel kapcsolatos jogai és kötelezettségei:

- A pedagógus joga, hogy: szakmai ismereteit, tudását szervezett továbbképzésben való részvétel útján gyarapítsa. Akkor is kérheti felvételét az éves beiskolázási tervbe, ha a továbbképzési kötelezettsége nem áll fenn.
- A pedagógus kötelessége, hogy: részt vegyen a számára előírt pedagógus-továbbképzéseken, folyamatosan képezze magát. A jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben, továbbképzési kötelezettségének fennállása esetén írásban kérje felvételét az intézmény továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.

II. A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM ÉS A BEISKOLÁZÁSI TERV ELKÉSZÍTÉSÉNEK SZABÁLYAI

- A nevelési-oktatási intézmény vezetője a közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével készíti el az intézmény középtávú, öt évre szóló továbbképzési programját, amely a továbbképzésre, a szakvizsgára, illetve az ezekhez kapcsolódó finanszírozásra és a helyettesítésre vonatkozó alprogramokból áll. A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.
- A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményezi, és a fenntartó fogadja el.

- A továbbképzési program elfogadását követően az intézmény vezetője írásban értesíti azokat a pedagógusokat, akik 2023-2028 között részt vehetnek a továbbképzésben./2. sz.melléklet/
- A továbbképzési program végrehajtására az intézmény vezetője a közalkalmazotti tanács és a szakmai munkaközösségek véleményének kikérésével évente egy-egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít, amit a nevelőtestület fogad el./5. sz melléklet/ A beiskolázási tervet – a továbbképzési időszakban – minden év március 15-ig kell elkészíteni egy nevelési évre. A beiskolázási tervbe történő felvételtől az intézményvezető írásban értesíti a jelentkezőt./3,4 sz. melléklet/
- Az intézmény a továbbképzési programról, annak megvalósulásáról, a beiskolázási tervekről nyilvántartást vezet./6.7. sz. mellékletek/
- A továbbképzés eredményes elvégzését a pedagógusnak igazolnia kell.
Az intézményvezető a bemutatott tanúsítványok alapján *Határozatot* /8. sz. melléklet/ hoz a továbbképzési kötelezettség teljesítéséről.

III. TOVÁBBKÉPZÉSI ALPROGRAM

A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előirt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető a 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet 5.§-nak (2). bekezdésében meghatározottak szerint.

A kormányrendelet 16.§ (1) bekezdése alapján a pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

Szakmai megújító képzés

Azoknak a pedagógusoknak, akik nevelő-oktató munkájukat több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látják el, olyan továbbképzésben kell részt venniük, amely hozzájárul a szakképzettségükhöz kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez. Ugyanez vonatkozik arra az esetre is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt. Szakmai megújító képzésnek minősülnek a jogszabályban meghatározott képzések. Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez, szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel

kötött megállapodás alapján szervezik. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek. A szakmai megújító képzésben részt vevők számát, személyét a szakmai munkaközösség-vezetőkkel való egyeztetést követően kell meghatározni az éves beiskolázási tervben.

III.1. Jogszabályon alapuló előnyben részesítés:

A hétévenkénti továbbképzéshez készített éves intézményi beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik,
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

III.2. Az előnyben részesítés intézményi szabályai:

III.2.1 Az intézményben a szakmai területek prioritási rendje alapján előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését,

- akik 2023. szeptember első munkanapján kezdődő továbbképzési időszakban betöltik 40. életévüket
- akik 2028. szeptember első munkanapján kezdődő negyedik továbbképzési időszakukban nem töltik be 55.életévüket
- a pedagógiai programban meghatározott prioritásokhoz kapcsolódó képzésen kíván részt venni
- az Óvodai Nevelés Országos Alapprogram által meghatározott kompetenciaterületekre és tartalmakra koncentráló képzésen kíván részt venni,
- módszertani és nevelési témájú képzést kíván elvégezni.

III.2.2 Az éves továbbképzési terv elkészítésekor az intézményben a betöltött munkakör alapján előnyben kell részesíteni:

- a munkaközösség-vezetőt,
- az egyes munkakörökön belül is előbbre sorolandók a szakértői munkában részt vállaló munkavállalók.

III.2.3 Az intézményben a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését, aki

- a nevelő munka javítása, színvonalasabbá tétele érdekében képezi magát,
- olyan jellegű továbbképzésen vesz részt, amely elősegíti a pedagógiai program megvalósulását,
- több mint tíz éve szerezte pedagógusdiplomáját.

III.3. A résztvevők száma:

A pedagógusok által beadott kérelmeket figyelembe véve – az intézmény nevelési évenként 1-3 fő beiskolázását tervezi.

III.4. Időkeretek:

Az intézmény a 4 féléves, továbbá diplomát adó képzések támogatásáról évenként dönt.

Az intézmény a lehető legtöbb pedagógus számára biztosítani kívánja a továbbképzésen való részvétel lehetőségét, ezért a továbbképzések közül a rövidebb, 30-60 órás szakmai megújító képzések előnyt élveznek.

2023-2028 –ig szakmai megújító képzések tervezett ütemezése

Továbbképzés iránya	2023/24	2024/25	2025/26	2026/27	2027/28
Mozgásfejlesztés, néphagyományápolás	1 fő óv.ped. 30 óra Örökös Stúdió Bt	1 fő óv.ped. 30 óra Örökös Stúdió Bt	1 fő óv.ped. 30 óra Örökös Stúdió Bt		

IV. TOVÁBBKÉPZÉSBEN VALÓ RÉSZVÉTELRE VONATKOZÓ

FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

A kormányrendelet 16.§ (1) bekezdése alapján a pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

(2) A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli. Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat- ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj 80 százalékánál.

IV.1 A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek:

Intézményünkben a pedagógusok helyettesítése a pedagógusok kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részében plusz 4 óra, vagy elrendelhető eseti helyettesítés terhére történik, túlóradíj vagy helyettesítési díj nélkül.

A helyettesítés nem jár költségekkel.

IV.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

A pedagógus továbbképzések támogatása függ a fenntartó által I gazdasági évről elfogadott költségvetésben megállapított továbbképzésre fordítható összegtől, a képzésekre jelentkezők számától és a képzések díjától. Ezért ezt a Beiskolázási terv tartalmazza.

A továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összege pedagógusonként:

A támogatás összegét a Beiskolázási terv tartalmazza.

A támogatás mértékére illetve a támogatás visszafizetésére a 277/1997.(XII.22.) kormányrendelet 17.§-ában megfogalmazottak az irányadók.

IV.3. Visszafizetésre vonatkozó rendelkezés:

A munkáltató - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az 5. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el az 5. § (4)-(6) bekezdése szerinti beszámolót. (9) A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a (8) bekezdésben meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.) Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.”

IV.5. A hétéves továbbképzés hatálya alá nem eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok továbbképzési költségeihez való hozzájárulás:

Ha olyan pedagógus vesz részt továbbképzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, az nem tarthat igényt a részvételi díja és költségei fedezetének támogatására.

V. TOVÁBBKÉPZÉSBEN RÉSZTVEVŐK HELYETTESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

Az intézmény a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyeket olyan időszakban tartanak, amikor az intézményben nem folyik oktató-nevelő munka. Ha a továbbképzésen való részvételre csak munkaidőben van lehetőség, akkor az intézmény igyekszik az érintett pedagógus kötött munka idejét átcsoportosítani úgy, hogy felszabaduljanak azok a napok, amelyeken a pedagógusnak a továbbképzésen vagy a felkészítésben kell részt vennie. Az érintett pedagógus helyettesítésére az intézmény saját pedagógusait veszi igénybe elsősorban a képzésen résztvevővel azonos csoportban dolgozó óvodapedagógust a heti kötelező 4 óra terhére, illetve a kötött munkaidő neveléssel-oktatással le nem kötött részében elrendelhető eseti helyettesítéssel, melyet az óvodavezető rendelhet el. Napi 2-3 órát igénybe vevő képzés esetén a dolgozó számára műszakcsere engedélyezhető. Aki nem szerepel az éves beiskolázási tervben a továbbképzésben a pedagógus pótszabadságából e célra igénybe vehető 15 nap terhére vehet részt a képzésen, és munkaidő kerete nem csökkenthető.

A helyettesítésre történő beosztásnál az intézmény a helyettesítés általános szempontjait veszi figyelembe (egyenletes terhelés).

VI. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a

pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el. A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Megkezdett, folyamatban lévő szakvizsgát adó képzés:

Név Munkakör	Képzés tárgya	Helye Szervezője	Gyakorisága Helyettesítője	Finanszírozása
1 fő óvodapedagógus	Szakvizsga	DE Gyermek- nevelési és Gyógyypedagógiai Kar	Helyettesítést nem igényel	Államilag finanszírozott

2023-2028 –ig szakvizsgák tervezett ütemezése

Továbbképzés iránya	2023/24	2024/25	2025/26	2026/27	2027/28
Szakvizsga közoktatási vezető	1 fő óv.ped. DE BTK 4 félév várható költség: 150.000/félév				
Gyógyypedagógiai ismeretek	1 fő óv.ped. DE Gyermek- nevelési és Gyógypeda- gógiai Kar még 2 félév államilag támogatott				
Tehetséggondozás, képességfejlesztés			1 fő óv.ped. DE BTK 4 félév várható költség: 150.000/félév		

VI.1. Az előnyben részesítés intézményi szabályai:

VI.1.1 Az intézményben a betöltött munkakör alapján a szakvizsgára történő jelentkezésnél előnyben kell részesíteni:

- a munkaközösség-vezetőket,
- a gyakornokot segítő pedagógust,
- vezetői pályázathoz kapcsolódó képzésben részt vevőt.

VI.1.2 Az intézményben a szakvizsgázni szándékozók közül a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógust, aki hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.

VI.2. A résztvevők száma:

Az intézmény 2 évente 1 pedagógus szakvizsgát adó képzésre való beiskolázását támogatja.

A **szakvizsgára** történő felkészülésbe – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

VI.3. Időkeretek:

A szakvizsgát adó képzések időtartama 4 félév, ezért az intézmény előnyben részesíti azon –1-2 féléves – képzési lehetőségeket, melyekkel a már meglévő végzettséget ki lehet egészíteni szakvizsgává.

VII. SZAKVIZSGA MEGSZERZÉSÉRE VONATKOZÓ FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, szakvizsga megszerzésére irányuló képzésben, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható abban az esetben, ha helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- b) az ehhez szükséges a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
- c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
- d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja,

A kormányrendelet 16.§ (1) bekezdése alapján a pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

(2) A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A közoktatási vezető szakvizsga megszerzésére irányuló képzések közül előnyt élvez a továbbképzési program időszakában:

- Vezetői munkakör betöltéséhez kapcsolódó képzés, fejlesztő pedagógus szak.

DE Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Karán megkezdett 6 féléves képzés államilag támogatott.

A közoktatási vezető és tehetséggondozás, képességfejlesztés szakvizsga várható költsége képzésenként 150.000,- Ft/félév.

VII.1. A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek:

Intézményünkben a pedagógusok helyettesítése a pedagógusok kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részében elrendelhető eseti helyettesítés (személyenként heti 4 óra) terhére történik, túlóradíj vagy helyettesítési díj nélkül. A helyettesítés tehát nem jár költségekkel.

DE Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar szakvizsgára járó óvodapedagógus munkaidőn kívül vesz részt a képzésben (szombat), helyettesítést nem igényel.

VII.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

A pedagógus továbbképzések támogatása függ a Fenntartó által 1 gazdasági évre elfogadott költségvetésben megállapított továbbképzésre fordítható összegtől, a képzésekre jelentkezők számától, képzés típusától és a képzések díjától, melyet a Beiskolázási terv tartalmaz.

A továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összege pedagógusonként:

A támogatás összegét is a Beiskolázási terv tartalmazza.

A támogatás mértékére illetve a támogatás visszafizetésére a kormányrendeletben megfogalmazottak az irányadók.

A hétéves továbbképzés hatálya alá nem eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok továbbképzési költségeihez való hozzájárulás:

Ha olyan pedagógus vesz részt továbbképzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, az nem tarthat igényt a részvételi díja és költségei fedezetének támogatására.

VIII. SZAKVIZSGÁRA TÖRTÉNŐ FELKÉSZÍTÉSBEN RÉSZTVEVŐK HELYETTESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

Az intézmény a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyeket olyan időszakban tartanak, amikor az intézményben nem folyik oktató-nevelő munka.

Ha a szakvizsgára történő felkészítésen való részvételre csak munkaidőben van lehetőség, akkor az intézmény igyekszik az érintett pedagógus kötött munkaidejét átcsoportosítani úgy, hogy felszabaduljanak azok a napok, amelyeken a pedagógusnak a továbbképzésen vagy a felkészítésben kell részt vennie.

Amennyiben a szakvizsgára történő felkészítésen való részvétel másként nem biztosítható, úgy az érintett pedagógus helyettesítésére az intézmény saját pedagógusait veszi igénybe elsősorban a képzésen résztvevővel azonos csoportban dolgozó óvodapedagógust a heti kötelező 4 óra terhére, illetve a kötött munkaidő neveléssel-oktatással le nem kötött részében elrendelhető eseti helyettesítéssel, melyet az óvodavezető rendelhet el. A beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen töltött időt a dolgozó számára munkaidőként tartjuk nyilván, amennyiben igazolást hoz a képző intézménytől. A vizsgára való felkészülési időt, vizsganapokat a dolgozó évi rendes szabadságának terhére töltheti távol a munkahelyétől, amennyiben a feladatellátás távollétében is biztosítható. (Igazolás bemutatása.). Tanulmányi szabadság csak a fenntartó engedélyével, által támogatott képzéshez köthető. Aki nem szerepel az éves beiskolázási tervben évi pótszabadságából vehet igénybe 15 napot tanulmányaihoz.

A helyettesítésre történő beosztásnál az intézmény a helyettesítés általános szempontjait veszi figyelembe (egyenletes terhelés).

IX. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A jelen továbbképzési program alapján az intézmény vezetője a továbbképzési időszakban minden év március 15-éig egy nevelési évre készíti el az éves beiskolázási tervet, amelyet a közalkalmazotti tanáccsal és a szakmai munkaközösséggel véleményeztet. Az éves beiskolázási tervet a nevelőtestület fogadja el.

Jelen továbbképzési programban foglaltakról a nevelőtestület véleményt nyilvánított. A továbbképzési programot a munkaközösségek és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérése után a fenntartó fogadja el.

A program felülvizsgálatát az intézmény vezetője vagy a nevelőtestület bármely tagja kezdeményezheti, ha a program lejártá előtt új szempontok vagy feladatok merülnek fel.

A programot módosítani kell, amennyiben a benne foglaltakat érintő jogszabályváltozás következik be, vagy amennyiben a nevelőtestület legalább fele írásban kéri.

Jelen szabályzat egy példányát az intézmény irattárában kell megőrizni, míg egy példányát a pedagógusok számára hozzáférhető helyen kell elhelyezni (iroda).

Debrecen, 2022. január 14.



[Handwritten signature]
intézményvezető

TARTALOMJEGYZÉK

JOGSZABÁLYI RENDELKEZÉSEK	2.
HELYZETELEMZÉS	2.
A szabályzat területi, személyi hatálya	4.
A szabályzat időbeli hatálya	4.
I. ÁLTALÁNOS ELVEK	4.
I.1. A pedagógus továbbképzés célja	4.
I. 2. A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése	5.
I 3. A pedagógus továbbképzéssel kapcsolatos jogai és kötelezettségei	6.
II. A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM ÉS A BEISKOLÁZÁSI TERV ELKÉSZÍTÉSÉNEK SZABÁLYAI	6.
III. TOVÁBBKÉPZÉSI ALPROGRAM	7.
III.1. Jogszabályon alapuló előnyben részesítés	8.
III.2. Az előnyben részesítés intézményi szabályai	8.
III.3 . A résztvevők száma	8.
III.4. Időkeretek	9.
IV. TOVÁBBKÉPZÉSBEN VALÓ RÉSZVÉTELRE VONATKOZÓ FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM	9.
IV.1. A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek	10.
IV.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai	10.
IV.3. Visszafizetésre vonatkozó rendelkezés	10.
V. TOVÁBBKÉPZÉSBEN RÉSZTVEVŐK HELYETTESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ALPROGRAM	11.
VI. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM	11.
VI.1. Az előnyben részesítés intézményi szabályai	12.
VI.2. A résztvevők száma	13.
VI.3. Időkeretek	13.
VII. SZAKVIZSGA MEGSZERZÉSÉRE VONATKOZÓ FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM	13.
VII.1. A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek	14.
VII.2. Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai	14.
VIII. SZAKVIZSGÁRA TÖRTÉNŐ FELKÉSZÍTÉSBEN RÉSZTVEVŐK HELYETTESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ALPROGRAM	15.
IX. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	16.