

## ELŐTERJESZTÉS

<b>Előterjesztő:</b>	
	Dr. Papp László polgármester
<b>Tárgy:</b>	
	A Szivárvány Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
<b>Iktatószám:</b>	
	OKT-69779/2018
<b>Ügyintéző:</b>	
	Dr. Bede Katalin
<b>Feladatot jelent:</b>	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna, a Humán Főosztály vezetője részére
<b>Véleményező bizottságok:</b>	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság,
<b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>	2018.06.21
<b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b>	Dr. Kovács Krisztina

### Mellékletek:

--	--

## ***Tisztelt Közgyűlés!***

### **I.**

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 50/2018. (III. 29.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Szivárvány Óvoda** (4030 Debrecen, Monostorpályi út 39.) magasabb vezetői beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy Pinczés Katalin Klárának, az intézmény jelenlegi magasabb vezetőjének 5 éves magasabb vezetői megbízása 2018. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2018. április 6. napján jelent meg a kormányzati személyügyi feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozigallas.gov.hu>) és a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) internetes portálon, valamint közzétételre került Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük. A pályázat benyújtásának határideje 2018. május 7. napja volt.

A Szivárvány Óvoda magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére egy pályázó, **Pinczés Katalin Klára az óvoda jelenlegi vezetője nyújtott be pályázatot.**

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított véleményt a pályázó magasabb vezetői megbízásával kapcsolatosan.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő két **szakmai munkaközösség** írásban véleményt alkotott a pályázónak az intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program).

A szakmai munkaközösségek véleményének ismeretében a **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján szintén véleményezte a vezetési programot, továbbá titkosan szavazott a vezetési program támogatásáról.

A **szülői szervezet** az EMMI rendelet 191. § (2) bekezdésében meghatározott módon, szabadon alakította ki a véleményét a vezetési programról.

Az **intézmény alkalmazotti közössége**, a szakmai munkaközösségek, a nevelőtestület valamint a szülői szervezet véleményének megismerését követően az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve is, amely nem kívánt élni ezzel a jogával.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2018. május 17. napján meghallgatta Pinczés Katalin Klára pályázót.

Az intézményi véleményező szervek és a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére a II. pontban kerül sor.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

## II.

**Pinczés Katalin Klára** belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

A pályázó 1980-ban a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónőként végzett, majd 1996-ban drámapedagógia és mentálhigiénés szakosító oklevelet, 2002-ben közoktatási vezető szakképzettséget szerzett.

A pályázó 1977 és 2002 közötti időszakban az Ibolya Utcai Óvodában dolgozott, 1986-tól 2000-ig óvodavezető-helyettes, 2000-2002-ig megbízott óvodavezető beosztásban. 2002-től megbízott óvodavezető a Monostorpályi Úti Óvodában, majd 2003-tól óvodavezető.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

### **A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:**

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda; a továbbiakban: Humán Főosztály).

#### **1. A szülői szervezet összegzett véleménye:**

*„Pinczés Katalin Klára előző 15 éves munkáját a szülők tökéletes megelégedésére végezte. A vélemények tükrében, a továbbiakban is őt szeretnék a Szivárvány Óvoda vezetőjeként látni. Rendelkezik az intézményvezető személyére jellemző elvárásokkal: empátia, szociális érzékenység, gyermekcentrikus magatartás, tolerancia, szakmailag magas szintű felkészültség.*

*Pályázata szakmailag megalapozott, céljai reálisak, megvalósíthatóak. A szülők pozitívként emelték ki, hogy a vezető eddigi munkája során is nagyon sokat tett az óvoda és a családok jó kapcsolatának kialakításáért. Jelen pályázatában is fontosnak tartja, sőt újabb lehetőségek kiaknázását körvonalazta. A szülők egyetértésüket fejezték ki azzal kapcsolatban is, hogy az intézmény vezetője fontosnak és sürgetően megoldandó problémának tartja az új udvari játékok beszerzését. Ez már megkezdődött, de a további lépések megtételéhez fenntartói segítség szükséges.*

*Az óvodából kikerülő gyerekek beilleszkedése az iskolában zökkenőmentes, iskolakészültségük megfelelő, mi tudjuk, hogy ez az óvodában folyó nevelő munka eredménye, melynek irányítója minden esetben a vezető. Előrelátása, lelkesedése, precizitása, problémamegoldó képessége, magabiztossága maximálisan alkalmassá teszik a vezetésre.”*

## **2.A szakmai munkaközösségek véleménye:**

Az intézményben működő két munkaközösség, a Gyermekvédelmi munkaközösség és a Belső értékelés munkaközösség közös véleményt alakított ki, az alábbiak szerint:

*„Pinczés Katalin Klára vezetői programja körvonalazza az óvoda jövőképét. Az előző ciklus eredményeit figyelembe véve határozza meg a következő időszak feladatait.*

*A program jól átgondolt, részletes, minden területe kiterjedő, reális, megvalósítható célokat tartalmaz. Megfelel a vezetői önértékelési elvárásoknak, melyek a kompetenciák alapján vannak megfogalmazva. A munkaközösségek munkáját fontosnak tartja, tudatosan kívánja fejleszteni és eredményessé tenni működésüket.*

*Támogat minden fejlődni, tanulni vágyó munkatársat, programjában a tudás, mint érték jelenik meg.*

*Pinczés Katalin Klára képes megújulni, az új feladatokat kihívásnak tekinti, ezáltal a testületet is ösztönzi a pedagógiai munka színvonalának emelésére.*

*Programjában kiemelkedő „a mindent a gyermekekért, a családokért elv”, melyet eddigi munkája során is megvalósított. Elsődlegesnek tartja a gyermekek harmonikus fejlődésének elősegítését, a gyermeki személyiség kibontakoztatását, a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztését, a környezetszemlélet tudatos megalapozását, valamint a sikeres iskolakezdéshez szükséges képességek kialakítását.*

*Kellő elhivatottsággal rendelkezik, személyes példaadással, etikus magatartásával, gyermekközpontú szemléletmódjával inspirálja a közösség munkáját.*

*Eddigi vezetői munkája, valamint programjában leírtak alapján alkalmasnak tartjuk, hogy intézményünket hatékonyan, mindenki megalégedésére, a társadalmi elvárásoknak megfelelően irányítsa.”*

## **3. A nevelőtestület véleménye:**

*„Pinczés Katalin Klára a Szivárvány Óvoda magasabb vezetői beosztás ellátására benyújtott pályázata logikusan felépített, jól áttekinthető. Az intézményi ellenőrzés és értékelés intézményre vonatkozó 7 kompetenciára épül.*

*Az eddig elért eredményeket, értékeket, helyi sajátosságokat figyelembe véve határozza meg a célokat, feladatokat, melyek konkrétak, mindenki számára megvalósíthatóak. Tükrözi a hagyományokat, és megfogalmazza a fejlődési lehetőségeket. A pályamunkából látszik, hogy írója mennyire határozott, céltudatos, empatikus, pedagógiai felkészültsége alapos. Kitűnik, hogy ismeri kollégái munkáját, egyéni sajátosságait, melyekre épít.*

*A hosszú, közép és rövidtávú feladatok tervezése pontos, célratörő és konkrét.*

*Megvalósíthatónak tartjuk a nem pedagógusdolgozók közösségének továbbképzésére, ismereteik bővítésére irányuló törekvéseit, és ez a terv megegyezik az óvodapedagógusok elképzeléseivel.*

*Nevelőközösségünk egyetért azzal az elgondolással, hogy a pályázó fontosnak tartja a gyermeki jogok tiszteletben tartását, a gyermekek mindenekfelett álló érdekének érvényesítését. Példaértékű mennyire nagy hangsúlyt fektet a gyermekvédelemre, hátránykompenzációra, felzárkóztatásra, melyet további szakemberek bevonásával kíván megvalósítani.*

*A pályázatból kitűnik, hogy intézményünk regisztrált „Tehetség Pont”, és a jövőben is gondol a tehetségigéretnek felkutatására és a velük történő különleges bánásmódra.*

*Előrelátó, mert már most megfogalmazza elvárásait a majdani új kollégákkal szemben, figyelve arra, hogy a minőségi munka ne szakadjon meg.*

*A pályázatból kitűnik, hogy a pályázó fokozni kívánja intézményünk nyitottságát és továbbra is keresi az újabb kapcsolattartási formákat a külső és belső partnerekkel egyaránt. Vezetői elhivatottsága, szakmai felkészültsége alkalmassá teszi a kitűzött célok megvalósítására.*

*Empatikus személyisége olyan légkört teremt, melyben a pedagógiai munka magas szinten valósulhat meg.*

*Az elkövetkező öt évet alaposan átgondolta, céljaival a nevelőközösség azonosulni tud, és megvalósításában partnerek kívánunk lenni. A pályázatot szakmailag jónak megvalósíthatónak ítéljük meg.”*

A 2018. június 1-jei **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i><b>Szavazásra jogosult</b></i>	<i><b>Szavazott</b></i>	<i><b>Érvénytelen szavazat</b></i>	<i><b>Támogatta</b></i>	<i><b>Elutasította</b></i>
<b>15 fő</b>	<b>15 fő</b>	<b>0 db</b>	<b>15 fő (100%)</b>	<b>0 fő (0%)</b>

#### **4. Az alkalmazotti közösség véleménye:**

A 2018. június 1-jei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i><b>Szavazásra jogosult</b></i>	<i><b>Szavazott</b></i>	<i><b>Érvénytelen szavazat</b></i>	<i><b>A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta</b></i>	<i><b>A pályázó magasabb vezetői megbízását elutasította</b></i>

29 fő	27 fő	0 db (0%)	27 fő (100%)	0 fő (0%)
-------	-------	-----------	--------------	-----------

### **5. A szakértői bizottság véleménye:**

*„A pályázat formai és jogi feltételeknek megfelel. A pályázó 16 éves gyakorlati tapasztalattal rendelkezik a Szivárvány Óvodában, így elmondható, hogy alaposan ismeri és sikeresen vezeti intézményét, amit Debrecen városa 2016-ban „Debrecen Város Közoktatásáért” díjjal ismert el az intézménynek.*

*Pályázatában az eltelt 16 év eredményes és sikeres munkájának folytatását, a nevelő-oktató munka színvonalának további emelését igéri. Úgy érzi, hogy az óvodavezető és az alkalmazotti kör között kialakult bizalom légköre a jó munka feltétele. Az intézményben kiemelkedő szerepet kap az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés elmélete és gyakorlata. A tanfelügyeleti ellenőrzés is megerősítette, hogy a gyermekek egészséges, harmonikus fejlődésének elősegítése tevékenységének biztosításával az eltérő fejlődési ütem és az egyéni sajátosságok figyelembe vételével történik.*

*Pinczés Katalin Klára szakmai felkészültsége, elméleti tudása és vezetői tapasztalata garancia lehet, hogy intézményét továbbra is jogszerűen és szakszerűen működtesse. Értékrendje és ez irányú céljai egybevágnak az óvodáktól elvárt funkciókkal és feladatokkal. Megőrzi az elért eredményeket és tovább kíván haladni a megkezdett fejlesztési- nevelési úton például a testi-lelki egészségvédelem, a mozgásfejlesztés, a szókincs bővítés, a helyes viselkedés és a tehetséggondozás terén. Feladatait, az elvégzendő pedagógiai folyamatokat rövid, közép és hosszú távú szakaszokra bontva jól áttekinthető formában tette közzé. Ez a transzparencia egyszerre jelöl ki feladatokat és teszi mérhetővé az elért állapotot és megmutatja a munka eredményességének szintjét. Állandó feladatnak látja a hozott szociális, kulturális, mentális hiányosságok pótlását és ezen a téren fontos meglátása a prevenció, amit a szülők tájékoztatása és szociális környezetének javítása szolgálhat. Az intézmény működtetésében a jól átlátható struktúra, a pontosan meghatározott feladatok, az ellenőrzés és értékelés folyamatossága biztosítja számára a hatékonyságot. Az eredményesség és a közösségfejlesztés feladatai pontosan, rendezetten, strukturáltan, jól áttekinthetően szerepelnek a pályázatban. Néhol azonban talán túl általánosak, illetve nem mindig szerepel benne a feltételek forrása, különösen a tárgyi-, technikai eszközök fejlesztésénél.”*

**A szakértői bizottság a véleményt 8 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.**

### **III.**

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni.

A köznevelési intézmények vonatkozásban az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap

alapfokozat (azaz felsőfokú végzettség) esetén, a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 61. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 százaléka (182.700 Ft).

A fentiek alapján a magasabb vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

Pinczés Katalin Klára Pedagógus II. fokozat 15. fizetési kategóriában a garantált illetménye 374.535 Ft, a magasabb vezetői pótlék összege 73.080 Ft, illetménye így jelenleg mindösszesen 447.615 Ft.

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Szivárvány Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

## **HATÁROZATI JAVASLAT**

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 65. § (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és (3) bekezdés e) pontja, valamint 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel az 50/2018. (III. 29.) határozatban foglaltakra

**1./** megbízza Pinczés Katalin Klárát, a Szivárvány Óvoda (4030 Debrecen, Monostorpályi út 39.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2018. augusztus 1. napjától 2023. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2018. június 21.

**Dr. Papp László**  
polgármester