

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Homokkerti Pitypang Óvoda magasabb vezetőjének kérelmére közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetése
Iktatószám:	
	OKT-15151-2/2019.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2019. február 14.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	dr. Havasi Bianka

Tisztelt Közgyűlés!

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése az 53/2017. (III. 30.) határozatában foglaltak alapján megbízta Tasnádi Józsefnét 2017. augusztus 1. napjától 2022. július 31. napjáig a Homokkerti Pityang Óvoda (4030 Debrecen, Szabó Kálmán utca 39.) magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Tasnádi Józsefné 2019. január 15. napján kérelmet nyújtott be arra vonatkozóan, hogy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyát 2019. október 30. napjával felmentéssel szüntesse meg tekintettel arra, hogy jogviszonya megszüntetésének várható időpontjában, a nőt megillető kedvezményes öregségi teljes nyugdíjra jogosultsághoz szükséges negyven év szolgálati idővel rendelkezni fog.

Tasnádi Józsefné kérelmében a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 18. § (2a) bekezdése szerint öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 30. § (4) és (5) bekezdései alapján a közalkalmazotti jogviszonyt a közalkalmazott kérelmére felmentéssel meg kell szüntetni, ha a Tny. 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt, azaz az öregségi teljes nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges legalább negyven év jogosultsági idő meglétét az érintett legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesíti. E feltétel fennállását a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni.

Tasnádi Józsefné kérelméhez mellékelte a szükséges határozat másolatát, amelynek alapján jogviszonya megszüntetésének időpontjában – 2019. október 30. napján – a nőt megillető kedvezményes öregségi teljes nyugdíjra jogosultsághoz várhatóan 40 év 99 nap elismert szolgálati idővel fog rendelkezni, amely szolgálati idő közalkalmazotti jogviszonynak minősül.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 41. § (7) bekezdése, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja alapján a magasabb vezető felett a munkáltatói jogkört Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése gyakorolja, ezért a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetése a Közgyűlés hatáskörébe tartozik.

A fentiek alapján javaslom, hogy Tasnádi Józsefné felmentésére az alábbiak szerint kerüljön sor:

A Kjt. 33. § (1) bekezdése alapján a közalkalmazott felmentése esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, azonban a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ugyanezen jogszabályhely (2) bekezdés f) pontja értelmében a hatvan napos felmentési idő harminc év közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő után hat hónappal meghosszabbodik.

A Kjt. 33. § (3) bekezdése szerint a munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. Ezen időtartam legalább felében a közalkalmazottat a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell mentesíteni a munkavégzési kötelezettség alól.

Tasnádi Józsefné 2019. október 30. napjával kérte a közalkalmazotti jogviszonya felmentéssel történő megszüntetését. A 60 nap + 6 hónapos felmentési idővel számolva felmentési ideje 2019. március 2. napjától kezdődik és 2019. október 30. napjáig tart.

A felmentési idő felére mentesül a munkavégzés alól. A munkavégzés alóli mentesítés időpontjának pontos meghatározása – a közalkalmazott kérésének figyelembevételével – a Mőtv. 67. § (1) bekezdés g) pontja alapján a polgármester egyéb munkáltatói jogkörébe tartozik.

A Kjt. 37. § (2) bekezdés b) pontja szerint nem jár végkielégítés a közalkalmazottnak, ha felmentésére a nőket megillető kedvezményes öregségi teljes nyugdíjra jogosultsághoz szükséges negyven év szolgálati idő megszerzésére tekintettel, nyugdíjazása miatt kerül sor.

Tasnádi Józsefné közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetése következményeképpen az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátására a Kjt. 20/B. § (1) bekezdése alapján a későbbiekben pályázatot kell kiírni.

Figyelemmel arra, hogy 2019. július 31. napján 12 óvoda vezetőjének jár le a magasabb vezetői megbízása és további 2 óvodavezető jelenleg a felmentési idejét tölti javaslom, hogy a Homokkerti Pityang Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására vonatkozó pályázati felhívás valamennyi pályáztatással érintett óvoda pályázati kiírását tartalmazó előterjesztésben 2019 márciusában kerüljön a Közgyűlés elé döntésre.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja, az 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdése, az 1992. évi XXXIII. törvény 30. § (4) bekezdése, a 33. § (1) bekezdése, a (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdése alapján, figyelemmel az 53/2017. (III. 30.) határozatban foglaltakra

1./ Tasnádi Józsefnének a Homokkerti Pitypang Óvoda magasabb vezetőjének határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyát – kérelmére – öregségi nyugdíj jogosultságára tekintettel 2019. március 2. napjától számított 60 nap + 6 hónapos felmentési idővel 2019. október 30. napjával felmentéssel megszünteti és a felmentési idő felére a munkavégzés alól mentesíti.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ ponttal kapcsolatos munkáltatói intézkedést készítse elő és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: 2019. február 28.

Felelős: az előkészítésért a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért a polgármester

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy gondoskodjon a Homokkerti Pitypang Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására vonatkozó pályázat kiírásáról szóló közgyűlési előterjesztés elkészítéséről és a Közgyűlés elé terjesztéséről.

Határidő: 2019. március 31.

Felelős: a Humán Főosztály vezetője

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Debrecen, 2019. február 1.

Dr. Papp László
polgármester