

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:

Kósa Lajos polgármester

Tárgy:

A Hétszínvirág Óvoda magasabb vezetőjének megbízása

Iktatószám:

OKT-00222/2013

Ügyintéző:

Dr. Bucsku Melinda

Feladatot jelent:

Kósa Lajos polgármester
Dr. Bene Edit a Humán Főosztály vezetője

Véleményező bizottságok:

Ügyrendi Bizottság
Oktatási Bizottság
Közyűlés

Törvényességi véleményezés ideje:

2013.június 17.

Törvényességi ellenőrzést végezte:

Tóthné Dr. Varga Marianna

Mellékletek:

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 58/2013.(III.28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Hétszínvirág Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2013. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2013. április 5. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje - a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2013. május 6-án járt le.

A pályázati kiírás - megfelelően a jogszabályi előírásoknak - a www.debrecen.hu honlapon, az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

A Hétszínvirág Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó, Orbánné Beranek Mária nyújtotta be pályázatát.**

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban Nkt.) 67. §-a, 83. § (3) bekezdése, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (továbbiakban EMMI rendelet) 189-191. §-ai, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, 69-70. §-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, továbbá a 14/C. § (1) bekezdése együttesen szabályozzák.

Az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése alapján a **nevelőtestület**, az Nkt. 83. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályáztatással kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** véleményezte a pályázatot.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** is írásban véleményezték a pályázatot.

A Korm. rendelet 5. § (10) bekezdése alapján alkotott véleményt a **Pedagógusok Szakszervezetének** munkahelyi szerve a pályázatról.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés - a 4/2009. (II. 26.) Ö.h. val - az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2013. május 21. napján meghallgatta a pályázót.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg, melynek „től-ig” mértékét a (2) bekezdés a) pontja a pótlékalap száz-öt százalékában állapítja meg. A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető vezetői pótlékának mértékét.

A Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése az intézményvezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát. A magasabb vezetők heti kötelező óraszáma megállapításának alapját a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (továbbiakban Köot.) 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott osztály-, csoportszám, illetve tanulói létszám képezi.

A Hétszínvirág Óvodában a 2012/2013. nevelési évben 8 csoport indult, így a Köot. 1. számú

mellékletének Harmadik Rész I. A. 1.a) pontjában foglaltak alapján az óvodavezető kötelező óraszama heti 6 óra, melynek figyelembevételével a Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdés b) pontjának megfelelően a vezetői pótlék mértéke minimum a közalkalmazotti pótlékalap (2013-ban 20 000 Ft) 230 %-a.

II.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

Orbáné Beranek Mária belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője. 1975-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet, 1978-ban a Bessenyei György Tanárképző Főiskolán pedagógia szakos általános iskolai tanári oklevelet kapott. 2002-ben a Debreceni Egyetemen közoktatási vezető szakirányú szakképzettséget szerzett. Szakvizsgázott pedagógus.

1975. óta dolgozik óvodapedagógusként, 1986. óta a Hétszínvirág Óvoda óvodapedagógusa, 1998-tól pedig vezeti az intézményt.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., II/202-es iroda).

A „Csiribiri” munkaközösség összegzett véleménye:

„A munkaközösség tagjai szerint a pályázat esztétikus, áttekinthető, amiből jól kitűnik a vezető rátermettsége, maximalizmusa, innovatív törekvései. Úgy érzik, hogy a pályázó fontosnak tartja a minőségi csapatmunkát, a munkatársak eredményességének növelését, mind a „Csiribiri” munkaközösségen, mind a nevelőtestületen belül. Folyamatosan érzik a vezető támogatását, bátorítását a szakmai önállóság megtartása mellett. Hangsúlyozták, hogy a megfogalmazott célok, feladatok reálisak, előremutatóak, s hozzájárulnak az óvoda jövőbeni sikeres működéséhez, amellyel mindannyian tudnak azonosulni. Fontosnak érzik benne a partnerekkel való folyamatos kapcsolattartást, a szülők, az új, - és régi dolgozók szemléletformálására irányuló törekvéseket, rendezvényeket. A „Képgalériában” szereplő képek sokatmondóak: jól illusztrálják az óvoda sokszínű életét. A munkaközösség munkájára a jövőben is az önképzés alkotóműhelyeként tekint a vezető, és vezetői pályázatában megfogalmazott elképzelései inspirálóan hatnak a munkaközösség tagjaira.

A vezető humánus emberi magatartása, egyértelmű, világos céljai a továbbiakban is zálogai a sikeres működésnek.”

A „Játszani is engedd” munkaközösség összegzett véleménye:

„A munkaközösség tagjai a pályázatot jól felépítettnek, logikusan tagoltnak érzik, ami jól tükrözi a pályázó személyiségét: alapos, tudatos, elemző, előremutató. A pályázó céltudatosságát, elvhűségét, a mozgáson alapuló fejlesztés melletti elkötelezettségét mutatja az, hogy a jövőbeli elképzeléseit is a gyógytestnevelés nyomdokain fogalmazza meg. Továbbra is fontosnak érzi a jó együttműködést az intézmény valamennyi partnerével a törvények és törvényi változások mellett. Úgy vélekednek, hogy az intézmény kiemelkedően jó eszközellátottsága nagyban köszönhető az intézményvezető PR

tevékenységének, tudatos tervező munkájának, ami nagyon vonzó a jövőbeni óvodahasználók számára is. Nagy erénye a pályázatnak továbbá az is, hogy abban helyet kapott az alkotó munkahelyi légkör megteremtése, segítése, amely mind a munkaközösségek, mind pedig az óvoda szakmai munkájának ösztönzője lehet. Külön érték benne a felzárkóztatás mellett a tehetséggondozás felkarolása, az új megmutatkozások lehetőségének keresése, a készülő új pedagógiai programmal való koherencia. Mindenki számára vonzó az, hogy az egyénre szabott feladatok közös megvalósításában látja a jövőkép megvalósulását. A pályázatban jól tetten érhető az a tény, hogy a jövő a múltban gyökerezik. Üdvözlendő benne a fiatalításra való törekvés, hisz majdan ők viszik tovább az óvoda arculatának szellemiségét.

A vezetői filozófia korszerűsége, előrelátása záloga a hosszútávú szakmai kiválóság megteremtésének.”

A nevelőtestület összegzett véleménye:

„A nevelőtestület véleménye szerint a pályázat jól tükrözi a vezető személyiségét: alapos, elemző, rendszerező, előremutató. Formai felépítése igényes, jól szerkesztett, illusztratív. Adatai közérthetőek, diagramjai színesek, sok értékes adatot hordoznak, ami jól szemlélteti az intézmény életének számos területét. Idézetei találóak: minden esetben megerősítik a tartalom mondandóját.

A pályázat fontos üzenete, hogy az egységes pedagógiai szemlélet, a gyermeki fejlődési út követése, a fejlett szervezeti kultúra, az emberi értékek egyaránt fontosak a vezető számára. A benne megfogalmazott jövőre vonatkozó célok, feladatok egyértelműek, minden esetben fontosak az óvoda számára, ugyanakkor koherensek az új törvényekkel, a törvényi változásokkal. Jól tükrözik a régi és meglévő értékek harmóniáját. Megvalósításukhoz az intézmény minden dolgozójára számít a pályázó az egyéneken rejő sajátos képességek aktivizálásával, az önmegvalósítási szándék támogatásával. Kiemelkedő a vezetőnek az óvoda sajátos arculatának, a Hétszínvirág arculatnak” megőrzésére, megszilárdítására vonatkozó törekvése. Ez egyszerre jelenti a szolgáltatói kiválóságot, a magas színvonalú pedagógiai munkát, a másoktól való előnyös különbséget, ami nagyban hozzájárul az intézmény keresettségéhez. A csak ránk jellemző szimbólumok, rendezvények, - Hétszínvirág induló – emblémás póló, sajátos arculatú csoportok – összetartó erőt, gyökeret jelentenek felnőtteknek és gyerekeknek egyaránt. A pályázatból egyértelműen kitűnik, hogy a vezető számára fontos a partnerekkel való jó együttműködés: a gyermekek, a szülők, a dolgozók elégedettsége, az intézményről kialakult kép, az elért eredmények, a minőség iránti elkötelezettség. Helyzetelemzése reális, de nem pesszimista, hisz ahhoz, hogy kezelni tudjuk az egyes problémákat ismernünk kell a kiváltó okokat is. Tudatosságról, tervszerűségről, reflexiós képességről tesz bizonyosságot az a tény is, hogy a jövő feladatai a mozgásban rejő további lehetőségek keresését vetítik előre: tehetséggondozás, új megmutatkozási lehetőségek, a mozgás lélekre gyakorolt hatása.

A fentiek tükrében a Hétszínvirág Óvoda nevelőtestülete úgy gondolja, hogy ezekkel a tervekkel, elképzelésekkel, vezetői személyiségjegyekkel a pályázó a következő 5 évben is képes egy színvonalasan működő intézmény irányítására, amihez sok sikert, jó egészséget kívánnak Neki.”

A 2013. június 3-ai **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

Szavazásra jogosult	Szavazott	Támogatta	Elutasította
18 fő	17 fő	17 fő (100 %)	0 fő (0%)

Érvénytelen szavazat nem volt.

Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2013. június 3-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
32 fő	31 fő	31 fő (100%)	0 fő (0 %)

Érvénytelen szavazat nem volt.

A Szülői Tanács összegzett véleménye:

„A Szülői Tanács szerint a pályázat jól szerkesztett, tagolt munka, könnyen áttekinthető. Szemléletesek benne a táblázatok, diagramok. A fényképalbum nagyon jól visszaadja a Hétszínvirág Óvodában folyó tevékenységeket. Az idézetek találóak, olykor meghatóak is. A pályázó reálisan mutatja be az intézmény helyzetét, értékeit. Körültekintően tájékoztat az itt folyó magas színvonalú nevelőmunkáról, a gyógytestnevelésről, a logopédiai szolgáltatásról, az óvodaépületről, az udvar, a csoportszobák, a tornaterem, a mosdók állapotáról, felszereltségéről. Szülői szemmel nagyon fontosnak tartjuk, hogy az intézmény vezetője és nevelőtestülete kíváncsi a szülők és a gyermekek véleményére és az iskolák visszajelzéseire is. Jó, hogy a testi és érzelmi nevelés központi szerepet kap a nevelőmunka során, s ugyanígy a gyermeki játék is. A programskála nagyon színes az óvodában; színvonalasak mind az óvoda, - mind pedig a csoportok által szervezett rendezvények. Fontos, hogy az óvónők felkészültek, s folyamatos az önképzés: szakvizsgákat tesznek, tanfolyamokon vesznek részt. A szűkösebbé vált anyagi helyzetben is keresik az új anyagi forrásokat a további jó feltételek biztosítása érdekében (pályázatok, alapítvány, decemberi gála, ...)

Mindezeket figyelembe véve a Szülői Tanács Orbánné Beranek Mária pályázatát maximálisan támogatja és a megvalósításához jó egészséget kíván.”

A Pedagógus Szakszervezet munkahelyi szervének véleménye:

„A szakszervezet tagjai a pályázatot küllemében és tartalmában is nagyon igényes munkának tartják. Úgy találják, hogy benne az elmúlt 5 év értékelése és az elkövetkezendő vezetői ciklus főbb irányvonalai koherensek egymással. A célok, feladatok egyértelműen az intézmény megmaradását, illetve a jó hírnév további megőrzését irányozzák elő az itt dolgozók értékeit, egyéni képességeit kihasználva. A munkahely hosszútávú megőrzésének szempontjából szintén fontos tényező a vezetői utódlás kérdésével való foglalkozás, a régi értékek átadása, a jövő nemzedékének segítése, támogatása, illetve a technikai dolgozók motivációjának erősítése - egyéni képességeik kibontakoztatása mellett. Úgy érzi, hogy a tudatos, tervszerű irányítás nagyban hozzájárul az intézmény keresettségének megőrzéséhez.

A vezető az emberi-, munkatársi kapcsolatok erősítésével, a fiatalok menedzselésével, az önmegvalósító kollégák támogatásával sokat tett a közös célok elérése érdekében a törvények mindenkor betartása mellett.”

A szakértői bizottság összegzett véleménye:

„A pályázat tartalmi és formai szempontból alaposan átgondolt, igényesen kidolgozott munka. A pályázat tartalmazza az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseit részletező programot. A pályázat vezetési programja a pályázati kiírásban foglaltaknak megfelel, illeszkedik az intézmény által elfogadott nevelési programhoz és a város intézkedési tervéhez. A kitűzött szakmai célokat reálisnak megvalósíthatónak tartom.

A fentiek alapján a pályázatot elfogadásra javaslom.

A szakértői bizottság Orbánné Beranek Mária pályázatát egyhangúlag elfogadásra javasolja.”

III.

Az **Oktatási Bizottság** jelen közgyűlési előterjesztést megtárgyalja, melyről szóló bizottsági véleményt az elnök szóban ismerteti a Közgyűlés ülésén.

A Hétszínvirág Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., II/202-es iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Hétszínvirág Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXCV. törvény 67. §-a, 83. § (2) bekezdés f) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdései, 69. §-a, 70. § (1) bekezdése és (2) bekezdésének a) pontja, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. § (1) bekezdésének a) pont aa) alpontja, (2) bekezdése és (14) bekezdése, valamint a 14/C. § (1) bekezdés b) pontja alapján

1./ megbízza Orbánné Beranek Máriát, a Hétszínvirág Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2013. augusztus 1. napjától 2018. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

2./ Orbánné Beranek Mária vezetői pótlékát a mindenkor közalkalmazotti pótlékalap 230 %-ában határozza meg.

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2013. június 14.

Kósa Lajos
polgármester