

| E L Ő T E R J E S Z T É S                 |   |
|---|---|
| <b>Előterjesztő:</b>                      |   |
|   | Dr. Papp László polgármester  |
| <b>Tárgy:</b>                             |   |
|   | A Homokkerti Pitypang Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására kiírt pályázat eredménytelennek nyilvánításáról és a pályázó legfeljebb két évre szóló intézményvezetői megbízásáról |
| <b>Iktatószám:</b>                        |   |
|   | OKT-68132-7/2019.   |
| <b>Ügyintéző:</b>                         |   |
|   | dr. Harangi Melinda   |
| <b>Feladatot jelent:</b>                  |   |
|   | Dr. Papp László<br>polgármester<br><br>Dr. Marosi-Rác Julianna<br>a Humán Főosztály vezetője<br><br>részére   |
| <b>Véleményező bizottságok:</b>           |   |
|   | Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság<br>Ügyrendi Bizottság  |
| <b>Egyéb véleményező szervek:</b>         | 2019.08.15  |
|   | Dr. Molnár Anett  |
| <b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>  | 2019. július 30.  |
| <b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b> | dr. Havasi Bianka   |

| Mellékletek: |  |
|--------------|--|
|              |  |

***Tisztelt Közgyűlés!***

## I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a

39/2019. (III. 28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a Homokkerti Pitypang Óvoda (4030 Debrecen, Szabó Kálmán utca 39.) magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy a Közgyűlés a 19/2019. (II. 21.) határozatával döntött arról, hogy Tasnádi Józsefnének, az intézmény jelenlegi vezetőjének határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyát – kérelmére – öregségi nyugdíj jogosultságára tekintettel 2019. október 30. napjával felmentéssel megszünteti.

A pályázati felhívás 2019. április 5. napján jelent meg a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán és a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) internetes portálon, valamint közzétettük Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük.

A pályázat benyújtásának határideje 2019. június 28. napja volt.

A Homokkerti Pitypang Óvoda magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejéig egy belső pályázó, Ádámszki Gáborné óvodapedagógus nyújtotta be a pályázatát.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, 98. § (18) bekezdése, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Tájékoztatom a Tisztelt Közgyűlést, hogy a közneveléssel összefüggő egyes törvények módosításáról és a nemzeti köznevelés tankönyvellátásáról szóló 2013. évi CCXXXII. törvény hatályon kívül helyezéséről szóló 2019. évi LXX. törvény (a továbbiakban: 2019. évi LXX. törvény) – 2019. szeptember 1-jei hatállyal – módosította az Nkt. nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltételeire vonatkozó rendelkezést, valamint – 2019. július 26-ai hatállyal – módosította az Nkt. intézményvezetői megbízásra kiírt pályázat során a közérdekből nyilvános adatok körére vonatkozó rendelkezését és hatályon kívül helyezte az Nkt. azon rendelkezését, mely a fenntartónak a vezető megbízásával és megbízásának visszavonásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt a meghatározott szervek véleményének beszerzésére irányul.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Jat.) 15. § (2) bekezdése szerint a jogszabályi rendelkezést – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – a hatálya alatt megkezdett eljárási cselekményekre a jogszabályi rendelkezés hatályvesztését követően is alkalmazni kell. A Jat. ezen rendelkezésére figyelemmel került sor a pályázati eljárás lefolytatására és jelen előterjesztésben foglalt döntés előkészítésére.

Lényeges azonban megjegyezni, hogy a jogszabály-módosítások az intézményvezetői megbízás feltételeit illetően a hatályos szabályozáshoz képest 2019. szeptember 1. napjától sem fognak érdemi változást jelenteni.

Az Nkt. 67. § (1) bekezdésének hatályos rendelkezése szerint a nevelési-oktatási intézményben

az intézményvezetői megbízás feltételei:

- az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – az Nkt. 3. mellékletében felsorolt – felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség (jelen esetben óvodapedagógus szakképzettség),
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan idejű, teljes munkaidőre szóló alkalmazás, vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan idejű, teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A pályázat bontásakor nyilvánvalóvá vált, hogy Ádámszki Gáborné pályázata az előírt pályázati feltételeknek nem felel meg, mivel a pályázó nem rendelkezik a Nkt. 67. § (1) bekezdés b) pontjában az intézményvezetői megbízás feltételeként előírt pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel.

Mindennek ellenére a pályázati eljárást – a vonatkozó jogszabályok eltérő rendelkezésének hiányában – teljes körűen le kellett folytatni, különös figyelemmel arra, hogy az Nkt. 2019. augusztus 31. napjáig hatályban lévő 98. § (18) bekezdése kifejezetten ilyen esetben a következőre teremt lehetőséget:

*„Ha az intézményvezetői megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, akkor legfeljebb egyszeri alkalommal két évre szóló intézményvezetői megbízás adható olyan személynek is, aki az intézményvezetői megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával és megbízásával egyidejűleg vállalja az intézményvezetői szakképzettség megszerzését. Az e bekezdés szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, amennyiben az érintett az intézményvezetői megbízását követően az intézményvezetői szakképzettséget megszerezte.”*

Az Nkt. idézett szakasza a 2019. évi LXX. törvény 33. § (2) bekezdés d) pontja szerint – 2019. szeptember 1. napjától – ugyan hatályát veszti, azonban ugyanezen a napon hatályba fog lépni a Korm. rendelet 21/B. §-a, amely a fentiekkel továbbra is azonos rendelkezéseket fog tartalmazni.

Mindezen jogszabályi környezetre, illetve tényállásra tekintettel az előterjesztés következő pontjában a pályázó szakmai életútjának bemutatására, a pályázati eljárás, a nevelőtestület és az alkalmazotti közösség véleményének kialakításával kapcsolatos szavazási eredmények, valamint a szakértői bizottság véleményének ismertetésére kerül sor.

A pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda) megtekinthető.

## II.

**Ádámszki Gáborné** 1998-ban óvodapedagógusként végzett a Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolán. 2007-ben a Debreceni Egyetem Tudományegyetemi Karok Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán differenciáló, fejlesztő pedagógiai ismeretek kiemelt tanulmányterületen szakvizsgázott pedagógus oklevelet kapott.

A pályázó 22 év szakmai tapasztalattal rendelkezik, 2001 óta a Homokkerti Pityang Óvoda – beleértve abba annak jogelőd intézményét – óvodapedagógusa. 2007-től az intézmény egyik

szakmai munkaközösségének vezetője.

A pályázó annak tudatában, hogy a pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség hiányában az intézményvezetői megbízás feltételeinek nem felel meg, pályázatában előzetesen nyilatkozatot tett arra vonatkozóan, hogy megbízása esetén a hiányzó szakképzettség megszerzését vállalja. Elkötelezettségének igazolásaként a 2019/2020-as tanévben induló közoktatás vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú továbbképzési szakra történő jelentkezésének másolatát a pályázatához mellékelte.

Az Nkt. 67. § (8) bekezdésének 2019. július 25. napjáig hatályos rendelkezése szerint a pályázónak az intézmény vezetésére vonatkozó programja és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelései (a továbbiakban: vezetési program) és az ezzel kapcsolatosan – az Nkt. alapján véleményezésre jogosultak (nevelőtestület, szülői szervezet, alkalmazotti közösség) által – kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adatnak minősült, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kellett hozni.

Ezen adatok a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) honlapon, a <https://www.debrecen.hu/hu/debreceni/oktatas/homokkerti-pitypang-ovoda-2> hivatkozás alatt közzétételre kerültek, így az intézményi véleményező szervek véleményének ismertetésére jelen előterjesztésben nem kerül sor.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított véleményt Ádámszki Gáborné magasabb vezetői megbízásával kapcsolatosan.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő két szakmai munkaközösség – mivel személyi összetételük megegyező – közösen alakította ki írásba foglalt véleményét a pályázónak a vezetési programjáról.

A szakmai munkaközösségek véleményének ismeretében a nevelőtestület az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján szintén véleményezte a vezetési programot és 2019. július 9-én – a nevelőtestület tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Ádámszki Gáborné vezetési programját. A szavazás eredménye a következő:

| A nevelőtestületi értekezleten szavazásra jogosult | Érvényes szavazat | A pályázó vezetési programját támogatta | A pályázó vezetési programját nem támogatta |
|--|-------------------|---|---|
| 6 fő   | 6 fő<br>(100%)    | 6 fő<br>(100%)                          | 0 fő<br>(0%)                                |

Az intézmény alkalmazotti közössége – a szakmai munkaközösségek, a nevelőtestület és a szülői szervezet véleményének megismerését követően – az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján 2019. július 9-én – az alkalmazotti közösség tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását. A szavazás eredménye a következő:

| Az alkalmazotti értekezleten | Érvényes szavazat | A pályázó magasabb vezetői | A pályázó magasabb |
|------------------------------|-------------------|----------------------------|--------------------|
|------------------------------|-------------------|----------------------------|--------------------|

| szavazásra<br>jogosult |              | megbízását<br>támogatta | vezetői<br>megbízását<br>nem támogatta |
|------------------------|--------------|-------------------------|--|
| 15 fő                  | 15 db (100%) | 15 fő (100 %)           | 0 fő (0 %)                             |

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése alapján a Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve is véleményezte Ádámszki Gáborné vezetési programját, amelyet szakmailag támogatott.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak is meg kellett hallgatnia. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2019. július 9. napján Ádámszki Gáborné pályázót meghallgatta és következő véleményt fogalmazta meg:

*„A pályázat a vezetői ellenőrzés szempontrendszerét, kompetenciáit követve tudatosan van felépítve és megfogalmazva. A pályázó áttekinti az intézmény személyi feltételeit és infrastrukturális hátterét. A pályázatiíró alaposan elemezi a pedagógia feltételeket és az eddigi folyamatokat. A pályázatból kirajzolódik, hogy a pályázatiíró jól ismeri a szervezetet és annak minden lehetőségét. Jól szerkesztett, igényes, hiteles írásművel tisztelte meg a pályázat érkezőit.*

*A felzárkóztatást, a tehetséggondozást egyaránt kiemelt pedagógiai feladatként jelölte meg. Szem előtt kívánja tartani a differenciált egyéni bánásmód elvét. Kiemelt értéként fogalmazza meg az egész pályázati gondolat során a környezettudatos magatartás, környezetbarát szemléletmód megalapozását, kialakítását, a keresztény kulturális értékek, a hazaszeretet, a szülőföldhöz és a családhoz való kötődés közvetítését.*

*Programjában egyértelmű, hogy képes reagálni az intézményt érintő kihívásokra változtatásokra. Engedi és befogadja a nevelés eredményesebbé tételére irányuló kezdeményezéseket, innovációkat, fejlesztéseket. Kiemeli, hogy körültekintő, reális, innovatív fejlődést biztosító feladatokat kíván megfogalmazni.*

*Az informálás, a kommunikáció, az önértékelések szerepének erősítése, a közösség erősítése és a bizalmi légkör biztosítása a legfontosabb cél. Kiemelt figyelmet kíván fordítani a partneri visszajelzéseket és a mérési eredményeket, önértékelést figyelembe vevő önreflexiókra. Vezetői munkájával kapcsolatosan nagymértékben számít a kollégák véleményére. Jelentős mértékű elkötelezettséget mutat önmaga képzése és fejlesztése iránt.*

*Pályázatában mások vezetése, irányítása meghatározó gondolatokat jelent. A pozitív munkahelyi klíma fenntartására törekszik és biztosítani kívánja a minőségi munkához szükséges nyugodt feltételeket. Egymás eredményeinek örülni tudó közösségi szellem megtartására törekszik. Az óvodai arculat fejlesztése és a személyes igények összevetése után új tudás megszerzésére ösztönözi kollégáit. Meghatározó a vezetői ellenőrzés és értékelés fejlesztése. Az IKT kompetenciák és a szakmai fejlődés támogatásának erősítése a pályázó szívügye. Széles módszertani tárházzal támogatja a pedagógus kollégák szakmai fejlődését. Szorgalmazza az együttes feladatvállalást, team munkát, önálló véleményalkotást, egyéni kezdeményezéseket.*

*A területen meghatározó szerepet kap a kapcsolati menedzsment a kapcsolatrendszer kiépítése és fejlesztése. A pályázó kiemeli, hogy a partnerek azonosítását személyesen irányítja és a kapcsolattartásban pedig részt vesz. Kiemeli, hogy szem előtt tartja a hatékony idő és emberi erőforrás arányát.*

**A szakértői bizottság a véleményt 9 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.**

### **III.**

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója, azaz a Közgyűlés a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

Ádámszki Gáborné szakvizsgázott pedagógus, a pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség kivételével az intézményvezetői megbízás valamennyi feltételének megfelel, így – amennyiben vállalja az az intézményvezetői szakképzettség megszerzését – az Nkt. 98. § (18) bekezdése alapján legfeljebb két évre szóló intézményvezetői megbízás adható részére az alábbiak szerint.

Az Nkt. 68. § (4) bekezdése értelmében, ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

Köznevelési intézményekben a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetén az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerint a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az Nkt. 7. melléklete állapítja meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 62. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 %-a (182.700 Ft).

Ádámszki Gáborné garantált illetménye – a Pedagógus II. fokozat 9. fizetési kategóriában – 319.725 Ft.

Az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40 %-ában (73.080 Ft), felső határát 80 %-ában (146.160 Ft) határozza meg. E jogszabályi keretek között a Közgyűlésnek kell döntenie az intézményvezetői pótlék mértékéről.

A Közgyűlés a 122/2019. (VI. 27.) határozatával döntött arról, hogy 2019. szeptember 1. napjától az óvodavezetők intézményvezetői pótlékát differenciáltan, egy adott nevelési évre vonatkozóan állapítja meg. Az intézményvezetői pótlék mértékének differenciálási alapját az intézmények statisztikai mutatói (az adott intézmény feladatellátási helyeinek száma, az intézményi gyermeklétszám, a gyermekcsoportok átlaglétszáma és a sajátos nevelési igényű gyermekek aránya) jelentették. A Homokkerti Pitypang Óvoda ezen statisztikai mutatói alapján indokolt, hogy az intézményvezetői pótlék mértékét a 2019/2020-as nevelési évre vonatkozóan az illetményalap 60 %-ában (109.620 Ft) határozza meg a Közgyűlés.

Abban az esetben, ha Ádámszki Gáborné intézményvezetői megbízására nem kerül sor a Homokkerti Pitypang Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására újabb pályázatot kell kiírni, és az új intézményvezető megbízásáig a Korm. rendelet 24. § (1) bekezdése alapján az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátását az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott helyettesítés rend szerint kell biztosítani.

**A fentiekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Homokkerti Pityang Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 65. § (1) bekezdése és (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 68. § (4) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja, 98. § (18) bekezdése valamint a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése, a 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 23. § (8) bekezdése alapján, figyelemmel a 39/2019. (III. 28.) határozatban foglaltakra

**1./** a Homokkerti Pityang Óvoda (4030 Debrecen, Szabó Kálmán utca 39.) magasabb vezetői beosztásának ellátására kiírt pályázat alapján lefolytatott pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítja.

**2./** Amennyiben vállalja az intézményvezetői szakképzettség megszerzését, megbízza Ádámszki Gábornét, a Homokkerti Pityang Óvoda (4030 Debrecen, Szabó Kálmán utca 39.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2019. október 31. napjától 2021. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát 2019. október 31. napjától 2020. augusztus 31. napjáig az illetményalap 60 %-ában határozza meg.

**3./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy a 2. pontban foglalt feltétel vállalásáról szóló nyilatkozat beszerzését követően a magasabb vezetői megbízást készítse elő és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** a nyilatkozat beszerzéséért és az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**4./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az intézmény statisztikai adatai alapján az intézményvezetői pótlék mértékét 2020. május 31. napjáig vizsgálja felül és felkéri a polgármestert, hogy a 2020/2021-es nevelési évre vonatkozóan az intézményvezetői pótlék módosítását terjessze a Közgyűlés elé.

**Határidő:** a felülvizsgálatra: 2020. május 31.

az intézményvezetői pótlék módosításának Közgyűlés elé terjesztésére: 2020. június 30.

**Felelős:** a felülvizsgálatért: a Humán Főosztály vezetője  
az intézményvezetői pótlék módosításának Közgyűlés elé terjesztéséért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2019. július 30.

**Dr. Papp László**  
polgármester