

ELŐTERJESZTÉS

| | |
|---|---|
| Előterjesztő: | |
| | Dr. Papp László polgármester |
| Tárgy: | |
| | A Faragó Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása |
| Iktatószám: | |
| | OKT-69786/2018 |
| Ügyintéző: | |
| | Dr. Bede Katalin |
| Feladatot jelent: | |
| | Dr. Papp László polgármester, Dr. Marosi-Rác Julianna, a Humán Főosztály vezetője részére |
| Véleményező bizottságok: | |
| | Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság, |
| Törvényességi véleményezés ideje: | 2018.06.21 |
| Törvényességi ellenőrzést végezte: | Dr. Kovács Krisztina |

Mellékletek:

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 50/2018. (III. 29.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Faragó Utcai Óvoda** (4029 Debrecen, Faragó u. 20-22.) magasabb vezetői beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy Lovász Ilonának, az óvoda jelenlegi vezetőjének 5 éves magasabb vezetői megbízása 2018. július 31. napjával lejár.

Lovász Ilona határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyát a Közgyűlés a 260/2017. (XI. 23.) határozatával – a közalkalmazott kérelmére – az öregségi nyugdíj jogosultságára tekintettel 2018. július 31. napjával felmentéssel megszüntette és 2018. április 2. napjától a munkavégzés alól mentesítette.

A pályázati felhívás 2018. április 6. napján jelent meg a kormányzati személyügyi feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozigallas.gov.hu>) és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétételre került Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük. A pályázat benyújtásának határideje 2018. május 7. napja volt.

A Faragó Utcai Óvoda magasabb vezetői (óvodavezetői) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére egy pályázó, **Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes az óvoda intézményvezető-helyettese nyújtott be pályázatot.**

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított a pályázó magasabb vezetői megbízásával kapcsolatban.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösség** írásban véleményt alkotott a pályázónak az intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program).

A szakmai munkaközösség véleményének ismeretében a **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján szintén véleményezte a vezetési programot, továbbá titkosan szavazott a vezetési program támogatásáról.

A **szülői szervezet** az EMMI rendelet 191. § (2) bekezdésében meghatározott módon, szabadon

alakította ki a véleményét a vezetési programról.

Az **intézmény alkalmazotti közössége**, a szakmai munkaközösség, a nevelőtestület valamint a szülői szervezet véleményének megismerését követően az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve is, amely nem kívánt élni ezzel a jogával.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2018. május 17. napján meghallgatta Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes pályázót.

Az intézményi véleményező szervek és a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére a II. pontban kerül sor.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

II.

Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes belső pályázó, a Faragó Utcai Óvoda intézményvezető-helyettese.

1988-ban a nagykállói Budai Nagy Antal Óvónői Szakközépiskolában érettségizett, majd 1997-ben a Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolán óvodapedagógus oklevelet, 2014-ben közoktatás vezetői oklevelet szerzett. 2007-ben „Kommunikáció és beszédfejlesztő pedagógia” – pedagógus szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzésen vett rész és szakvizsgázott. 2015. évben tanfelügyeleti és pedagógusminősítési eljárások minőségbiztosítási tevékenységére témakörű képzésen vett részt.

1988-tól 1990-ig Kisvárdán az 1. számú Napköziotthonos Óvodában, majd 1990-től 1996-ig Marcaliban az Egyesített Óvodai Központban dolgozott óvodapedagógusként. 1996 márciusától 2018 februárjáig a Százszorszép Óvodában óvodapedagógus munkakörben tevékenykedett. 2010-2015-ig a „Képességfejlesztés az óvodában” munkaközösség vezetője volt, 2015-2018 között az intézmény Belső Ellenőrzési és az Intézményi Önértékelési Csoport vezetője. 2018. március 1. napjától a Faragó Utcai Óvoda intézményvezető-helyettese.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető Debrecen

Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda; a továbbiakban: Humán Főosztály).

1. A szülői szervezet összegzett véleménye:

„Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes az általános iskolától tudatosan készült az óvodapedagógusi pályára, szakmai felkészültsége biztosíték a szakmai feladatok magas szintű ellátására.

A pályázati anyag minden területet érint, rendezett, alapos, szakmaisága megkérdőjelezhetetlen. Intézményvezető-helyettesként dolgozik az óvodában, mely lehetőséget biztosított számára az óvoda megismerésére.

A pályázat kiemelten kezeli a HH, HHH és SNI-s gyermekek integrálását a közösségbe, magas szintű nevelési és fejlesztési programmal. Különös örömünkre szolgál, hogy a program továbbra is megtartja a régi hagyományokat és újakat kíván teremteni a szülők bevonásával, valamint aktív partneri kapcsolatot kíván ápolni a szülői szervezettel.

Fontosnak tartja a közösen kialakított tervek megvalósítását és a már megteremtett értékek további életben tartását. Ezek mellett törekszik a folyamatos megújulásra és fejlődésre.”

2. Az ének, zene, énekes játék, gyermektánc szakmai munkaközösség véleménye

„A pályázó vezetői hitvallásának értékei közül, munkaközösségünk messzemenően támogatja a közös célok, közös élmények, összefogás a célok elérése érdekében értékeket, hiszen csak így tudunk magas szintű, eredményes szakmai munkát végezni.

A szakmai munkaközösség az inspiratív, innovatív szemléletet szintén magáénak érzi, és emellett támogatjuk a kitűzött célok közös megoldásának elvét is.

Nagyon jónak tartjuk, hogy óvodánk eddigi szellemiségét meghagyva, az eddigi sajátosságokat fejleszti tovább a pályázó, és rövid távú stratégiai feladatként két új munkaközösség beindítását tűzte ki célul. Ez reálisan megvalósítható törekvés, és számít a szakmai továbbfejlődés érdekében a munkaközösségek eredményes munkájára.

A környezettudatos magatartás munkaközösség összefogja, és tervszerűen tudatosan alakítja majd az eddigi Zöld óvodai és Madárbarát óvodai munkánkat. Célunk az örökös tagság megszerzése, melynek eléréséhez ez a munkaközösség hozzásegíti majd az intézményt.

A hagyományápolás munkaközösség szintén továbbviszi az eddig már jól bevált hagyományápolást, hagyományos ünnepeink, rendezvényeink megtartását, és a mostani ének, zene, énekes játék, gyermektánc munkaközösség megújítását, továbbfejlesztését.

A pályázatban a pedagógus továbbképzések ösztönzése szintén pozitívum, segíti a szakmai munkaközösség magasabb szintű munkáját, hiszen az új ismeretek megszerzése, a szakmai fejlődés, megújulás, a szakmai színvonal emelkedése az alapja a szakmai kondíciók megerősödésének.”

3. A nevelőtestület véleménye:

„Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes a pályázatában fejlesztési javaslataival törekszik az intézmény pedagógiai programjának minél magasabb színvonalú gyakorlati megvalósítására, a pozitív óvodakép megerősítésére.

Tudatosan törekszik a szakmai munka és a szervezet fejlesztésére. Hangsúlyt fektet az óvodapedagógusok szakmai fejlődésére, az innovációra, a tárgyi eszközök bővítésére (műfüves pálya, biciklitároló, IKT eszközök).

A nevelőtestület jónak tartja az intézményben kialakított és a közösség számára is értékként őrzött hagyományok megőrzése mellett, új hagyományteremtő kezdeményezések megvalósításának tervét, s a pozitív partnerkapcsolatok további erősítését. Demokratikus vezetési stílussal kívánja megvalósítani a lehető legjobb együttműködést.

Támogatjuk a Boldog óvoda program bevezetését, hiszen az teljes mértékben a gyermekekről szól, elősegíti a gyermekek személyiségének fejlődését.

A pedagógus párok esetében az emberi értékek összehangolása fontos számára. Célja a nevelőtestületből történő elvándorlás minimumra csökkentése. A megfelelő, hatékony, kiegyensúlyozott, nyugodt pedagógiai munka feltételeinek biztosítására törekszik.

A megfogalmazott célok és feladatok reálisak és megvalósíthatóak. Nevelőtestületünk támogatja vezetői elképzeléseit.”

A 2018. június 4-ei **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

| <i>Szavazásra jogosult</i> | <i>Szavazott</i> | <i>Érvénytelen szavazat</i> | <i>Támogatta</i> | <i>Elutasította</i> |
|----------------------------|------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------|
| 19 fő | 16 fő | 0 db | 16 fő (100%) | 0 fő (0%) |

4. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2018. június 4-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

| <i>Szavazásra jogosult</i> | <i>Szavazott</i> | <i>Érvénytelen szavazat</i> | <i>A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta</i> | <i>A pályázó magasabb vezetői megbízását elutasította</i> |
|----------------------------|------------------|-----------------------------|--|---|
| 36 fő | 32 fő | 0 db (0%) | 32 fő (100%) | 0 fő (0%) |

5. A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázat formailag igényes, jól követhető, tartalmilag alapos. Ismeri az óvoda alapidokumentumait, tisztában van az intézmény működését meghatározó jogszabályi környezettel. A pályázatban megfogalmazott stratégiai célok, feladatmeghatározások

valóságosak. Az óvodai szervezeti struktúra pontosan követhető. Törekszik az innovációra, ebben számít az óvoda dolgozóinak közösségére is. Elkötelezett a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelésében és minden gyermek számára biztosítani kívánja a magas színvonalú óvodai nevelés személyi és tárgyi feltételeit. A pályázó szakmai pályafutása alatt folyamatosan törekedett ismeretei bővítésére. Mesterpedagógus, szakértői munkát is végez, amelynek tapasztalatait munkája során hasznosítani kívánja. Tisztában van azzal, hogy egy új vezető változásokat hoz az óvoda életében, ezért a vezetőváltást zökkenőmentessé szeretné tenni, a hagyományokat folytatni kívánja.

Vezetési programjában tükröződik a vezetői kompetenciák megléte, szakmai elhivatottsága, alkalmassága, felelősségérzete a magasabb vezetői feladatok ellátására. A helyzetelemzésből világosan kiderül, hogy a pályázó ismeri az óvoda hatályos alapidokumentumait, az intézmény erősségeit és gyengeségeit. Pályázatában bemutatja az óvoda infrastruktúráját és szakmai helyzetét, ezen túl a meglévő humánerőforrást is részletesen elemzi. Kiemelten pozitív a pályázó folyamatos szakmai fejlődés iránti elköteleződése, az élethosszig tartó tanulás életfilozófiájának jelenléte személyiségében. Vezetői programja szakmailag tudatos, stratégiai gondolkodás, menedzsment szemlélet, innovációra való törekvés jellemzi. Ezen tulajdonságok megléte az intézményvezetőkkel szemben támasztott elvárások teljesítéséhez elengedhetetlenül fontosak. Eddigi szakmai tapasztalatai, vezetői ambíciói és innovatív elgondolásai alkalmassá teszik egy új terület, az óvodavezetői feladatok ellátására.”

A szakértői bizottság a véleményt 9 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni.

A köznevelési intézmények vonatkozásban az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 61. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 százaléka (182.700 Ft).

A fentiek alapján a magasabb vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes - a Mesterpedagógus fokozat 11. fizetési kategóriában - a garantált illetménye 411.075 Ft, intézményvezető-helyettesként illetménypótlékre jogosult, melynek összege 36.540 Ft (az illetményalap 20%-a), így illetménye jelenleg mindösszesen 447.615 Ft.

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Faragó Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával

kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXC. törvény 65. § (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdés e) pontja, valamint 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel az 50/2018. (III. 29.) határozatban foglaltakra

1./ megbízza Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes, a Faragó Utcai Óvoda (4029 Debrecen, Faragó u. 20-22.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2018. augusztus 1. napjától 2023. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2018. június 21.

Dr. Papp László
polgármester