

## ELŐTERJESZTÉS

**Előterjesztő:**

Kósa Lajos  
polgármester

**Tárgy:**

Az Alsójózsai Kerekerdő Óvoda magasabb vezetőjének megbízása

**Iktatószám:**

OKT-193/2014.

**Ügyintéző:**

dr. Pancsira Emese

**Feladatot jelent:**

Kósa Lajos  
polgármester  
Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője

**Véleményező bizottságok:**

Ügyrendi Bizottság  
Oktatási Bizottság  
Józsai Településrészi Önkormányzat

**Egyéb véleményező szerv:**

Az érintett intézmény nevelőtestülete  
alkalmazotti közössége  
szakmai munkaközössége  
szülői szervezete  
Szakértői bizottság

**Törvényességi véleményezés ideje:**

2014. június 18.

**Törvényességi ellenőrzést végezte:**

Tóthné Dr. Varga Marianna

**Mellékletek:**

--	--

## ***Tisztelt Közgyűlés!***

### **I.**

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 50/2014. (III. 27.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki az **Alsójózsai Kerekerdő Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel a 13/2014. (I. 30.) határozatának 2. pontjával 2014. január 31. napjával, közös megegyezéssel, az intézményvezető kérelmére megszüntette magasabb vezetői megbízását.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2014. április 7. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje – a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2014. május 7-én járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak – megjelent a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

Az Alsójózsai Kerekerdő Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó, Vinczéné Simon Nikolett**, az intézmény óvodapedagógusa **nyújtotta be pályázatát**.

Az intézményvezetői pályáztatás és megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a, 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-ai, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a végrehajtására kiadott 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1)-(2) bekezdései, 23. § és 25. §-ai együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** nyilvánított véleményt a vezetői megbízásról.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösség** írásban alkotott véleményt a pályázatról.

A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a vezetési programról, továbbá szavazott az intézmény vezetésére vonatkozó program és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekről.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2013. (I. 24.) önkormányzati rendelet 75. § (2) bekezdés b) pont bd) alpontjának megfelelően a **Józsai Településrészi Önkormányzat** is véleményezte a településrészen lévő önkormányzati intézmény vezetői megbízására benyújtott pályázatot.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2014. május 19. napján meghallgatta a pályázót.

A köznevelési intézmények vonatkozásban **az intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. számú melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

## II.

A pályázó által benyújtott **pályázati anyag** az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

**A pályázó hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.**

**Vinczné Simon Nikolett** belső pályázó, az intézmény óvodapedagógusa.

2007-ben, utolsó éves hallgatóként kezdte pályafutását a Gönczy Pál Utcai Óvodában. 2008-ban a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán szerzett óvónői oklevelet. 2013-tól az Alsójózsai Kerekerdő Óvoda közalkalmazottja.

2013-ban pedagógus szakvizsga keretében szerzett tehetségfejlesztés és tehetséggondozás szakképzettséget, majd 2014-ben közoktatási vezetői szakképzettséget.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

### 1. A szülői szervezet összegzett véleménye:

*„Örülünk annak, hogy a pályázó szeretné az óvoda eddig kialakított nevelési koncepcióját, sajátosságait tovább folytatni, nem kíván nagy változásokat bevezetni, mindig a gyerekek érdekeit helyezi előtérbe. Szeretnénk a gyermekeinek érdekében a személyi változások elkerülését.”*

### 2. A szakmai munkaközösség összegzett véleménye:

*„A pályázó megfelelő programot írt, és hangsúlyozza, hogy csak finomításokat szeretne, a kialakult arculatot szeretné tovább vinni. Támogatjuk a tehetséggondozással kapcsolatos elképzeléseit. Szeretnénk tovább folytatni a művészeti nevelést, ezért örülünk ezzel kapcsolatos elképzeléseinek. Jónak tartjuk a sportágakkal való megismerkedési terveit. A pályázó szakmai programját támogatjuk.”*

### 3. A nevelőtestület összegzett véleménye:

*„Figyelembe veszi a nevelőtestület erősségeit, és erre építi fel további terveit, céljait. Támogatjuk abban az elképzelésében, hogy a nevelőtestületünk munkáját segítve külső és belső szakmai továbbképzésekben szeretné fejleszteni a dajka nének megfelelő tudását. Egyetértünk azzal, hogy a munkaszervezési kérdésekben figyelembe veszi a gyermekek érdekei mellett a dolgozók személyiségét és pedagógiai, szakmai tudását.”*

A 2014. június 2-ai **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<b>Szavazásra jogosult</b>	<b>Szavazott</b>	<b>Támogatta</b>	<b>Elutasította</b>
<b>9 fő</b>	<b>9 fő</b>	<b>9 fő (100 %)</b>	<b>0 fő (0%)</b>

### 4. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2014. június 2-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<b>Szavazásra jogosult</b>	<b>Szavazott</b>	<b>Támogatta</b>	<b>Elutasította</b>
----------------------------	------------------	------------------	---------------------

17 fő	17 fő	14 fő (82%)	3 fő (18%)
-------	-------	-------------	------------

#### 5. A szakértői bizottság véleménye:

„Vinczéné Simon Nikolett pályázata szakmailag kiemelt színvonalú dokumentum. A törvényi, illetve szakmai feltételeknek kiválóan megfelel. A pályázat felépítése a jogszabályban megfogalmazott tartalmi elvárásokat tartalmazza. Logikus felépítésű, jól áttekinthető, konkrét adatokat, célokat tartalmaz, melyek közül utóbbiak, illetve a feladatok, melyeket a pályázó megfogalmaz mérhető, számon kérhető. Annak ellenére, hogy a pályázó nem régen dolgozik az intézményben, melynek vezetésére pályázik, jól ismeri annak feltételrendszerét, eddig megszerzett értékeit, hagyományait, eredményeit. Vezetői célkitűzéseit, koncepcióját a fenntartói, valamint a partneri elvárások vezérlik, a jogszabályi keretek maximális betartása mellett. A vezetői programban foglaltak megvalósulása biztosíthatja az intézmény szakszerű és jogszerű működését, valamint a szakmai munka továbbfejlesztését. Vinczéné Simon Nikolett elkötelezettsége, motivációja garantálhatja az intézmény további sikeres és eredményes működését.”

A szakértői bizottság 9 igen, 0 nem és 0 tartózkodással a véleményt egyhangúlag elfogadta.

#### 6. Józsi Településrészi Önkormányzat véleménye:

A Józsi Településrészi Önkormányzat az 1/2014. (VI. 10.) TRÖK határozat 1./b./ pontja alapján „az Alsójózsi Kerekerdő Óvoda vezetői állására benyújtott pályázatot támogatja, javasolja a pályázatot benyújtó Vinczéné Simon Nikolett vezetői állásra történő kinevezését.”

### III.

Az Alsójózsi Kerekerdő Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **az Alsójózsi Kerekerdő Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja, 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdései, a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1)–(2) bekezdései alapján

**1./** megbízza **Vinczéné Simon Nikolettet**, az Alsójózsai Kerekerdő Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2014. augusztus 1. napjától 2019. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2014. június 17.

**Kósa Lajos**  
polgármester