

<i>Előterjesztő:</i>	
	Kósa Lajos
Tárgy:	A Vojtina Bábszínház vezetői munkakörének betöltése
Iktatószám:	127259/9/2010
Ügyintéző:	Pancsira Emese Zsadányi Tünde Erika
Feladatot jelent:	Kósa Lajos Dr. Bene Edit
Véleményező bizottság:	Kulturális, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi és Etikai Bizottság Közgyűlés
Törvényességi véleményezés ideje:	2010. december 7.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Bákonyiné Dr. Szabó Melitta

Tisztelt Közgyűlés!

A Közgyűlés a 252/2010. (X.21.) határozatban **kinyilvánította** azon szándékát, **hogy Asbóth Anikót meg kívánja bízni a Vojtina Bábszínház vezetői munkakörének ellátásával.** Ugyanezen határozatában – *az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló* 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.) 40. § (4) bekezdése alapján – úgy döntött, hogy javasolja a nemzeti erőforrás miniszternek, hogy Asbóth Anikót a Vojtina Bábszínház vezetői munkakörének ellátásához szükséges felsőfokú szakirányú végzettség követelménye alól mentse fel.

Tekintettel arra, hogy **a nemzeti erőforrás miniszter** 2010. december 2-án kelt, OK-12091-1/2010 iktatószámú levelében **Asbóth Anikót felmentette** a vezetői munkakör betöltéséhez szükséges **szakirányú felsőfokú végzettség alól**, a Közgyűlés megbízhata a pályázót a Vojtina Bábszínház vezetői munkakörének ellátásával.

Az Emtv. 39. § (1) bekezdése alapján a költségvetési szervként működő előadó-művészeti szervezetnél a vezetővel *a Munka Törvénykönyvéről szóló* 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) **vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával kell munkaviszonyt** létesíteni. A munkabér megállapítása az Mt. szerint a felek megegyezése alapján történik.

Asbóth Anikó pályázó azzal a kéréssel fordult a Polgármester Úrhoz, hogy közalkalmazottként való továbbfoglalkoztatása érdekében közalkalmazotti jogviszonyából **fizetés nélküli szabadságot** engedélyezzen számára a Vojtina Bábszínház igazgatói feladatainak ellátására vezető állású munkavállalóként létesített **munkaviszony időtartamáig.**

Az Emtv. 40. § (5) bekezdése alapján **a munkáltató** a foglalkoztatott kérelmére **biztosíthat fizetés nélküli szabadságot**, ellenkező esetben – eltérő megállapodás hiányában - a vezető a munkaszerződés megkötéséig köteles fennálló közalkalmazotti jogviszonyát megszüntetni.

Amennyiben a Közgyűlés, mint munkáltató fizetés nélküli szabadságot engedélyez a közalkalmazott számára, akkor vezető állású munkavállalóként határozott idejű munkaviszonyának megszűnését követően továbbra is **közalkalmazotti jogviszonyban marad.**

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a fentiek alapján az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére az 1990. évi LXV. törvény 9. § (4) bekezdése és a 2008. évi XCIX. törvény 39-42.§ alapján, figyelemmel a 193/2010. (VII.8.) Ö.h-ra

1) munkaviszonyt létesít Asbóth Anikóval (4225 Debrecen, Homokhát u. 27.sz.) a Vojtina Bábszínház igazgatói feladatainak ellátására 2011. január 1. napjától 2015. december 31. napjáig.

2) Asbóth Anikó részére közalkalmazotti jogviszonyára tekintettel 2011. január 1. napjától a Vojtina Bábszínház igazgatói feladatainak ellátására vezető állású munkavállalóként létesített munkaviszony időtartamáig, de legkésőbb 2015. december 31. napjáig fizetés nélküli szabadságot engedélyez.

3) Személyi alapbérét havi bruttó 250.000 Ft-ban, azaz kettőszázötvenezer forintban állapítja meg.

4) Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a munkáltatói intézkedések előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert az aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért a Humán Főosztály vezetője,
az aláírásért a polgármester

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Debrecen, 2010. december 6.

Kósa Lajos
polgármester