

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Tócoskerti Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-68176-7/2019.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező szervek:	Az érintett intézmény: - szülői szervezete, - szakmai munkaközösségei, - nevelőtestülete, - alkalmazotti közössége, Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve
Törvényességi véleményezés ideje:	2019. június 20.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	dr. Havasi Bianka

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 39/2019. (III. 28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a Tócoskerti Óvoda (4031 Debrecen, Margit tér 18.) magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy Báthory Csaba Attilánénak, az intézmény jelenlegi vezetőjének a magasabb vezetői megbízása 2019. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2019. április 5. napján jelent meg a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétettük Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük.

A pályázat benyújtásának határideje 2019. május 6. napja volt.

A Tócoskerti Óvoda magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére **egy pályázó – az óvoda jelenlegi vezetője – Báthory Csaba Attiláné nyújtotta be a pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított véleményt a pályázó magasabb vezetői megbízásával kapcsolatban.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő két szakmai munkaközösség írásban véleményt alkotott a pályázó intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program).

A szakmai munkaközösségek véleményének ismeretében a nevelőtestület az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján szintén véleményezte a vezetési programot, továbbá titkosan szavazott annak támogatásáról.

A szülői szervezet az EMMI rendelet 191. § (2) bekezdésében meghatározott módon, szabadon alakította ki a véleményét a pályázók vezetési programjáról.

Az intézmény alkalmazotti közössége – a szakmai munkaközösségek, a nevelőtestület,

valamint a szülői szervezet véleményének megismerését követően – az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése alapján a Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve is véleményezte a pályázó vezetési programját, amelyet szakmailag támogatott.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak is meg kellett hallgatnia. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2019. május 21. napján Báthory Csaba Attiláné pályázót meghallgatta.

Az Nkt. 67. § (8) bekezdése szerint az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, és az ezzel kapcsolatosan – az Nkt. alapján véleményezésre jogosultak (nevelőtestület, alkalmazotti közösség, szülői szervezet) által – kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni. Ezen adatok a www.debrecen.hu honlapon, a <https://www.debrecen.hu/hu/debreceni/oktatas/tocoskerti-ovoda-3> hivatkozás alatt közzétételre kerültek, ezért jelen előterjesztés II. pontjában kizárólag a pályázó szakmai életútjának bemutatására, a nevelőtestület és az alkalmazotti közösség véleményének kialakításával kapcsolatos szavazási eredmények, valamint a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére kerül sor.

A pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda) megtekinthető.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

II.

Báthory Csaba Attiláné belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

Báthory Csaba Attiláné 1989-ben a DTKF Hajdúböszörményi Óvóképző Intézetében óvodapedagógus szakképzettséget szerzett, amelyet egy év kiegészítő képzés elvégzését követően 1997-ben a Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógia Főiskola főiskolai végzettségnek ismert el. 2005-ben a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán tanügyigazgatási, nevelési-oktatási intézményi ismeretek kiemelt tanulmányterületen szakvizsgázott pedagógusként végzett. 2011-ben a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető szakképzettséget igazoló oklevelet kapott.

Báthory Csaba Attiláné pályafutását 1985-ben kezdte óvodapedagógusként. 1993-tól a Tócoskerti Óvoda jogelőd intézményében a Napsugár Óvodában dolgozott, 2008-tól a Tócoskerti Óvoda óvodapedagógusa és az intézmény magasabb vezetője.

A Báthory Csaba Attiláné által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

1. A nevelőtestület szavazásának eredménye:

A Tócoskerti Óvoda nevelőtestülete 2019. május 28-án – a nevelőtestület tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Báthory Csaba Attiláné vezetési programját. A szavazás eredménye a következő:

A nevelőtestületi értekezleten szavazásra jogosult	Érvényes szavazat	A pályázó vezetési programját támogatta	A pályázó vezetési programját nem támogatta
17 fő	17 db (100 %)	17 fő (100%)	0 fő (0%)

2. Az alkalmazotti közösség szavazásának eredménye:

2019. május 28-án az alkalmazotti közösség – az alkalmazotti közösség tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással nyilvánított véleményt arról, hogy támogatja-e a pályázó vezetői megbízását. A szavazás eredménye a következő:

Az alkalmazotti értekezleten szavazásra jogosult	Érvényes szavazat	A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta	A pályázó magasabb vezetői megbízását nem támogatta
30 fő	30 db (100 %)	30 fő (100%)	0 fő (0 %)

3. A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázat struktúráját és logikáját tekintve jól felépített, elsőként megismerhetjük a pályázó szakmai vezetői hitvallását, szakmai életútját, a pályázat törvényi háttérét, valamint az intézmény jelenlegi erőforrásainak elemzését. Az óvoda kiterjedt kapcsolatrendszerét is alaposan részletezve mutatja be a pályázó.

Az óvoda jelenlegi helyzetének igen alapos elemzéséből kiderül, hogy a pályázó teljes mértékben tisztában van az intézmény múltjával, jelenével és előre mutató tervekkel rendelkezik a jövővel kapcsolatban. Nem csak a pozitív elemeket mutatja be az intézménynek, hanem őszintén leírja a hiányosságokat, fenntartó felé a kéréseket, becsülendő őszinteséggel. Nyilvánvalóvá válik, hogy komolyan veszi jelenlegi vezetői munkáját.

Külön kiemelendő a pályázó eddigi vezetése alatt elnyert pályázati támogatások mennyisége és mértéke.

Részletesen bemutatja az általa gondolt stratégiai vezetés elemeit, melyet dicséretesen rövid, közép és hosszú távú operatív elemekkel/példákkal is bemutat.

Utolsó gondolata a pályázónak röviden összefoglalja a pályázat és pályázó hozzáállását:

“Hálásan köszönöm minden munkatársamnak az eddigi évek során a munkámban tanúsított támogatását, kívánok mindenkinek további sikereket, melyhez pályázatom megvalósításával szeretnék továbbra is hozzájárulni”

A pályázó és pályázatának erősségei:

- *alapos és széleskörű helyzetelemzés,*
- *„belső” pályázó, az intézmény alapos ismerete,*
- *a pályázó modern vezetői felfogása (élethosszig tartó tanulás, stratégiai gondolkodás és menedzsment szemlélet, innováció előtérbe helyezése, pályázati források igénybevétele),*
- *a pályázó szakmája iránti elkötelezettsége,*
- *céltudatosság.*

Összegezve:

A pályázat struktúráját és logikáját tekintve jól felépített, elsőként megismerhetjük a pályázó szakmai vezetői hitvallását, szakmai életútját, a pályázat törvényi háttérét, valamint az intézmény jelenlegi erőforrásainak elemzését. Az óvoda kiterjedt kapcsolatrendszerét is alaposan részletezve mutatja be a pályázó.

Vezetői programja szakmailag kiemelkedő, nyilvánvalóvá válik, hogy komolyan veszi jelenlegi vezetői munkáját.

Külön kiemelendő a pályázó modern vezetői felfogása (élethosszig tartó tanulás, stratégiai gondolkodás és menedzsment szemlélet, innováció előtérbe helyezése, pályázati források keresése).”

A szakértői bizottság a véleményt 8 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója, azaz a Közgyűlés a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni.

Köznevelési intézményekben a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetén az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerint a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az Nkt. 7. melléklete állapítja meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 62. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 %-a (182.700 Ft).

Báthory Csaba Attiláné garantált illetménye – a Mesterpedagógus fokozat 11. fizetési kategóriában – 411.075 Ft.

Az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában (73.080 Ft), felső határát 80%-ában (146.160 Ft)

határozza meg. E jogszabályi keretek között a Közgyűlésnek kell döntenie az intézményvezetői pótlék mértékéről. Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodák vezetői esetében az intézményvezetői pótlék mértéke jelenleg – egy óvodavezető kivételével – az illetményalap 40%-a.

A Közgyűlés a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. évi költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 18/2019. (II. 21.) határozata 39./ pontjában döntött arról, hogy 2019. szeptember 1. napjától az óvodavezetők intézményvezetői pótléknak a mértékét – előre meghatározott szempontok alapján – differenciáltan fogja megállapítani, az erről szóló előterjesztést külön napirendi pontként tárgyalja a Tisztelt Közgyűlés.

A fentiekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Tócoskerti Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) bekezdése és (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdés e) pontja, valamint a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, a 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 39/2019. (III. 28.) határozatban foglaltakra

1./ megbízza Báthory Csaba Attilánét, a Tócoskerti Óvoda (4031 Debrecen, Margit tér 18.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2019. június 13.

Dr. Papp László
polgármester