

<b>ELŐTERJESZTÉS</b>	
<b>Előterjesztő:</b>	
	Kósa Lajos polgármester
<b>Tárgy:</b>	
	A Hétszínvirág Óvoda magasabb vezetőjének kérelmére közalkalmazotti jogviszonyának - nyugdíjazására tekintettel - felmentéssel történő megszüntetése
<b>Iktatószám:</b>	
	OKT-272-1/2014
<b>Ügyintéző:</b>	
	Harangi Melinda
<b>Feladatot jelent:</b>	
	Kósa Lajos polgármester Dr. Bene Edit a Humán Főosztály vezetője
<b>Véleményező bizottságok:</b>	
	Ügyrendi Bizottság Oktatási Bizottság Közgyűlés
<b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>	2014.07.22.
<b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b>	Bákonyiné Dr. Szabó Melitta

<b>Mellékletek:</b>	

Tisztelt Közgyűlés!

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 129/2013. (VI. 27.) határozattal Orbánné Beranek Máriát 2013. augusztus 1. napjától 2018. július 31. napjáig megbízta a Hétszínvirág Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Orbánné Beranek Mária 2014. július 4-én kérelmet nyújtott be Polgármester Úrhoz arra vonatkozóan, hogy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyát 2015. június 10. napjával felmentéssel szüntesse meg tekintettel arra, hogy a kérelmezett időpontban a nőt megillető kedvezményes öregségi teljes nyugdíjra jogosultsághoz szükséges negyven év szolgálati idővel rendelkezni fog.

Orbáné Beranek Mária kérelmében hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (továbbiakban: Tny.) 18. § (2a) bekezdése szerint öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik, és azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíjat megállapítják, nem áll – a jogszabályban meghatározott - biztosítással járó jogviszonyban, amelyen Orbáné Beranek Mária esetében a közalkalmazotti jogviszonyt kell érteni.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § (1) bekezdés b) pontja alapján a magasabb vezető felett a munkáltatói jogkört Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése gyakorolja, ezért a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetése a Közgyűlés hatáskörébe tartozik.

A Kjt. 30. § (4) és (5) bekezdései alapján a közalkalmazotti jogviszonyt – nők esetében - a közalkalmazott kérelmére felmentéssel meg kell szüntetni, ha a Tny. 18. § (2a) bekezdés a) pontjában foglalt feltételt, azaz az öregségi nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges legalább negyven év jogosultsági idő meglétét legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesíti. E feltétel fennállását a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni.

Orbáné Beranek Mária a kérelméhez mellékelte a szükséges határozat másolatát, amelynek alapján 2015. június 10. napján várhatóan 40 év 7 nap elismert szolgálati idővel fog rendelkezni.

Fentiek alapján javaslom, hogy Orbáné Beranek Mária felmentésére az alábbiak szerint kerüljön sor:

A Kjt. 33. § (1) bekezdése alapján a közalkalmazott felmentése esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, azonban a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ugyanezen § (2) bekezdés f) pontja és (3) bekezdése értelmében a hatvan napos felmentési idő harminc év közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő után hat hónappal meghosszabbodik. A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól.

Orbáné Beranek Mária kérelmében 2015. június 10. napjával kérte jogviszonyának megszüntetését. A 60 nap + 6 hónapos felmondási idővel számolva felmentési ideje 2014. október 12. napjától kezdődik és 2015. június 10. napjáig tart, 2015. február 10. napjától a munkavégzés alól mentesül.

A Kjt. 37. § (2) bekezdés b) pontja alapján nem jár végkielégítés a közalkalmazottnak, ha felmentésére – a nőket megillető – kedvezményes öregségi teljes nyugdíjra jogosultsághoz szükséges negyven év szolgálati idő megszerzésére tekintettel nyugdíjazása miatt kerül sor.

A Hétszínvirág Óvoda vezetőjének közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetése miatt az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátására a Kjt. 20/B. § (1) bekezdése alapján pályázatot kell kiírni.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) és (2) bekezdése alapján magasabb vezetői megbízás az év során bármikor 5 évre adható úgy, hogy a megbízás utolsó napja július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen.

Figyelemmel arra, hogy 2015. július 31. napján további 2 óvoda vezetőjének jár le a magasabb

vezetői megbízása és ugyanezen időpontot megelőzően szintén megszüntetésre kerül 2 óvoda vezetőjének – nyugdíjazásra tekintettel – a közalkalmazotti jogviszonya javasolom, hogy a pályázati felhívás valamennyi érintett óvoda magasabb vezetői beosztására kiírt pályázati felhívást együttesen tartalmazó előterjesztés formájában kerüljön a 2015. márciusi Közgyűlés elé.

A nevelési- oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 188. § (2) bekezdése értelmében, ha a nevelési-oktatási intézménynek bármely oknál fogva nincs vezetője, a vezetési feladatok ellátását az SZMSZ-ben meghatározottak szerint kell biztosítani.

A fentiek alapján a Hétszínvirág Óvoda magasabb vezetőjének megbízásáig az intézmény SZMSZ-e szerint az intézményvezetői feladatokat az óvodavezető-helyettes láthatja el.

**Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.**

### **Határozati javaslat**

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § (1) bekezdés b) pontja, az 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdése, az 1992. évi XXXIII. törvény 30. § (4) bekezdése, a 33. § (1)-(3) bekezdése, a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 188. § (2) bekezdése alapján,

**1./** Orbánné Beranek Máriának, a Hétszínvirág Óvoda óvodavezetőjének, határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyát - kérelmére - öregségi nyugdíj jogosultságára tekintettel 2014. október 12. napjától számított 60 nap + 6 hónapos felmentési idővel 2015. június 10. napjával felmentéssel megszünteti, és 2015. február 10. napjától a munkavégzés alól mentesíti.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ ponttal kapcsolatos munkáltatói intézkedést készítse elő és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: 2014. szeptember 30.

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**3./** Tudomásul veszi, hogy 2015. február 10. napjától a Hétszínvirág Óvoda magasabb vezetőjének megbízásáig az intézmény szervezeti és működési szabályzata alapján az óvodavezető-helyettes látja el az intézményvezetői feladatokat.

**4./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy gondoskodjon a Hétszínvirág Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására vonatkozó pályázati felhívás előkészítéséről.

Határidő: 2015. március 31.

Felelős: a Humán Főosztály vezetője

**A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.**

Debrecen, 2014. augusztus 13.

**Kósa Lajos**  
polgármester