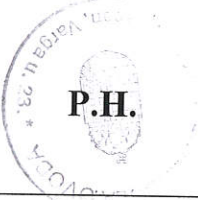




Levendula Óvoda
4024 Debrecen, Varga u. 23.
Tel: 52/314-077
OM azonosító: 030873
e-mail: levendula@ovoda.debrecen.hu

Ikt.sz: 14/2022

Továbbképzési Program 2023-2028

Intézmény OM azonosítója: 030873	Intézményvezető: Törő Béláné
Legitimációs eljárás:	
Nevelő testület nevében: Ráczné Gyáni Judit	Közalkalmazotti Tanács nevében: Kriston Livia
A dokumentum jellege: Nyilvános	
Érvényessége: 2023- 2028	
	

A továbbképzési program jogszabályi alapja:

- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről (a továbbiakban: Nkt.)
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 363/2012. (XII.17) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 229/2012.(VIII.28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról

A program időtartama

2023. szeptember 01. – 2028. augusztus 31.

A program részei

1. továbbképzési alprogram
 - 1.1 helyettesítési alprogram
 - 1.2 finanszírozási alprogram
2. szakvizsgára vonatkozó alprogram
 - 2.1 helyettesítési alprogram
 - 2.2 finanszírozási alprogram

Általános elvek

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a beiskolázási tervvel és
- a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

A pedagógus-továbbképzés célja

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő - oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, az önértékelés működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

- A pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55. évét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig – hét évenként legalább egy alkalommal - vesz részt továbbképzésben.
- Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (szakmai megújító képzés).
- A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (vezetőképzés).

A pedagógus kötelezettségei és jogai:

- a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésekben, folyamatosan képezze magát, szakmai ismereteit, tudását szervezett továbbképzések útján gyarapítsa,
- írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.
- akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége,
- nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát vagy egyéb jogszabályban meghatározott vizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben,
- a kötelező továbbképzésben való részvételt nem lehet megkövetelni a pedagógustól attól az évtől, amelyben az 55. életévét betölti,

- amennyiben a pedagógus a továbbképzésben való részvételhez az óvoda támogatását kívánja igénybe venni, vagy az érinti a munkaidejét köteles felvételét kérni a beiskolázási tervbe,
- az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet az óvodavezetővel, a képzési feltételekről tájékoztatást nyújt.

Eljárásrend:

- A nevelőtestület értékeli az előző továbbképzési időszakot.
- A továbbképzési programba, beiskolázási tervbe történő bekerüléshez a pedagógus, jelentkezése és választása alapján lehet bekerülni, kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendelte el.
- A Továbbképzési Programot az óvodavezető az óvoda helyi pedagógiai programja figyelembe vételével öt évre készíti a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-ig.
- A Továbbképzési Program és a Beiskolázási Terv elfogadása előtt a Közalkalmazotti Tanács véleményét be kell szerezni.
- A Továbbképzési Programot a nevelőtestület véleményezi.
- A Továbbképzési Programot a fenntartó fogadja el.
- Az intézmény vezetője a fenntartó által elfogadott Továbbképzési Program végrehajtására egy nevelési évre szóló Beiskolázási Tervet készít, a szakmai munkaközösség közreműködésével minden év március 15-ig. A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.
- Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart.
- A képzés elvégzéséről a pedagógus köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni.
- Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetni az intézménynek. (részletesebben lásd.: finanszírozási alprogram)

1. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzés fajtái:

- hétévenkénti továbbképzés
- egyéb- nem a hétévenkénti továbbképzés körébe tartozó-továbbképzés

A hétévenkénti továbbképzés jellemzői:

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55. életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt a továbbképzésben.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető egy vagy több továbbképzés keretében legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével. Ezen kívül teljesíthető még a hétévenkénti továbbképzés a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5. §-ában foglaltak szerint.

Az intézményben elsőbbséget élvező továbbképzések:

Nevelőtestületünk határozata értelmében olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, melyek szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz, Pedagógiai Programunk eredményes megvalósításához, közvetlen partnereink elégedettségéhez, színvonalas pedagógiai munkához. A minősítés, önértékelés, szakmai ellenőrzés és tanácsadás folyamatában és eredményeként az óvodavezetés szükségesnek ítélni meg egy – egy óvodapedagógus fejlesztését az általa kevésbé preferált területen, a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődés érdekében. Ezen továbbképzések költségeit a hatályos jogszabályi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatja.

A képzések anyagi támogatása nem minden esetben lehetséges, viszont a munkaidő terhére hozzájárulunk a tanfolyamok sikeres elvégzéséhez.

A 2023-2028-ig tartó ciklus alatt a program keretében az óvodapedagógusok részére támogatandó továbbképzések a következők:

Időkeret	Továbbképzés	Fő
30-60 óra	„Így tedd rá” (hagyományos értékek és a legkorszerűbb elvek)	3
30-60 óra	Korai idegen nyelvelsajátítás módszertana	2
30-60 óra	Informatikai ismeretek bővítése	2-3
30 óra	Boldogság óra	2-3
60-120 óra	speciális tanulást segítő mozgásfejlesztés	1

- mentálhigiénés szemlélet erősítését segítő képzések
- hagyományörzéssel kapcsolatos képzések
- szakvizsgát adó képzések (fejlesztőpedagógus, mentálhigiéné, mozgás, ének, tánc stb.))
- tehetséggondozást elősegítő képzések (mozgás, néptánc, sakk stb.)

A továbbképzések konkrét ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte,
- akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek.
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges (277/1997.(XII.22.) 6.§ (3) d).

Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe vesszük:

- az óvoda Pedagógiai Programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényeit,
- az előző továbbképzés dátumát (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni).

1.1. Helyettesítési alprogram

Az óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját és időtartamát. Előnyben részesülnek azok, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek.

A távollévők helyettesítése az intézményen belül dolgozó óvodapedagógusok bevonásával történik.

A gyerekek érdekét szem előtt tartva a távollévő óvodapedagógus helyettesítését az ugyanabban a csoportban dolgozó váltótárs bevonásával biztosítjuk. Ha ez nem oldható meg, akkor másodsorban a közvetlenül szomszédos csoport óvodapedagógusa látja el a helyettesítést, akivel a gyermekek szintén napi kapcsolatban vannak.

1.2. Finanszírozási alprogram

Alapelvek

- A pedagógus továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.
- A képzések választásánál előnyben kell részesíteni az ingyenes képzéseket.
- Amennyiben nem speciális a képzés, úgy olyan képző intézményt, továbbképzést kell választani, ami helyben vagy minél kevesebb utazással, költséggel megoldható.
- Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál, kivéve ha
 - a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható,
 - az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
 - az ehhez szükséges fedezetet az óvoda saját forrásaiból biztosítani tudja,
 - a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy

- a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

A finanszírozás forrásai

- a. központi költségvetés,
- b. DMJV Önkormányzata, mint fenntartó,
- c. óvoda, mint munkáltató
- d. pályázat
- e. résztvevő óvodapedagógus

a. Fenntartó

A fenntartó meghatározhatja azokat a továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

b. Munkáltató

Az óvoda csak akkor tud hozzájárulni a pedagógus továbbképzés részvételi díjának finanszírozásához, amennyiben az aktuális költségvetési évben ezen a jogcímen előiránnyal rendelkezik.

Ha az óvoda által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, úgy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok az óvoda tulajdonába kerülnek.

Az óvodapedagógus a munkáltatói támogatás visszafizetésére kötelezett,

- ha a résztvevő a képzési időt is figyelembe véve, a munkáltató által meghatározott ideig saját hibájából nem teljesítette a követelményeket, vagy

- ez ideig közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyát rendkívüli felmondással vagy a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben helyezkedett el és folytatja a továbbképzést.

Cél, hogy az első továbbképzési ciklus követelményeinek teljesítése elsősorban ne a 120 óra teljesítésével valósuljon meg, hanem a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5.§ (2) bekezdésében szabályozott, túlnyomó többségben oklevélszerző továbbképzéseken való részvétellel. Cél, hogy 10 év múlva a pedagógus ismét a szakmai megújító képzést válassza. A helyettesítési alprogramban foglaltaknak megfelelően, a munkaszervezésnek köszönhetően **a távollévő óvodapedagógus helyettesítése** elsődlegesen nem jár költséggel.

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

(amennyiben az óvoda aktuális költségvetésében ezen a jogcímen előirányzattal rendelkezik)

A hétévenkénti továbbképzés keretében a továbbképzés költségének minimum 40 %-a, míg a hétévenkénti továbbképzés teljesítését követően további továbbképzésen résztvevő pedagógus esetében a költségek minimum 10%-a.

A továbbképzés költségeinek támogatására rendelkezésre álló összeg felhasználása az alábbi sorrendben történik:

- A hétéves továbbképzés hatálya alá eső pedagógusok helyettesítésének költsége.
- A hétéves továbbképzés hatálya alá eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok továbbképzési költségeihez való hozzájárulás.
- A hétéves továbbképzés hatálya alá nem eső, helyettesítést igénylő pedagógusok továbbképzési költségeihez való hozzájárulás.
- A hétéves továbbképzés hatálya alá nem eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok, vagy pedagógiai munkát közvetlen segítő, pedagógus végzettséggel rendelkező pedagógiai asszisztens munkakörben foglalkoztatott továbbképzési költségeihez való hozzájárulás.

A hozzájárulás konkrét mértékét minden beiskolázási nevelési évben a nevelőtestület határozza meg, a beiskolázási terv összeállításakor. A hiányzó összeget a résztvevő pedagógusnak kell kifizetni.

Egyéb rendelkezések

- a) A továbbképzés költségeit számlával kell igazolni.

- b) A továbbképzés támogatására rendelkezésre álló összegről analitikus nyilvántartást kell vezetni.

2. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A szakvizsga alatt a szakvizsgára felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni, amely jogszabályban foglaltak szerint alapítási engedéllyel rendelkező, továbbá a továbbképzés indítására szerződéssel jogot szerzett személy vagy szervezet, mely akkreditációval rendelkezik, a továbbképzési jegyzékben szerepel.

A pedagógus-szakvizsga jellege és részei

- A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.
- A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik.
- A szakvizsga megszervezésére - beleértve a képzési és kimeneti követelmények, tantervek elkészítését és kiadását, a tanulmányi és vizsgarendet, a záróvizsgát és oklevelet, az oktatók és hallgatók jogállását stb. - a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

Szakvizsgára történő felkészülés:

- hozzájárul az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez,
- hozzájárulhat a minősítéshez, a vezetői, szakértői, a mentori tevékenységhez, a feladat ellátásához szükséges ismeretek megszerzéséhez,

- az alapkészségben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújthat.
- alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújthat.

Elsőbbséget élvező képzések:

- fejlesztő pedagógus
- óvodapedagógusi mozgásfejlesztés szakirányú továbbképzési szak
- népi hagyományőrzésre vonatkozó szakirányú képzés (zene, tánc)
- mentálhigiénével kapcsolatos képzések

Szakvizsga típusa	Fő	Időpont
fejlesztőpedagógus	1	2023/2024
mozgásfejlesztés (speciális)	1	2025/2026
mentálhigiéné	1	2026/2027
zenei fejlesztés	1	2027/2028

2.1. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

Az óvoda a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját és időtartamát.

Előnyben részesülnek azok, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek.

A távollévők helyettesítése az intézményen belül dolgozó óvodapedagógusok bevonásával történik.

A gyerekek érdekét szem előtt tartva a távollévő óvodapedagógus helyettesítését az ugyanabban a csoportban dolgozó váltótárs bevonásával biztosítjuk. Ha ez nem oldható meg, akkor másodsorban a közvetlenül szomszédos csoport óvodapedagógusa látja el a helyettesítést, akivel a gyermekek szintén napi kapcsolatban vannak.

2.2. Finanszírozási alprogram

Alapelvek

- Amennyiben nem speciális a képzés, úgy olyan képző intézményt, képzést kell választani, ami helyben vagy minél kevesebb utazással, költséggel megoldható.
- Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a képzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál, kivéve ha
- a képzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható,
- az ehhez szükséges fedezetet a fenntart többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- az ehhez szükséges fedezetet az óvoda saját forrásaiból biztosítani tudja,
- a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
- a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan képzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a képzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

A finanszírozás forrásai

- a. központi költségvetés,
- b. DMJV Önkormányzata, mint fenntartó,
- c. óvoda, mint munkáltató
- d. pályázat
- e. résztvevő óvodapedagógus

a. Fenntartó

A fenntartó meghatározhatja azokat a képzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

b. Munkáltató

Az óvoda csak akkor tud hozzájárulni a pedagógus képzés részvételi díjának finanszírozásához, amennyiben az aktuális költségvetési évben ezen a jogcímen előirányzattal rendelkezik.

Ha az óvoda által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, úgy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok az óvoda tulajdonába kerülnek.

Az óvodapedagógus a munkáltatói támogatás visszafizetésre kötelezett,

- ha a résztvevő a képzési időt is figyelembe véve, a munkáltató által meghatározott ideig saját hibájából nem teljesítette a követelményeket, vagy
- ez ideig közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyát rendkívüli felmondással vagy a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben helyezkedett el és folytatja a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

Cél, hogy az első továbbképzési ciklus követelményeinek teljesítése elsősorban ne a 120 óra teljesítésével valósuljon meg, hanem a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5.§ (2) bekezdésében szabályozott, túlnyomó többségben oklevélszerző továbbképzéseken való részvétellel. Cél, hogy 10 év múlva a pedagógus ismét a szakmai megújító képzést válassza.

A helyettesítési alprogramban foglaltaknak megfelelően, a munkaszervezésnek köszönhetően **a távollévő óvodapedagógus helyettesítése** elsődlegesen nem jár költséggel.

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:
(amennyiben az óvoda aktuális költségvetésében ezen a jogcímen előirányzattal rendelkezik)

A hétvéenkénti továbbképzés keretében a képzés költségének minimum 40 %-a, míg a hétvéenkénti továbbképzés teljesítését követően további képzésen résztvevő pedagógus esetében a költségek minimum 10%-a.

A képzés költségeinek támogatására rendelkezésre álló összeg felhasználása az alábbi sorrendben történik:

- A hétéves továbbképzés hatálya alá eső pedagógusok helyettesítésének költsége.

- A hétéves továbbképzés hatálya alá eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok képzési, szakvizsga szerzés költségeihez való hozzájárulás.
- A hétéves továbbképzés hatálya alá nem eső, helyettesítést igénylő pedagógusok képzési költségeihez való hozzájárulás.
- A hétéves továbbképzés hatálya alá nem eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok képzési költségeihez való hozzájárulás.

A hozzájárulás konkrét mértékét minden beiskolázási nevelési évben a nevelőtestület határozza meg, a beiskolázási terv összeállításakor. A hiányzó összeget a résztvevő pedagógusnak kell kifizetni.

Egyéb rendelkezések

Tanulmányi szerződést köthető azokkal akik:

- szakvizsgára felkészítő továbbképzésen vesznek részt,
- diplomával járó továbbképzésen vesznek részt,
- olyan továbbképzésen vesznek részt, amelynek képzési díja meghaladja az 100. 000 Ft-ot.

A képzés költségeit számlával kell igazolni.

Debrecen, 2022.01.13.

.....
nevelőtestület nevében
munkaközösség - vezető

.....
KT elnök

.....
Törő Béláné
intézményvezető

3. számú függelék

Nyilatkozat

A Közalkalmazotti Tanács a **Levendula Óvoda Továbbképzési Programjának (2018-2023)** módosítása **elfogadásához** magasabb jogszabályban meghatározott kérdések rendelkezéséhez **általános véleményezési jogát** korlátozás nélkül, a jogszabályban meghatározott határidő biztosításával gyakorolta. A dokumentummal kapcsolatban ellenvetést nem fogalmazott meg.

Debrecen, 2022.01.13.

KT elnök

Felmeri Sára

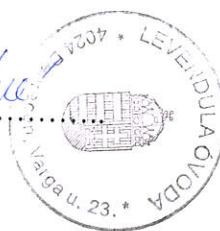
nevelőtestület nevében
munkaközösség - vezető

Kriston Ágnes

KT elnök

Törő Béláné

Törő Béláné
intézményvezető



3. számú függelék

Nyilatkozat

A Közalkalmazotti Tanács a **Levendula Óvoda Továbbképzési Programjának (2018-2023)** módosítása **elfogadásához** magasabb jogszabályban meghatározott kérdések rendelkezéséhez **általános véleményezési jogát** korlátozás nélkül, a jogszabályban meghatározott határidő biztosításával gyakorolta. A dokumentummal kapcsolatban ellenvetést nem fogalmazott meg.

Debrecen, 2022.01.13.

Kriston Ágnes

KT elnök

