

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	
	Kósa Lajos polgármester
Tárgy:	
	Az Újkerti Manófalva Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-00219/2013
Ügyintéző:	
	Dr. Bucsku Melinda
Feladatot jelent:	
	Kósa Lajos polgármester Dr. Bene Edit a Humán Főosztály vezetője
Véleményező bizottságok:	
	Ügyrendi Bizottság Oktatási Bizottság Közgyűlés
Törvényességi véleményezés ideje:	2013. június 17.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné Dr. Varga Marianna

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 58/2013.(III.28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki az **Újkerti Manófalva Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2013. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2013. április 5. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje - a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2013. május 6-án járt le.

A pályázati kiírás - megfelelően a jogszabályi előírásoknak - a www.debrecen.hu honlapon, az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

Az Újkerti Manófalva Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó, Panker Györgyné nyújtotta be pályázatát.**

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban Nkt.) 67. §-a, 83. § (3) bekezdése, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (továbbiakban EMMI rendelet) 189-191. §-ai, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, 69-70. §-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, továbbá a 14/C. § (1) bekezdése együttesen szabályozzák.

Az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése alapján a **nevelőtestület**, az Nkt. 83. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályáztatással kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** véleményezte a pályázatot.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** is írásban véleményezték a pályázatot.

A Korm. rendelet 5. § (10) bekezdése alapján alkotott véleményt a **Pedagógusok Szakszervezetének** munkahelyi szerve a pályázatról.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés - a 4/2009. (II. 26.) Ö.h. val - az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2013. május 21. napján meghallgatta a pályázót.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg, melynek „től-ig” mértékét a (2) bekezdés a) pontja a pótlékalap száz-öt százalékában állapítja meg. A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető vezetői pótlékának mértékét.

A Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése az intézményvezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát. A magasabb vezetők heti kötelező órászáma megállapításának alapját a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (továbbiakban Köot.) 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott osztály-, csoportszám, illetve tanulói létszám képezi.

Az Újkerti Manófalva Óvodában a 2012/2013. nevelési évben 7 csoport indult, így a Köot. 1. számú

mellékletének Harmadik Rész I. A. 1.a) pontjában foglaltak alapján az óvodavezető kötelező óraszama heti 6 óra, melynek figyelembevételével a Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdés b) pontjának megfelelően a vezetői pótlék mértéke minimum a közalkalmazotti pótlékalap (2013-ban 20 000 Ft) 230 %-a.

II.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

Panker Györgyné belső pályázó, az intézmény jelenlegi megbízott vezetője. 1990-ben a Debreceni Tanítóképző Főiskola Hajdúböszörményi Óvóképző Intézetében óvodapedagógus oklevelet kapott. 2012-ben a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán közoktatási vezető szakirányú szakképzettséget szerzett. Szakvizsgázott pedagógus. 1990-től kezdődően az intézményben óvodapedagógusként dolgozott. 2010-től, mint a Bolyai János Általános Iskola, Óvoda és Alapfokú Művészeti Iskola óvodai intézményegységében vezető helyettesként, 2011-től megbízott intézményegység vezetőként dolgozott. 2013-tól pedig az Újkerti Manófalva Óvoda megbízott vezetője.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., II/202-es iroda).

A Játék és szabadidő munkaközösség összegzett véleménye:

„A pályázat személyes hangvételű, a vezetői munkához, a közösséghez való pozitív hozzáállást tükrözi. (...) A pályázó nagy hangsúlyt fektet a közösségformálásra, céljai elérésében kiemelten számít a kollektívára. Önmaga is innovatív személyiség és a megújulásra való törekvést a kollégáitól is elvárja. (...) Örömmel olvastuk a tárgyi környezet további folyamatos fejlesztését, kiemelnénk az óvoda épületnek külső felújítását és az udvari játékok EU-előírásoknak megfelelő cseréjét. A vezetői programból kitűnik írója szociális érzékenysége. A jó munkahelyi légkör megteremtésén túl fontosnak tekinti a hátrányos helyzetű gyermekekkel való kiemelt foglalkozást, amely napjainkban igen aktuális. A pályázatot áthatja a hivatástudat, a gyermekszeretet és a harmóniára való törekvés. A Játék és szabadidő munkaközösség tagjai Panker Györgyné vezetői programját 10 igen szavazattal egyöntetűen támogatják. ”

A Képességfejlesztő és tehetséggondozó munkaközösség összegzett véleménye:

„A pályázat színvonalas, esztétikailag kifogástalan. A diagramok, grafikonok színesítik a pályázatot és segítik az adatok könnyebb áttekinthetőségét. (...) Elismeri az intézményben dolgozók munkáját és a célokat rájuk építve, velük együtt kívánja elérni, megvalósítani. (...) Vezetői koncepciója világos, a feladatok, célmeghatározások részletesen le vannak bontva. Elképzeléseit rövid, közép és hosszú távú feladatokban határozza meg, melyek megvalósíthatóak a közösség számára. Fontosnak tartja a közvetlen és közvetett partnerekkel való kapcsolattartás elmélyítését és ápolását. A pályázó szakmai tudását, hozzáértését az elmúlt évek során már bizonyította, hisz több mint 20 éve intézményünk tagja.

Lendületet, megújulni tudása garancia lehet a továbbiakban is az intézmény fejlődésére. (...) A Képességfejlesztő és tehetséggondozó munkaközösség tagjai Panker Györgyné vezetői programját 7 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett egyöntetűen támogatták.”

A Környezet és Egészségnevelő munkaközösség összegzett véleménye:

„ (...) A pályázó kitűzött céljait, elképzeléseit minden szinten munkatársaira támaszkodva szeretné megvalósítani. Folyamatosan hangsúlyozza az itt dolgozók érdemeit. Gondolatai emberi és szakmai megbecsülést egyaránt tükröznek. (...) A pályázó több helyen kiemeli a pedagógusok szakmai felkészültségének fontosságát, amelyet alapkőnek tekint az intézmény hatékony működésének érdekében. Nagyon jónak tartjuk, hogy nem csak elvárásait közvetíti, hanem motivációs tényezőket is megfogalmaz, melyek ösztönzőek lehetnek a munkatársak számára. (...) Napjainkban elengedhetetlen, hogy egy vezető lépést tartson a változásokkal, törekedjen a folyamatos megújulásra. A pályázó pont ilyen személyiség, önletrajza jól tükrözi szakmai felkészültségét, tájékozottságát és az új dolgok iránti fogékonyságát. Folyamatos önképzés jellemzi és kollégáit is erre ösztönzi. Ez a fajta innovatív szemléletmód egyik legfontosabb biztosítéka lehet az intézmény hatékony működésének. (...) A Környezet és Egészségnevelő munkaközösség 5 igen 0 nem és 0 tartózkodással támogatta Panker Györgyné vezetői pályázatát.”

A nevelőtestület véleménye:

„A pályázat a törvényi előírásoknak megfelel, külső megjelenésre esztétikus. Tartalmilag jól felépített, részletes. Stilisztikailag megfelel a formai követelményeknek, szövege könnyen értelmezhető. A statisztikai adatok megértését diagramok, grafikonok segítik, melyek egyben színesebbé is teszik is a pályázatot.

A helyzetelemzésből – amely tényszerű, részletes - érzékelhető, hogy a pályázó jól ismeri az intézményt. Vezetői koncepciója átgondolt, előremutató. Elképzeléseit területenként lebontva, rövid, közép és hosszú távú tervekben fogalmazza meg. Célkitűzéseinél határozott nézeteket vall. Ezek megvalósításában épít több mint 20 éves gyakorlati tapasztalatára és a nevelőközösségre. A pályázó minden szinten, folyamatosan hangsúlyozza az itt dolgozók érdemeit. A pályázatból kiderül, hogy nem csupán döntő, ellenőrző, irányító személy kíván lenni, hanem fontos számára az alkalmazottak lelki egészsége és annak védelme.

A pályázó több helyen kiemeli a pedagógusok szakmai felkészültségének fontosságát. A szakmai színvonal megtartása mellett fontos számára a közösség folyamatos erősítése, összekovácsolása.

A pályázat íróját folyamatos önképzés jellemzi, az új dolgokra nyitott, fogékony. Szakmai sokoldalúságát támasztja alá önletrajza is.

A vezetői programból kitűnik a pályázó szociális érzékenysége, hivatástudata, gyermekszeretete és a harmóniára való törekvése. Ezek a személyiségjegyek és az innovatív szemléletmód biztosítéka lehet az intézmény további hatékony működésének.

A nevelőtestületi szavazás alkalmával a nevelőtestület Panker Györgyné vezetői programját 15 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett támogatta.”

A 2013. május 31-ei **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

Szavazásra jogosult	Szavazott	Támogatta	Elutasította
16 fő	15 fő	15 fő (100 %)	0 fő (0%)

Érvénytelen szavazat nem volt.

Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2013. május 31-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
30 fő	28 fő	28 fő (100 %)	0 fő (0 %)

Érvénytelen szavazat nem volt.

A szülői szervezet véleménye:

„A pályázat esztétikus, áttekinthető, szövegezése érthető, megfelel a törvényi előírásoknak. A megfogalmazott célok reálisak. Több nagyon fontos területre is kitér pl.: a hátrányos helyzetű gyerekek segítésére, gondozására, és az udvari játékok cseréjére. Panker Györgyné jól felkészült, elhivatott pedagógus. Mindig segítőkész, mindenki számára igyekszik megtalálni a legjobb megoldást. Nagyszerű irányító, kiválóan képes együtt dolgozni a pedagógusokkal, az óvodán belül működő szervezetekkel, munkaközösségekkel. Jól igazgatja gazdaságilag az intézményt. Gyermek centrikus, a szülőket társként kezeli. A kitűzött célokért akar és tud küzdeni.

Panker Györgyné pályázatának szavaival élve: „A jó vezető szereti az embert. Az ő munkája az emberekkel való foglalkozás”. Zsókát ilyennek ismertük.

A szülői szervezet 19 igen szavazattal, teljes mértékben támogatja Panker Györgyné vezetői programját.”

A Pedagógus Szakszervezet munkahelyi szervének véleménye:

„A pályázatot a szakszervezet tagjai tartalmi és esztétikai szempontból is kifogástalannak tartják. Tartalmazza a közösségünk által képviselt értékeket. A pályázó a célok megfogalmazása, megvalósítása érdekében számít intézményünk minden tagjának aktív együttműködésére. Helyzetelemzése reális, ezt figyelembe véve törekszik a változásokhoz való alkalmazkodásra, naprakészségre. A pályázó nagy hangsúlyt fektet a továbbképzésre, az önképzésre, munkatársait is erre ösztönzi. A vezetői program, a bevezető és záró gondolatok hűen tükrözik a pályázó személyiségét, elhivatottságát. Panker Györgyné elgondolásai határozottak, céltudatosak. Segítőkész, empátikus, nyugodt ember, akihez bizalommal lehet fordulni. Törekszik a kompromisszumra, jól kezeli a konfliktushelyzeteket.

Nem egyszerű feladat egy intézmény vezetése, de a pályázót a szakszervezet tagjai egyhangúan alkalmasnak tartják erre.”

A szakértői bizottság összegzett véleménye:

„A pályázat szerkezete és tartalma megfelel a jogszabályi előírásnak. Az óvoda dolgozója több mint két évtizede, részletes információval rendelkezik az óvoda múltjáról, eredményeiről, a megtett szakmai útról és jelenlegi helyzetéről, mely információk a pályázatában megjelennek. A vezetői programjában felvázolja az intézmény szervezeti felépítését, mely tükrözteti a személyi állomány stabilitását, széleskörű szakmai kompetenciáját. A több mint 10 éve dolgozók létszáma az óvoda szakmai arculatának, értékrendjének biztonságát eredményezi. A pedagógiai munka elemzése során bemutatja az óvoda közösségének pedagógiai szemléletét, szakmai gyakorlatát, hagyományait és az ezzel összefüggő általános feladatait. További lehetőség esetén a konkrét, egyértelmű feladat meghatározás nélkülözhetetlen. Vezetői hitvallásában tükröződik az általa vezetett közösség tisztelete, irántuk és a gyermekek iránt érzett felelőssége.

A pályázat támogatását javaslom.

A szakértői bizottság Panker Györgyné pályázatát 9 igen, 1 tartózkodás, 0 nem szavazattal elfogadásra javasolja.”

III.

Az **Oktatási Bizottság** jelen közgyűlési előterjesztést megtárgyalja, melyről szóló bizottsági véleményt az elnök szóban ismerteti a Közgyűlés ülésén.

Az Újkerti Manófalva Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., II/202-es iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **az Újkerti Manófalva Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXCV. törvény 67. §-a, 83. § (2) bekezdés f) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdései, 69. §-a, 70. § (1) bekezdése és (2) bekezdésének a) pontja, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. § (1) bekezdésének a) pont aa) alpontja, (2) bekezdése és (14) bekezdése, valamint a 14/C. § (1) bekezdés b) pontja alapján

1./ megbízza Panker Györgynét, az Újkerti Manófalva Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2013. augusztus 1. napjától 2018. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

2./ Panker Györgyné vezetői pótlékát a mindenkor közalkalmazotti pótlékalap 230 %-ában **határozza meg.**

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2013. június 14.

Kósa Lajos
polgármester