

<i>Előterjesztő:</i>	
	Kósa Lajos polgármester
<b>Tárgy:</b>	Az Ispotály Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
<b>Iktatószám:</b>	74950/2011
<b>Ügyintéző:</b>	Dr. Deli Eszter
<b>Feladatot jelent:</b>	Kósa Lajos polgármester Dr. Bene Edit a Humán Főosztály vezetője
<b>Véleményező bizottság:</b>	Ügyrendi Bizottság Oktatási Bizottság
<b>Egyéb véleményező szerv:</b>	Az érintett intézmény nevelőtestülete alkalmazotti közössége szakmai munkaközösségei szülői szervezet Pedagógus Szakszervezetének munkahelyi szerve Szakértői bizottság
<b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>	2011. június 14.
<b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b>	Dr. Fejesné Dr. Terdik Edda



## ***Tisztelt Közgyűlés!***

### **I.**

Az **Ispotály Utcai Óvoda** magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2011. július 31. napjával lejár, ezért szükséges a pályázati eljárás lebonyolítása.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 67/2011. (III. 18.) önkormányzati határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki az **Ispotály Utcai Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2011. március 24. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje - a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap - 2011. április 26-án járt le.

A pályázati kiírás - megfelelően a jogszabályi előírásoknak - az Oktatási és Kulturális Közlönyben, a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent.

Az Ispotály Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására **1 pályázó, Kerekesné Percze Magdolna nyújtotta be pályázatát.**

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Köot.) 18. §-a, 57. § (1) bekezdésének i) pontja, 102. § (3) bekezdése, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, 69-70. §-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, 14/C. § (1) bekezdése, továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12-14. §-ai együttesen szabályozzák.

A Köot. 57. § (1) bekezdés i) pontja alapján a **nevelőtestület**, a 102. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályázatával kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül az **alkalmazotti közösség** és a **szülői szervezet** véleményezte a pályázatot.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12. § (9) bekezdése alapján az óvoda **szakmai munkaközösségei** is írásban véleményezték a pályázatot.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés - a 4/2009. (II. 26.) Ö.h.-val - az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2011. május 16. napján meghallgatta a pályázót.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg, melynek „tól-ig” mértékét a (2) bekezdés a) pontja a pótlékalap száz-öttszáz százalékában állapítja meg. A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető vezetői pótlékának mértékét.

A Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése az intézményvezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát. A magasabb vezetők heti kötelező óraszámát megállapításának alapját a Köot. 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott gyermek-, illetve tanulói csoportszám, tanulói létszám képezi. Az Ispotály Utcai Óvodában a 2011/2012-es nevelési évben 8 csoport indul, így az óvodavezető kötelező óraszámát heti 6 óra, melynek figyelembe vételével, a Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdés b) pontjának megfelelően a vezetői pótlék mértéke minimum a közalkalmazotti pótlékalap (2011-ben: 20 000 Ft) 230 %-a.

## II.

**Kerekesné Percze Magdolna** pályázata az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel. **A pályázó hozzájárult** a személyét érintő napirend tárgyalásánál **a nyilvános ülés tartásához.**

Kerekesné Percze Magdolna belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője. 1977-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. 2001-ben a Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Karán közoktatási vezető szakirányú szakképzettséget szerzett, szakvizsgázott pedagógus.

1977 óta dolgozik jelenlegi első munkahelyén, 1996. augusztus 1. napjától óvodavezetőként irányítja az intézményt.

**A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:**

Az intézményben működő valamennyi **szakmai munkaközösség (hagyományörző-kézműves, mentálhigiénés)** véleményezte a pályázatot, mely vélemények beépülnek a nevelőtestület véleményébe, ezért az előterjesztésben ez utóbbit ismertetem.

**A nevelőtestület véleménye, mely tartalmazza a szakmai munkaközösségek véleményét is:**

*„A pályázat formailag, tartalmilag jól megszerkesztett, alapos, átgondolt, magas szintű szakmai tudás jellemzi, a tizenöt éves vezetői gyakorlatra épül. Esztétikus, igényes kivitelezésű, konkrét, mindenki számára érthető. A vezetői program az eddigi tapasztalatokból, eredményekből kiindulva, további lehetőségeket kutatva, innovatívan mutat utat a következő öt évre.*

*Athatja a humánus, a tolerancia, az emberekbe vetett bizalom. Szakmai munkájának színvonalát mutatja, hogy az évek során kialakította a nevelőtestület szilárd normarendszerét, megfelelő szakmai elkötelezettségét az óvodapedagógusi hivatás iránt. A rövid, a közép és hosszú távú feladatok megfogalmazása konkrét, iránymutató.*

*Vezetői rátermettsége, menedzser típusú szemlélete, problémamegoldó képessége hozzájárul a nevelőmunka egységes szemléletéhez, módot ad az egyéni képességek kibontakoztatására. A nevelőtestület pedagógusai érdeklődési körüknek megfelelően, egyénre szabottan képezhetik magukat és ehhez maximális vezetői támogatást kapnak.*

*Támaszkodik a Hagyományörző – kézműves és a Mentálhigiénés munkaközösségek munkájára. Célja az óvodai hagyományok intenzív ápolása, melyben számít a munkaközösségek tagjainak összefogására, véleményére, aktív közreműködésére.*

*Pályázatából kitűnik a gyermeki személyiség tisztelete, a gyermeki élet sajátosságaihoz igazodó attitűd, nevelési felfogás érvényesülése, az egyéni képességfejlesztés kiemelése.*

*Fontosnak tartja az óvodában kialakult szakmai értékek megőrzéséhez és továbbfejlesztéséhez szükséges anyagi források felkutatását, megemlíti a forrásbővítés lehetséges irányait (pl: szakmai pályázatokon való részvétel, szülők alapítványi támogatása, felajánlása, stb).*

*Támogatjuk azt a tervét, hogy az óvoda jól kialakított kapcsolatrendszerének fenntartása és ápolása érdekében egy olyan újszemléletű nyitottság alakuljon ki, ahol az óvoda tágabb körben ismerteti meg egyéni arculatát.*

*Minőségirányítási programja intézményünk működési biztonságát, tervszerűségét szolgálja, amely hozzájárul a Helyi Pedagógiai Program magasabb szintű alkalmazásához. A vezetői program biztosítja az óvoda és a közösség számára a folyamatosságot, tervei egyértelműek, reálisak.*

*Az Ispóty Utcai Óvoda nevelőtestülete a pályázatot támogatja, munkájával hozzájárul a program megvalósításához.”*

A 2011. május 6-ai **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazással döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<b><i>Szavazásra jogosult</i></b>	<b><i>Szavazott</i></b>	<b><i>Támogatta</i></b>	<b><i>Elutasította</i></b>
<b>16 fő</b>	<b>16 fő</b>	<b>16 fő (100%)</b>	<b>0 fő</b>

#### **Az alkalmazotti közösség véleménye:**

A 2011. május 6-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<b><i>Szavazásra jogosult</i></b>	<b><i>Szavazott</i></b>	<b><i>Támogatta</i></b>	<b><i>Elutasította</i></b>
<b>29 fő</b>	<b>29 fő</b>	<b>29 fő (100 %)</b>	<b>0 fő</b>

#### **A Pedagógus Szakszervezet munkahelyi szervének véleménye:**

*„A Szakszervezet tagsága a pályázatot jól szerkesztett, mindenre kiterjedő vezetői programnak tartja. Az óvodavezető ismeri az óvoda adottságait, a családok igényeit, gyermekcentrikus, az eddig elért eredményekre épít, demokratikus elveket vall. Hosszú, közép és rövid távú feladatai jól mutatják a menedzsment szemléletű vezetést, amelyben az embereket tekinti a legfontosabb erőforrásnak. A pályázatban megfogalmazott feladatok reálisak, a Szakszervezet tagsága a pályázót maximálisan támogatja.”*

#### **A szülői szervezet véleménye:**

*„Az Óvodavezető munkájával, emberközeli vezetési stílusával nagyon meg vagyunk elégedve. Szeretettel, empátiával fogadja a szülőket, segít problémáik megoldásában. Az óvoda által szervezett közös programok tartalmasak és a kapcsolatok bővítése céljából is hasznosak.*

*Sokat tesz az óvoda tárgyi feltételeinek javításáért, bővítéséért, amely hozzájárul ahhoz, hogy gyermekeink esztétikus, családias környezetben fejlődjenek. A pályázat összhangban van a szülői igényekkel és a környezeti lehetőségekkel, szem előtt tartva a gyermekek érdekeit. Hangsúlyt fektet az intézmény egyéni arculatát adó területekre: népi hagyományörzés*

*ápolására, egészséges életmódra nevelésre, környezetvédelemre. A Szülői Szervezet az Óvodavezető pályázatát támogatja és munkájához sok sikert kíván.”*

**A szakértői bizottság véleménye:**

*„A pályázó 35 éve dolgozik óvónőként, s 15 éve óvodavezetőként. Elképzelései reálisak, perspektivikusak. Elvei és motiváló eszközei sokrétűek. Menedzselési feladatai és célkitűzései jók és sokoldalúak. Az erőforrások kibontása, innovatív légkör kialakítása fontos számára. Az elmúlt években megalapozta a kitűzött célok megvalósításának lehetőségeit. A példamutatás és professzionális szintű teljesítés nagy érték a pályázatában. Új stratégiákat keres és igyekszik „teammé” fejleszteni a közösségét. Pályázata alapos, precíz.”*

Fentiek alapján a szakértői bizottság **Kerekesné Percze Magdolna** pályázatát **egyhangúlag támogatja.**

### **III.**

Az **Oktatási Bizottság** jelen közgyűlési előterjesztést megtárgyalja, melyről szóló bizottsági véleményt az elnök szóban ismerteti a Közgyűlés ülésén.

Az Ispotály Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.; I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel **terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra az Ispotály Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

## **Határozati javaslat**

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére az 1990. évi LXV. törvény 9. § (4) bekezdése, továbbá az 1993. évi LXXIX. törvény 18. §-a, 102. § (2) bekezdésének e) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)–(3) bekezdései és 69-70. §-ai, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, valamint a 14/C. § (1) bekezdése b) pontja alapján

**1./** megbízza Kerekesné Percze Magdolnát, az Ispotály Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2011. augusztus 1. napjától 2016. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

**2./** Kerekesné Percze Magdolna magasabb vezetői pótlékát a mindenkori közalkalmazotti pótlékalap 230 %-ában határozza meg.

**3./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2011. június 8.

**Kósa Lajos**  
polgármester