

Előterjesztő:

Kovács Lászlóné
Gazdálkodási Főosztály vezetője

Tárgy:

DMJV Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságai javadalmazási szabályzatának módosítása, valamint javaslat az Önkormányzati Egészségügyi Holding Zrt. javadalmazási szabályzatának módosítására

Iktatószám:

617/2010.

Ügyintéző:

Dr. Mizser Ildikó
Czentnár Anita

Melléklet:

DMJV Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságai egységes szerkezetbe foglalt javadalmazási szabályzata

Feladatot jelent:

Kósa Lajos
Polgármester

Kovács Lászlóné
Gazdálkodási Főosztály vezetője
részére

Véleményező bizottság:

Tulajdonosi Bizottság

Pénzügyi Bizottság

**Törvényességi véleményezésre
benyújtás időpontja:**

2010. november 16.

Törvényességi ellenőrzést végezte:

Dr. Fejesné Dr. Terdik Edda

Tisztelt Közgyűlés!

DMJV Önkormányzat Közgyűlése 11/2010. (II.1.) Ö.h.-val elfogadta az Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése és 188/A. § (1) bekezdése alá eső munkavállalók javadalmazásának, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat), figyelemmel a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglaltakra.

A fent hivatkozott törvény a Szabályzat elfogadásának időpontjában hatályos 5. §-ának (1) bekezdése, valamint a hatályos szabályzat **II.1.1.1.a.)**, valamint a **II.1.1.2.a.)** pontja értelmében a vezető tisztségviselők és a vezető állású munkavállalók havi személyi alapbérének, valamint havi díjazásának mértéke legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettédének az egynegyede lehet.

Ugyanezt a rendelkezést tartalmazza az Önkormányzati Egészségügyi Holding Zrt. (a továbbiakban: Holding) javadalmazási szabályzata is, melyet DMJV Önkormányzata 28/2010. (II. 18.) Ö. h.-val javasolt elfogadásra a Holding Közgyűlésének.

A 2010. évi XC. törvény 138. §-ának (5) bekezdése a 2009. évi CXXII. törvény 5. § (1) bekezdését hatályon kívül helyezte 2010. augusztus 21. napjával, illetve a Magyar Nemzeti Bankról szóló 2001. évi LVIII. törvény 53. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezést léptette: „Az elnök tárgyévi március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakokra vonatkozó MNB-től származó havi keresete a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszerese.”

A 2010. évi XC. törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselői és vezető állású munkavállalói vonatkozásában úgy helyezte hatályon kívül a havi személyi alapbér, valamint a havi díjazás tekintetében felállított korlátot, hogy újabb korlátot nem vezetett be.

A Szabályzatot, valamint a Holding javadalmazási szabályzatát módosítani szükséges annak érdekében, hogy azok összhangba kerüljenek a vonatkozó törvényekkel.

A Szabályzat **II.1.1.1.b)** pontja értelmében a vezető tisztségviselőt és a vezető munkavállalót a személyi alapbérén felül üzleti évente esedékes mozgóbér (prémium) az éves teljesítménye függvényében illeti meg, melynek mértéke az alapbér maximum 50 %-a lehet, illetve többes jogviszonnyal rendelkezők esetén az alapbér 70 %-a. A Szabályzat rendelkezik a mozgóbér kifizetésének feltételeiről, illetve módjáról, azonban arra vonatkozóan nem tartalmaz szabályt, hogy a teljesítménykövetelmények kitűzésére ki, és mikor köteles.

Indokolt, hogy a Szabályzat előzőekben hivatkozott pontja kerüljön kiegészítésre azzal, hogy a mozgóbér tekintetében a teljesítménykövetelmények kitűzésére az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója az üzleti terv elfogadását követő 60 napon belül – amennyiben az adott munkakör betöltője személyében változás következik be az adott üzleti évben, a munkaviszony kezdetétől számított 30 napon belül – köteles.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a határozati javaslatról dönteni szíveskedjen.

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a Gazdálkodási Főosztály vezetőjének előterjesztésére

az 1990. évi LXV. törvény 80.§ (1) bekezdése, a 2009. évi CXXII. törvény alapján, figyelemmel a 2010. évi XC. törvény 138. §-ának (5) bekezdésére, valamint a 25/1997. (VI. 28.) Kr. számú rendelet 21.§ (2) bekezdés a) pontjának ax) alpontja, továbbá b) pontjának bd) alpontja alapján

1., DMJV Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése és 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazásának, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

- a Szabályzat **II. 1. 1.1.a.)** pontjának második mondatát hatályon kívül helyezi,

- a **II. 1. 1.1.b.)** pontja kiegészül a következő mondatokkal:

„A teljesítmény-követelmények kitűzésére az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója az üzleti terv elfogadását követő 60 napon belül – amennyiben az adott munkakör betöltője személyében változás következik be az adott üzleti évben, a munkaviszony kezdetétől számított 30 napon belül – köteles.”

- a **II. 1. 1.2.a.)** pontjának első mondata helyébe az alábbi rendelkezés lép:

*„a.) **Megbízási díj** illeti meg, amelynek arányban kell állnia:*

- vezető munkavégzésével,

- a felelőssége mértékével,

- a gazdasági társaság előző évi gazdasági eredményével.”

2., Felkéri a Gazdálkodási Főosztály vezetőjét, hogy értesítse a Szabályzat módosításáról DMJV Önkormányzat kizárólagos és többségi tulajdonában álló gazdasági társaságainak ügyvezetőit és az igazgatóság elnökét.

Felelős: Gazdálkodási Főosztály vezetője

Határidő: azonnal

3., Mint az Önkormányzati Egészségügyi Holding Zrt. (4043 Debrecen, Bartók Béla út 2-26.) részvényese javasolja a Zrt. Közgyűlésének, hogy a Zrt. javadalmazási szabályzatát akként módosítsa, hogy a szabályzat 5. § (1) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lépjen:

„ (1) A vezető állású munkavállalók munkabérét az Igazgatóság állapítja meg.”

4., Felhatalmazza a Polgármestert, hogy az Önkormányzati Egészségügyi Holding Zrt. Közgyűlésén DMJV Önkormányzatát a 3., pontban foglaltak szerint képviselje.

Határidő: a Zrt. soron következő közgyűlése

Felelős: Polgármester

A határozati javaslat elfogadása egyszerű többséget igényel!

Debrecen, 2010. november 15.

Kovács Lászlóné
Gazdálkodási Főosztályvezető

