

ELŐTERJESZTÉS	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	Az intézményvezetői pótlék mértékének differenciált emelése DMJV Önkormányzata fenntartásában működő óvodák intézményvezetői tekintetében
Iktatószám:	
	OKT-124014/2019.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Pénzügyi Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2019.06.20
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné dr. Varga Marianna

Mellékletek:	
	Óvodavezetők intézményvezetői pótléka

Tisztelt Közgyűlés!

Az óvodapedagógus életpálya vonzóvá tételének egyik lehetséges eszközeként, továbbá a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) fenntartásában működő óvodákban az intézményvezetői megbízással járó többletfeladatok elismeréseként és a vezetői utánpótlás hosszútávú biztosítása érdekében a Közgyűlés az Önkormányzat 2019. évi költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 18/2019. (II. 21.) határozat 39./ pontjában döntött arról, hogy 2019. szeptember 1. napjától az óvodavezetők intézményvezetői pótléknak mértékét differenciáltan kívánja megállapítani.

Az Önkormányzat fenntartásában működő óvodák vezetői esetében az intézményvezetői pótlék mértéke jelenleg az Ifjúság Utcai Óvoda vezetője esetében az illetményalap 50%-a (91.350 Ft), a többi óvodavezető esetében egységesen az illetményalap 40%-a (73.080 Ft).

Az intézményvezetői pótlék mértékét a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában (73.080 Ft), felső határát 80%-ában (146.160 Ft) határozza meg.

Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint, az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 62. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 %-a (182.700 Ft).

A fenti jogszabályi keretek között a munkáltatói jogkör gyakorlójának kell döntenie az intézményvezetői pótlék pontos mértékéről.

A köznevelési intézmények közötti munkaközösségek vezetőinek szakmai javaslata alapján kidolgoztuk az intézményvezetői pótlékok differenciált megállapításához szükséges szempontrendszert, amely alapján az óvodákat

- az általuk ellátott feladatok,
- a feladatellátási helyek száma, valamint az
- intézményi gyermeklétszám (és ehhez kapcsolódóan a sajátos nevelési igényű gyermekek aránya és a gyermekcsoportok átlaglétszáma)

figyelembevételével három kategóriába soroltuk.

A különböző kategóriákba sorolt óvodákat képviselő óvodavezetők a szempontrendszerrel egyetértettek.

Az értékelési rendszerben az első kategóriát azok az intézmények alkotják, amelyek – egy óvoda, a Mosolykert Óvoda kivételével – egy feladatellátási hellyel rendelkeznek és az intézményi gyermeklétszám nem éri el a 200 főt, továbbá a gyermekcsoportok átlaglétszáma 20 fő, vagy az alatt van. Ebbe a kategóriába tartoznak az alábbi intézmények:

az Alsójózsai Kerekdő Óvoda, a Debreceni Arany János Óvoda, a Homokkerti Pitypang Óvoda, az Ispotály Utcai Óvoda, a Karácsony György Utcai Óvoda, a Kuruc Utcai Óvoda, a Levendula Óvoda, a Mosolykert Óvoda, a Pósa Utcai Óvoda és a Szivárvány Óvoda.

A második kategóriát azok intézmények alkotják, amelyek többnyire több feladatellátási hellyel rendelkeznek és/vagy az intézményi gyermeklétszám – két óvoda, a Simonyi Úti Óvoda és a Thaly Kálmán Utcai Óvoda kivételével – meghaladja a 200 főt, a gyermekcsoportok átlaglétszáma 20 fő, vagy az intézményben magas a sajátos nevelési igényű gyermekek aránya. Ebbe a kategóriába tartoznak a következő intézmények:

az Áchim András Utcai Óvoda, az Angyalkert Óvoda, a Boldogfalva Óvoda, a Gönczy Pál Utcai Óvoda, a Görgey Utcai Óvoda, a Közép Utcai Óvoda, a Lehel Utcai Óvoda, a Liget Óvoda, a Margit Téri Óvoda, a Nagyerdei Óvoda, a Simonyi Úti Óvoda, a Sípos Utcai Óvoda, a Szabadságtelepi Óvoda, a Százszorszép Óvoda, a Thaly Kálmán Utcai Óvoda, a Tócskerti Óvoda és az Újkerti Manófalva Óvoda.

A harmadik kategóriát, az értékelési rendszerben legmagasabb pontszámot elért óvodák alkotják. Ezek azok az óvodák, amelyek szintén több feladatellátási hellyel rendelkeznek és/vagy az intézményi gyermeklétszám – három óvoda, a Faragó Utcai Óvoda, a Kemény Zsigmond Utcai Óvoda és a Táncsics Mihály Utcai Óvoda kivételével – meghaladja a 250 főt, a gyermekcsoportok átlaglétszáma 20 fő felett van, vagy különösen magas a sajátos nevelési igényű gyermekek aránya. Ebbe a kategóriába tartozó intézmények az alábbiak:

a Faragó Utcai Óvoda, az Ifjúság Utcai Óvoda, a Kemény Zsigmond Utcai Óvoda, a Mesekert Óvoda, a Sinay Miklós Utcai Óvoda és a Táncsics Mihály Utcai Óvoda.

Az értékelési rendszer alapján javaslom, hogy az intézményvezetői pótlék mértéke 2019. szeptember 1. napjától a három kategóriának megfelelően differenciáltan kerüljön megállapításra az alábbiak szerint:

- az első kategóriába tartozó óvodák intézményvezetői esetében az illetményalap 60%-ában (109.620 Ft),
- a második kategóriába tartozó óvodák intézményvezetői esetében az illetményalap 70%-ában (127.890 Ft),
- a harmadik kategóriába tartozó óvodák intézményvezetői esetében az illetményalap 80%-ában (146.160 Ft).

Az óvodák 2019. évi elemi költségvetésében az intézményvezetői pótlék emeléséhez szükséges fedezet rendelkezésre áll.

Az óvodavezetők esetében a Közgyűlés gyakorolja a munkáltatói jogokat. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 9. § c) pontja alapján *„ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési szerv irányítása a következő hatáskörök gyakorlását jelenti:*

c) a költségvetési szerv vezetésére kinevezés vagy megbízás adása, a költségvetési szerv vezetőjének felmentése vagy a vezetői megbízás visszavonása, és - ha törvény vagy kormányrendelet másként nem rendelkezik - a költségvetési szerv vezetőjével kapcsolatos egyéb munkáltatói jogok gyakorlása”.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja értelmében a fenti irányítási hatásköröket, az egyéb munkáltatói jogok gyakorlásának kivételével a Közgyűlés gyakorolja.

Az intézményvezetői pótlék emeléséhez az érintett óvodavezetők kinevezésének és magasabb vezetői megbízásának módosítása szükséges, amely döntés meghozatala a Közgyűlés hatáskörébe tartozik.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja és a 9/A. § (1) bekezdése, a 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) és (2) bekezdés b) pontja, 83. § (2) bekezdés f) pontja, 8. melléklete alapján, figyelemmel a 18/2019. (II. 21.) határozatra

1./ meghatározza 2019. szeptember 1. napjától a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodákban az intézményvezetői pótlék mértékét a melléklet szerint, erre tekintettel módosítja az óvodák intézményvezetőinek kinevezését és magasabb vezetői megbízását.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ pontban foglalt döntéssel érintett magasabb vezetők kinevezésének és magasabb vezetői megbízásának módosítását készítse elő, és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedések aláírására.

Határidő: 2019. augusztus 31.

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Debrecen, 2019. június 20.

Dr. Papp László
polgármester