

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	Az Angyalkert Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-65400/2019
Ügyintéző:	
	Dr. Bede Katalin
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna, a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező szervek:	2019.06.20
Törvényességi véleményezés ideje:	Tóthné dr. Varga Marianna
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné Dr. Varga Marianna

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 39/2019. (III. 28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki az **Angyalkert Óvoda** (4028 Debrecen, Ótemető u. 9.) magasabb vezetői beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy Lipcseiné Szabó Ildikónak, az óvoda jelenlegi vezetőjének 5 éves magasabb vezetői megbízása 2019. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2019. április 5. napján jelent meg a kormányzati személyügyi feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozigallas.gov.hu>) és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétettük a Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük. A pályázat benyújtásának határideje 2019. május 6. napja volt.

Az Angyalkert Óvoda magasabb vezetői (óvodavezetői) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére egy pályázó, **Lipcseiné Szabó Ildikó intézményvezető nyújtott be pályázatot.**

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított véleményt a pályázó magasabb vezetői megbízásával kapcsolatban.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő szakmai munkaközösségek közös véleményt alkottak a pályázónak az intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program).

A szakmai munkaközösség véleményének ismeretében a nevelőtestület az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján szintén véleményezte a vezetési programot, továbbá titkosan szavazott annak támogatásáról.

A szülői szervezet az EMMI rendelet 191. § (2) bekezdésében meghatározott módon, szabadon alakította ki a véleményét a vezetési programról.

Az intézmény alkalmazotti közössége – a szakmai munkaközösség, a nevelőtestület valamint a

szülői szervezet véleményének megismerését követően – az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve is. **A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve Lipcseiné Szabó Ildikó pályázatát támogatta.**

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2019. május 14. napján meghallgatta Lipcseiné Szabó Ildikó pályázót.

Az Nkt. 67. § (8) bekezdése szerint az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, a vezetési programmal kapcsolatosan - e törvény alapján véleményezésre jogosultak által - kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

Az intézményi véleményező szervek, testületek véleményének ismertetésére – azok terjedelmére és a hivatkozott jogszabályhelyre tekintettel - jelen előterjesztés keretében nem kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda; a továbbiakban: Humán Főosztály), továbbá az alábbi linken: <https://www.debrecen.hu/hu/debreceni/oktatas/angyalkert-ovoda-2>.

A nevelőtestület és az alkalmazotti közösség véleményének kialakításával kapcsolatos szavazási eredmények és a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére a pályázó szakmai életútjának bemutatását követően a II. pontban kerül sor.

Az Angyalkert Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda).

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

II.

Lipcseiné Szabó Ildikó belső pályázó, az Angyalkert Óvoda intézményvezetője.

1983-ban a Hajdúböszörményi Óvóképző Intézetben óvónői oklevelet, 2007-ben közoktatás vezetői oklevelet szerzett. 2004-ben a Debreceni Bölcsészettudományi Karon szociálpolitikus egyetemi oklevelet szerzett. 2015. évben Mesterpedagógus fokozatot szerzett és „Tanfelügyeleti szakértők felkészítése pedagógiai és szakmai ellenőrzésre”, illetve „Szakértők felkészítése a pedagógus minősítésre” témakörű képzéseken vett részt. Szakértőként jár el minősítési és tanfelügyeleti szakterületen.

1983. augusztus 16. napjától dolgozik az Angyalkert Óvodában óvodapedagógusként, 2004-től az intézmény magasabb vezetője.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

1. A nevelőtestület szavazásának az eredménye:

Az Angyalkert Óvoda nevelőtestülete rendkívüli nevelőtestületi értekezleten 2019. május 17-én - a nevelőtestület tagjainak több, mint kétharmados részvételével – **titkos szavazással** döntött **Lipcseiné Szabó Ildikó** pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>A nevelőtestületi értekezleten jelen lévők közül szavazott</i>	<i>Érvényes szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
19 fő	19 db	19 fő (100%)	0 fő (0%)

2. Az alkalmazotti közösség szavazásának az eredménye:

Az Angyalkert Óvoda alkalmazotti közössége rendkívüli alkalmazotti értekezleten 2019. május 17-én az alkalmazotti közösség tagjainak több, mint kétharmados részvételével – **nyílt szavazással** döntött **Lipcseiné Szabó Ildikó** pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Az alkalmazotti értekezleten jelen lévők közül szavazott</i>	<i>A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta</i>	<i>A pályázó magasabb vezetői megbízását elutasította</i>
39 fő	39 db (100%)	0 fő (0%)

3. A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázat a vezetői ellenőrzés szempontrendszerét, kompetenciáit követve tudatosan van felépítve és megfogalmazva. A pályázó áttekinti az intézmény eddigi eredményeit, lehetőségeit, kritikus pontjait és erre építve fogalmazza meg fejlesztési elképzéseit. Jól szerkesztett, igényes írásművel tisztelte meg a pályázat értékelőit.

A TANULÁS ÉS TANÍTÁS STRATÉGIAI VEZETÉSE ÉS OPERATÍV ÍRÁNYÍTÁSA kompetenciával összefüggésben kiemelt célként fogalmazta meg az IKT képességek fejlesztését, az arculat megőrzést, a tehetséggondozást és a tehetséggondozás témakörben a jó gyakorlatok megőrzését és erősítését, valamint a kiemelt figyelmet igénylő gyerekek ellátását.

A VÁLTOZÁSOK STRATÉGIAI VEZETÉSE ÉS OPERATÍV IRÁNYÍTÁSA kompetencia kapcsán a stratégiai programban a természet és környezetvédelem, a zöld óvoda, az óvodakert, a fenntartható fejlődés szemléletének erősítése nyert középponti gondolatot. Programjában egyértelmű, hogy képes reagálni az intézményt érintő kihívásokra, változtatásokra. Engedi és befogadja a nevelés eredményesebbé tételére irányuló kezdeményezéseket, innovációkat, fejlesztéseket.

ÖNMAGA STRATÉGIAI VEZETÉSE ÉS OPERATÍV IRÁNYÍTÁSA vezetői kompetencia alapján a pályázat gondolati lényege a rendszeres értekezlet tartás fontosságának hangsúlyozása, az informálás, a kommunikáció, az önértékelések szerepének erősítése, a közösség erősítése és a bizalmi légkör biztosítása. Vezetői munkájával kapcsolatosan nagymértékben számít a kollégák véleményére. Jelentős mértékű elkötelezettséget mutat önmaga képzése és fejlesztése iránt.

MÁSOK STRATÉGIAI VEZETÉSE ÉS OPERATÍV IRÁNYÍTÁSA vezetői kompetenciával összefüggésben elmondható, hogy pályázatában mások vezetése, irányítása meghatározó gondolatokat jelent. Az óvodai arculat fejlesztése és a személyes igények összevetése után új tudás megszerzésére ösztönözi kollégáit. Meghatározó a vezetői ellenőrzés és értékelés fejlesztése. A pedagógusok elismerésének erősítése érdekében az év kiváló pedagógusa cím adományozásának bevezetését tervezi. Az IKT kompetenciák és a szakmai fejlődés támogatásának erősítése a pályázó szívügye. Széles módszertani tárházzal támogatja a pedagógus kollégák szakmai fejlődését. Középpontba helyezi a nyugodt, munkavégzésre alkalmas, pozitív klíma és támogató kultúra megteremtését.

AZ INTÉZMÉNY STRATÉGIAI VEZETÉSE ÉS OPERATÍV IRÁNYÍTÁSA kompetenciája területén meghatározó szerepet kap a kapcsolati menedzsment, a kapcsolatrendszer kiépítése és fejlesztése. Modellértékű sokszínű kapcsolati háló felvázolása történt meg, ennek magvalósítása jelentős mértékben erősíti és pozicionálja az intézményt. A pályázat az intézmény további fejlődésének reális programterve. A pályázó számot vet az erősségekkel és lehetőségekkel, de kiemelt figyelmet fordít a nehézségek, vagy éppen kevésbé sikeres területek fejlesztésére.”

A szakértői bizottság a véleményt 9 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni.

A köznevelési intézmények vonatkozásában az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában (73.080 Ft), felső határát 80%-ában (146.160 Ft) határozza meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2019.

évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 62. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 százaléka (182.700 Ft).

E jogszabályi keretek között a Közgyűlésnek kell döntenie az intézményvezetői pótlék mértékéről. Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodák vezetői esetében az intézményvezetői pótlék mértéke jelenleg – egy óvodavezető kivételével – az illetményalap 40 %-a.

A fentiek alapján a magasabb vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

A Közgyűlés a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. év költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 18/2019. (II. 21.) határozata 39./ pontjában döntött arról, hogy 2019. szeptember 1. napjától az óvodavezetők intézményvezetői pótlékának a mértékét – előre meghatározott szempontok alapján – differenciáltan fogja megállapítani. Az erről szóló közgyűlési előterjesztést várhatóan a soron következő ülésén tárgyalhatja a Közgyűlés.

Lipcseiné Szabó Ildikó garantált illetménye a Mesterpedagógus fokozat 13. fizetési kategóriában 429.345 Ft, intézményvezetőként illetménypótlékra jogosult, melynek összege 73.080 Ft (az illetményalap 40%-a), így illetménye jelenleg mindösszesen 502.425 Ft.

A Közgyűlés a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. év költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 18/2019. (II. 21.) határozata 39./ pontjában döntött arról, hogy 2019. szeptember 1. napjától az óvodavezetők intézményvezetői pótlékának a mértékét – előre meghatározott szempontok alapján – differenciáltan fogja megállapítani, melyet külön napirendi pont keretében tárgyal a Tisztelt Közgyűlés.

A fentiekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra az Angyalkert Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos határozati javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 65. § (1) bekezdése és a (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdés e) pontja, valamint 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 39/2019. (III. 28.) határozatban foglaltakra

1./ megbízza Lipcseiné Szabó Ildikót, az Angyalkert Óvoda (4028 Debrecen, Ótemető u. 9.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2019. június 20.

Dr. Papp László
polgármester