

## ELŐTERJESZTÉS

<b>Előterjesztő:</b>	
	Dr. Papp László polgármester
<b>Tárgy:</b>	
	A Csokonai Színház vezetői (igazgatói) munkakörének betöltése
<b>Iktatószám:</b>	
	OKT-2042/2018
<b>Ügyintéző:</b>	
	Dr. Bede Katalin
<b>Feladatot jelent:</b>	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére
<b>Véleményező bizottságok:</b>	
	Kulturális Bizottság Ügyrendi Bizottság
<b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>	2018.05.24
<b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b>	Tóthné dr. Varga Marianna

### Mellékletek:

--	--

## **Tisztelt Közgyűlés!**

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 316/2017. (XII. 14.) határozatával pályázatot írt ki a Csokonai Színház (4024 Debrecen, Kossuth u. 10.) (a továbbiakban: Színház) vezetői (igazgatói) munkakörének betöltésére, mivel az intézmény igazgatójának, **Ráckevei Annának a munkaviszonya 2018. június 30. napjával megszűnik.**

A pályázati felhívás 2017. december 28-án jelent meg a minisztérium honlapján ([www.kormany.hu](http://www.kormany.hu)), Debrecen Megyei Jogú Város honlapján ([www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu)), valamint kifüggesztésre került az Új Városháza hirdetőtábláján is. A pályázat benyújtásának határideje 2018. február 9. napja volt.

A pályázati felhívásra a pályázat benyújtási határidejéig **egy pályázat érkezett, melyet Gemza László Péter, a Színház művészeti vezetője nyújtott be.**

**Gemza László Péter** 1993-ban a Jászberényi Tanítóképző Főiskolán szerzett diplomát, majd a Francia Köztársaság Oktatási, Felsőoktatási és Kutatási Minisztérium Clermont Ferrand 2 Blaise Pascal Egyetemén szerzett mesterdiplomát, a Tudományos, Technológiai, Egészségügyi és Társadalomismereti kar, tevékenység-projekt-sport-egészségügy szakterületű Etnomuzikológia és Táncantropológia szakirányon.

A Csokonai Színházban 2010-2013-ig koreográfusként dolgozott, majd 2013. április 1-től 2016. február 23-ig igazgató-helyettes és művészeti vezető volt, 2016. február 24. óta művészeti vezető.

A pályázó oktatói tevékenységet folytat, 2011-től 2015-ig a Kaposvári Egyetem Művészeti Karán, 2017-től a Károli Gáspár Református Egyetemen tanárként dolgozik. Rendezőként, koreográfusként és táncosként jelentős színházi munkákban vett és vesz részt. Művészeti tevékenysége során kiterjedt kapcsolatrendszert épített ki. Rendszeresen dolgozott Franciaországban, tanított és műhelymunkát vezetett amatőr és hivatásos táncosok számára. Dolgozott iskoláskorú gyerekekkel, szociálisan hátrányos helyzetben lévő fiatalokkal és elítéltekkel. Felsőfokú francia és középfokú angol nyelvtudással rendelkezik.

A pályázó becsatolta az Oktatási Hivatal MEIK/704-2/2017. iktatószámú határozatát, mely szerint a francia oktatási intézmény által kiállított oklevélben tanúsított végzettség magyarországi felsőoktatási intézményben megszerezhető mesterfokozat végzettségként ismerhető el. A határozat rendelkező része kitér arra is, hogy *„a végzettség elismerése nem jelenti, vagy helyettesíti valamely szakképzettség elismerését, nem mentesít továbbá valamely szakma gyakorlásához jogszabályban előírt követelmények teljesítése alól”.*

Az Oktatási Hivatal MEIK/415-2/2018. iktatószámú tájékoztatása szerint a hatályos jogszabályok nem tartalmazzak „etnomuzikológia és táncantropológia” elnevezésű vagy az említett szakképzettséghez vezető képzés tartalmával összevethető szakképzettséget, ezért a szakképzettség magyarországi elismerésére nincs jogszabályi lehetőség.

Gemza László Péter pályázatát a munkáltatói jogkör gyakorlója által felkért **szakmai bizottság** 2018. március 8-án megtárgyalta, és az **alábbi szakmai véleményt fogadta el:**

*„A pályázó határozott és reális jövőképet rajzol a Csokonai Színház következő 5 évről. Művészeti koncepcióját a változó infrastruktúrális feltételekhez igazítja. Külön bontja a Színház épületének felújítását megelőző, a felújítás és a felújított épületben való működés időszakát.*

*Pályázatából kitűnik, megfelelő ismeretekkel rendelkezik ahhoz, hogy biztosítani tudja a Színház ki-és visszaköltözését, illetve az átmeneti időszak működését.*

*Pályázatában kitér a város Kulturális Stratégiájában foglaltak megvalósítására, továbbá a Debrecen Európa Kulturális Fővárosa Pályázatára is. Elképzelései jól illeszkednek a város kulturális életét meghatározó e két dokumentumhoz.*

*Személye garancia arra, hogy folytassa a már megkezdett művészeti koncepciót és a sikeres szakmai programokat.”*

**A szakmai bizottság 8 igen szavazattal, egyhangúlag támogatta Gemza László Péter pályázatát.**

A vezetői (igazgatói) munkakör betöltésre irányuló pályázati eljárás során az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.), valamint az előadó-művészeti szervezet vezetőjének választására irányuló pályázati eljárásról és a munkakör betöltésének szabályairól szóló 155/2017. (VI. 15.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) rendelkezései irányadóak.

A Korm. rendelet 8. § (1) bekezdése akként rendelkezik, hogy a vezetői munkakör ellátásával szakirányú felsőfokú végzettséggel és legalább ötéves szakmai gyakorlattal, vagy legalább hároméves előadó-művészeti szervezetben szerzett vezetői gyakorlattal rendelkező személy bízható meg.

A Korm. rendelet 8. § (2) bekezdése, illetve (4) bekezdése meghatározza, hogy mi tekinthető szakirányú felsőfokú végzettségnek, illetve szakmai gyakorlatnak. Szakirányú felsőfokú végzettségnek minősül a felsőfokú oktatási intézményben szerzett, az intézmény alaptevékenységének megfelelő felsőfokú végzettség és szakképzettség, vagy jogász vagy közgazdász szakképzettség.

A Korm. rendelet 8. § (6) bekezdése alapján a miniszter a kinevezési jogkör gyakorlójának javaslatára a (2) bekezdésben meghatározott szakirányú felsőfokú végzettség, szakképzettség megszerzésének követelménye alól felmentést adhat, ha a felsőfokú végzettségű pályázó rendelkezik előadó-művészeti szervezetben szerzett legalább ötéves vezetői gyakorlattal.

A pályázó igazolta a Korm. rendelet 8. § (6) bekezdésének megfelelő előadó-művészeti szervezetben szerzett legalább ötéves szakmai gyakorlatot.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 47/2018. (III. 29.) határozatával **javasolta az emberi erőforrások miniszterének, hogy – tekintettel a szakmai bizottság egyhangú támogatására – Gemza László Péter pályázó részére a vezetői (igazgatói) munkakör ellátásához szükséges szakirányú felsőfokú végzettség, szakképzettség megszerzésének követelménye alól adjon felmentést, mivel rendelkezik felsőfokú végzettséggel és előadó-művészeti szervezetben szerzett legalább 5 éves vezetői gyakorlattal.**

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma kultúráért felelős államtitkára a 2018. április 24. napján kelt 24063/2018/KOZOSMUV iktatószámú levelében **Gemza László Péternek a vezetői munkakör betöltéséhez szükséges szakirányú felsőfokú végzettség alóli felmentését megadta.**

Az Emtv. 39. § (1) bekezdése értelmében a költségvetési szervként működő vagy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) hatálya alá tartozó, állami vagy önkormányzati fenntartású, nyilvántartásba vett előadó-művészeti szervezetnél a munkáltató vezetőjével (a továbbiakban: vezető) - az e törvényben foglalt eltérésekkel - az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni.

A munkabér megállapítása az Mt. szerint a felek megegyezése alapján történik, azonban az Emtv. 39/A. §-a akként rendelkezik, hogy a 39. § (1) bekezdése szerinti előadó-művészeti szervezetnél a vezető tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi munkabére nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét, azaz a 2 970 000 Ft-ot.

Az Emtv. 41. § (1) bekezdése szerint a munkaviszony legfeljebb öt évre jön létre. Ha a felek eltérően nem állapodnak meg, a munkaviszony február 1-jével kezdődik, és január 31-vel végződik.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 42. § 2. pontja akként rendelkezik, hogy a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás. Az Mötv. 67. § (1) bekezdés g) pontja alapján a polgármester gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat az önkormányzati intézményvezetők tekintetében.

A Mötv. 19. § b) pontja szerint egyéb munkáltatói jogon a kinevezés, vezetői megbízás, felmentés, vezetői megbízás visszavonása, az összeférhetetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével minden más munkáltatói jogot kell érteni.

A fentiek alapján a Közgyűlés a munkaviszony létesítéséről és a munkaszerződés fő tartalmi elemeiről (alapbér, munkakör, a munkaviszony tartama, munkavégzés helye) dönt.

Gemza László Péter a személyét érintő napirendi pont tárgyalásánál zárt ülés tartását nem kérte.

Gemza László Péter pályázata, valamint a pályázati eljárás teljes iratanyaga megtekinthető a Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (Új Városháza, Kálvin tér 11. szám I. em. 108-as iroda).

**Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.**

## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, a 42. § 2. pontja, a 67. § (1) bekezdés g) pontja, a 2008. évi XCIX. törvény 39. § (1) bekezdése, a 39/A. §-a, a 41. § (1) bekezdése, a 2012. évi I. törvény 45. § (1) bekezdése, a 46. § (1) bekezdés b) pontja és a 208 – 211. §-a alapján, figyelemmel a Közgyűlés 316/2017. (XII. 14.) határozatára és a 47/2018. (III. 29.) határozatára

**1./** munkaviszonyt létesít Gemza László Péterrel a Csokonai Színház (4024 Debrecen, Kossuth u. 10.) vezetői (igazgatói) munkakörének betöltésére 2018. július 1. napjától 2023. június 30. napjáig és alapbérét havi bruttó 800.000 Ft-ban, azaz nyolcszázezer forintban állapítja meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy a döntésről az érintettet értesítse és az 1./ pontban foglalt döntésnek megfelelően készítse elő a munkaszerződést, valamint felhatalmazza a polgármestert a munkaszerződés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.**

Debrecen, 2018. május 23.

**Dr. Papp László**  
polgármester