

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Boldogfalva Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-43453/2017
Ügyintéző:	
	Dr. Bede Katalin
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Bene Edit Humán főosztályvezető részére
Véleményező bizottságok:	
	Ügyrendi Bizottság, Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság
Egyéb véleményező szervek:	2017.03.21
Törvényességi véleményezés ideje:	Dr. Fejesné dr. Terdik Edda
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Dr. Varga Andrea

Mellékletek:	

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Sárákányné Gazda Ágota a Boldogfalva Óvoda jelenlegi vezetőjének Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 137/2012. (VI. 28.) határozatával hozott döntésével első alkalommal adott magasabb vezetői megbízást, amely megbízás 2017. július 31. napjával lejár.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkt.) 67. § (7) bekezdése alapján köznevelési intézményben **„az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.”**

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (3) bekezdése szerint, nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

A fenti jogszabályi rendelkezések alkalmazása esetén további követelmény, hogy magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az Nkt. 67. § (1) bekezdésében szabályozott intézményvezetői megbízás feltételeivel, melyek az alábbiak:

- az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – az Nkt. 3. mellékletében felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség (jelen esetben: óvodapedagógus szakképzettség),
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

Sárákányné Gazda Ágota rendelkezik az Nkt. 67. § (1) bekezdésében szabályozott intézményvezetői megbízás feltételeivel, így részére a fenti jogszabályi rendelkezések együttes teljesülésére figyelemmel részére pályázati eljárás mellőzésével újabb öt évre szóló magasabb vezetői megbízás adható.

A fenntartónak az Nkt. 83. § (3) bekezdés e) pontja és a (4) bekezdés a)-c) pontjai alapján az intézményvezető megbízásával összefüggő döntése előtt ki kell kérnie az intézmény alkalmazotti közössége, az óvodaszék, és a szülői szervezet véleményét is. Figyelemmel arra, hogy az érintett óvodában óvodaszék nem működik, az intézményvezető esetleges megbízásával összefüggésben az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezete (továbbiakban: egyéb véleményező szervek) alkotott véleményt.

A Boldogfalva Óvoda nevelőtestületének több mint kétharmada Sárákányné Gazda Ágota újabb öt évre szóló - pályázati eljárás mellőzésével adható - magasabb vezetői megbízását támogatja és mindezzel az intézmény egyéb véleményezésre jogosult szervei is egyetértenek.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni. Az Nkt. 68. § (4) bekezdése szerint, ha jogszabályi előírás alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a

megbízás lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

A köznevelési intézmények vonatkozásában az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát az illetményalap 80% -ban határozza meg. A Korm. rendelet 38. § (3) bekezdésének b) pontja szerint 2016. szeptember 1. és 2017. augusztus 31. között az illetményalap a - Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 61.§-ában meghatározott - vetítési alap (101.500.- Ft) 174,5 százaléka (177.118.- Ft) alapfokozat esetén.

Sárákányé Gazda Ágota nem kérte, hogy a személyét érintő napirend tárgyalásánál a Közgyűlés zárt ülést tartson.

II.

Sárákányé Gazda Ágota 1977-ban a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben szerzett óvónői, 1996-ban a Budapesti Tanítóképző Főiskolán óvodamenedzser szakosító képzés keretében szerzett oklevelet. 2010-ben a Magyar Köztársaság Oktatási és Kulturális Minisztere Arany Katedra Emlékplakett kitüntetésben részesítette. 2014-ben Mesterpedagógus pedagógus besorolási fokozatot szerzett. Munkája során folyamatosan tovább képezte magát.

Az óvodamenedzser szakosító képzés keretében szerzett oklevél vezető óvodapedagógus és a gyermektáncoktató szakirányú továbbképzési szakok képesítési követelményeiről szóló 13/1997. (II. 18.) MKM rendelet 2. § (2) bekezdése értelmében a rendelet hatálybalépését megelőző időszakban - a szakosító továbbképzésről szóló 7/1987. (VI. 29.) MM rendelet alapján a Budapesti Tanítóképző Főiskolán - megszerzett óvodamenedzser szakképzettség egyenértékű a vezető óvodapedagógus szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettséggel. Az oktatásért felelős minisztérium állásfoglalása szerint az óvodamenedzser szakképzettség intézményvezetői szakképzettséget tanúsít.

Pályafutását 1977-ben az Ibolya Utcai Óvodában kezdte, ahol 1980-ig óvodapedagógusként tevékenykedett. 1980-tól 1990-ig az Újkerti Nevelési Központ Óvodájában dolgozott, majd 1990-től 1994-ig a MÁV Napközi Otthonos Óvodájában, ezt követően 2012-ig a „A Vasút a gyermekekért” Alapítvány Óvodájában dolgozott óvodavezetőként. 2012-ben az Önkormányzat megalapította a Boldogfalva Óvodát és azóta az intézmény vezetője.

Sárákányé Gazda Ágotának a „Mesterpedagógus” fokozat 15. fizetési kategóriájában a garantált illetménye 433. 938 Ft, magasabb vezetői illetménypótléka 70. 874 Ft, illetménye jelenleg mindösszesen (a kerekítés szabályait alkalmazva) 504. 750 Ft.

A nevelőtestület nyilatkozata és az egyéb véleményező szervek álláspontjai az óvodavezető pályázat mellőzésével történő ismételt magasabb vezetői megbízásáról:

Jelen előterjesztésben a nevelőtestület és az egyéb véleményezésre jogosult szervek összegzett véleményének ismertetésére kerül sor, az általuk alkotott vélemények teljes szövege megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11. I/108-os iroda).

A Boldogfalva Óvoda nevelőtestülete 2017. február 28. napján tartott ülésén titkos szavazással döntött Sárákányé Gazda Ágota óvodavezető pályázat nélkül történő ismételt magasabb vezetői megbízásának támogatásáról. A szavazáson az alábbi eredmény született:

<i>A nevelőtestület létszáma</i>	<i>A nevelőtestületi ülésein részt vevők száma</i>	<i>A jelen lévők közül szavazásra jogosultak száma</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>	<i>Érvénytelen</i>
15	15	14	14	0	0

A nevelőtestület összegzett véleménye a következő:

„Óvodavezetőnk pedagógiai és vezetői tevékenysége jól ismert a nevelőtestület számára, tagjai nagy része az elmúlt huszonhét év során megtapasztalhatta a termékeny közös munkát, amely a vezetői felelősségvállalásába vetett hitre, kölcsönös bizalomra épült.

Intézményünk szakmai munkájának irányításában mindig is nagy hangsúlyt fektetett a nevelési célkitűzések közös alakítására, melyek megvalósításához biztonságot nyújtó munkahelyi légkört teremt, amelyben a nevelőtestület szakmai és emberi egysége érvényesülhet.

Széleskörű szakmai tapasztalattal rendelkezik mind a gazdálkodás, mind a tanügyigazgatás és a munkáltatói feladatok ellátásában. A jogszabályi változásokat folyamatosan követi a napi gyakorlatban, így biztosítva intézményünk törvényes, - szükség esetén a feladatok munkakörönkénti átcsoportosításával - gazdaságos, hatékony működését.

Karizmatikus személyisége, kezdeményező készsége, önállósága, gyors döntési képessége, kitartása, energikussága, példamutatása a minőségi munkavégzésben kiválóan segíti a teljes alkalmazotti kör munkavégzését.

Vezetői pályafutása alatt a változásmenedzsmentben szerzett tapasztalatai arra ösztönzik, hogy a váratlan helyzetekhez is rugalmasan alkalmazkodva, anyagi és emberi erőforrásainkat folyamatosan feltárva, értékelve tegye egyre hatékonyabbá működésünket. A humán erőforrás, szakmai kompetenciák fejlesztését a helyi és egyéni igényekhez igazítja, személyes példával is elől járva a folyamatos önképzésben. 2015-től szakértői tapasztalatait is felhasználva motiválja, segíti munkatársait. Ennek eredményeként az elmúlt öt évben nyolc kollegánk, a nevelőtestület több mint ötven százaléka lépett előre a pedagógus életpálya modellben, jelenleg is folyamatos a részvétel a képzésekben.

Intézményünk tárgyi feltételei terén, a szűkös gazdasági keretek között is jelentős forrásbővítést ért el az elmúlt években, amely elérésében nagy szerepet játszik a vezető produktív együttműködése a közvetlen és közvetett partnereinkkel.

A szakmai munkaközösségek véleménye megegyezik a nevelőtestület véleményével kiegészítve azt az alábbiakkal:

A Hagyományőrző szakmai munkaközösség az eddigi tapasztalatok alapján biztosítva látja, hogy a vezetővel eredményesen együttműködve tudja óvodánk hagyományait ápolni, színesítve, értékeit megőrizve a gyermekek és szülők meglegedésére.

A Minőség, tudatosság, tehetséggondozás szakmai munkaközösség a vezetővel való eddigi hatékony együttműködése alapján garanciát lát céljai hatékony megvalósítására, kiemelve a széleskörű szakmai megújulás elősegítését nevelőtestületünkben.”

Az alkalmazotti közösség véleménye:

Az alkalmazotti közösség összegzett véleményét külön nem fogadott el. Az alkalmazotti közösség Sárkányné Gazda Ágota óvodavezető pályázat nélküli ismételt magasabb vezetői megbízását támogatja.

A szülői munkaközösség választmányának összegzett véleménye:

„Óvodavezető Asszony 27 éves szakmai pályafutása alatt többszörösen bebizonyította, hogy a szakmai ismerete és személyes elhivatottsága alapján az intézmény kiváló vezetője.

Örömmel és megnyugvással fogadtuk a hírt, amely szerint Óvodavezető Asszony az elkövetkező években továbbra is vállalja az az óvoda vezetésével járó feladatok ellátását. Ezáltal biztosítható, hogy az óvodában dolgozó kiváló óvónői munkaközösség és kollégák a továbbiakban is megfelelő szakmai vezetés mellett végezhesék munkájukat. Óvodavezető asszony előremutató terveinek köszönhetően, az elmúlt időszakban az óvoda udvara teljes mértékben megújult, bízunk benne, hogy az épület korszerűsítését is sikerülni fog a közeljövőben elvégezni.

A hosszú távú, perspektivikus gondolkodáson túlmenően, „Ági néni” az óvoda mindennapjainak is aktív részese, szinte az összes gyereket névről ismeri, tisztában van a felmerülő mindennapi problémákkal, ajtaja mindig nyitva áll a szülők előtt. Az óvoda éves programterve nagyon gazdag, a gyerekek az évszakok változásához és az ünnepkörökhöz kapcsolódóan széles körű ismeretekre tesznek szert a játékos foglalkozások által, amely észrevétlenül felkészíti őket az iskolás évekre – ezt a számos pozitív szülői visszajelzés is igazolja. A tartalmas családi programok építik a közösséget, az óvodás évek végére sokszor nemcsak a gyerekek, hanem a szülők is új barátságokat kötnek.”

A fentiekben ismertetett intézményi testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Boldogfalva Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXCV. törvény 64. § (2) bekezdése, a 67. § (1) és (7) bekezdései, a 68. § (4) bekezdése, a 83. § (2) bekezdés f) pontja és 8. számú melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdései, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) és (3) bekezdései és a 38. § (3) bekezdés b) pontja alapján

1./ Megbízza Sárkányné Gazda Ágotát, a Boldogfalva Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2017. augusztus 1. napjától 2022. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét az 1. pontban foglalt magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: 2017. április 30.

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2017. március 3.

Dr. Papp László
polgármester