

## ELŐTERJESZTÉS

**Előterjesztő:**

Kósa Lajos  
polgármester

**Tárgy:**

A DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye magasabb vezetőjének kérelmére közalkalmazotti jogviszonyának - nyugdíjazására tekintettel - felmentéssel történő megszüntetése, továbbá pályázat kiírása magasabb vezetői beosztás ellátására

**Iktatószám:**

OKT-191/2014

**Ügyintéző:**

Harangi Melinda

**Feladatot jelent:**

Kósa Lajos  
polgármester  
Dr. Bene Edit  
a Humán Főosztály vezetője  
részére

**Véleményező bizottságok:**

Ügyrendi Bizottság  
  
Közgyűlés  
  
Egészségügyi és Szociális Bizottság

**Törvényességi véleményezés ideje:**

2014.04.04.

**Törvényességi ellenőrzést végezte:**

Tóthné dr. Varga Marianna

**Melléletek:**

[határozati javaslat melléklete](#)

Tisztelt Közgyűlés!

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 111/2006. (V. 25.) Ö.h. határozattal Szele Barnánét 2006. június 1. napjától 2011. június 1. napjáig megbízta a DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

2009. január 1-jei hatállyal a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) módosításáról szóló 2008. évi LXI. törvény 5. § (1) bekezdése alapján Szele Barnáné határozott idejű magasabb vezetői megbízása a törvény erejénél fogva átalakult határozatlan idejű kinevezett intézményvezetői munkakörre, majd a Kjt. módosításáról szóló 2010. évi CLXXV. törvény 7. § (1) bekezdés b) pontja alapján a határozatlan idejű magasabb vezetői kinevezése - határozatlan időre szóló szakmai munkakörbe történő kinevezése mellett - 2011. január 1. napjától 2015. december 31. napjáig szóló magasabb vezetői megbízássá alakult.

Szele Barnáné 2014. március 27-én kérelmet nyújtott be Polgármester Úrhoz arra vonatkozóan, hogy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyát 2014. december 29. napjával felmentéssel szüntesse meg tekintettel arra, hogy a kérelmezett időpontban a nőt megillető öregségi teljes nyugdíjra jogosultsághoz szükséges negyven év jogosultsági idővel rendelkezni fog.

Szele Barnáné hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (továbbiakban: Tny.) 18. § (2a) bekezdése szerint öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik, és azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíjat megállapítják, nem áll – a jogszabályban meghatározott - biztosítással járó jogviszonyban, amelyen Szele Barnáné esetében a közalkalmazotti jogviszonyt kell érteni.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § (1) bekezdés b) pontja alapján a magasabb vezető felett a munkáltatói jogkört Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése gyakorolja, ezért a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetése a Közgyűlés hatáskörébe tartozik.

A Kjt. 30. § (4) és (5) bekezdései alapján a közalkalmazotti jogviszonyt – nők esetében - a közalkalmazott kérelmére felmentéssel meg kell szüntetni, ha a Tny 18. § (2a) bekezdés a) pontjában foglalt feltételt, azaz az öregségi nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges legalább negyven év jogosultsági idő meglétét legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesíti. E feltétel fennállását a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni.

Szele Barnáné a kérelméhez mellékelte a szükséges határozat másolatát amelynek alapján 2014. december 29. napján várhatóan 40 év 154 nap elismert szolgálati idővel fog rendelkezni.

Fentiek alapján javaslom, hogy Szele Barnáné felmentésére az alábbiak szerint kerüljön sor:

A Kjt. 33. § (1) bekezdése alapján a közalkalmazott felmentése esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, azonban a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ugyanezen § (2) bekezdés f) pontja és (3) bekezdése értelmében a hatvan napos felmentési idő harminc év közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő után hat hónappal meghosszabbodik. A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól.

Szele Barnáné kérelmében 2014. december 29. napjával kérte jogviszonyának megszüntetését. A 60 nap + 6 hónapos felmondási idővel számolva felmentési ideje 2014. május 1. napjától kezdődik és 2014. december 29. napjáig tart, 2014. augusztus 30. napjától a munkavégzés alól mentesül.

A Kjt. 37. § (2) bekezdés b) pontja alapján nem jár végkielégítés a közalkalmazottnak, ha felmentésére – a nőket megillető - a negyven év jogosultsági idő megszerzésére tekintettel nyugdíjazása miatt kerül sor.

A fentiekre tekintettel az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátására a Kjt. 20/B. § (1) bekezdése alapján pályázatot kell kiírni.

A pályázati eljárást, valamint a megbízás feltételeit a Kjt., a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet), továbbá a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet (továbbiakban: NM rendelet) együttesen szabályozzák.

A Kjt. 23. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízás legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A Korm. rendelet 1/A. § (3) bekezdés aa) pontja alapján a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat intézményvezető esetén az intézményt fenntartó önkormányzat jegyzője (továbbiakban: pályázat előkészítője) látja el.

A Kjt. 20/A. § (4) bekezdése értelmében a pályázati felhívást a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal internetes oldalán (a továbbiakban: <https://kozigallas.gov.hu>), valamint a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) internetes portálon vagy a Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján (Új Városháza) kell közzétenni.

A pályázat benyújtásának határideje a pályázati felhívásnak a <https://kozigallas.gov.hu> oldalon való elsődleges közzétételétől számított harminc napnál rövidebb nem lehet. A kiírások megjelenésének várható időpontja 2014. július 1. napja.

A Kjt. 20/A. § (3) bekezdése és a 20/B. § (2)-(3) bekezdései alapján a pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a munkáltató, a betöltendő munkakör és a magasabb vezetői beosztás megnevezését,
- a munkakörbe tartozó, illetve a magasabb vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat,
- a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét, továbbá
- azt, hogy a magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A Korm. rendelet 1/A. § (4) bekezdése szerint a fentiekben foglaltakon kívül a pályázati felhívásnak tartalmaznia kell:

- a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat,
- a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,
- a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

A Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése és a 3/A. §-a valamint az NM rendelet 3. § (2) és (5) bekezdéseiben foglaltak szerint az intézményvezetői megbízás feltételei:

1. az NM rendelet 2. számú melléklet I. Rész, I. Alapellátások 2. pontjának A) alpontjában meghatározott képesítés,
2. szociális szakvizsga;

3. legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képzést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
4. cselekvőképesség.

A Kjt. 20/A. § (5) bekezdésében és a Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdésében foglaltak alapján a pályázathoz csatolni kell a pályázó:

- szakmai életrajzát,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,
- nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul a személyes adatainak a pályázati eljárással kapcsolatos kezeléshez valamint arról, hogy
- vele szemben a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok nem áll fenn.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése, továbbá a Korm. rendelet 1/A. § (9)-(13) bekezdései szerint a magasabb vezetői megbízásra kiírt pályázat esetén a pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi, melynek tagja között kell lennie a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének, valamint a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a Közgyűlés elé kell terjeszteni.

A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan belül le kell folytatni.

A magasabb vezető megbízásról szóló előterjesztés várhatóan 2014. szeptemberében kerül a Közgyűlés elé döntésre.

**Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.**

## **Határozati javaslat**

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § (1) bekezdés b) pontja, a 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdése, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A-20/B. §-ai, a 23. § (1) bekezdése, a 30. § (4) bekezdése, a 33. § (1)-(3) bekezdései, a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 1/A. § (4) és (7) bekezdései, a 3. § (3) bekezdése, a 3/A. §-a, továbbá a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 3. § (2) és (5) bekezdései alapján

**1./ Szele Barnáné,** a Debrecen Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődei Intézménye intézményvezetője, határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyát - kérelmére - öregségi nyugdíj jogosultságára tekintettel 2014. május 1. napjától számított 60 nap + 6 hónapos felmentési idővel 2014. december 29. napjával felmentéssel megszünteti, és 2014. augusztus 30. napjától a munkavégzés alól mentesíti.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1.) ponttal kapcsolatos munkáltatói intézkedést készítse elő és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**3./** Pályázatot ír ki Debrecen Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődei Intézménye intézményvezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátására a melléklet szerint.

**4./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy gondoskodjon a pályázati kiírás közzétételéről.

Határidő: 2014. július 1.

Felelős: a Humán Főosztály vezetője

**A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.**

Debrecen, 2014. április 04.

**Kósa Lajos**  
polgármester