

ELŐTERJESZTÉS	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	Az Áchim András Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-65403/2019
Ügyintéző:	
	Dr. Bede Katalin
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna, a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság, Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező szervek:	2019.06.20
Törvényességi véleményezés ideje:	Tóthné dr. Varga Marianna
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné Dr. Varga Marianna

Mellékletek:	

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a

39/2019. (III. 28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki az **Áchim András Utcai Óvoda** (4030 Debrecen, Áchim András u. 20-22.) magasabb vezetői beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy Molnárné Nagy Andreának, az óvoda jelenlegi vezetőjének 5 éves magasabb vezetői megbízása 2019. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2019. április 5. napján jelent meg a kormányzati személyügyi feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozigallas.gov.hu>) és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétételre került Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük. A pályázat benyújtásának határideje 2019. május 6. napja volt.

Az Áchim András Óvoda magasabb vezetői (óvodavezetői) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére három pályázó, **Basa Tibor Szilárdné külső, Doroginé Péter Mónika belső és Molnárné Nagy Andrea intézményvezető, belső pályázó nyújtott be pályázatot.**

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított véleményt a pályázó magasabb vezetői megbízásával kapcsolatban.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő szakmai munkaközösség írásban véleményt alkotott a pályázónak az intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program).

A szakmai munkaközösség véleményének ismeretében a nevelőtestület az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján szintén véleményezte a vezetési programot, továbbá titkosan szavazott annak támogatásáról.

A szülői szervezet az EMMI rendelet 191. § (2) bekezdésében meghatározott módon, szabadon alakította ki a véleményét a vezetési programról.

Az intézmény alkalmazotti közössége – a szakmai munkaközösség, a nevelőtestület valamint a szülői szervezet véleményének megismerését követően – az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti

Pedagógus Kar illetékes területi szerve is. **A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve mindhárom pályázó pályázatát támogatta.**

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2019. május 14. napján meghallgatta Basa Tibor Szilárdné, Doroginé Péter Mónika és Molnárné Nagy Andrea pályázókat.

Az Nkt. 67. § (8) bekezdése szerint az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, a vezetési programmal kapcsolatosan - e törvény alapján véleményezésre jogosultak által - kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

Az intézményi véleményező szervek, testületek véleményének ismertetésére – azok terjedelmére és a hivatkozott jogszabályhelyre tekintettel - jelen előterjesztés keretében nem kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda; a továbbiakban: Humán Főosztály), továbbá az alábbi linken: <https://www.debrecen.hu/hu/debreceni/oktatas/achim-andras-utcai-ovoda-5>

A nevelőtestület és az alkalmazotti közösség véleményének kialakításával kapcsolatos szavazási eredmények és a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére a pályázók szakmai életútjának bemutatását követően a II. pontban kerül sor.

Az Áchim András Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos pályázati eljárás teljes iratanyaga megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11. szám 107. irodában).

II.

A pályázók alfabetikus sorrendben:

A) Basa Tibor Szilárdné külső pályázó.

1983-ban a berettyóújfalui Zalka Máté Szakközépiskolában érettségizett és óvónői szakképzettséget szerzett. 1997-ben a Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolában óvodapedagógus, majd ugyanebben az intézményben 2001-ben vezető óvodapedagógus oklevelet szerzett. 2014 óta óvodai dajka szakképesítések tekintetében iskolai rendszerű és iskolarendszeren kívüli szakmai vizsgákon vizsgaelnöki teendőket lát el. 2015. évben Pedagógus II. pedagógus besorolási fokozatra irányuló minősítési eljárásban vett részt.

Szakmai pályafutását 1983-ban a Hosszúpályiban kezdte, ahol az Önálló Napköziotthonos Óvodában dolgozott óvónőként. 1988-tól jelenleg is a Hajdúbagosi Óvoda és Bölcsőde (4273 Hajdúbagosa, Nagy u. 105.) óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottja.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind

tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

1. A nevelőtestület szavazásának eredménye:

Az Áchim András Utcai Óvoda nevelőtestülete 2019. május 28-án – a nevelőtestület tagjainak több, mint kétharmados részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Basa Tibor Szilárdné pályázó vezetői programját. A szavazás eredménye a következő:

A nevelőtestületi értekezleten jelenlévők közül szavazott	Érvényes szavazat	Érvénytelen szavazat	A pályázó vezetői programját támogatta	A pályázó vezetői programját nem támogatta
21 fő	20 fő	1 db (5%)	9 fő (43%)	11 fő (52%)

2. Az alkalmazotti közösség szavazásának az eredménye:

Az Áchim András Utcai Óvoda alkalmazotti közössége 2019. május 28-án – az alkalmazotti közösség tagjainak több, mint kétharmados részvételével – titkos szavazással nyilvánított véleményt arról, hogy támogatja-e Basa Tibor Szilárdné pályázó vezetői megbízását. A szavazás eredménye a következő:

Az alkalmazotti értekezleten jelenlévők közül szavazott	Érvényes szavazat	Érvénytelen szavazat	A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta	A pályázó magasabb vezetői megbízását nem támogatta
42 fő	42 fő	0 db	16 fő (38%)	26 fő (62%)

3. A szakértői bizottság véleménye:

“A vezetői programban a pályázó törekszik bemutatni az intézményről szerzett információkat, mely információkat külső pályázóként a nevelőtestület közreműködésével SWOT analízis elkészítésével, továbbá az elérhető intézményi dokumentumokból szerzett.

Ennek eredményére építve tájékozódott a helyi sajátosságokról, lehetőségekről, eredményekről, erősségekről és fejlesztendő területekről, s ez alapján fogalmazza meg a stratégiai és operatív vezetői feladatokat az 5 vezetői kompetencia mentén rendszerbe foglalva.

Külső pályázóként átlátva feladatait, koncepciózus szemlélettel, általánosan tervezi a rendszerszerű, működtethető kapcsolattartási formát és lehetőségeit. Vezetői elvárásaként határozza meg az intézmény kapcsolatrendszeréből adódó feladatokat, az óvoda menedzselését. A kapcsolatok aktualizálása, helyi sajátosságainak ismerete a vezetői megbízás esetén elengedhetetlen, ismerte és pontosan megjelölve a partnerek nevét és kapcsolódási pontjait, feladatait.

A nevelőtestület egységes pedagógiai szemléletének stabilizálását, koordinálását, az óvoda eredményeinek és hagyományainak őrzését és tiszteletben tartását fogalmazza meg az innovatív szemlélet igényének jelzésével, melynek mentén tervezi a szakmai dokumentációk újragondolását.

Célkitűzései, tervezett feladatai tükrözik stabil pedagógiai értékrendjét, magabiztos szakmai álláspontját, tudatosságát, melyben megjelenik az átlátható, egyértelmű feladat és hatáskörök, továbbá a szakmai alapelvek és értékek egységességének igénye.

A rövid-, közép- és hosszú távú célok és feladatok megfogalmazásánál külső pályázóként a lehetőségek ismeretében reálisan határozza meg 5 évre szóló feladatait. Szakmai feladatok, képzések kijelölésében, a meglévő tendenciára figyelemmel, a gyermekek szociokulturális környezetének ismeretében számol a differenciált eredményekkel, a kiemelt figyelmet igénylő, magatartási problémával küzdő gyermekek fejlesztésére egyaránt teret és lehetőséget ad. Fontosnak tartja az egyéni fejlődési ütem, a fejlesztés eredményeinek szakszerű, pontos dokumentálását.

A nevelőtestület képzettségének elemzése során továbbfejlesztésre, a pedagógus életpálya modell kitűzött céljainak elérésére ösztönöz. Gondot fordít a tudásmegosztás működtetésére, a feladatok differenciált, érdeklődést és képességet figyelembevev kiosztására, a két intézmény közötti szakmai kapcsolattartásra. Számít a szakmai munkaközösségekre, feladatra orientált teamek szervezését tervezi az eredményes szakmai feladatok színvonalas, szakszerű ellátásának, fejlesztésének érdekében, a szakmai döntések meghozatalának tudatosságában.”

A szakértői bizottság a véleményt 9 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

B) Doroginé Péter Mónika belső pályázó.

1987-ben a berettyóújfalui Zalka Máté Szakközépiskolában érettségizett és óvónői szakképzettséget szerzett. 1996-ban a Hajdúböszörményi Óvóképző Főiskolában óvodapedagógus, 2000-ben közoktatás vezetői oklevelet szerzett. 2016-ban mozgásfejlesztő óvodapedagógus szakirányú szakmódszertani oklevelet szerzett. 2017. évben Pedagógus II. pedagógus besorolási fokozatra irányuló minősítési eljárásban vett részt.

Szakmai pályafutását 1987-ben a debreceni Százszorszép Óvodában kezdte, itt dolgozott óvónőként 2017-ig. 2017-től jelenleg is az Áchim András Utcai Óvoda óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottja, 2018. szeptember 1. napjától az intézmény Önértékelési csoportját vezeti.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

1. A nevelőtestület szavazásának az eredménye:

Az Áchim András Utcai Óvoda nevelőtestülete 2019. május 28-án – a nevelőtestület tagjainak több, mint kétharmados részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Doroginé Péter Mónika pályázó vezetői programját. A szavazás eredménye a következő:

A nevelőtestületi értekezleten jelenlévők közül szavazott	Érvényes szavazat	Érvénytelen szavazat	A pályázó vezetési programját támogatta	A pályázó vezetési programját nem támogatta
21 fő	20 db	1 db (5%)	5 fő (24%)	15 fő (71%)

2. Az alkalmazotti közösség szavazásának az eredménye:

Az Áchim András Utcai Óvoda alkalmazotti közössége 2019. május 28-án – az alkalmazotti közösség tagjainak több, mint kétharmados részvételével – titkos szavazással nyilvánított véleményt arról, hogy támogatja-e Doroginé Péter Mónika pályázó vezetői megbízását. A szavazás eredménye a következő:

Az alkalmazotti értekezleten jelenlévők közül szavazott	Érvényes szavazat	Érvénytelen szavazat	A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta	A pályázó magasabb vezetői megbízását nem támogatta
42 fő	42 db	0 db	12 fő (29 %)	30 fő (71%)

3. A szakértői bizottság szavazásának az eredménye:

„A vezetői program formailag igényes, melyben a törvényi háttér felsorolását követően, bemutatkozik a pályázó a 8 kompetencia mentén, mint pedagógus, megismerhetjük pedagógiai szemléletét, elképzeléseit az eredményes nevelőmunkáról.

Az óvodában másfél éve dolgozik pedagógusként, az ez idő alatt megszerzett információval rendelkezik az óvoda erőforrásairól, szakmai eredményeiről, hagyományairól, a nevelőtestület pedagógiai szemléletéről, az óvoda szolgáltatásait igénybe vevő családok szociokulturális hátteréről.

Elemzése során megfogalmazza az intézmény lehetőségeit, fejlesztendő területeit, az alkalmazotti közösség, ezen belül a nevelőtestület képzettségeit, melyre építhet a következő időszakban. Pályázatában gondot fordít a tudásmegosztás működtetésére, a munkatársai megbecsülésére, a szakmai frissességre és képzettségre, az életpálya modell, ezen belül kiemelten a mesterpedagógusi fokozat szerzésének lehetőségére.

Számít a munkaközösségek intézményen belül meghatározott aktuális feladatainak eredményes működtetésére, működésének átszervezését is ebből adódóan tervezi. Fontos azonban szem előtt tartani a munkaközösség tagjainak jogszabály által biztosított jogosítványait, szakmai szabadságát.

Célok és feladatok meghatározásában a gyermekösszetétel ismeretében a speciális fejlesztés lehetőségére figyelmet fordít, számol azok hatékony beépítésével a nevelőmunkába, különös tekintettel a kiemelt figyelmet igénylő és a magatartási nehézséggel küzdő gyermekekre irányuló speciális képzettségű szakemberek képzettségére.

A pályázó tervezi az intézmény szakmai szemléletének stabilizálását, közösségének egységes pedagógiai szemléletét, az intézményi arculat frissítését, népszerűsítését. Ennek tükrében tervezi a Pedagógiai program átdolgozását is, melyben jelentős szerepet szán a „Zöld Óvoda” cím elnyerésére is.

A pályázatban felvázolt szervezeti struktúra egyfelől egyértelműen értelmezhető, másfelől azonban nem tükrözi a feladat- és hatásköröket. A vezetői feladatok koordinálásában ennek tisztázása elengedhetetlen az egyértelmű, kiszámítható feladatellátás és ellenőrzés, értékelés tekintetében, a munkakörök pontos megnevezése vezetővel szembeni elvárás, a működtetés fontos eleme. Fontos továbbá az előírt és elvárható szakmai nyelvezet pontos használata.

A rövid- közép- és hosszú távú célok meghatározásánál és a feladatok kijelölésénél a 7 intézményi kompetencia elvárásainak mentén tervez. Tervezi a vezetői funkciók megvalósítását, a belső ellenőrzés és önértékelés folyamatát, kompetencia fejlesztést és a feltételek, erőforrások fejlesztését, bővítését, melyben található konkrét elképzelés és általános elvek egyaránt.”

A szakértői bizottság a véleményt 9 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

C) Molnárné Nagy Andrea belső pályázó.

1980-ban a berettyóújfalui Zalka Máté Szakközépiskolában érettségizett és óvónői szakképzettséget szerzett. 1984-ben a Hajdúböszörményi Óvóképző Intézetben óvodapedagógus, 2009-ben vezető óvodapedagógus oklevelet szerzett.

Szakmai pályafutását 1980-ban a Tímár Utcai Óvodában kezdte óvónőként, ahol 2004-ig dolgozott. 2004-től jelenleg is az Áchim András Utcai Óvoda óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottja, 2009-től az intézmény intézményvezetője.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

1. A nevelőtestület szavazásának az eredménye:

Az Áchim András Utcai Óvoda nevelőtestülete 2019. május 28-án – a nevelőtestület tagjainak több, mint kétharmados részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Molnárné Nagy Andrea pályázó vezetői programját. A szavazás eredménye a következő:

A nevelőtestületi értekezleten	Érvényes szavazat	Érvénytelen szavazat	A pályázó vezetési programját	A pályázó vezetési
--------------------------------	-------------------	----------------------	-------------------------------	--------------------

jelenlévők közül szavazott			támogatta	programját nem támogatta
21 fő	21 db	0 db	13 fő (62 %)	8 fő (38%)

2. Az alkalmazotti közösség szavazásának az eredménye:

Az Áchim András Utcai Óvoda alkalmazotti közössége 2019. május 28-án – az alkalmazotti közösség tagjainak több, mint kétharmados részvételével – titkos szavazással nyilvánított véleményt arról, hogy támogatja-e Molnárné Nagy Andrea pályázó vezetői megbízását. A szavazás eredménye a következő:

Az alkalmazotti értekezleten jelenlévők közül szavazott	Érvényes szavazat	Érvénytelen szavazat	A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta	A pályázó magasabb vezetői megbízását nem támogatta
42 fő	42 db	0 db	30 fő (71 %)	12 fő (29 %)

3. A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázat formailag igényes, szerkezete, tartalma jól áttekinthető, melyben az eddigi vezetői eredmények és a következő időszakra megjelölt célok és feladatok egységben olvashatók. Az intézményben 14 éve dolgozik, két vezetői ciklusban irányította az óvodát. Az elmúlt 10 év vezetői tapasztalata alapján igen részletes, széleskörű információval rendelkezik az óvoda erőforrásairól, hagyományairól, jelenlegi helyzetéről, az eddig elért eredményekről, a fejlesztendő területekről.

Elismerően nyilatkozik az óvodában dolgozó pedagógusok széles körű szakmai képzettségéről, kompetenciájáról, a fejlődésre irányuló igényükről. Kijelöli az erre vonatkozó további feladatokat, melyben érvényesül az óvodába járó gyermekek szociokulturális helyzetéből és a fokozottan fejlesztendő területből adódó speciális fejlesztés biztosítására törekvés. Növekszik ugyanis a magatartás problémával küzdő gyermekek (BTMN), továbbá a sajátos nevelést igénylő gyermekek száma.

A nem pedagógus dolgozók feladatainak ellátásában kiemeli a nevelőmunka során betöltendő szerepük, együttműködésük fontosságát.

Az elmúlt időszak elemzésénél, a kitűzött célokat és elvégzett feladatokat összeveti, ennek függvényében határoz meg további vezetői teendőket, melyben tükröződik az 5 vezetői kompetencia hangsúlya.

A tárgyi erőforrások fejlesztésében kiemelkedő eredmény az önálló forrásbővítés, mely a feltételek javítását, fejlesztését eredményezte, megjelöli a további fejlődés irányát.

A közvetett és közvetlen partnerekkel való eredményes együttműködés érdekében továbbfejlesztési törekvése az információ bővítésére, a gyermekekkel összefüggő eredmények nyilvánosságára, a megújító módszerekre fókuszál.

Kiemeli az óvoda Pedagógiai Programjának szakmai arculatát, melynek őrzésére, megújulására teszi a hangsúlyt, népszerűsítve ezzel az óvoda nevelőmunkáját. Ebből adódóan rendszerbe foglalva tervezi meg, következő ciklusra vonatkozó rövid-közép és hosszú távú reális vezetői feladatokat, mely építkezik a fejlesztendő területekre és az eddigi eredményekre egyaránt.”

A szakértői bizottság a véleményt 8 igen, 0 nem és 1 tartózkodás mellett fogadta el.

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni.

A köznevelési intézmények vonatkozásában az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában (73.080 Ft), felső határát 80%-ában (146.160 Ft) határozza meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 62. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 százaléka (182.700 Ft).

E jogszabályi keretek között a Közgyűlésnek kell döntenie az intézményvezetői pótlék mértékéről. Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodák vezetői esetében az intézményvezetői pótlék mértéke jelenleg – egy óvodavezető kivételével – az illetményalap 40 %-a.

Basa Tibor Szilárdné garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 14. fizetési kategóriában 365.400 Ft.

Doroginé Péter Mónika garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 11. fizetési kategóriában 337.995 Ft.

Molnárné Nagy Andrea garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 14. fizetési kategóriában 365.400 Ft, magasabb vezetői pótléka 73.080 Ft, illetménye mindösszesen 438.480 Ft.

A fentiek alapján a magasabb vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

A Közgyűlés a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. év költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 18/2019. (II. 21.) határozata 39./ pontjában döntött arról, hogy 2019. szeptember 1. napjától az óvodavezetők intézményvezetői pótlékának a mértékét – előre meghatározott szempontok alapján – differenciáltan fogja megállapítani, melyet külön napirendi pont keretében tárgyal a Tisztelt Közgyűlés.

A fentiekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra az Áchim

András Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos határozati javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXC. törvény 64. § (4) bekezdése, 65. § (1) bekezdése és a (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdés e) pontja, valamint a 7. és 8. mellékletei, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 18/2019. (II. 21.) határozatban, valamint a 39/2019. (III. 28.) határozatban foglaltakra

A) változat

1./ kinevezi Basa Tibor Szilárdnét 2019. augusztus 1. napjával határozatlan időre az Áchim András Utcai Óvoda (4030 Debrecen, Áchim András u. 20-22.) óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottjává, besorolja a Pedagógus II. fokozat 14. fizetési fokozatába és egyidejűleg megbízza 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával. A garantált illetményét 356.400 forintban, azaz háromszázhatvanötezer-négyszáz forintban, intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában, 73.080 forintban, azaz hetvenháromezer-nyolcvan forintban határozza meg. Havi illetményét összesen 438.480 forintban, azaz négyszázharmincnyolcezer-négyszáznyolcvan forintban állapítja meg.

2./ 2019. augusztus 1. napjával megemeli az Áchim András Utcai Óvoda (4030 Debrecen, Áchim András u. 20-22.) pedagógus munkakörben foglalkoztatott alkalmazottainak számát 1 fővel, így az intézményben a „pedagógus munkakörben alkalmazottak” engedélyezett álláshelyeinek számát 24,5 főben, a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítők alkalmazottak számát 15 főben, az egyéb alkalmazottak számát 6,25 főben, engedélyezett álláshelyeinek számát összesen 45,75 főben állapítja meg azzal, hogy az intézmény köteles az 1 fő személyi juttatásainak, valamint a munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kiadási fedezetét a 2019. évi elemi költségvetésében az intézményi bérmegtakarítás terhére biztosítani.

3./ Felkéri a Gazdálkodási Főosztály vezetőjét, hogy a 2./ pontban foglalt döntésre tekintettel Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. évi költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 18/2019. (II. 21.) határozat „Az Önkormányzat irányítása alá tartozó költségvetési szervek engedélyezett álláshelyei” címet viselő 20. mellékletének módosítását készítse elő.

Határidő: a költségvetési rendelet soron következő módosítása

Felelős: a Gazdálkodási Főosztály vezetője

4./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a kinevezés és a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

B) változat

1./ megbízza Doroginé Péter Mónikát, az Áchim András Utcai Óvoda (4030 Debrecen, Áchim András u. 20-22.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

C) változat

1./ megbízza Molnárné Nagy Andreát, az Áchim András Utcai Óvoda (4030 Debrecen, Áchim András u. 20-22.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2019. június 20.

Dr. Papp László
polgármester