

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	Kósa Lajos polgármester
Tárgy:	A Pósa Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	OKT-199/2014
Ügyintéző:	Dr. Bucsku Melinda
Feladatot jelent:	Kósa Lajos polgármester
	Dr. Bene Edit a Humán Főosztály vezetője
Véleményező bizottságok:	Ügyrendi Bizottság Oktatási Bizottság Közgyűlés
Egyéb véleményező szerv:	Az érintett intézmény nevelőtestülete alkalmazotti közössége szakmai munkaközösségei szülői szervezete Szakértői Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2014. június 25.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné Dr. Varga Marianna

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 50/2014. (III.27.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Pósa Utcai Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2014. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2014. április 7. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje – a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2014. május 7-én járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak – megjelent a www.debrecen.hu honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

A Pósa Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó**, – az óvoda jelenlegi vezetője – **Kardosné Nagy Mária nyújtotta be pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a, 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-ai, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a végrehajtására kiadott 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1)-(2) bekezdései, 23. § és 25. §-ai együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége, a szülői szervezet és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat** nyilvánított véleményt a vezetői megbízásról.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** írásban alkottak véleményt a pályázatról.

A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a vezetési programról, továbbá szavazott az intézményvezetésre vonatkozó program és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekről.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h. val – az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2014. május 19. napján meghallgatta a pályázót.

A köznevelési intézmények vonatkozásban **az intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. számú melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

II.

A pályázó által benyújtott **pályázati anyag** az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál **a nyilvános ülés tartásához.**

Kardosné Nagy Mária belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

1980-ban a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben szerzett óvónői oklevelet, melyet – tanulmányai alapján – 2000-ben, a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolai Kar főiskolai végzettségként ismert el. 1999-ben, ugyanezen intézmény keretei között vezető óvodapedagógus szakképzettséget kapott, mely a pedagógus szakvizsgával egyenértékű és megfelel az intézményvezetői szakképzettségnek. 1999-től óvodai nevelés területén, 2011-től pedagógia-értékelés területén közoktatási szakértői tapasztalattal is rendelkezik.

1977. óta dolgozik első, jelenlegi munkahelyén, 1987-től óvodavezetőként irányítja az intézményt. Munkája elismeréseként 1985-ben miniszteri dicséretben, 2013-ban Debrecen Város Kiváló Pedagógusa Díjban részesült.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

1. A szülői szervezet véleménye:

„Örömről szolgál, hogy Kardosné Nagy Mária jelenlegi Óvodavezető újabb 5 évre megpályázta a vezetői megbízást. A pályázatban megfogalmazott célkitűzéseit reálisnak, megvalósíthatónak tartjuk, támogatjuk a megvalósításban. Eddig elért eredményei alátámasztják vezetői rátermettségét, alkalmasságát. Kapcsolata a szülőkkel nyitott, közvetlen, kölcsönös bizalomra épül. A gyerekek érdekeit és jogait minden körülmények között szem előtt tartja, minden gyermeket és családot előítélet nélkül fogad el. A speciális szakemberek bevonásával a gyermekek fejlődését segíti, a nevelőmunka hatékonyságát növeli. A megfogalmazott fejlesztésekkel a szülők maximálisan egyetértenek, támogatják azok megvalósulását. A Pósa Utcai Óvoda Szülői Munkaközössége javasolja Kardosné Nagy Mária újabb öt évre szóló vezetői megbízásának támogatását.”

2. A „Erkölc és Etika” szakmai munkaközösség véleménye:

„Kardosné Nagy Mária vezetési programjában reális célkitűzéseket fogalmaz meg. A szeretetteljes légkör kialakításával a gyerekek és a felnőttek számára is előrevetíti az érzelmi kiegyensúlyozottságot. A pedagógusok számára érzelmi biztonságot nyújt a szakmai előmenetelt, életpálya modell megvalósítását támogató, segítő hozzáállása. A programban szereplő felújítási tervek időszerűek, növelnék a dolgozók komfortérzetét, javítanák hangulatukat. A vezetési program a teljes alkalmazotti körre épül, kiemeli közösségünk erősségeit, teljes körűen szemléli a gyerekek, a dolgozók, a szülők és a Fenntartó érdekeit és elvárásait, melynek megfelelnek a megfogalmazott célkitűzések is.”

3. Az „Egészségvédelem és egészségfejlesztés az óvodában” szakmai munkaközösség véleménye:

„Kardosné Nagy Mária vezetési programjának célkitűzései reálisak, nem túlzóak és nem alultervezettek, elősegítik céljaink elérését, a gyermekek egészséges fejlődését szolgálják. A hosszú távú tervek gazdálkodási feladatai között megjelenő felújítási, karbantartási tervek hűen tükrözik az intézmény dolgozóinak igényét is. A különböző időtartamú célkitűzéseiben kiemelten foglalkozik a biztonságos működtetéssel, a biztonságot nyújtó környezet megteremtésével, alakításával. Ez nagymértékben hozzájárul a gyermekek és a dolgozók egészségének megőrzéséhez, a

munkakörülmények javításához.”

4. A nevelőtestület véleménye:

„Kardosné Nagy Mária vezetői programjának célkitűzései reálisak, megvalósíthatóak, elősegítik az intézmény, az alkalmazottak céljainak elérését, a gyermekek egészséges fejlődését szolgálják. A hosszú távú tervek gazdálkodási feladatai között megjelenő felújítási, karbantartási tervek időszerűek, hiszen tükrözik az intézmény dolgozóinak igényét is. A különböző időtartamú célkitűzéseiben kiemelten foglalkozik a biztonságos működtetéssel, a biztonságot nyújtó környezet megteremtésével, alakításával, mely nagymértékben hozzájárul a gyermekek és a dolgozók egészségének megőrzéséhez, a munkakörülmények javításához. A szeretetteljes légkör kialakításával a gyerekek és a felnőttek számára is előrevetíti az érzelmi kiegyensúlyozottságot. A pedagógusok számára érzelmi biztonságot nyújt a szakmai előmenetelt, életpálya modell megvalósítását támogató, segítő hozzáállása. A vezetői program a teljes alkalmazotti körre épül, kiemeli közösségünk erősségeit, teljes körűen szemléli a gyerekek, a dolgozók, a szülők és a Fenntartó érdekeit és elvárásait, melynek megfelelnek a megfogalmazott célkitűzések is.

Kardosné Nagy Mária eddig elért eredményei tükrözik hivatástudatát, elkötelezettségét. Ezek az eredmények intézményünk fejlődését szolgálták, a Pósa Utcai Óvoda jó hírnevét erősítették. A vezetési programban megfogalmazottak továbbra is e célt vetítik elő, mely mindannyiunk érdekeit szolgálja.”

A 2014. június 2-ai **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

Szavazásra jogosult	Szavazott	Támogatta	Elutasította
14 fő	14 fő	7 fő (50 %)	7 fő (50%)

4. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2014. június 2-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

Szavazásra jogosult	Szavazott	Érvénytelen szavazat	Támogatta	Elutasította
26 fő	26 fő	1 db	15 fő (60%)	10 fő (40%)

5. A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázat formailag és tartalmát tekintve is megfelel a jogszabályi előírásoknak. A vezetői program tudatosan átgondolt, melyben határozott célkitűzéseket fogalmaz meg, hozzárendelve rövid- közép- és hosszútávú feladatait. A pályázó pedagógiai szemlélete, határozottsága, a helyi sajátosságok teljes körű ismerete, vezetői hitvallása tükröződik programjában. Évtizedek óta, azaz 37 éve az óvoda dolgozója, ezen belül 27 éve áll az óvoda élén, felelősséggel irányítja, szervezi a szakmai és működéssel kapcsolatos feladatokat. Széleskörű információval rendelkezik az óvoda múltjáról és jelenlegi helyzetéről, az eddig elért eredményekről, az óvoda környezetében élő családok szociális körülményeiről. Jelentős eredményeket ért el a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű és a migráns gyermekek beóvodáztatása, integrálása tekintetében is, melynek következtében az utóbbi években emelkedett a gyermeklétszám az óvodában. Hatalmas energiával összpontosít a különböző kultúrájú családból érkező és különleges bánásmódot igénylő gyermekek integrálására, fejlesztésére. A pályázatot támogatásra javaslom.”

A Szakértői Bizottság 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodással az összegzett véleményt egyhangúlag elfogadta.

6. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat véleménye:

„A Pósa Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztására érkezett, Kardosné Nagy Mária óvodavezető pályázatban foglaltakkal egyetért, a pályázó személyét támogatja.”

III.

A Pósa Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Pósa Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXCV. törvény 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja, 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdései, a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1)–(2) bekezdései alapján

1./ megbízza Kardosné Nagy Máriát, a Pósa Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2014. augusztus 1. napjától 2019. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2014. június 17.

Kósa Lajos
polgármester