

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Sinay Miklós Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-68168-7/2019.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező szervek:	Az érintett intézmény: - szülői szervezete, - szakmai munkaközösségei, - nevelőtestülete, - alkalmazotti közössége, Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve
Törvényességi véleményezés ideje:	2019. június 20.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	dr. Havasi Bianka

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 39/2019. (III. 28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a Sinay Miklós Utcai Óvoda (4027 Debrecen, Sinay Miklós utca 2.) magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy Dr. Nagyné Harangi Ilonának, az intézmény jelenlegi vezetőjének a magasabb vezetői megbízása 2019. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2019. április 5. napján jelent meg a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétettük Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük.

A pályázat benyújtásának határideje 2019. május 6. napja volt.

A Sinay Miklós Utcai Óvoda magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére **egy pályázó – az óvoda jelenlegi vezetője – Dr. Nagyné Harangi Ilona nyújtotta be a pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított véleményt a pályázó magasabb vezetői megbízásával kapcsolatban.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő öt szakmai munkaközösség írásban véleményt alkotott a pályázó intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program).

A szakmai munkaközösségek véleményének ismeretében a nevelőtestület az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és a 190. § (2) bekezdése alapján szintén véleményezte a vezetési programot, továbbá titkosan szavazott annak támogatásáról.

A szülői szervezet az EMMI rendelet 191. § (2) bekezdésében meghatározott módon, szabadon alakította ki a véleményét a pályázó vezetési programjáról.

Az intézmény alkalmazotti közössége – a szakmai munkaközösségek, a nevelőtestület,

valamint a szülői szervezet véleményének megismerését követően – az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése alapján a Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve is véleményezte a pályázó vezetési programját, amelyet szakmailag támogatott.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázókat legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak is meg kellett hallgatnia. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2019. május 21. napján Dr. Nagyné Harangi Ilona pályázót meghallgatta.

Az Nkt. 67. § (8) bekezdése szerint az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, és az ezzel kapcsolatosan – az Nkt. alapján véleményezésre jogosultak (nevelőtestület, alkalmazotti közösség, szülői szervezet) által – kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni. Ezen adatok a www.debrecen.hu honlapon, a <https://www.debrecen.hu/hu/debreceni/oktatas/sinay-miklos-utcai-ovoda-2> hivatkozás alatt közzétételre kerültek, ezért jelen előterjesztés II. pontjában kizárólag a pályázó szakmai életútjának bemutatására, a nevelőtestület és az alkalmazotti közösség véleményének kialakításával kapcsolatos szavazási eredmények, valamint a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére kerül sor.

A pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda) megtekinthető.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

II.

Dr. Nagyné Harangi Ilona belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

Dr. Nagyné Harangi Ilona 1981-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben okleveles óvónői szakképzettséget szerzett. 1996-ban a Budapesti Tanítóképző Főiskolán óvodai menedzser szakosító oklevelet kapott, mely a pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezető szakképzettséggel egyenértékű.

Pályafutását 1981-ben kezdte Sinay Miklós Utcai Óvodában. 1999 óta az intézmény magasabb vezetője. Munkája elismeréseként 2010-ben Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése főtanácsosi címet adományozott részére.

A Dr. Nagyné Harangi Ilona által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

1. A nevelőtestület szavazásának eredménye:

A Sinay Miklós Utcai Óvoda nevelőtestülete 2019. május 24-én – a nevelőtestület tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Dr. Nagyné Harangi Ilona vezetési programját. A szavazás eredménye a következő:

A nevelőtestületi értekezleten szavazásra jogosult	Érvényes szavazat	A pályázó vezetési programját támogatta	A pályázó vezetési programját nem támogatta
26 fő	26 db (100 %)	26 fő (100 %)	0 fő (0 %)

2. Az alkalmazotti közösség szavazásának eredménye:

2019. május 24-én az alkalmazotti közösség – az alkalmazotti közösség tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással nyilvánított véleményt arról, hogy támogatja-e a pályázó vezetői megbízását. A szavazás eredménye a következő:

Az alkalmazotti értekezleten szavazásra jogosult	Érvényes szavazat	A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta	A pályázó magasabb vezetői megbízását nem támogatta
48 fő	48 db (100%)	48 fő (100 %)	0 fő (0 %)

3. A szakértői bizottság véleménye:

„A vezetői program formailag és tartalmilag igényes, tükrözteti a pályázó pedagógiai szemléletét, stabil értékrendjét, céltudatosságát, a nevelési folyamatban elfoglalt helyét. Egységes szerkezetben mutatja be az intézmény helyzetét, sajátos arculatát, szakmai eredményeit, további céljait és a hozzárendelt vezetői feladatokat, fejlesztéseket.

Pályázatában kitüntetett figyelmet fordít a két intézmény helyzetelemzésére, szakmai eredményeire az együttműködés összhangjára, a két intézmény közösségének egységes pedagógiai szemléletére, közösséggé formálásának további fejlesztésére. A belső tudásmegosztás fontosságát és gyakorlatát hangsúlyozva figyel terveiben ennek fenntartására.

A pályázó 38 éve az óvoda dolgozója, 20 éve az óvoda vezetője, mely a helyzetelemzésében a teljesség igényével tükröződik, a tudatosság, felelősség és mértékletesség elvének érzékeltetésével.

Számba veszi az alkalmazotti közösség stabil pedagógiai értékrendjét, a köznevelésben megújuló, kibővülő és a fenntartói elvárásoknak megfelelő feladatokat, összeveti, harmóniát teremtve elemzi a korszerű pedagógiai szemléletet, a nemzeti értékeink, kultúránk és a néphagyomány őrzésének kiemelt feladatával. Lakótelepi övezetben, számtalan területen képzett nevelőtestülettel eredményesen valósítja meg a hagyományőrzésre épülő pedagógiai programot, biztosítva, fejlesztve az ehhez szükséges tárgyi erőforrásokat, melynek további fejlesztését tervezi a következő vezetői ciklus időszakára.

Kitűnik a nevelőtestület és saját maga képzésére, szakmai megújulásra irányuló igénye. A kompetenciák fejlesztése koherens az intézmény értékorientált szakmai arculatával, nevelői attitűddel és a vezetést segítő tudás gyarapításával egyaránt. Számtalan szakmai képzésen, fórumon vettek részt és vállaltak feladatot a nevelőmunkájuk arculatának bemutatásával, ezzel hozzájárulva az intézményen kívüli szakmai fejlesztésre és fejlődésre.

Az elkövetkezendő időszakra vonatkozó célok és feladatok kitűzésénél, ütemezésénél az eredményekre és elvárásokra építkeznek, lehetőségek ismeretében reálisan határozza meg 5 évre szóló stratégiai és operatív feladatait, fogalmazza meg a szakmával és működéssel összefüggésben. Tervezése a vezetői kompetenciák meglétét tükrözi elvárható szakmai tudatossággal.

Nemcsak felelősségérzete, az intézmény iránt érzett büszkesége, hanem kollégái tisztelete is egyértelműen tetten érhető vezetői programjában.”

A szakértői bizottság a véleményt 8 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója, azaz a Közgyűlés a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni.

Köznevelési intézményekben a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetén az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerint a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az Nkt. 7. melléklete állapítja meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 62. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 %-a (182.700 Ft).

Dr. Nagyné Harangi Ilona garantált illetménye – a Mesterpedagógus fokozat 14. fizetési kategóriában – 438.480 Ft.

Az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában (73.080 Ft), felső határát 80%-ában (146.160 Ft) határozza meg. E jogszabályi keretek között a Közgyűlésnek kell döntenie az intézményvezetői pótlék mértékéről. Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodák vezetői esetében az intézményvezetői pótlék mértéke jelenleg – egy óvodavezető kivételével – az illetményalap 40%-a.

A Közgyűlés a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. évi költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 18/2019. (II. 21.) határozata 39./ pontjában döntött arról, hogy 2019. szeptember 1. napjától az óvodavezetők intézményvezetői pótléknak a mértékét – előre meghatározott szempontok alapján – differenciáltan fogja megállapítani, az erről szóló előterjesztést külön napirendi pontként tárgyalja a Tisztelt Közgyűlés.

A fentiekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Sinay Miklós Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) bekezdése és (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdés e) pontja, valamint a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, a 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 39/2019. (III. 28.) határozatban foglaltakra

1./ megbízza Dr. Nagyné Harangi Ilonát, a Sinay Miklós Utcai Óvoda (4027 Debrecen, Sinay Miklós utca 2.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2019. június 13.

Dr. Papp László
polgármester