

E L Ő T E R J E S Z T É S	
<b>Előterjesztő:</b>	
	Dr. Papp László polgármester
<b>Tárgy:</b>	
	A Margit Téri Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
<b>Iktatószám:</b>	
	OKT-69806-.../2018
<b>Ügyintéző:</b>	
	Harangi Melinda
<b>Feladatot jelent:</b>	
	Dr. Papp László polgármester, Dr. Marosi-Rácz Julianna, a Humán Főosztály vezetője részére
<b>Véleményező bizottságok:</b>	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság
<b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>	2018.06.21
<b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b>	Dr. Kovács Krisztina

Mellékletek:	

## *Tisztelt Közgyűlés!*

### **I.**

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 50/2018. (III. 29.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a Margit Téri Óvoda (4031 Debrecen, Margit tér 20.) magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy Nyilas Zoltán Attilánénak, az intézmény jelenlegi magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2018. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2018. április 6. napján jelent meg a kormányzati személyügyi feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozigallas.gov.hu>) és a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) internetes portálon, valamint közzétételre került Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük. A pályázat benyújtásának határideje 2018. május 7. napja volt.

A Margit Téri Óvoda magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére egy pályázó, az óvoda jelenlegi vezetője, Nyilas Zoltán Attiláné nyújtotta be a pályázatát.

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított véleményt a pályázó magasabb vezetői megbízásával kapcsolatban.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő két **szakmai munkaközösség** írásban véleményt alkotott a pályázónak az intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program). Figyelemmel arra, hogy az intézményben a szakmai munkaközösségek személyi összetétele, a nevelőtestület személyi összetételével megegyezik, a **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdésén alapuló véleményezési jogkörében eljárva a szakmai munkaközösségek véleményével egyező véleményt alakított ki a vezetési programról. A véleményezést követően nevelőtestület, az EMMI rendelet a 190. § (2) bekezdése alapján titkosan szavazott a vezetési program támogatásáról.

A **szülői szervezet** az EMMI rendelet 191. § (2) bekezdésében meghatározott módon szintén véleményezte a vezetési programot.

Az **intézmény alkalmazotti közössége** - a szakmai munkaközösségek és a nevelőtestület, valamint a szülői szervezet véleményének megismerését követően - az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kellett tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve is, amely nem kívánt élni ezzel a jogával.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak is meg kellett hallgatnia. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2018. május 17. napján Nyilas Zoltán Attiláné pályázót meghallgatta.

Az intézményi véleményező szervek és a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére a II. pontban kerül sor.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

## **II.**

**Nyilas Zoltán Attiláné** belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

A pályázó 1983-ban a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónőként végzett, majd 2002-ben a Debreceni Egyetemen szakvizsgázott pedagógus (tehetség és fejlesztése) szakképzettséget szerzett. 2013-ban a Debreceni Egyetemen szakvizsgázott pedagógus (közoktatás vezetői) szakképzettséget igazoló oklevelet kapott.

Nyilas Zoltán Attiláné 1985 óta óvodapedagógus munkakörben dolgozik a Margit Téri Óvodában, 2003-tól az intézmény magasabb vezetője.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

### **A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:**

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek összegzett véleményének ismertetésére kerül sor. A pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda; a továbbiakban: Humán Főosztály) megtekinthető.

#### **1. A szülői szervezet összegzett véleménye:**

Nyilas Zoltán Attiláné „szakmailag jól felkészült, családközpontú vezető, akihez bármikor fordulhatunk bármilyen kérdéssel, kéréssel.

*A gyermekek és a szülők elégedettségi mutatói kiemelkedő és folyamatosan növekvő pozitív tendenciát mutatnak.*

*Ezek tükröződnek az óvodából kikerült gyermekek iskolai eredményeiben is.*

*Mivel nekünk, szülőknek is ezek a legfontosabb szempontok, ezért támogatjuk és alkalmasnak találjuk a feladat betöltésére.”*

## 2. A szakmai munkaközösségek és a nevelőtestület összegzett véleménye:

„Nyilas Zoltán Attiláné óvodapedagógusi munkáját közel 25, intézményvezetői feladatát 15 éve látja el.

*Vezetési koncepciójának alapja - az előző és az elkövetkezendő időszakban is - a gyermeki személyiség sokoldalú, harmonikus fejlődésének elősegítése az életkor, az egyéni adottságok, képességek figyelembe vételével.*

*Előző programjában megfogalmazott célkitűzései megvalósultak.*

- A mindennapok során megteremtette a lehetőséget ahhoz, hogy a nevelőmunkánk színvonalát megőrizzük a Helyi Pedagógiai Programunk szellemiségének jegyében.*
- Az elmúlt 5 évben lehetőséget biztosított a folyamatos szakmai megújulásra, fejlődésre. Figyelemmel kísérte a pedagógiai, szakmai ellenőrzéshez (pedagógusra, vezetőre, intézményre vonatkozó) kapcsolódó intézményi szintű tennivalókat.*
- Továbbra is biztosította, bővítette és korszerűsítette a szükséges tárgyi eszköz-, és felszerelésrendszert.*
- Törekedett a fenntartói elvárások megvalósítására, a törvényes működésre.*

*Nyilas Zoltán Attiláné új vezetési programjának megírásakor épített a nevelőtestület, a szakmai munkaközösségek, az Önértékelést Támogató Csoport, az alkalmazotti közösség és a szülői szervezet véleményére, javaslataira, aktív közreműködésére.*

*Vezetési programja mindenki számára jól értelmezhető és megvalósítható.*

*Vezetési programjában továbbra is épít az eddig elért eredményeinkre, hagyományainkra, színvonalas pedagógiai munkákra.*

*Törekszik az optimális intézményi légkör megőrzésére, figyelembe veszi az elégedettségmérések eredményeit.*

*A vezetésben szerzett tapasztalatai, rátermettsége, vezetési stílusa, szakmai felkészültsége, mesterpályázatának célkitűzései garanciát nyújtanak óvodánk további színvonalas és sikeres működéséhez.*

*Az elért eredmények tükrében a pályázatban megfogalmazott célkitűzéseivel azonosulni tudunk, ezért támogatjuk Nyilas Zoltán Attiláné további vezetői munkájának folytatását.”*

A 2018. május 22-ei nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással döntött a pályázó vezetői programjának támogatásáról. A szavazás eredménye a következő:

Szavazásra jogosult	Szavazott	Érvénytelen szavazat	Támogatta	Elutasította
14 fő	14 fő	0 db	14 fő (100%)	0 fő (0%)

### 3. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2018. május 22-ei alkalmazotti értekezleten az alkalmazotti közösség titkos szavazással nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

Szavazásra jogosult	Szavazott	Érvénytelen szavazat	A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta	A pályázó magasabb vezetői megbízását elutasította
29 fő	29 fő	0 db (0%)	29 fő (100%)	0 fő (0%)

### 4. A szakértői bizottság véleménye:

*„A pályázat szerkezete logikusan felépített, koherens, igényes és komoly szakmai hozzáértés benyomását kelti. A pályázó az óvodáról és a köznevelésről bemutatja gondolatait, széles körű, aktuális forrásanyagot és információkat feldolgozva, majd illusztris szakmai múltját/munkáját és intézményvezetőként elért eredményeit ismerhetjük meg.*

*A helyzetelemzésből minden aspektusból megismerhetjük az intézményt. Mind tárgyi, mind humánerőforrás tekintetében részletesen elemzi az elmúlt időszakot. Kiemelt figyelmet fordít az intézmény igen széles kapcsolatrendszerének bemutatására, a példaértékű pedagógiai programra és annak eredményeire, majd a pályázó részletesen bemutatja vezetői programját az aktuális elvárásnak megfelelően. Az elemzéséből, világosan kiderül, hogy a pályázó alaposan ismeri az óvoda jelenlegi erősségeit, valamint gyengeségeit.*

*Vezetői elképzeléseit modern, a jelenkor, a köznevelésben megújuló, kibővült feladatokhoz, elvárásaihoz igazította. Felelősségteljesen elemzi a jelentkező gyermekek létszámát, illetve változásainak tendenciáit. A pályázat stílusztikájából sugárzik a szakmaiság és az óvoda fejlődése iránti elkötelezettség.*

*A pályázó és pályázatának erősségei:*

- intézményvezetőként az óvoda teljeskörű ismerete*
- kiváló szakmai felkészültség, képzettség (mesterpedagógus), vezetői tapasztalat*
- széleskörű helyzetelemzés*
- komoly szakmai előképzettség, mesterpedagógusi fokozat*
- az intézményről alkotott komoly szakmai jövőkép.*

*A pályázó az illusztris szakmai múltjának, képzettségének, intézményvezetői tapasztalatának köszönhetően részletesen ismerteti az intézmény erősségeit, gyengeségeit. Vezetői elképzelései modern, a jelenkor, a köznevelésben megújuló, kibővült feladatokhoz, elvárásaihoz igazított.”*

A szakértői bizottság a véleményt 8 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

## III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni.

A köznevelési intézmények vonatkozásban az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 61. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 százaléka (182.700 Ft).

A fentiek alapján a magasabb vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

Nyilas Zoltán Attilánénak - a Mesterpedagógus fokozat 15. fizetési kategóriában - a garantált illetménye 447.615 Ft, intézményvezetői pótléka 73.080 Ft (az illetményalap 40%-a), illetménye jelenleg mindösszesen 520.695 Ft.

**A fentiekben ismertetett testületi véleményekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Margit Téri Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXC. törvény 65. § (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdés e) pontja, valamint 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel az 50/2018. (III. 29.) határozatban foglaltakra

**1./** megbízza Nyilas Zoltán Attilánét, a Margit Téri Óvoda (4031 Debrecen, Margit tér 20.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2018. augusztus 1. napjától 2023. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2018. június 21.

**Dr. Papp László**  
polgármester