

### III. Határozati javaslat 1. melléklete

#### A Faragó Utcai Óvoda vezetője szakmai beszámolójának értékelése *(tervezet)*

Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes a vezetői beszámolóban tudatosan szemlélteti, mint külső pályazónak az első vezetői ciklus kezdeti, nevelőmunkával összefüggő alap- és speciális feladatait, eredményeit. Szakmai közösségének együttműködésével, mérési eredmények felhasználásával tárja fel a haladás irányát, változások kezelését, összhangban az országos köznevelési feladat koncepciójával, megőrizve az óvoda arculatát, sikeresen működő hagyományait. Épít a nevelőtestületen belül az egyéni erősségekre, kompetenciákra, innovatív szemléletre, hangsúlyozza a teljes alkalmazotti kör feladatainak jelentőségét, fontosságát, a pedagógiai munkára gyakorolt hatását. A kiemelkedő teljesítmény elismerésére belső díjazási rendszert alakított ki, melyet minden évben egy pedagógus és egy nevelő munkát segítő alkalmazott vehet át a munkatársak javaslatai alapján.

Az óvoda speciális fogvatékossággal élő, mozgás- és látássérült gyermekek integrált nevelését látja el, biztosítva a feladat ellátáshoz szükséges szakembereket és eszközöket.

Számtalan sikeres szakmai programot szerveznek partneri együttműködéssel, mely hozzájárul az óvoda környezetének hagyományörző tevékenységéhez, hagyományos értékrend megőrzéséhez és tovább örökítéséhez. A „Családbarát munkahely Bronz fokozatának” elnyerése a szülői házzal való együttműködés színvonalát érzékelteti.

Fontos területe vezetői munkájának a szülők rendszeres tájékoztatása az óvoda programjairól, eredményeiről. A gyermekek biztonságos környezetét, egyéni képességszint mentén történő fejlesztését kiemelten kezeli, mérőeszközök alkalmazásával követi óvodai szinten a fejlődés irányát, a hozzáadott pedagógiai értéket. Eredménye alapján jelöli ki a feladatokat, a szükséges változtatásokat, fejlesztéseket.

Sikeres pályázatokkal gazdagította az óvoda nevelőmunkával összefüggő feladatainak ellátását. Kiemelt szakmai terület, az óvoda arculatának fontos eleme a környezettudatos nevelés, a hagyományörzés és ennek frissítése, fenntarthatósága.

Alkalmazotti közösségének színvonalas feladatellátására bizalommal épít, számít a belső tudásmegosztás folyamatos működtetésére.

A vezetői beszámoló megmutatja, hogy az óvodavezető rendelkezik a vezetői kompetenciákkal, eredményekre alapozva kitér a következő 5 éves időszak tervezett feladataira is. Tudatos, szakmailag igényes önmagával és munkatársaival szemben egyaránt. A nevelés feltételeinek megteremtésében és fejlesztésében figyelemre méltó eredményeket ért el.