

Előterjesztő: Kósa Lajos polgármester

Tárgy: A Váci Mihály Középiskolai Kollégium magasabb vezetőjének megbízása

Iktatószám: 79.025-6/2008.

Ügyintéző: Dr. Daróczy Ágnes

Feladatot jelent: Halász D. János
alpolgármester

Kovács Lászlóné
Gazdálkodási Főosztály vezetője

dr. Bene Edit
Humán Főosztály vezetője

Pappné Gyulai Katalin
Oktatási Osztály vezetője

részére

Véleményező bizottság: Oktatási Bizottság

Egyéb véleményező szerv: Az érintett intézmény nevelőtestülete
alkalmazotti közössége
szülői munkaközössége
szakmai munkaközössége
diákönkormányzata

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2008. június 11.

Törvényességi ellenőrzést végezte: Tóthné dr. Varga Marianna

TISZTELT KÖZGYŰLÉS!

A **Váci Mihály Középiskolai Kollégium** magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2008. július 31. napjával lejár, ezért szükséges volt új pályázati kiírás és eljárás lebonyolítása.

A pályázati felhívást a 293/2007. (XII. 20.) Ö. h.-val hagyta jóvá a Közgyűlés, amely az **Oktatási Közlöny 2008. évi 6. számában, 2008. március 17-én jelent meg.**

A 2008. március 17-én megjelent pályázati kiírástól számított 30 nap - amely a pályázat benyújtásának határideje volt – 2008. április 16-án járt le.

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Köot.) 18.§-a, 57.§ (1) bekezdésének i.) pontja, 102.§ (3) bekezdése, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 23.§ (1)-(2) bekezdései, 61-66.§-ai és 69-70.§-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5.§-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja, 14/C. § (1) bekezdése, továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12-14.§-ai együttesen szabályozzák.

A Köot. 18. § (1) bekezdés a) pontja szerint nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele a pedagógus szakvizsga.

A pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 20.§ (2) bekezdése a pedagógus szakvizsga vonatkozásában a következő szabályokat tartalmazza:

„2002. január 1-jétől kezdődően a nevelési-oktatási intézmény vezetői megbízásánál – azonos feltétellel rendelkező pályázók esetén – előnyben kell részesíteni azt, aki rendelkezik pedagógus szakvizsgával.”

Ugyanezen § (5) bekezdése szerint „2010. január 1-jétől kezdődően közoktatási intézmény vezetésére, vezető tanári (gyakorlatvezető, óvónői, tanítói) feladat ellátására új megbízást az kaphat, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsgával.”

A Köot. 57.§ (1) bekezdés i) pontja alapján a **nevelőtestület**, a 102.§ (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályáztatással kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül az **alkalmazotti közösség**, a **szülői szervezet** és a **diákönkormányzat** véleményezte a pályázatot.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12.§ (9) bekezdése alapján az óvoda **szakmai munkaközössége** is írásban véleményezte a pályázatot.

Az intézményvezetői megbízás kötelező tartalmi eleme a munkáltatói jogkör gyakorlója által történő közalkalmazotti besorolás és az illetményelemek meghatározása.

A közalkalmazottak előmeneteli és illetményrendszerét a Kjt. 61.§ (1) bekezdése, a kinevezésben feltüntetett további szakképesítésért, szakképzettségért járó illetmény elemet és annak mértékét a 66.§ (2)-(6), (10)-(11) bekezdései, valamint a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14/A.§ (2) bekezdésének a) pontja, a kereset-kiegészítést a 286/2007. (XII. 20.) Ö. h., a 2007. szeptember 1. és 2008. augusztus 31. között esedékes mértékét a 205 /2007. (IX. 06.) Ö. h. szabályozza.

A magasabb vezetői pótlék „-tól-ig” mértékét a Kjt. 70.§ (2) bekezdésének a.) pontja a pótlékalap kétszáz-háromszáz százalékában állapítja meg.

A 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése a magasabb vezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát.

A magasabb vezetők heti kötelező óraszám megállapításának alapját a Köot. 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott gyermek- illetve tanuló csoportszám, tanulói létszám képezi.

A magasabb vezetői pótlék a határozati javaslatban foglalt összeggel számítva került az intézmény költségvetésében tervezésre.

A Váci Mihály Középiskolai Kollégium magasabb vezetői beosztásának ellátására **egy** pályázat érkezett, amely az előírt pályázati feltételeknek megfelel.

Aradi Lajos pályázó hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

Aradi Lajos belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője. 1988-ban szerzett magyar nyelv és irodalom- történelem szakos középiskolai tanári végzettséget a Kossuth Lajos Tudományegyetemen. 2001-ben a Budapesti Műszaki–és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság-és Társadalomtudományi Karán közoktatási vezető szakirányú szakképzettséget, 2006-ban az Eszterházy Károly Főiskolán tanügyigazgatási szakértő szakirányú végzettséget szerzett. **Szakvizsgázott pedagógus.** 20 éve van a pedagógus pályán, 2003. óta vezeti az intézményt.

Korábban volt önkormányzati képviselő, a Hajdú-Bihar Megyei Közoktatási Közalapítvány kuratóriumi elnöke, az Oktatási Bizottság alelnöke.

A Váci Mihály Középiskolai Kollégium magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** a Polgármesteri Hivatal Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.; I/106. sz. iroda).

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

A nevelőtestület véleménye:

„A Váci Mihály Középiskolai Kollégium nevelőtestületének tagjai megismerték és véleményezték a pályázó programját, benne a helyzetelemzését, a célmeghatározását és az intézmény jövőjére vonatkozó elképzeléseit.

A pályázat az előző ötéves ciklus során elért eredményeket, az ezekkel összefüggő további célkitűzéseit, illetve a célkitűzések megvalósításának módozatait foglalja össze.

A pályázó céljai, gondolatai teljes mértékben összhangban állnak a mai kor elvárásaival, az intézményi és országos pedagógiai, minőségirányítási programokkal, dokumentumokkal. A célok megfogalmazása (a megkezdett folyamatok befejezése, új innovációk indítása, egy hatékony, a külső és belső partnerek igényeit kielégítő szervezeti struktúra kialakítása) az elmúlt öt év tapasztalatainak a figyelembe vételével történik.

A pályázat a intézmény működésének személyi és dologi feltételrendszerét részletesen elemzi, különös tekintettel a kollégium szakmai munkájának helyzetére és technikai állapotára.

A pedagógiai tevékenység hatékonyabbá tétele valósul meg a nevelőtestület szakos ellátottságának javulása és a pedagógus állomány átlagéletkorának alakulása által.

A diákság összetételét tekintve a korábbi állapotokhoz képest jelentős előrelépésként értékelendő a gimnáziumi tanulók számarányának folyamatos emelkedése. A kollégium szakmailag önálló intézményegység, amely alapvetően a Kollégiumi Nevelés Országos Alapprogramja szerint működik. Célkitűzés a kollégiumi nevelőmunka hatékonyabbá tétele, a tehetséggondozás, a felzárkóztatás előtérbe helyezése, annak biztosítása, hogy a tanulók megfeleljenek az iskola és az élet által támasztott elvárásoknak.

Az intézmény eszközállománya biztosítja a jogszabályi előírásoknak megfelelő működést, ennek ellenére – építve a korábbi évek eredményeire – szükséges az eszközbeszerzésre, állagmegóvásra, felújításra irányuló pályázati rendszer további, hatékony kihasználása, az intézményi költségvetés más (pályázati) forrásokból történő kiegészítése. A pályázó ez irányú elképzelései nyilvánvalóvá teszik, hogy napjaink gazdasági-társadalmi körülményei között prioritást élvez a szervezetrendszer megfelelő menedzselése.

A pályázó nagy hangsúlyt fektet a partnerközpontú működés megvalósítására, az eddig megkezdett minőségbiztosítási tevékenység további, még hatékonyabb folytatására. Célja egy olyan minőségirányítási rendszer működtetése, amely – a külső és belső partnerek elégedettségének, igényeinek felmérésével, értékelésével, a szükséges korrekciók elvégzésével – lehetővé teszi, hogy az intézmény alkalmazkodni tudjon, illetve megfeleljen a jogos elvárásoknak, feltételeknek.

A pályázó célja az intézmény átlátható, kiszámítható, pontos, precíz felelősségi rendszerrel történő működtetése, egy modern kollégium megteremtése, amely versenyképességét folyamatosan növelve sikeresen alkalmazkodik a környezetében bekövetkező gazdasági, társadalmi változásokhoz.

A pályázat összességében figyelembe veszi az előző ciklus eredményeit, sikereit, a jelen pedagógiai, nevelési, minőségirányítási terveit. Az intézmény jelenlegi helyzetét alapul véve, kihasználva a költségvetés és a pályázatok adta lehetőségeket, vállalható célokat jelöl ki és elvégezhető programot fogalmaz meg a következő öt évre.

A fentiekben leírtak alapján a nevelőtestület a vezetői programot támogatóan ítéli meg.”

A 2008. május 14-ei **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazásának eredménye a következő:

a szavazásra jogosult 13 főből **szavazott 13 fő**, az **Aradi Lajos** pályázó által készített vezetői programot **támogatta 13 fő** (100 %).

Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2008. május 14-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó személyéről, amelynek eredménye a következő:

a szavazásra jogosult 29 főből **szavazott 29 fő**, **Aradi Lajos** pályázó magasabb vezetői megbízását **támogatta 29 fő** (100 %).

A **Szülői Szervezet** a vezetői programot magas színvonalúnak ítéli meg, és alkalmasnak arra, hogy ezt végrehajtsa a jelölt a következő öt évben. Támogatja Aradi Lajos igazgatói megbízását.

A **szakmai munkaközösség** a munkát alaposnak, körültekintőnek tartja. A vezetői program szakmailag, pedagógiaiilag igényes. A pályázatot elfogadásra javasolja a szakmai munkaközösség.

A pályázatot és a pályázót a **Diákönkormányzat** a diákság teljes egyetértése mellett nyílt szavazással egyhangúlag és egyértelműen támogatja.

Az Oktatási Bizottság véleménye:

Az Oktatási Bizottság 2008. május 26-án személyesen meghallgatta a pályázót, a 2008. június 23-ai bizottsági ülésen alakítja ki véleményét, amelyet az elnök szóban ismertet.

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Váci Mihály Középiskolai Kollégium magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT:

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére az 1990. évi LXV. törvény 9.§ (4) bekezdése, továbbá az 1993. évi LXXIX. törvény 18.§-a, 102.§ (2) bekezdésének e.) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23.§ (1)–(2) bekezdései, 61-66.§-ai és 69-70.§-ai, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5.§-a, 14/A.§ (2) bekezdésének a) pontja, 14/C.§ (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 286/2007. (XII. 20.) Ö. h.-ra, valamint a 205/2007. (IX. 06.) Ö. h.-ra

- 1.) megbízza **Aradi Lajost** (4031 Debrecen, Vág utca 23.I./4.), a Váci Mihály Középiskolai Kollégium határozatlan időre kinevezett kollégiumi nevelőjét 2008. augusztus 01. napjától 2013. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Alapilletményét a „I” fizetési osztály 9. fizetési fokozatában 216.905,-Ft-ban, további szakképesítésért járó illetménynövekedését 21.691,- Ft-ban, összesen kerekítve 238.600,-Ft-ban, magasabb vezetői pótlékát a mindenkori pótlékalap 230 %-ában, azaz 46.000,-Ft-ban, havi illetményét összesen 284.600,-Ft-ban állapítja meg.

- 2.) **Aradi Lajos**, a Váci Mihály Középiskolai Kollégium magasabb vezetője részére differenciált kereset-kiegészítést állapít meg, melynek mértékét 2008. augusztus 01-től 2008. augusztus 31-ig terjedő időszakra 30.000.-Ft/hó összegben határozza meg.
- 3.) Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2008. június 11.

Kósa Lajos
polgármester