

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Sípos Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-112481/2017
Ügyintéző:	
	Dr. Bede Katalin
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Ügyrendi Bizottság, Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Közyűlés
Törvényességi véleményezés ideje:	2017.08.24
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Dr Varga Andrea

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a **139/2017. (VI. 22.) határozatával pályázatot írt ki a Sípos Utcai Óvoda** (4034 Debrecen, Sípos u. 6.) **magasabb vezetői beosztásának ellátására**, tekintettel arra, hogy az intézmény magasabb vezetői beosztás ellátására – az 54/2017. (III. 30.) határozat szerint 2017. április 6. napján – kiírt korábbi pályázat alapján lefolytatott pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánította. A Közgyűlés egyidejűleg megbízta Nagyné Ambrus Györgyi Ilonát az intézmény határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2017. augusztus 1. napjától az új intézményvezető megbízásáig, de legfeljebb 2018. július 31. napjáig a magasabb vezetői beosztás ellátásával.

A pályázati felhívás a kormányzati személyügyi feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozigallas.gov.hu>) 2017. június 26. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje (a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap) 2017. július 26. napján járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak – a www.debrecen.hu honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent, valamint közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldésre került.

A Sípos Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **két belső pályázó**, – alfabetikus sorrendben – **Kompár Mónika óvodapedagógus**, és **Lakatos Attiláné óvodapedagógus nyújtotta be pályázatát**.

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt) 67. §-a, a 68. § (4) bekezdése, a 83. § (3)-(4) bekezdése, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdése, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, a 23. §-a és a 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** nyilvánított véleményt arról, hogy támogatja-e a pályázók magasabb vezetői megbízását.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösség** írásban véleményt alkotott a vezetési programról.

A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és a 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a pályázók vezetési programjáról, továbbá szavazott az intézményvezetésre vonatkozó programjukról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseikről.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve is, mely szervezet ezzel a jogával nem kívánt élni.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2017. augusztus 7. napján meghallgatta a pályázókat.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást öt évre kell adni. Az Nkt. 68. § (4) bekezdése szerint, ha jogszabályi előírás alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

A köznevelési intézmények vonatkozásban az **intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

II.

A pályázók alfabetikus sorrendben:

A) Kompár Mónika belső pályázó, az intézmény óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottja

A Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán 2003-ban óvodapedagógus oklevelet, 2007-ben a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán közoktatási vezető szakképzettséget szerzett.

A pályázó 2002. szeptember 2. napjától dolgozik a Sípos Utcai Óvodában, óvodapedagógus munkakörben. 2002-től 2007-ig részt vett az Zeneóvoda vezetésében, 2005 óta szerkeszti az óvoda honlapját, 2010-ben közreműködött a Tehetség honlap elkészítésében. 2007. évben részt vett a matematika-fejlesztő foglalkozás beindításában, 2011-ben a JátszhasAKK program kidolgozásában. 2015. évben minősítő eljárásban vett részt. 2004 és 2017 között több szakmai továbbképzésen vett részt.

Kompár Mónika garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 6 fizetési kategóriájában 283. 388 Ft, illetménye mindösszesen (a kerekítés szabályait alkalmazva) 283.400 Ft.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének ismertetésére kerül sor**. A vélemények teljes szövege megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda; a továbbiakban: Humán Főosztály).

1. A szülői szervezet összegzett véleménye:

- „Gyermek és család központú, fontos célja a családdal való együttműködése.
- Anyanyelvi nevelés fontossága (mese, mondókázás), a gyermek gondolkodási képességének fejlesztése.
- A már jól működő kollegiális csoportok munkavégzésének teret biztosítana, célja egységes nevelőtestület megteremtése.
- Új programok kezdeményezése az óvodás kort megelőző korosztály számára, valamint a szülők számára tartott előadások.”

2. A szakmai munkaközösség véleménye:

Az intézményben egy szakmai munkaközösség működik, melynek az intézményben dolgozó valamennyi óvodapedagógus a tagja, ezért a szakmai munkaközösség véleménye megegyezik a nevelőtestület véleményével.

3. A nevelőtestület összegzett véleménye:

„Formailag esztétikus, jól áttekinthető, tagolt. Szerkezetileg logikusan felépített, egymásra épülő. Tartalmilag az intézmény helyzetelemzésére, Pedagógiai Programunkra, meglévő erőforrásainkra, értékeinkre épül. A tárgyi erőforrások fejlesztésére az intézmény karbantartására vonatkozó elképzelései indokoltak, célirányosak, hiánypótlóak.

A könyvtár használatával kapcsolatos elképzeléseit további átgondolásra javasoljuk.

Az óvodánk megismerését, kiválasztását segítő foglalkozásokkal kapcsolatos vezetői elképzeléseit megvalósíthatónak tartjuk.

Kiemelt feladatának tekinti a munkahelyi légkör javítását, a nevelőtestület egységesítését, a pedagógiai munkát segítők képviselőjét.

A pályázatából kitűnik, hogy jól ismeri a Pedagógiai Programunkat, szakmai megvalósításának eredményeit, amire alapozza jövőbeli terveit, a szükséges módosításokkal, mérőeszközök egységesítésével.

A játékkal kapcsolatos elképzeléseit támogatjuk.

A tehetségműhelyekkel kapcsolatos elképzelései, véleményünk szerint átgondolást igényelnek.

Az anyanyelvi fejlesztés növelése céljából mi is indokoltnak tartjuk a beszélgető körök újraélesztését.

A szülők tájékoztatását az együttnevelés hatékonyabbá tételét, a „Neveljünk és nevelődjünk” programmal kapcsolatos elképzeléseit elfogadhatónak, megvalósíthatónak tartjuk.

Egyetértünk az IKT eszközök szélesebb körű alkalmazásával kapcsolatos elképzeléseiről.

Vezetői programjában figyelembe veszi a Pedagógiai Programunk specifikumait, humán erőforrásainkban rejlő lehetőségeket, intézményünk adottságait.

Figyelembe veszi az eddig elért eredményeket, erősségeket, fejlesztendő területeket.

Munkarend kialakításánál figyelembe kívánja venni a törvényi előírásokat és a nevelőtestület véleményét.

Az alapítvánnyal kapcsolatos gondolatait, az alapítvány szempontjából jelenleg nem tartjuk

megvalósíthatónak.”

A 2017. augusztus 15-ei **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
18	17	0	5 (29%)	12 (71%)

4. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2017. augusztus 15-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
38	34	0	14 (41%)	20 (59%)

5. A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szervezete a vezetői programmal kapcsolatban nem kívánt véleményt nyilvánítani.

6. A szakértői bizottság véleménye:

„A vezetői program formailag igényes, elemző és átlátható, fejezetei tükröztetik a pályázó céltudatos szemléletét, koncepcióját. Az óvoda pedagógusaként széleskörű, naprakész információval rendelkezik a szakmai eredményekről, hagyományokról, kiemelten kezelt szakmai területekről, erősségekről és fejlesztendő területekről. Célkitűzései, tervezett számos feladatai tükröztetik pedagógiai értékrendjét. Törekszik követni a köznevelésben megújuló, kibővülő feladatokat, elvárásokat, az intézményi kompetenciák érintésével. A nevelőtestület képzettsége a nevelő- és képességfejlesztő munka számtalan területét lefedi, pályázatában gondot fordít a tudásmegosztás működtetésére, a feladatok differenciált, érdeklődést és képességet figyelembe vevő kiosztására. Számít a munkaközösség vezetőjére és az ÖTM tagokra az intézményen belül meghatározott feladatok aktív működtetésében. A rövid-, közép-, és hosszú távú célok megfogalmazásánál a lehetőségek ismeretében reálisan határozza meg 5 évre szóló feladatait. A szülői elvárások, igények számbavételével és ezzel összefüggésben jelöli ki azokat a feladatokat, programokat, melyek eredményesen növelhetik az óvoda népszerűségét körzeten kívül is. A tehetségsegítés feladatainak az intézmény Pedagógiai Programjához és kiemelt feladataihoz igazodóan kitüntetett figyelmet szentel a vezetési programjában, konkrét változtatást fogalmaz meg az egyenlő esélyteremtésre törekedve. A tervezett szervezeti struktúrája hatáskörre és feladatra orientált. Fontos azonban a munkakörök pontosítása a köznevelési rendszerben meghatározottak alapján, továbbá az intézmény kapcsolatrendszerének átgondolása és aktualizálása a vezetői megbízás esetén elengedhetetlen. Az öt vezetői kompetencia megléte feladatainak meghatározásában fellelhető, nagy hangsúlyt fektetve az intézmény szakmai szemléletének stabilizálására, közösségének egységes pedagógiai szemléletére, közösséggé formálásának fejlesztésére.”

A szakértői bizottság a véleményt 7 igen, 0 nem és 2 tartózkodással fogadta el.

B) Lakatos Attiláné belső pályázó, az intézmény óvodapedagógus közalkalmazottja

1986-ban kitüntetéssel végzett a Hajdúböszörményi Óvóképző Intézetben. 2004-ben vezető óvodapedagógus szakirányú szakképzettséget szerzett a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán. 1997 és 2017 között számos, a szakmai fejlődését segítő továbbképzésen vett részt. 2014. évben mesterpedagógus besorolási fokozatot szerzett, 2015-től mesterpedagógus szaktanácsadóként, 2016-tól szakértőként segíti Hajdú-Bihar megye óvodapedagógusait.

A pályázó a Faragó Utcai Óvodában dolgozott 1983-tól 1984-ig képesítés nélküli óvónőként, majd a diplomájának a megszerzése után 1986-tól 2009-ig óvodapedagógusként. 1999 és 2009 között az intézmény óvodavezető-helyettese volt. 2009-től 2011-ig a hajdúsámsoni Eszterlánc Óvoda óvodavezetőjeként tevékenykedett, majd ezt követően az intézményben dolgozott, mint óvodapedagógus. 2012-től a Sípos Utcai Óvoda óvodapedagógusa.

Lakatos Attiláné garantált illetménye a Mesterpedagógus fokozat 12. fizetési kategóriájában 407.370 Ft, illetménye jelenleg mindösszesen (a kerekítés szabályait alkalmazva) 407.400 Ft.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető a Humán Főosztályon.

1. A szülői szervezet összegzett véleménye:

- „Komplex vezetésszemlélet a vezetői funkciókat tekintve.
- Szakmailag elhivatott, lelkes, megújulásra képes.
- Reális helyzetfeltárás a szociálisan nehéz helyzetben lévő gyermekek számának növekedésével kapcsolatban.
- Innovációs fejlesztések az intézmény egész területére.”

2. A szakmai munkaközösség véleménye:

Az intézményben egy szakmai munkaközösség működik, melynek az intézményben dolgozó valamennyi óvodapedagógus a tagja, ezért a szakmai munkaközösség véleménye megegyezik a nevelőtestület véleményével.

3. A nevelőtestület összegzett véleménye:

„Formailag igényes megjelenésű, könnyen áttekinthető. Szerkesztése átgondolt, következetes, jól felépített, rendszer szemléletű.

Pályázatában az Országos és Városi Köznevelési Fejlesztési Tervre és intézményünk helyzetelemzésének eredményeire épít.

Kulcsfontosságú stratégiai tényezőnek tartja az alkalmazottak harmonikus együttműködését, a fluktuáció megfékezését. A megfelelő szakemberek utánpótlására nagy hangsúlyt fektet.

Kiemelt szerepet kap a programban Pedagógiai Programunk közös, egységes értelmezése, átgondolása.

A nevelőtestületi közösség is fontosnak tartja a szabad játékkal kapcsolatos nézeteit. A kitűzött vezetői céljait, feladatait megvalósíthatónak találjuk.

A további szakmai munkaközösség kialakításáról nem alakult ki egységes vélemény. A teamben való együtt dolgozás fokozatos bevezetését támogatjuk.

Fontos számára a jó munkahelyi légkör megteremtése, az eredményes, színvonalas pedagógiai szakmai munka megvalósítása, folytatása.

Elképzelései határozottak, melyek megvalósításában épít a nevelőtestület és az érintettek véleményére.”

A 2017. augusztus 15-ei **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
18	17	0	9 (53%)	8 (47%)

4. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2017. augusztus 15-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
38	34	0	16 (47%)	18 (53%)

5. A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szervezete a vezetői programmal kapcsolatban nem kívánt véleményt nyilvánítani.

6. A szakértői bizottság véleménye:

„A vezetési program formailag és tartalmilag egyaránt igényes, szakszerű munka, mely tükrözteti a pályázó pedagógiai szemléletét, céltudatosságát, szakmai hozzáértését. Pályázatában igényes formában, érintve az öt vezetői, továbbá a hét intézményi kompetenciát, elvárásokat, elemzi az óvoda eddigi eredményeit, sajátosságait, lehetőségeit oly módon, hogy mindeközben konkrét célkitűzéseket, feladatokat jelöl meg a fejlesztés és fejlődés érdekében. Az intézmény pedagógusaként széleskörű, tényszerű betekintést nyújt az óvoda helyzetéről, erőforrásairól, pedagógiai szemléletéről, eredményeiről, fejlesztendő területeiről. Az

eredmények elemzésénél és a kijelölt további feladatoknál számba veszi a köznevelés fejlesztési stratégiáját, megújuló, kibővülő és a fenntartói elvárásoknak megfelelő feladatokat, változásokat. Ehhez igazodva törekszik az intézményi jövőkép meghatározására, számba véve, arra építve a nevelőtestület figyelemre méltó szakmai képzettségét. A rövid-, közép-, és hosszú távú célok megjelölése az eredményekből és a lehetőségekből indul ki. Az elemzésnél kijelölt fejlesztendő területeket konkrét megvalósítandó feladatok kitűzésével tervezi. A szakmai színvonal, tudásmegosztás érvényesítéséhez a szakmai munkaközösség hatékony működtetését, a belső önértékelés és ellenőrzés fontosságát emeli ki. Az intézmény kiemelt szakmai területe a tehetségigérek fejlesztése, melyet a pályázatban egyértelmű, szakszerűen fogalmazott, eredményekre épülő fejlesztendő, átgondolandó területként jelöl ki érvényesítve az egyenlő hozzáférés elvét. A tervezett szervezeti struktúrája, hierarchiája határozott, koncepciózus szemléletet tükröz, melyben a munkatársak együttműködésére, támogatására épít a döntés szakszerű előkészítése folyamatán. Stratégiai tervei során kitüntetett figyelmet fordít az óvoda felnőtt közösségének egységes pedagógiai szemléletére, értékrendjére, egymás munkájának ismeretére és tiszteletére. Önmaga folyamatos fejlesztése, elhivatottsága és elkötelezettsége, szakmai igényessége segítheti az egyértelmű, kiszámítható feladatok meghatározását, világos, egyértelmű demokratikus vezetési gyakorlatát, melyben kiindulópont a gyermek nevelésére irányuló hatás. Vezetési programjában tükröződik a vezetői kompetenciák megléte, szakmai elhivatottsága, alkalmassága, felelősségérzete magasabb vezetői feladatok ellátására.”

A szakértői bizottság a véleményt 9 igen, 0 nem és 0 tartózkodással fogadta el.

III.

A Sípos Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető a Humán Főosztályon.

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Sípos Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXC. törvény 64. § (2) bekezdése, a 67. § (1) bekezdése, a 68. § (4) bekezdése, a 83. § (2) bekezdés f) pontja és a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 139/2017. (VI. 22.) határozatban foglaltakra

A) változat

1./ megbízza **Kompár Mónikát**, a Sípos Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját **2017. szeptember 1. napjától 2022. július 31. napjáig** az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

B) változat

1./ megbízza **Lakatos Attilánét**, a Sípos Utcai Óvoda (4034 Debrecen, Sípos u. 6.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját **2017. szeptember 1. napjától 2022. július 31. napjáig** az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2017. augusztus 17.

dr. Papp László
polgármester