

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Simonyi Úti Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	69803-21/2018.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező szerv:	Az érintett intézmény: - szülői szervezete, - szakmai munkaközössége, - nevelőtestülete, - alkalmazotti közössége. Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve
Törvényességi véleményezés ideje:	2018. október 18.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	dr. Havasi Bianka

Mellékletek:	

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 96/2018. (V. 31.) határozatában foglaltak szerint pályázatot írt ki a Simonyi Úti Óvoda (4028 Debrecen, Simonyi út 31.) magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy az 50/2018. (III. 29.) határozata alapján lefolytatott pályázati eljárást – pályázó hiányában – eredménytelenné kellett nyilvánítania.

A pályázati felhívás 2018. augusztus 1. napján jelent meg a kormányzati személyügyi feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozigallas.gov.hu>) és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétételre került Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívás további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldésre került. A pályázat benyújtásának határideje 2018. augusztus 31. napja volt.

A Simonyi Úti Óvoda magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére egy külső pályázó, Szabó Ferencné óvodapedagógus nyújtotta be a pályázatát.

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított véleményt a pályázó magasabb vezetői megbízásával kapcsolatosan.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő két **szakmai munkaközösség** írásban véleményt alkotott a pályázónak az intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program). Figyelemmel arra, hogy az intézményben a szakmai munkaközösségek személyi összetétele, a nevelőtestület személyi összetételével megegyezik, a **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdésén alapuló véleményezési jogkörében eljárva a szakmai munkaközösségek véleményével egyező véleményt alakított ki a vezetési programról. A véleményezést követően a nevelőtestület az EMMI rendelet 190. § (2) bekezdése alapján titkosan szavazott a vezetési program támogatásáról.

A **szülői szervezet** az EMMI rendelet 191. § (2) bekezdésében meghatározott módon szintén véleményezte a vezetési programot.

Az **intézmény alkalmazotti közössége** – a szakmai munkaközösségek és a nevelőtestület, valamint a szülői szervezet véleményének megismerését követően – az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése alapján a nevelőtestület mellett a **Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve** is véleményt nyilvánított a pályázó vezetési programjáról.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak is meg kellett hallgatnia. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2018. szeptember 18. napján Szabó Ferencné pályázót meghallgatta.

Az intézményi véleményező szervek, a Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve és a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére a II. pontban kerül sor.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

II.

Szabó Ferencné külső pályázó 1990-ben a Hajdúböszörményi Óvóképző Intézetben óvodapedagógus szakképzettséget, majd 2013-ban a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető szakképzettséget szerzett.

A pályázó 24 éves szakmai múlttal rendelkezik. 1990-1998 között a Napköziotthonos Óvodában (az intézmény jelenlegi neve: Karácsony György Utcai Óvoda), 1998-2001 között a Waldorf Óvodában, 2005-2008 között a Svetits Katolikus Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Diákotthonban dolgozott óvodapedagógusként. 2008-tól a Thaly Kálmán Utcai Óvoda óvodapedagógus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottja.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek összegzett véleményének ismertetésére kerül sor. A pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda; a továbbiakban: Humán Főosztály) megtekinthető.

1. A szülői szervezet összegzett véleménye:

„Pályázata nagyon alapos, átgondolt. Átthajtja a gyermekközpontúság, a családokkal való szoros együttműködés. Céljai pontosan megfogalmazottak, következetesek.

Törekszik a szeretetteljes, nyugodt, kiegyensúlyozott légkör, az igényes környezet kialakítására. A gyermekek, pedagógusok, szülők érdekeit tartja szem előtt.

A Simonyi Úti óvodában évtizedek óta kimagasló pedagógiai munka folyik. Az óvoda a szülők körében városi szinten is elismert, keresett.

Pályázatában továbbra is támogatja a kidolgozott helyi Pedagógiai Programot, mely szerint a gyermekek minden információt, tudást, a különböző tevékenységek és a játék alapján sajátítanak el. A pedagógusok példaértékű nevelési elveik elősegítik a gyermekeink személyiségének fejlődését, tehetségük korai kibontakozását.

A pályázó hangsúlyt helyez a kölcsönös bizalomra és együttműködésre, feladatának tartja az alapvető emberi értékek megismerését, erősítését. Személyiségét tükrözi az elhivatottság, a szakértelem, a munkába vetett hite, amelyek hozzájárulhatnak az intézmény zökkenőmentes működéséhez.

Emellett fontosnak tartjuk, hogy az általunk elismert pedagógiai munka és a kimagasló szülői támogatás mellett szeretnénk, ha figyelmet fordítani az óvoda és környezete továbbfejlesztésére, korszerűsítésére.

Úgy gondoljuk, hogy a program tartalmi szempontból megfelel a pályázati kiírásnak.

A Simonyi Úti óvoda szülői közössége nevében támogatjuk a pályázatát.”

2. A szakmai munkaközösségek és a nevelőtestület összegzett véleménye:

„A pályázat tükrözi a jogszabályok ismeretét, amely összhangban van az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjával, Hajdú-Bihar Megye Köznevelési Fejlesztési Tervével, a DMJV nevelési-oktatási és fejlesztési iránymutatásaival. Programjának alapját képezi az óvodánk Alapító okirata, Pedagógiai Programja, Szervezeti és Működési Szabályzata.

A nevelőtestület véleményezésében kiemeli a pályázó személyiségét, amely alkalmassá teszi óvodánk vezetésére: elhivatottsága, szakmai tudása, munkába vetett hite, maximalitása, munkabírása, mások munkájának megbecsülése, a törvények naprakész ismerete hozzájárulnak ahhoz, hogy intézményünk a gyerekek, szülők, dolgozók és a fenntartó megelégedésére és elismerésére működjön.

A vezetői pályázat szakmai programja megfelelően felépített.

Pályázatában a nagy múltú intézményünk egyéni arculatának megtartására, a megkezdett feladatok folytatására törekszik. Elismeri a magas szakmai tudással bíró, elkötelezett közösségünk eddigi eredményeit és fontosnak tartja az óvoda szellemiségének, magas szintű pedagógiai kultúrájának a megtartását. Ennek érdekében támogatja a nevelőtestület szakmai fejlődését, előmenetelét, az intézmény szakmai céljainak megvalósítását. Elfogadja a Pedagógiai Programunkat, s annak gyakorlati megvalósítása során előnyben részesíti a csapatmunkát a gyermekek nevelése, fejlesztése érdekében. Ezt a csapatmunkát az óvoda hírnevét öregbítő hagyományápolás folytatásával, a már meglévő munkaközösségek működtetésével, teamek létrehozásával, kirándulások szervezésével, nevelőtestületi és munkatársi értekezletek szervezésével kívánja megvalósítani.

Célja olyan pozitív munkahelyi klíma megtartása ami inspirálólag hat, s ugyanakkor nyugodt, családias légkör jellemez.

Fontosnak tartja a becsületesség, korrektség meglétét, az egymás iránti tiszteletet. Olyan pozitív légkör biztosítására törekszik, ahol mindenki értékes, a felelősséggel és odaadással végzett munkáját elismerik.

Pályázatát áthatja a gyermekközpontúság, a családokkal való pozitív kapcsolattartás, a külső és belső partnerekkel való együttműködés s új partnerekkel való kapcsolat felvétele.

A munkaközösségek tagjai azonosulnak a pályázó elveivel és elvárásaival, hiszen egységes versenyszellemet diktál. A pedagógusok erősségeire fókuszálva a fejlesztő szemléletet érvényesíti az ellenőrzések alkalmazásával és az értékelések elkészítésében. Nyitottak vagyunk az újításaira, kezdeményezéseire. Támogatjuk az óvoda épületeinek külső-belső korszerűsítésére vonatkozó elképzeléseit, terveit.

Szabó Ferencné pályázatában olyan célokat és feladatokat fogalmaz meg, amelyek a két szakmai munkaközösség és a nevelőtestület számára is elfogadhatóak, megvalósíthatóak, s mellyel képesek vagyunk azonosulni.”

A 2018. október 5-ei nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással döntött a pályázó vezetői programjának támogatásáról. A szavazás eredménye a következő:

Nevelőtestület tagjainak száma	A nevelőtestületi értekezleten jelen volt és szavazott	Érvénytelen szavazat	Támogatta	Elutasította
16 fő	15 fő	0 db (0 %)	15 fő (100%)	0 fő (0 %)

3. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2018. október 5-ei alkalmazotti értekezleten az alkalmazotti közösség titkos szavazással nyilvánított véleményét a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

Alkalmazotti közösség tagjainak száma	Az alkalmazotti értekezleten jelen volt és szavazott	Érvénytelen szavazat	A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta	A pályázó magasabb vezetői megbízását elutasította
31 fő	28 fő	0 db (0 %)	28 fő (100 %)	0 fő (0 %)

4. A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szervének véleménye:

Szabó Ferencné „(...) a pályázat benyújtására hivatástudata ismpirálta. A nagy múltú intézmény egyéni arculatának megtartására és továbbvitelére törekszik, innovatív megoldások beépítésével. Célja a hagyományokra épülő komplex személyiségfejlesztés, a Pedagógiai Program megvalósításával.

Arra törekszik, hogy az óvodát olyan irányba vezesse, ami a gyermekek, szülők, dolgozók és a fenntartó megelégedésére és elismerésére szolgál.

Részletesen kifejti a működést és a szakmai helyzetelemzést, bemutatja az óvodát, a személyi

feltételeket, a szakmai háttér, az óvoda tárgyi feltételeit, a Pedagógiai Programot és az intézmény kapcsolatrendszerét.

Vezetői Programja a stratégiai vezetés és az operatív irányítás rendszerét összefüggésekben elemzi.

További céljai:

- *önálló arculattal rendelkező intézmény menedzselése*
- *az óvoda jó hírnevének továbbfejlesztése*
- *a korszerű pedagógiai módszerek koordinálása*
- *a tehetséggondozás felkarolása*
- *innovatív megoldások keresése*
- *nagy fontosságot tulajdonít a pedagógus önértékeléseknek.*

A rövid és hosszú távú célok, feladatok témakörét részletesen fejti ki.

Legfőbb pedagógiai törekvése a gyermekek korszerű nevelése, egyéni adottságoknak megfelelő színvonal biztosítása. Olyan jövőkép felállítására törekszik, ami megfelel a nemzeti köznevelés irányzatának.

(...) a pályázati programot, a Nemzeti pedagógus Kar Hajdú-Bihar Megyei szervezete támogatja.”

5. A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázat struktúráját és logikáját tekintve jól felépített, megfelel a jogszabályi előírásoknak. A törvényi háttér és az érvényes szakmai útmutatók feltüntetését követően, megismerhetjük a pályázó értékrendjét, szakmai irányelveit, melyet intézményvezetőként tervez.

Külső pályázóként dicséretes, hogy az óvoda jelenlegi helyzetét alaposan elemzi, tükröződik benne az óvoda alapdokumentumainak részletekbe menő tanulmányozása. Ezt követően, a pályázó tartalmasan mutatja be vezetői programját az aktuális elvárásnak megfelelően, az öt vezetői kompetencia terület köré rendezve. Rövid-közép és hosszú távú terveiben számba veszi a köznevelés fejlesztési stratégiáját, feladatokat, a szükséges változtatásokat, a meglévő és lehetséges erőforrásokat. Célkitűzéseket, feladatokat jelöl meg a fejlesztés és fejlődés érdekében, melynek általánossága a nevelőtestület ismeretének hiányában még nem minden területen konkretizálható.

A szakmai színvonal, tudásmegosztás érvényesítéséhez a szakmai munkaközösség hatékony, feladatokat konkrétabban meghatározó működését célozza meg. A belső önértékelés és vezetői ellenőrzés, értékelés fontosságát emeli ki, vázolja elképzeléseit, mely során jól érzékelhető vezetői szemlélete. Szakmai teamekben gondolkodva tervezi az ellátandó feladatok minőségének, színvonalának biztosítását, fejleszthető területeit, melyben épít a meglévő rendszerre, számít a nevelőtestület konstruktivitására.

A pályázó jelenlegi munkahelyén „Tevékenység Központú Pedagógiai Program” szerint dolgozik, mely program lényeges elemei azonosak a megpályázott intézmény Pedagógiai Programjával, annak adaptációja alapján készült el.

Kiemelten pozitív, hogy a pályázó a nyár folyamán módosított ONAP tartalmát ismerve tervezi a változtatások beépítését, annak folyamatát.

Vezetői megbízás esetén fontos a szervezeti struktúra alapos átgondolása, egyértelmű és követhető, minden munkakört érintő kompetenciák, feladatok és hatáskörök mentén. Ez a terület kulcskérdése az átlátható tudatos szakmai és működéssel összefüggő irányításnak. Javaslat továbbá az intézmény szakmai és fenntartói kapcsolatrendszer részletesebb kidolgozása a feladatok és kötelezettségek tükrében.

A vezetési programban jól érzékelhető a pályázó szakmai elhivatottsága, folyamatos szakmai fejlődés iránti elköteleződése, az élethosszig tartó tanulás életfilozófiájának jelenléte személyiségében.”

A szakértői bizottság a véleményt 7 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója, azaz a Közgyűlés a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni. Az Nkt. 68. § (4) bekezdése értelmében, ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

A Kjt. 20/B. § (4) bekezdésének rendelkezése szerint, ha a magasabb vezetői megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges a kinevezési jogkör, a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

A Kjt. 21. § (3) bekezdése alapján kinevezési okmányban meg kell határozni a közalkalmazott munkakörét, a besorolásának alapjául szolgáló fokozatot és fizetési kategóriát, az illetményét és a munkavégzés helyét.

A köznevelési intézményekben pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetén az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerint a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az Nkt. 7. melléklete állapítja meg. Az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a magasabb vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét is.

Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 61. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 %-a (182.700 Ft).

Szabó Ferencné kinevezése és magasabb vezetői megbízása esetén - a Pedagógus II. fokozat 9. fizetési kategóriában - a garantált illetménye 319.725 Ft, intézményvezetői pótléka 73.080 Ft (az illetményalap 40%-a), illetménye mindösszesen 392.805 Ft lesz.

A fentiekben ismertetett véleményekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Simonyi Úti Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 64. § (2) és (4) bekezdése, a 65. § (1) és (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 68. § (4) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdés e) pontja, valamint a 7. és a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, 20/B § (4) bekezdése, 21. § (3) bekezdése, a 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 96/2018. (V. 31.) határozatban foglaltakra

1./ kinevezi Szabó Ferencnét 2018. november 1. napjával határozatlan időre a Simonyi Úti Óvoda (4028 Debrecen, Simonyi út 31.) óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottjává, besorolja Pedagógus II. fokozat 9. fizetési kategóriába és egyidejűleg megbízza 2018. november 1. napjától 2023. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával. A garantált illetményét 319.725 forintban, intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában, 73.080 forintban határozza meg. Havi illetményét összesen 392.805 forintban állapítja meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a kinevezés és a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2018. október 18.

Dr. Papp László
polgármester