

Százszorszép Óvoda OM:030899

4031. Debrecen, Széchenyi utca 65.




**SZÁZSZORSZÉP ÓVODA**



Ikt.sz: 46 /2022

## MÓDOSÍTOTT TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

**2023. szeptember 1-től 2028. augusztus 31-ig tartó időszakra**

Legitimációs eljárás	
Készítette: Heteiné Löki Judit Intézményvezető	
VÉLEMÉNYEZTÉK:	
A Százszorszép Óvoda nevelőtestülete	A nevelőtestület nevében:  Brád Nikolett óvodapedagógus
Közalkalmazotti Tanácsa:	A KT nevében:  Milánik Zsoltné KT elnök
Elfogadás a fenntartó nevében:	
A kiadás dátuma: 2022. 01. 20.	

## BEVEZETÉS

### 1. A program jogszabályi alapja

- 2011. évi CXC törvény a nemzeti köznevelésről
- 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 277/1997 (XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus továbbképzéséről, a pedagógus - szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról

### 2. ÁLTALÁNOS ELVEK

**A továbbképzés célja:** A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai szakmai szolgáltatások ellátásához, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához. A továbbképzés felkészíthet a pedagógus-szakvizsga követelményeire is.

1. A pedagógus kötelessége a jogszabályi háttérnek megfelelő módon részt vennie a számára előírt pedagógus-továbbképzéseken, hét évente legalább egy alkalommal.
2. Megszüntethető alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.
3. A továbbképzésbe bekapcsolódhat a felsőfokú végzettségű, nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő (óvodatitkár, dajka, pedagógiai asszisztens). munkakörben foglalkoztatott is.
4. Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.
5. Az óvodavezetőnek olyan továbbképzéseken kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.
6. A pedagógus akkor is részt vehet továbbképzéseken, ha betöltötte az 55. életévét, illetve ha teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.
7. Az eljárásrend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre.

## **A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM ÉS A BEISKOLÁZÁSI TERV ELKÉSZÍTÉSÉNEK ELJÁRÁSRENDJE**

**A nevelési-oktatási intézmény vezetője a közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével készíti el az intézmény középtávú, öt évre szóló továbbképzési programját, amely a továbbképzésre, a szakmai megújító képzésre, a szakvizsgára, a finanszírozásra és a helyettesítésre vonatkozó alprogramból – áll. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.**

1. A nevelőtestület értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési program időarányos végrehajtását, az értékelést megküldi a fenntartónak.
2. A továbbképzési programba, beiskolázási tervbe a pedagógus jelentkezése alapján kerül be, kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendelte el.
3. Az intézményvezető az óvoda pedagógiai programjával összhangban öt évre szóló Továbbképzési Programot készít a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-ig.
4. A Továbbképzési Program és a Beiskolázási Terv elfogadása előtt a Közalkalmazotti Tanács véleményét be kell szerezni.
5. A Továbbképzési Programot a nevelőtestület véleményezi.
6. A Továbbképzési Programot a nevelőtestület véleményezése után a fenntartó fogadja el.
7. Elfogadása után az intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, ill. kihagyásról írásban értesíti az érintettet.
8. Az intézmény vezetője a fenntartó által elfogadott Továbbképzési Program végrehajtására egy nevelési évre szóló Beiskolázási Tervet készít, a szakmai munkaközösség közreműködésével minden év március 15-ig. A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.
9. Az intézmény a továbbképzési programról, a beiskolázási tervekről és azok teljesüléséről nyilvántartást vezet, melyről az éves beszámolóban az intézményvezető referál.

A nyilvántartásban az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat vezeti:

- a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett oklevelekről,
- azokról a pedagógusokról, akiknek a szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- azokat a pedagógusokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,

- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését, –
- a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

*A fenntartó ellenőrzi a továbbképzési program és beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját, a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét, valamint a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.*

### **Jogszabályon alapuló előnyben részesítés**

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt a személyt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges
- a III. továbbképzési időszakban azokat, akik betöltik a 40. életévüket.

### **A TOVÁBBKÉPZÉSI KÖTELEZETTSÉG KELETKEZÉSE, TELJESÍTÉSE:**

*A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55. életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig hétévenként legalább egy alkalommal – jogszabályban meghatározottak szerint – továbbképzésben vesz részt.*

- Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.
- A pedagógus mentesül a továbbképzési kötelezettség alól annak az évnek a szeptember 1. napjától, amely évben betölti az 55. életévét.
- A pedagógus-szakvizsgát tett pedagógusnak a vizsgák letétele utáni hét évben nem kell továbbképzésben részt venni.
- A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.
- A pedagógus akkor is részt vehet a jogszabályban foglaltak szerinti továbbképzésben, ha betöltötte az 55. életévét, vagy már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit
- Annak a pedagógusnak, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - megszüntethető a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya.
- Az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik nevelési év végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi

kötelezettségét, a Pedagógus II., a Mesterpedagógus és a Kutatótanár fokozatból eggyel alacsonyabb fokozata kerül visszatorolásra.

- A pedagógus továbbképzési kötelezettsége teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.
- A pedagógus a továbbképzési kötelezettségét, szakmai tudásának bővítését önképzés, valamint szervezett lehetőségek igénybevételelél valósítja meg.
- A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előirt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg, a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.
- A továbbképzés egyéb, jogszabályban meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével, stb.)

### **Továbbképzési ciklusok meghatározása:**

A továbbképzési program biztosítja a pedagógus szakvizsga, valamint a továbbképzés során felmerülő feladatok tervezhetőségét, végrehajtását, ezzel kiszámíthatóvá, tervezhetővé teszi a képzésekkel kapcsolatban jelentkező finanszírozási, és helyettesítési feladatokat.

A program keretet ad az évente készítendő beiskolázási tervnek is.

#### **A továbbképzési program a jogszabályi előírásoknak megfelelő részei:**

- szakvizsgára vonatkozó alprogram
- továbbképzésre vonatkozó alprogram
- finanszírozási alprogram
- helyettesítésre vonatkozó alprogram

A továbbképzési programon belül a szakvizsgára, valamint a továbbképzésre vonatkozó alprogram egymástól függetlenül került meghatározásra, a finanszírozási és helyettesítési alprogram a szakvizsgára, valamint a továbbképzési alprogramban meghatározottak alapján került összeállításra. A közalkalmazotti tanács által véleményezett továbbképzési program a jogszabályi háttér mellett az alábbi dokumentumok alapján készült:

- *helyi pedagógiai program*
- *intézményi minőségi célok*
- *intézményi teljesítményértékelés, azon belül is a dolgozók képzésére vonatkozó adatok*

### **3. A PROGRAM RÉSZEI**

#### **3.1. A szakvizsgára vonatkozó alprogram**

A szakvizsgára vonatkozó alprogram a pedagógiai programmal összhangban került összeállításra.

##### **3.1.1. Törvényi szabályozás**

###### **Alapfogalmak**

Szakvizsga alatt a szakvizsgára felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni. A pedagógus szakvizsgának kell minősíteni azokat az egyetemi vagy főiskolai szakirányú továbbképzésben megszerzett szakvizsgát, melyek pedagógus által betöltött munkakörre előírt felsőfokú iskolai végzettségén és szakképzettségén felül szerez.

###### **A szakvizsgára történő felkészülés**

A pedagógus szakvizsgára történő felkészülés hozzájárul az alap és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus munkakörben hasznosítható, az alap-és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

###### **Intézményvezető megbízás esetén:**

Köznevelési intézmény vezetésére, gyakorlatvezetői feladat ellátására új megbízást az kaphat, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsgával. Vezetői megbízásnál –azonos feltétellel rendelkező pályázók esetén- előnyben kell részesíteni azt, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsgával.

Vezetőképzés a pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni.

Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó jogi, közgazdasági, pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint a legalább 60 órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

###### **Pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetén:**

A szakvizsgára történő felkészítésbe, illetve továbbképzésbe – kivéve, ha a résztvételt a munkáltató rendeli el- az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el.



**Szakmai gyakorlatnak minősül** bármilyen nevelési-oktatási intézményben, pedagógus munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött idő. Kizárólag nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben alkalmazottak esetében a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben eltöltött idő.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, ill. munkaviszony 30 napot meghaladó szünetelésének időtartama, valamint a pedagógus munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő 25%-át.

### **3.1.2. Intézményi szabályozás**

Az iskolarendszerű képzésben részt vevők számára biztosított a tanulmányok folytatásához szükséges szabadidőt.

- A szabadidő mértéke – a beiskolázási tervben szereplő és támogatott képzés, továbbképzés esetében az oktatási intézmény által kibocsátott igazolásnak megfelelően történik, a pedagógus és az intézményvezető megállapodása szerint.
- A vizsga napjára szabadidőt biztosítunk.

Kivéve:

- ha tanulmányi szerződés megkötésére került sor
- ha az óvodavezető kötelezte a dolgozót az iskolai végzettség, szakképesítés megszerzésére.

### **A szakvizsgára történő felkészülésben való részvétel intézményi elvei, elsőbbséget élvező képzések**

- » Fontos számunkra, hogy jól képzett, munkáját magas-színvonalon értő és végző óvodapedagógusok dolgozzanak intézményünkben és az intézményen kívüli programjaink megvalósulása során.  
Ezért a pedagógiai programunk céljaival összhangban, prioritás az óvodai szakértő, szaktanácsadó, fejlesztőpedagógus, tehetségfejlesztő, mozgásfejlesztő óvodapedagógus szakképzettség megszerzése.
- » Új diploma megszerzését támogatjuk, ha hasznosítható a pedagógiai szakmai munkánk során. Elsőbbséget élvez a kompetencia alapú nevelés, a fejlesztés, felzárkóztatás, tehetséggondozás szakterület: mozgásfejlesztés, logopédia, beszédfejlesztés, környezettudatos szemléletmódra nevelés szakirány.
- » A munka szervezése, a feladat ellátása érdekében egyszerre maximum 2 fő vehet részt iskolarendszerű képzésben. Kivétel, ha egyszeri, máskor nem bepótolható a képzés (mert pl. nem szervezik többet és mindkét félnek (óvoda-dolgozó) érdekeit szolgálja.

### Szakirányú továbbképzés esetén elveink:

- » Minden olyan képzést támogatunk, ami a pedagógiai programunk céljainak, feladatainak magas-szintű szakmai megvalósulását segítik elő, ami a program kiemelt területe.
- » A képzésben részt vevő pedagógus az adott szakterületen felvállalja az óvodai munka koordinálását, az óvodapedagógusok belső képzését.
- » A szakvizsgás –és szakirányú képzésre jelentkezők előnyt élveznek a tanfolyami jelentkezőkkel szemben.

- » Egy szakirányú végzettség megszerzése után további tanulmányokat csak akkor támogatunk, ha minden jelentkező igényét ki tudjuk elégíteni, a finanszírozási lehetőségek és az óvodai élet szervezése azt megengedi és az intézmény érdeke azt megkívánja.

A következő szakirányú továbbképzések élveznek támogatottságot:

- » fejlesztőpedagógus szakirányú továbbképzési szak
- » állatasszisztált szakirányú továbbképzési szak
- » zenei képességfejlesztés
- » drámapedagógia szakirányú továbbképzés
- » „Zöld Óvodai” témájú, környezetvédelemmel kapcsolatos továbbképzések



**A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM IDŐSZAKÁRA TERVEZETT SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM  
TÁBLA**

(munkakörönként, hány személy, milyen időkeretben vesz részt a szakvizsgára való felkészítésben)

	A szakvizsgával érintett munkakör		A szakvizsga, szakképesítés				
ÉV	A képzés megnevezése	Adott munkakörben foglalkoztatottak közül a szakvizsgával érintett személyek száma (fő)	Időkerete összesen félév	A szakképesítés jellege			A szakképesítés hétéves továbbképzésbe történő beszámíthatósága (igen/nem)
				1 *	2*	3*	
Munkakör: óvodapedagógus							
2024-2025	Állatasszisztált pedagógiai fejlesztőtevékenység területen	1	4 félév (1. félév)	Pedagógus-szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzés			igen
2024-2025	Állatasszisztált pedagógiai fejlesztőtevékenység területen	1	4 félév (2. félév)	Pedagógus-szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzés			igen
2025-2026	Állatasszisztált pedagógiai fejlesztőtevékenység területen	1	4 félév (3. félév)	Pedagógus-szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzés			igen
2025-2026	Állatasszisztált pedagógiai fejlesztőtevékenység területen	1	4 félév (4.félév)	Pedagógus-szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzés			igen

2026-2027	Drámapedagógia	1	4 félév (1. félév)	Szakirányú továbbképzés			igen
2026-2027	Drámapedagógia	1	4 félév (2. félév)	Szakirányú továbbképzés			igen
2027-2028	Drámapedagógia	1	4 félév (3. félév)	Szakirányú továbbképzés			igen
2027-2028	Drámapedagógia	1	4 félév (4. félév)	Szakirányú továbbképzés			igen
2027-2028	Mozgásfejlesztés szakterületen pedagógus- szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzés	1	4 félév (1. félév)	Pedagógus- szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzés			igen
2027-2028	Mozgásfejlesztés szakterületen pedagógus- szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzés	1	4 félév (2. félév)	Pedagógus- szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzés			igen

\*1 hozzájárul az alapképzésben szerzett ismeretek és jártasság megújításához, kieg. a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez.

\*2 hozzájárul a vezetői, szakértői, gyakorlatvezetői tevékenységhez

\*3 az alapképzésben megszerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt

**SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM MUNKATÁBLÁJA**

(munkakörönként, hány személy, milyen időkeretben vesz részt a szakvizsgára való felkészítésben)

		A szakvizsgával érintett munkakör		A szakvizsga, szakképesítés				
ÉV	A munkavállaló neve	A képzés megnevezése	Adott munkakörben foglalkoztatottak közül a szakvizsgával érintett személyek száma (fő) / munkaköre	Időkerete összesen (óra)	A szakképesítés jellege (db)			A szakképesítés hétéves továbbképzésbe történő beszámíthatósága (igen/nem)
					1*	2*	3*	
2024	Kovács Mihály Máté	Állatasszisztált ped. fejl. ter. szakv.képzés (2024-2025)	1	4 félév (1 félév)	1			igen
2025	Kovács Mihály Máté	Állatasszisztált ped. fejl. ter. szakv.képzés (2025-2026, 2026-2027)	1	4 félév (2-3 félév)	1			igen
2026	Kovács Mihály Máté	Állatasszisztált ped. fejl. ter. szakv.képzés (2025-2026)	1	4 félév (4 félév)	1			igen
2026	Pappné Boglyasovszky Petra	Drámapedagógia ped.szakv. (2026-2027)	1	4 félév (1 félév)	1			igen
2027	Pappné Boglyasovszky Petra	Drámapedagógia ped.szakv. (2026-2027, 2027-2028)	1	4 félév (2-3 félév)	1			igen
2028	Pappné Boglyasovszky Petra	Drámapedagógia ped.szakv. (2027-2028)	1	4 félév (4 félév)	1			igen
2027	Opre Dóra	Mozgásfejlesztő pedagógus ped.szakv.	1	4 félév (1 félév)	1			igen

4031. Debrecen, Széchenyi utca 65.

2028	Opre Dóra	Mozgásfejlesztő pedagógus ped.szakv.	1	4 félév (2 félév)	1		igen
------	-----------	---	---	----------------------	---	--	------

\*1 hozzájárul az alapképzésben szerzett ismeretek és jártasság megújításához, kieg. a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez.

\*2 hozzájárul a vezetői, szakértői, gyakorlatvezetői tevékenységhez

\*3 az alapképzésben megszerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt

### **3.1.3. A SZAKVIZSGA MEGSZERZÉSÉRE VONATKOZÓ FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM**

*A finanszírozási alprogram két részből tevődik össze:*

- az első rész tartalmazza a finanszírozásba bevonható forrásokat,
- a második rész a források felhasználásának módját határozza meg.

#### ***A finanszírozás forrásai és módja***

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

A szakképzés és továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul:

- a központi költségvetés,
- a fenntartó
- munkáltató
- pályázat

A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

**Cél**, hogy az első továbbképzési ciklus követelményeinek teljesítése elsősorban ne a 120 óra teljesítésével valósuljon meg, hanem, túlnyomó többségben oklevélszerző továbbképzéseken való részvétellel.

#### **INTÉZMÉNYI ELVEK**

- Az óvoda csak akkor tud hozzájárulni a pedagógus szakvizsga, szakképesítés részvételi díjának finanszírozásához, amennyiben az aktuális költségvetési évben ezen a jogcímen előirányzattal rendelkezik.
- A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára, további szakképesítés megszerzésére történő felkészítéseket, továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.
- Amennyiben nem speciális a képzés, úgy olyan képző intézményt, kell választani, ami helyben van vagy minél kevesebb utazással, költséggel megoldható.
- Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, úgy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok az óvoda tulajdonába kerülnek.
- Visszafizetésre kötelezett a közalkalmazott akkor, ha a munkáltató által meghatározott ideig saját hibájából nem teljesítette a követelményeket, vagy ez ideig közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyát rendkívüli felmondással vagy a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.
- Mentessül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben helyezkedett el és folytatja a továbbképzést.

**Vezető esetében** is a kedvezmények és juttatások biztosítása feltételhez kötött.

Az intézményvezető kedvezményekre, juttatásokra akkor tarthat igényt, ha olyan képzésen vesz részt, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához. A vezetőképzés teljesítése utáni továbbképzésben való részvétel esetén a kedvezmények, támogatások már igénybe vehetők.

**Vezetőképzésnek minősül:**

- a pedagógus szakvizsgára történő felkészítés
- pedagógus szakvizsga megléte esetén másik olyan szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni
- felsőoktatás keretében folyó jogi, közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés.

A finanszírozásba történő bevonás konkrét helyi szabályai:

*Finanszírozásra kerül:*

- a részvételi díj maximum 80 %-a (minimum 40 %) A részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás a költség maximum 80%-a.
- A hozzájárulás konkrét mértékét minden beiskolázási nevelési évben a nevelőtestület határozza meg, a beiskolázási terv összeállításakor. A hiányzó összeget a résztvevő pedagógusnak kell kifizetni.
- költségek minimum 40- maximum 100 %-a
- a hétévenkénti továbbképzés teljesítését követően további továbbképzésen résztvevő részvételi díjának minimum 10- maximum 80 %-a

A képzéssel kapcsolatban felmerülő költségek közül az alábbiakat és az itt meghatározott mértékben lehet figyelembe venni:

A költség megnevezése	A figyelembe vehető költség típusoknál a figyelembe vehető maximális mérték meghatározása		
	összegben	%-ban	Egyéb módon
1.1. Szakvizsga, továbbképzés díja	250.000.- Ft	80	
1.2. Vizsgadíj	0	0	
1.3. Az oktatáson való részvétellel, vizsgán való megjelenéssel kapcsolatos kiadások összesen	0	0	
1.3.1. Utazási költség	10.000.- Ft/ alkalom	100	
1.3.2. Szállás költség	5000.- Ft/éjszaka	100	
1.3.3. Étkezési költség	0	0	
1.3.4. Tankönyvre, könyvre kiadások	15.000.- Ft	100	
1.3.5. <i>pedagógus minősítéséhez szükséges részvétei díj</i>		100%	
1.3.6. Egyéb kiadások költségei		100%	

A hozzájárulás terhére kifizethető összegek:

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál, kivéve:

- ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha:

- az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
- ha a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó, vagy más olyan képzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja (elsősorban gyógypedagógus, óvodapedagógus), amennyiben helyettesítésre nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, vagy a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összegét pedagógusonként és a továbbképzési programban szereplő szakvizsgáknaként kell megállapítani.



Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás nem lehet kevesebb, az összes – helyettesítést is magában foglaló – szakképesítés, szakvizsga költség 40%-nál.

A pedagógusonként meghatározott minimális összegre a beiskolázási tervben szereplő és a szakvizsgán ténylegesen résztvevő, a feltételeknek megfelelő pedagógus jogosulttá válik. ( A tényleges támogatási összeg ennél csak több lehet. )

A minimális összeget meghaladó támogatás, hozzájárulás konkrét alakulását a fent megfogalmazott támogatási alapelvek figyelembevételével a beiskolázási terv finanszírozási program része tartalmazza.

A más által nem fedezett költségeket a szakvizsgán, szakképzésben, résztvevő személynek saját magának kell vállalnia. Amennyiben a dolgozó olyan képzésen vesz részt, amelynek költségei meghaladják az intézményi keretet, úgy a dolgozónak kell fizetnie a különbözetet.

Ha valaki iskolarendszerű képzésben vesz részt és tandíja a 100.000.- Ft-ot meghaladja, úgy tudomásul veszi, hogy ha van továbbképzésre kötelezett másik dolgozó, akkor az ő tanfolyami díjához való hozzájárulás érdekében a 80%-tól alacsonyabb összegű támogatásban részesül.

A szakvizsga, szakképesítés finanszírozásának speciális szabályai:

A helyettesítésre, egy személyre átlagosan fordított összeg alatt a tervezéskori összeget kell figyelembe venni a költségvetés adatai alapján.

Az így kifizetett díj a központi költségvetési hozzájárulással való elszámolás során a korábban a részvételi díjakra vonatkozó szabályozás szerint lehet figyelembe venni.

Ha olyan pedagógus vesz részt a képzésen, aki a beiskolázási tervben nem szerepel, az nem tarthat igényt a részvételi díja és költségei fedezésének támogatására.

### 3.1.4. Szakvizsgára történő felkészítésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram

A helyettesítési alprogram táblái a továbbképzési programmal érintett időszakra szólnak. A helyettesítési alprogram adott évre vonatkozó konkrét adatait – ezen alprogram alapján – a beiskolázási tervnek kell tartalmaznia.

### Az intézmény szervezésében megoldandó helyettesítések várható bonyolítási módja

Munkakör	Az intézmény szervezésében megoldandó helyettesítés módja				
	Helyettesítés saját dolgozóval		Egyéb mód		
	összesen	évenként	megnevezése	összesen	évenként
2024 évben					
óvodapedagógus			munkaidő átcsoportosítás, ped. heti 4 óra terhére	22 óra/félév	22óra
2025. évben					
óvodapedagógus			munkaidő átcsoportosítás, ped. heti 4 óra terhére	22 óra/félév	44 óra
2026. évben					
óvodapedagógus			vezető köt. órájában	22 óra/félév	44 óra
2027. évben					
óvodapedagógus			vezető köt. órájában	22 óra/félév	66 óra
óvodapedagógus			vezető köt. órájában	22 óra/félév	
2028. évben					
óvodapedagógus			munkaidő átcsoportosítás, ped. heti 4 óra terhére	22 óra/félév	44 óra
<b>összesen:</b>	<b>0 óra</b>	<b>0 óra</b>		<b>132 óra</b>	<b>242 óra</b>

A 2023-2028 évre szóló Továbbképzési tervben feltüntetett továbbképzésben, valamint pedagógus-szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzésben résztvevő pedagógusok helyettesítését szükség esetén a munkaidő átcsoportosításával, a pedagógusok heti 4 órában elrendelhető helyettesítése, valamint az intézményvezető kötelező órájának terhére valósítjuk meg.

### 3.2. TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

A továbbképzésre vonatkozó alprogram a pedagógiai programmal összhangban került összeállításra.

#### 3.2.1. Törvényi szabályozás

##### *Alapfogalmak*

##### *A továbbképzés fogalma*

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van:

- a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához,
- a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez,
- a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

##### *A továbbképzés fajtái*

##### *A továbbképzés fajtái*

- a. hétévenkénti továbbképzés
- b. egyéb- nem a hétévenkénti továbbképzés körébe tartozó – továbbképzés

##### *A hétévenkénti továbbképzés jellemzői:*

- Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több, mint hét éve ugyanazzal a végzettséggel, szakképzettséggel látja el, akkor a törvényben és az e programban szabályozott kedvezményekre és juttatásokra akkor tarthat igényt, ha olyan továbbképzésben vesz részt, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (továbbiakban **szakmai megújító képzés**).

További cél, hogy 10 év múlva a pedagógus ismét a szakmai megújító képzést válassza.

Ezért csak a szakmai megújító képzésben való részvétel esetén járnak a kedvezmények és juttatások akkor, ha

- a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el,
- a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt,
- a pedagógus teljesítményértékelése alapján a munkáltató szükségesnek tartja, hogy az érintett pedagógus szakmai megújító képzésben vegyen részt.

E rendelkezés érvényes akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év telt el.

A kedvezmények, támogatások igénybe vehetők a szakmai megújító képzés teljesítése utáni továbbképzésben való részvétel esetén. Mindezeket alkalmazni kell akkor is, ha a pedagógus teljesítményértékelése alapján az óvodavezető szükségesnek tartja, hogy az érintett pedagógus szakmai megújító képzésben vegyen részt.

A szakmai megújító képzésnek legalább 60 órás felkészítést kell biztosítani, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez.

A hétévenkénti továbbképzés az alábbi pontokban felsorolt módon teljesíthető:

- 1) A hétévenkénti továbbképzés- egy vagy több képzés keretében – legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A tanórai foglalkozások időtartama 45 perc.
- 2) A hétévenkénti továbbképzés az előző pontban felsoroltakon túl teljesíthető a következő, bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés körébe tartozó:
  - pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevéllel,
  - a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerezhető további oklevéllel,
  - a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus-munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél, tanítói szakképzettség megléte esetén további, a képzési és kimeneti követelmények szerinti műveltségi terület követelményeinek teljesítését igazoló oklevél,
  - a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,
  - a nevelőtestületi együttműködésben megvalósuló, a gyermeki eredményességben mérhető, komplex fejlődési projekteken való részvételt igazoló okiratok is,
  - az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói Jogosítvány: ECDL, ECDL START vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat,
  - idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgázatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló 137/2008. (V. 16.) Korm. rendelet módosításáról szóló 260/2012. (IX. 14.) Korm. rendelet 1. § (3) bekezdésével megállapított 14. § (9) bekezdését a felsőoktatási felvételi eljárás tekintetében első alkalommal a 2013. évi kerestféléves eljárásban kell alkalmazni.
  - az Új Magyarország Fejlesztési Terv Társadalmi Megújulás Operatív Programban (a továbbiakban: Új Magyarország Fejlesztési Terv) részt vevő intézményekben szervezett továbbképzések során szerzett tapasztalatok (szakmai műhelyek, fórumok, pedagógiai napok, bemutató foglalkozások keretében történő) átadásával, a pedagógiai gyakorlat tapasztalatainak elemzésével, a bevált eljárások megismertetését szolgáló komplex, gyakorlati tapasztalatcsere útján, amennyiben az Új Magyarország Fejlesztési Terv programjában részt vevő, a tapasztalatokat átadó (referencia) közoktatási intézmény és a tapasztalatokat átvevő (innovatív) köznevelési intézmény pedagógusai közösen szervezik meg a továbbképzést, és azon az innovatív köznevelési intézmény pedagógusainak legalább hetven százaléka részt vesz.
  - **A hétévenkénti továbbképzés legfeljebb 25 %-a teljesíthető** az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:
    - **gyakornok felkészítésben** szakmai segítőként való részvétellel, melynek feltétele, hogy az intézményvezető az elvégzést tanúsító okirat vagy képzési program és a résztvevő írásbeli beszámolója alapján a továbbképzést

4031. Debrecen, Széchenyi utca 65.

elfogadja, feltéve, ha annak ideje legalább öt hét. Ha a továbbképzés ideje nem éri el az öt hetet, a részvételi időt naponként hat tanórai foglalkozásként kell beszámítani a hétvéenkénti továbbképzés teljesítésébe.

- nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (**önképzés**), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (tevékenységek látogatása) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató **foglalkozás**), melynek feltétele: az óvodavezető által a program lezárásakor készített, a jelenlétet igazoló, a referencia intézmény részéről ellenjegyzett beszámoló, melyet elfogad.
  - 30 foglalkozási óránál rövidebb, **nem akkreditált képzésben való részvétellel**, amennyiben a képzési idő legalább az 5 órát eléri, és az igazolások alapján az óvodavezető elfogadja,
  - az intézmény felkérésére **szervezett szaktanácsadói tevékenység** keretében a nevelőtestület számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik. Feltétele, hogy az óvodavezető a szaktanácsadó értékelése, elemzése alapján a továbbképzést elfogadja.
- A továbbképzés teljesíthető a hétvéenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken való részvétellel, előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján. Az igazolás elfogadását a munkáltató nem mérlegelheti.

**Szakmai megújító képzés lehet:** a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább 60 órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató a felsoroltakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

### **3.2.2. Intézményi szabályozás**

#### A továbbképzéseken való részvételnél a következő elveket követjük:

- Azok a kolleganők, akik még nem teljesítették a 120 órás továbbképzési kötelezettségüket, elsőbbséget élveznek.
- Amennyiben a jelentkezők száma meghaladja azt a lehetőséget, amellyel az intézmény rendelkezik, úgy az óvoda vezetője a KT elnökkel rangsort állít fel a jelentkezők között.
- Ha a tanfolyam csak néhány órát vesz igénybe, akkor a dolgozó munkaidején túl –esetleg műszakcserével- vesz részt a továbbképzésben.
- Ha egész napos a továbbképzés, úgy azon a napon nem végez munkát, igazoltan távol van.
- Ha létszám-hiány miatt a fentiekkel nem megoldott a gyermekek biztonságos felügyelete, a velük való szakszerű foglalkozás, akkor az óvodavezető tölti kötelező óráját az adott csoportban, vagy belső helyettesítést rendel el.
- A több azonos típusú képzésre jelentkeztettek közül azok élveznek elsőbbséget:
  - amelyik kevesebb munkaidő-kieséssel jár
  - amelyik összköltsége kedvezőbb
  - amelyik a legintenzívebb (rövid időn belül nyújt megfelelő szakmai kompetenciát)

#### **Egyéb továbbképzés**

Egyéb továbbképzés – vagyis a hétévenkénti továbbképzésen túli képzés – az:

- melyen olyan pedagógus vesz részt, aki nem esik a hétévenkénti továbbképzési kötelezettség alá, illetve
- melyen olyan pedagógus vesz részt, aki már eleget tett a hétévenkénti továbbképzési kötelezettségének.

#### **Az alprogramban tervezett továbbképzések**

Az alprogramban tervezett továbbképzések az érintettek előzetes jelzései figyelembe vételével kerültek a programban feltüntetésre.

*Az alprogram e része tartalmazza:*

1. *a továbbképzési alprogram konkrét adatait:*
  - munkakör szerint hány személy, milyen időkeretben vesz részt továbbképzésben
2. *a továbbképzési alprogram összeállításához szükséges munkatáblák adatait*
3. *Nyilvántartást a továbbképzési kötelezettségről és a továbbképzési programban való szerepeltetésről.*

A továbbképzési alprogram táblái a továbbképzési programra érintett időszakra szólnak. A továbbképzésben résztvevőket, és a továbbképzéssel kapcsolatos adatokat adott évre – e továbbképzési alprogram alapján – a beiskolázási tervnek kell tartalmaznia

## 1. TOVÁBBKÉPZÉSI ALPROGRAM

( Munkakörönként hány személy, milyen időkeretben vesz részt a továbbképzésben)

megnevezése, oktatási azonosítója	Továbbképzéssel érintett munkavállaló		A továbbképzés			
	Munkakör és munkakörhöz tartozó továbbképzéssel érintett terület		Időkerete összesen (óra)	Jellege	Teljesítésének módja	
				Hétévenkénti kötelező (db)	Hétévenkénti kötelező teljesítése utáni további (db)	rendes (db) Más végzettség megszerzésével (db)
2023. év						
Tóth Fruzsina	óvodapedagógus	Óvodakert	30	X		X
2025. év						
Milánik Zsoltné	óvodapedagógus	- A multimédia elemeinek használata a pedagógus munkájában	30	X		X
		- Így tedd rá!	60			
2026. év						
Monostori Vivien	óvodapedagógus	Így tedd rá!	60		X	X
2027. év						



Péntek Klára	óvodapedagógus	A multimédia elemeinek használata a pedagógus munkájában	30	X		X	
2028. év							
Vincze Viktória	óvodapedagógus	A multimédia elemeinek használata a pedagógus munkájában	30	X		X	

### 3.2.3. TOVÁBBKÉPZÉSBEN VALÓ RÉSZVÉTELRE VONATKOZÓ FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

*A finanszírozási alprogram két részből tevődik össze:*

- az első rész tartalmazza a finanszírozásba bevonható forrásokat,
- a második rész a források felhasználásának módját határozza meg.

#### TÖRVÉNYI SZABÁLYOZÁS

*A finanszírozás forrásai és módja*

*A továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul:*

- fenntartó
- munkáltató
- pályázati forrás

A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

#### ELVEK

- Az óvoda csak akkor tud hozzájárulni a pedagógus továbbképzés részvételi díjának finanszírozásához, amennyiben az aktuális költségvetési évben ezen a jogcímen előiránnyal rendelkezik.
- A fenntartó meghatározhatja azokat a továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.
- Amennyiben nem speciális a képzés, úgy olyan képző intézményt, továbbképzést kell választani, ami helyben vagy minél kevesebb utazással, költséggel megoldható.
- Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, úgy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok az óvoda tulajdonába kerülnek.
- Visszafizetésre kötelezett a közalkalmazott akkor, ha a munkáltató által meghatározott ideig saját hibájából nem teljesítette a követelményeket, vagy ez ideig közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt rendkívüli felmondással vagy a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.
- Mentessül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben helyezkedett el és folytatja a továbbképzést.

**Vezető esetében is** a kedvezmények és juttatások biztosítása feltételhez kötött.

Az intézményvezető kedvezményekre, juttatásokra akkor tarthat igényt, ha olyan továbbképzésen vesz részt, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához. A vezetőképzés teljesítése utáni továbbképzésben való részvétel esetén a kedvezmények, támogatások már igénybe vehetők.

A vezető esetében előnyt élvez a legalább 60 órás felkészítést biztosító olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz-alkalmazási ismeretek elsajátítását.

**INTÉZMÉNYI SZABÁLYOZÁS***Finanszírozásra kerül:*

- a részvételi díj maximum 80 %-a (minimum 40 %) A részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás a költség maximum 80%-a. A hozzájárulás konkrét mértékét minden beiskolázási tanévben a nevelőtestület határozza meg, a beiskolázási terv összeállításakor. A hiányzó összeget a résztvevő pedagógusnak kell kifizetni.
- költségek minimum 40- maximum 100 %-a
- a hétvenkénti továbbképzés teljesítését követően további továbbképzésen résztvevő részvételi díjának minimum 10- maximum 80 %-a

A képzéssel kapcsolatban felmerülő költségek közül az alábbiakat és az itt meghatározott mértékben lehet figyelembe venni:

A költség megnevezése	A figyelembe vehető költség típusoknál a figyelembe vehető maximális mérték meghatározása		
	összegben	%-ban	Egyéb módon
1.1. Tanfolyam, továbbképzés díja	180.000.- Ft	80	
1.2. Vizsgadíj	5000.-Ft	0	
1.3. Az oktatáson való részvétellel, vizsgán való megjelenéssel kapcsolatos kiadások összesen			
1.3.1. Utazási költség	10.000.- Ft/ alkalom	100	
1.3.2. Szállás költség	5000.- Ft/éjszaka	100	
1.3.3. Étkezési költség	0	0	
1.3.4. Tankönyvre, könyvre kiadások	15.000.- Ft	100	
1.3.5. pedagógus minősítéséhez szükséges részvételi díj		100	
1.3.6. Egyéb kiadások költségei		100	

**277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről**

17. § alapján:

(2) Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás - a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel - nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

(3) Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

(4) A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,

b)\* az ehhez szükséges fedezetet - a tankerületi központ által fenntartott intézmény kivételével - a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,

c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy

d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

#### Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összegét pedagógusonként és a továbbképzési programban szereplő szakképzésenként, ill a továbbképzésenként kell megállapítani. ( A továbbképzés esetében egy továbbképzésnek számítanak azok a továbbképzések, melyekkel együttesen tesz eleget a pedagógus a hétévenkénti továbbképzési kötelezettségének. )

Az egy pedagógusra jutó (munkáltatói támogatás) hozzájárulás nem lehet kevesebb, az összes – helyettesítést is magában foglaló – szakképzési és továbbképzési költség 40%-nál.

A pedagógusonként meghatározott minimális összegre a beiskolázási tervben szereplő és szakképzésen, továbbképzésen ténylegesen résztvevő, a feltételeknek megfelelő pedagógus jogosulttá válik. ( A tényleges támogatási összeg ennél csak több lehet. )

A minimális összeget meghaladó támogatás, hozzájárulás konkrét alakulását a fent megfogalmazott támogatási alapelvek figyelembevételével a beiskolázási terv finanszírozási program része tartalmazza.

#### Munkavállaló saját hozzájárulása

A más által nem fedezett költségeket a továbbképzésben résztvevő személynek saját magának kell vállalnia.

Amennyiben a dolgozó olyan képzésen vesz részt, amelynek költségei meghaladják az intézményi keretet, úgy a dolgozónak kell fizetnie a különbözetet.

Ha valaki iskolarendszerű képzésben vesz részt és tandíja a 100.000.- Ft-ot meghaladja, úgy tudomásul veszi, hogy ha van továbbképzésre kötelezett másik dolgozó, akkor az ő tanfolyami díjához való hozzájárulás érdekében a 80%-tól alacsonyabb összegű támogatásban részesül.

A továbbképzés speciális szabályai:

Ha a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá lehet járulni, legalább az adott évben helyettesítésre, egy személyre átlagosan fordított összeggel akkor, ha jelentkező vagy meghirdetett képzés hiányában marad fel nem használt összeg.

A helyettesítésre, egy személyre átlagosan fordított összeg alatt a tervezéskori összeget kell figyelembe venni a költségvetés adatai alapján.

Az így kifizetett díj a központi költségvetési hozzájárulással való elszámolás során a korábban a részvételi díjakra vonatkozó szabályozás szerint lehet figyelembe venni.

Ha olyan pedagógus vesz részt a képzésen, aki a beiskolázási tervben nem szerepel, az nem tarthat igényt a részvételi díja és költségei fedezésének támogatására.

**Alprogram a költségek finanszírozásáról**

A továbbképzésre vonatkozó alprogram alapján került meghatározásra.

Az itt bemutatott esetek, ha azok már előre ismertek, a finanszírozási program táblájához fűzött szöveges indoklásban kerülnek bemutatásra.

A finanszírozási alprogram táblái a továbbképzési programmal érintett időszakra szólnak. A finanszírozási alprogram adott évre vonatkozó konkrét adatait – ezen alprogram alapján – a beiskolázási tervnek kell tartalmaznia.

**3.2.4. HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM**

A továbbképzés miatt távollévők helyettesítése intézményen belül dolgozó pedagógusok bevonásával történik.

Pedagógus neve	Várható távollét		Helyettesítés rendje
	Ideje (óra)	Idejéből helyettesítést igénylő távollét ideje (óra)	Belső helyettesítéssel (óra)
<b><i>Továbbképzésre vonatkozó helyettesítési alprogram</i></b>			
<b><i>II/A. Hétvéenkénti rendes továbbképzés</i></b>			
Milánik Zsoltné	1*30 óra	12,25 óra	12,25 óra
Monostori Vivien	2*30 óra	24,5 óra	24,5 óra
Péntek Klára	1*30 óra	12,25 óra	12,25 óra
Tóth Fruzsina	1*30 óra	12,25 óra	12,25 óra
Vincze Viktória	1*30 óra	12,25 óra	12,25 óra
<b>összesen</b>	<b>180 óra</b>	<b>73,5 óra</b>	<b>73,5 óra</b>

**A továbbképzésekről kiállított tanúsítványnak a következő elemeket kell tartalmaznia:**

- a továbbképzésben résztvevő nevét
- születési családi és utónevét
- születési helyét és idejét
- a továbbképzés megnevezését
- a tanórai foglalkozások számát
- a továbbképzés szervezőjének hivatalos nevét, székhelyét, felnőttképzési nyilvántartási számát,
- a továbbképzési program alapítási engedély számát,
- a továbbképzés idejét és helyszínét
- a tanúsítvány kiállításának helyét és keltét,
- a továbbképzésért felelős aláírását,
- valamint a tanúsítvány kiadója cégszerű aláírását

A tanúsítványon fel kell tüntetni, hogy ez a munkakör betöltésére nem, tevékenység folytatására jogszabályban meghatározott egyéb feltételek fennállása esetén jogosít.

**Záradék:**

A Közalkalmazotti Tanács, valamint a nevelőtestület által véleményezett 2023-2028 évekre vonatkozó továbbképzési programot a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A továbbképzési program kiterjed az intézmény óvodapedagógusaira, beleértve a tartósan távollévőket is, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő, felsőfokú végzettségű közalkalmazottakra.

Debrecen, 2022. január 20.



*Heteiné Lőki Judit*  
Heteiné Lőki Judit  
intézményvezető