

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:

Dr. Papp László
polgármester

Tárgy:

Debrecen Megyei Jogú Város Idősek Háza magasabb vezetőjének megbízása

Iktatószám:

OKT-163727/2015.

Ügyintéző:

Dr. Bede Katalin

Feladatot jelent:

Dr. Papp László
polgármester
Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére

Véleményező bizottságok:

Ügyrendi Bizottság

Közgyűlés

Egészségügyi és Szociális Bizottság

Eseti bizottság

Törvényességi véleményezés ideje:

2015. december 1.

Törvényességi ellenőrzést végezte:

Dr. Papp-Pálmai Éva

Mellékletek:

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) 2015. szeptember 24-ei ülésén a 179/2015. (IX. 24.) határozatával döntött arról, hogy pályázatot ír ki a Debrecen Megyei Jogú Város Idősek Háza (a továbbiakban: DMJV Idősek Háza) intézményvezető (magasabb vezető) beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy a jelenlegi intézményvezetőnek a határozott idejű magasabb vezetői megbízása 2015. december 31. napjával megszűnik.

A pályázati felhívás 2015. október 3. napján jelent meg a Közfoglalkoztatási Személyzetfejlesztési Főigazgatóság internetes oldalán (www.kozigallas.gov.hu), valamint a www.debrecen.hu weboldalon és az Új Városháza (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.) hirdetőtábláján.

A közzétett pályázati felhívásra – a benyújtási határidőn belül, 2015. november 2. napjáig – **két pályázat** érkezett.

A pályázati eljárást, valamint a megbízás feltételeit a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet), továbbá a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: SzCsM rendelet) együttesen szabályozzák.

A Korm. rendelet 1/A. § (3) bekezdés a) pontjának aa) alpontja alapján a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat az intézményt fenntartó önkormányzat jegyzője (továbbiakban: pályázat előkészítője) látja el.

Az intézményvezetői megbízás feltételei – a közalkalmazotti jogviszony létesítésének általános feltételein túl – a Korm. rendeletben, valamint az SzCsM rendeletben foglaltak szerint a következők:

- az SzCsM rendelet 3. számú mellékletének 8.2. pontjában előírt **szakirányú szakképzettség** (szociális munkás, szociálpedagógus, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, okleveles szociálpolitikus, diakónus, mentálhigiénikus, igazgatásszervező szociális igazgatás szakirányú végzettséggel, pszichológus, egészségügyi menedzser, orvos, jogász, okleveles ápoló, okleveles teológus, okleveles pásztorális tanácsadó és szervezetfejlesztés),
- az SzCsM rendelet 6. § (6) bekezdése szerint szociális **szakvizsga megléte vagy** ugyanezen § (8) bekezdése alapján **a szakvizsga letétele alól történő mentesülés**,
- a Korm. rendelet 3. § (3) bekezdésében meghatározott **legalább 5 év** felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett **szakmai gyakorlat**,
- a Korm. rendelet 3/A. §-a értelmében a pályázó **nem áll cselekvőképességet érintő**

gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.

A Kjt. 20. § (4) bekezdése és 20/A. § (5) bekezdése, a Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdése és 3/A. §-a, valamint a pályázati kiírás alapján a pályázónak a **pályázathoz csatolnia kellett**:

- a szakmai életrajzot;
- a büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt;
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot;
- nyilatkozatot, hogy a pályázó a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul;
- nyilatkozatot, hogy a pályázó nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt;
- az iskolai végzettséget és szakképzettséget, amennyiben van: tudományos fokozatot, állami nyelvvizsgát igazoló okiratok másolatait;
- a szakmai gyakorlat igazolását;
- az egyes vagyony nyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény által előírt vagyony nyilatkozat-tételi kötelezettséget elfogadó nyilatkozatot;
- nyilatkozatot arról, hogy az állás betöltése esetén összeférhetetlenséget eredményező körülmény áll fenn, illetve azokat a kinevezése időpontjáig megszünteti;
- nyilatkozatot arról, hozzájárul-e ahhoz, hogy a pályázatot véleményező testület a személyét érintő ügy tárgyalásakor nyilvános ülést tartson.

A pályázót - a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése és a Korm. rendelet 1/A. § (9) – (13) bekezdései alapján a pályázat előkészítője által összehívott **eseti bizottság** 2015. november 20. napján személyesen meghallgatta és véleményt alkotott a pályázó alkalmasságáról. Az eseti bizottság tagja volt:

- a Szociális Szakmai Szövetség által kijelölt szakértő,
- az Egészségügyi és Szociális Bizottság elnöke,
- Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályának vezetője.

Az eseti bizottság pályázó alkalmasságára vonatkozó összegzett véleménye a jelen előterjesztés II. pontjában kerül ismertetésre.

II.

A pályázók alfabetikus sorrendben:

1. Boldog József Péterné külső pályázó

A pályázó 1980. június 11-én szociális otthoni ápoló végzettséget, 2005. június 13-án a Nyíregyházi Főiskolán szociálpedagógus diplomát szerzett, 2005. november 30-án gyermekvédelmi szakellátás témacsoportból szociális szakvizsgát tett.

A pályázó 1977-től 1984-ig a hajdúszoboszlói szociális otthonban dolgozott nővérként, ezt követően 1986-tól 1989-ig a házi gondozói szolgálat munkatársa volt. 1989 és 1995 között a menekülteket befogadó állomáson dolgozott, majd 1995-től 1996-ig a Kenézy Gyula Kórházban nővérként foglalkoztatták. 1996-tól 1999-ig üzletkötő volt, ezután 1999 és 2006 között ismét a Kenézy Gyula Kórházban alkalmazták nővérként, majd 2007-ben a nádudvari szociális otthonban dolgozott. 2008-tól 2015-ig különböző egészségügyi intézményekben alkalmazták asszisztens munkakörben.

Tájékoztatom a Tisztelt Közgyűlést, hogy **a pályázó nem rendelkezik** a Korm. rendelet 3. § (3) bekezdésében meghatározott **legalább 5 év** felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett **szakmai gyakorlattal, vagyis a pályázati feltételeknek nem felel meg.**

A Korm. rendelet 1/A. § (11) bekezdése értelmében az eseti bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. Tekintettel arra, hogy a pályázó a kiírt feltételeknek nem felelt meg, a bizottság a pályázó meghallgatását mellőzte.

2. Kmetti Béláné belső pályázó, jelenleg a DMJV Idősek Háza intézményvezetője

A pályázó a Debreceni Egyetem Egészségügyi Főiskolai Karán 2006. június 18-án diplomás ápoló szakképzettséget, majd az Eötvös József Tudományegyetemen 2011. január 06. napján szociális menedzser diplomát szerzett. A pályázó az idősek szociális ellátása témacsoportból 2012. április 17. napján szociális szakvizsgát tett.

A pályázó pályafutását 1999-ben kezdte a DMJV Idősek Házában, mint osztályvezető ápoló, 2007-től intézményvezető ápolóként, 2009-től megbízott intézményvezetőként, 2010-től intézményvezetőként dolgozik.

A pályázó a strasbourgi székhelyű Social Sans Frontieres egyesület elnökségi tagja, emellett szakértőként és óraadó tanárként is tevékenykedik.

Az eseti bizottság véleménye Kmetti Béláné pályázó alkalmasságáról:

„A pályázat igényes, szakmailag jól felépített, könnyen értelmezhető elképzeléseket és fejlesztési terveket tartalmaz. Kiderül az is, hogy jól ismeri a jelenlegi helyzetet, a törvényi elvárásokat, az egyéb szolgáltatásokat, amiket nyújt az intézmény, hisz jelenleg is ő tölti be a vezetői tisztséget.

Mind az ellátottak, mind a munkatársak fontosak számára, és a szakmai munka színvonalas működtetése érdekében támogatók felkutatása is szerepel. A vezetésre vonatkozó feladatait rangsorolja és célkitűzéseket is megjelöl a humánerőforrás fejlesztésével.

A pályázó megfelelő önéletrajzzal, szociális szakvizsgával rendelkezik. Jól felkészült gyakorlati szakember. Pályázata alapján a bizottság javasolja az intézményvezetői álláshely betöltésére.”

III.

DMJV Idősek Háza a Debrecen, Pallagi út 9. szám alatti székhelyén és a Debrecen, Szávay Gyula u. 55/F. szám alatti telephelyén a szociálisan rászorultak részére nyújt személyes gondoskodást, ápolást, gondozást. Az intézmény a székhelyén 275 férőhelyen idősek otthona ellátást és további 50 férőhelyen időskorúak gondozóháza ellátást nyújt, a telephelyén 32 férőhelyen idősek otthona ellátást biztosít.

Az intézményben az engedélyezett álláshelyek száma 192 fő.

2014. január 1. napjától a DMJV Idősek Háza gazdálkodással kapcsolatos feladatait a Debreceni Intézményműködtető Központ (a továbbiakban: DIM) látja el, emellett 2016. január 1. napjától - a mosatás, a takarítás és étkeztetés kivételével - az intézményüzemeltetési feladatok is átkerülnek a DIM-hez.

IV.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján **a megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg.** Magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a vezetői pótlék mértéke - a Kjt. 70. § (2) bekezdés a) pontja alapján - nem lehet kevesebb, mint a pótlékalap száz százaléka, maximális mértéke pedig a pótlékalap ötszáz százaléka lehet. A Korm. rendelet 14. §-a és a 4. számú mellékletének I./1.

pontjának a) alpontja alapján a vezetői pótlék nem lehet kevesebb a pótlékalap 250%-ánál.

A fentiek alapján **a vezetői megbízásban meg kell állapítani az intézményvezető vezetői pótlékának mértékét.**

Kmetti Bélánét a Közgyűlés a 9/2010. (I. 14.) határozatával 2010. február 1. napjától a DMJV Idősek Háza határozatlan időre kinevezett intézményvezetőjévé választotta. Illetményét a Közgyűlés az akkor hatályos Kjt. alapján felsőfokú 1. képzettségi osztály szerint állapította meg.

Az azóta hatályon kívül helyezett, Kjt.-t módosító 2010. évi CLXXV. törvény 7. § (1) bekezdés b) pontja értelmében a határozatlan idejű magasabb vezetői kinevezés (így Kmetti Béláné kinevezése is) a törvény erejénél fogva 2011. január 1-jétől kezdődő 5 évre szóló magasabb vezetői megbízássá alakult át, egyidejűleg a közalkalmazottat határozatlan időre, a 2008. december 31-én hatályos kinevezése szerinti nem vezetői (szakmai) munkakörébe, vagy ennek hiányában, a legmagasabb iskolai végzettségének megfelelő szakmai munkakörbe kellett kinevezni.

Ugyanezen jogszabály szerint a magasabb vezető beosztású közalkalmazott havi illetményének, illetménypótlékainak összege - a 2011. január 1-jével átalakult vezetői megbízás fennállásáig - nem lehetett kevesebb a 2011. január 1. napját megelőző hónap tekintetében őt megillető havi illetmény, illetménypótlék összegénél.

A 2011. január 1. napján bekövetkezett jogszabályi változás alapján intézkedni kellett Kmetti Béláné Kjt. szerinti „F” fizetési osztály 6. fizetési fokozatába sorolásáról azzal, hogy a korábbi illetménye nem csökkenhetett. Így részére – a fenti jogszabályi rendelkezések alapján – munkáltatói döntésen alapuló garantált összegben felüli illetményrész került megállapításra, melynek jelenlegi összege havi 34. 475 Ft.

A Kjt. 66. § (7) bekezdése alapján a meghatározott illetménynél (garantált illetmény) magasabb összegű illetmény akkor állapítható meg, ha a közalkalmazott kiválóan alkalmas vagy alkalmas minősítést kapott.

A Kjt. 40. § (1) bekezdés a) pontja értelmében a közalkalmazottat vezetőként a vezetői megbízást követő második év elteltével, valamint a magasabb vezetői vagy vezetői megbízás lejártá előtt legalább három hónappal minősíteni kell. A Kjt. 40. § (5) bekezdése, valamint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 19. § b) pontja és 67. § (1) bekezdés g) pontja szerint a minősítés az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlójának, a polgármesternek a feladata.

Kmetti Béláné minősítése 2015. október hónapban megtörtént, mely során kiválóan alkalmas minősítést kapott. Munkáját felelősségteljesen, nagy szakmai elhivatottsággal végzi. Az intézmény szolgáltatásait megfelelő színvonalon, az ellátottak érdekeit szem előtt tartva nyújtja.

Fentiekre tekintettel javaslom a Tisztelt Közgyűlésnek, hogy - Kmetti Béláné pályázatának támogatása esetén - 2016. január 1. napjától **a garantált összegben felüli illetményét a jelenleginél (34. 475 Ft/hó) magasabb összegben, havi 115.512 Ft-ban állapítsa meg.**

V.

A DMJV Idősek Háza magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1) - (3) bekezdése, a 66. § (7) bekezdése, a 70. §-a, a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése, 3/A. §-a, 14. §-a és a 4. számú mellékletének I./1. pontjának a) alpontja továbbá, az 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 6. § (5) bekezdése alapján, figyelemmel a 179/2015. (IX. 24.) határozatban foglaltakra

1./ érvénytelennek nyilvánítja Boldog József Péterné - Debrecen Megyei Jogú Város Idősek Háza (4032 Debrecen, Pallagi út 9.) intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására benyújtott - pályázatát, tekintettel arra, hogy a pályázó nem rendelkezik a magasabb vezető beosztás betöltéséhez szükséges, a jogszabályban kötelezően előírt - legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett - szakmai gyakorlattal, így nem felel meg a pályázati feltételeknek.

2./ Megbízta Kmetti Bélánét, a Debrecen Megyei Jogú Város Idősek Háza határozatlan időre kinevezett ápoló munkakörű közalkalmazottját 2016. január 1. napjától 2020. december 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával és vezetői pótlékát a pótlékalap 250%-ában határozza meg, valamint 2016. január 1. napjától garantált összegben felüli illetményét havi 115. 512 Ft összegben állapítja meg.

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ pontban foglaltakról értesítse a pályázót és a szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: azonnal

Felelős: a Humán Főosztály vezetője

4./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy a 2./ ponttal kapcsolatos munkáltatói intézkedést készítse elő és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Debrecen, 2015. december 1.

dr. Papp László
polgármester