

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:

Kósa Lajos polgármester

Tárgy:

A Karácsony György Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása

Iktatószám:

OKT-00223/2013

Ügyintéző:

Dr. Bucsku Melinda

Feladatot jelent:

Kósa Lajos polgármester
Dr. Bene Edit a Humán Főosztály vezetője

Véleményező bizottságok:

Ügyrendi Bizottság
Oktatási Bizottság
Közgyűlés

Törvényességi véleményezés ideje:

2013. június 17.

Törvényességi ellenőrzést végezte:

Tóthné Dr. Varga Marianna

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 58/2013.(III.28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Karácsony György Utcai Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2013. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2013. április 5. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje - a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2013. május 6-án járt le.

A pályázati kiírás - megfelelően a jogszabályi előírásoknak - a www.debrecen.hu honlapon, az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

A Karácsony György Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó, Perecsényiné Csötönyi Anikó nyújtotta be pályázatát.**

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban Nkt.) 67. §-a, 83. § (3) bekezdése, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (továbbiakban EMMI rendelet) 189-191. §-ai, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, 69-70. §-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, továbbá a 14/C. § (1) bekezdése együttesen szabályozzák.

Az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése alapján a **nevelőtestület**, az Nkt. 83. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályázatával kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** véleményezte a pályázatot.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** is írásban véleményezték a pályázatot.

A Korm. rendelet 5. § (10) bekezdése alapján a **Pedagógusok Szakszervezetének** munkahelyi szerve is véleményalkotott a pályázatról. Az intézményben nem működik szakszervezet.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés - a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-vel - az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2013. május 21. napján meghallgatta a pályázót.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg, melynek „től-ig” mértékét a (2) bekezdés a) pontja a pótlékalap száz-öt százszázalékában állapítja meg. A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető vezetői pótlékának mértékét.

A Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése az intézményvezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát. A magasabb vezetők heti kötelező óraszámának megállapításának alapját a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (továbbiakban Köot.) 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott osztály-, csoportszám, illetve tanulói létszám képezi.

A Szivárvány Óvodában a 2012/2013. nevelési évben 6 csoport indult, így a Köot. 1. számú mellékletének Harmadik Rész I. A. 1.a) pontjában foglaltak alapján az óvodavezető kötelező óraszama heti 6 óra, melynek figyelembevételével a Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdés b) pontjának megfelelően a vezetői pótlék mértéke minimum a közalkalmazotti pótlékalap (2013-ban 20 000 Ft) 230 %-a.

II.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

Perecsényiné Csötönyi Anikó belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője. 1977-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. 2002-ben a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú végzettséget szerzett. Szakvizsgázott pedagógus.

1977. óta dolgozik a Karácsony György Utcai Óvodában, 1988-tól óvodavezetőként irányítja az intézményt. 2006-ban DMJV Önkormányzata Közgyűlésétől munkája elismeréseként tanácsosi címet kapott.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., II/202-es iroda).

A környezetvédelmi munkaközösség összegzett véleménye:

„A munkaközösség tagjainak véleménye szerint a vezető, Perecsényiné Csötönyi Anikó pályázata részletesen foglalkozik a környezetvédelmi munkaközösség feladataival, eddig elért eredményeivel és a további ezzel kapcsolatos tervekkel. Mindez azt jelenti, hogy a következő 5 évben is kiemelt szerepet kap a környezetvédelem.

Reális és megvalósítható programot vázol fel a pályázat és épít a munkaközösség tevékenységére. A vezető motivációja a pályázatokban való minél aktívabb bekapcsolódásra biztosítja a munkaközösség állandó fejlődését és a fejlesztések iránti igényre ösztönöz. Az elmúlt években is számíthattunk munkánk során a vezető támogatására és a mostani pályázatban is az olvasható, hogy a következő évek céljai és feladatai is építenek a környezetvédelmi munkaközösség aktív munkájára és kezdeményezéseire. Az intézményben folyó munka során a környezettudatos magatartás kialakításában és a környezet védelmére nevelésben továbbra is a tapasztalásra, tevékenységre épülő oktatás-nevelés az egyik legfontosabb feladat. Mindezek megvalósításában a munkaközösség tagjai szorosan együtt kívánnak működni a vezetővel. Mivel az elmúlt évek tapasztalatai is azt mutatják, hogy a vezetőnek a munkaközösség munkájához való hozzáállása pozitív és ösztönző, a tagok egyhangúlag és maximálisan támogatják a vezetői programot és a vezető személyét. ”

A nevelőtestület véleménye:

„A vezetői program szerkezetileg logikusan felépített, áttekinthető.

Az eddig elért eredmények mellett megjelennek a fejlesztésre vonatkozó feladatok, célkitűzések. Rövid, közép és hosszú távú terveket tartalmaz, melyek érthetően, konkrétan vannak megfogalmazva Mindezekben a program maximálisan épít a nevelőtestületre. A szakmai helyzetelemzés és a működési feltételek bemutatása részletes és előremutató. Tartalmazza az elkövetkező 5 év lehetőségeit, többek között a dologi feltételek alakulását, illetve a gazdálkodást.

Figyelembe veszi a partnerek (a fenntartó, szülők stb.) elvárásait. A vezetői pályázatban hangsúlyt kap a megújulás iránti igény és az, hogy a naprakészség folyamatosan biztosított legyen. Fontos hangsúlyt fektet a program a társadalmi aktualitásokra, a családok és a gyermekek szociális helyzetéből adódó feladatokra, a gyermekvédelmi munkára.

A nevelőtestület szerint a program reális célokat fogalmaz meg és épít az óvoda sajátosságaira. A program innovatív, pozitív szemléletű, tükrözi a vezető személyiségét.

A célok megvalósíthatóak és a tantestület azonosulni tud az elvárásokkal.

A tantestület maximálisan támogatja a programban meghatározott célkitűzéseket és a tudásuk legjavát adva azon dolgoznak, hogy az elkövetkező 5 évben az abban foglaltak megvalósulhassanak.”

A 2013. május 27-ei **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
13 fő	12 fő	12 fő (100 %)	0 fő (0%)

Érvénytelen szavazat nem volt.

Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2013. május 27-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
23 fő	22 fő	22 fő (100 %)	0 fő (0%)

Érvénytelen szavazat nem volt.

A szülői szervezet véleménye:

„Az óvoda gyermekközpontú szemlélettel rendelkezik. Családias, befogadó, balesetmentes környezetet biztosít, ahová gyermekeink örömmel, boldogan járnak. Ez a fajta modell megjelenik a pályázatban is. Az élményekben gazdag rugalmas mindennapokat még színesebbé teszik a gyermekek által annyira kedvelt „Alkotó napok”. Az óvoda dolgozói nagyfokú gyermekszerepességgel rendelkeznek, lelkesek és összehangoltak. Gyermekeink szükségleteit, igényeit, képességeit maximálisan szem előtt tartva szervezik a mindennapokat. A vezető épít a dolgozókkal való gördülékeny és a partnerek elvárásainak (gyermek, szülő) megfelelő együttműködésre. A környezet – és állatbarát szemléletmód áthatja a mindennapokat (Állatok világnapja alkalmából rendezett gyűjtés menhelyen élő kisállatok

számára, szelektív hulladékgyűjtés, téli madáretetés, környezetvédelemmel kapcsolatos magatartásformák kialakítása gyermekeinkben). Az egészséges életmódra való nevelés egyre nagyobb hangsúlyt kap otthonainkban is. Szülőként nagyon fontosnak tartom, hogy az óvoda is kiemelt hangsúlyt fektet erre. A rendszeresen mozgás, a tartásjavító torna, a zöldségnapok alappillérei ennek. A Szülői Munkaközösség úgy gondolja, hogy mindez csak akkor valósulhat meg, ha egy tapasztalt, megnyerő az újra nyitott vezető áll az óvoda élén. Aki képes összehangolni a dolgozók munkáját, átfogni és folyamatában átlátni az óvoda életét.

A jelenlegi óvodavezetőt, Perecsényiné Csötönyi Anikót a Szülői Munkaközösség egyöntetűen támogatja.”

A szakértői bizottság összegzett véleménye:

„A pályázó 1977-88 között az intézmény óvodapedagógusa volt. 1988 óta óvodavezető. A pályázat tartalmilag és formailag megfelel a törvényi előírtnak, tartalmazza a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseit részletező programot. A helyzetelemzésről megállapítható, hogy az intézmény tárgyi, működési feltételeit kielégítőnek tartja a pályázó. Az eszközellátottság bővítéséhez a fenntartó költségvetésén kívül pályázati lehetőségeket, külső pénzforrásokat is kíván biztosítani a működéshez. Vezetői programjában építeni kíván a meglévő szakmai értékekre, támaszkodik az óvodában dolgozók csapatmunkájára. Nyugodt, higgadt, demokratikus légkör biztosításával ösztönzi kollégáit a magas szintű szakmai munkára. 25 éves óvodavezetői gyakorlata alapja lehet a következő öt év eredményes munkájának. A pályázatban leírtakat megvalósíthatónak értékelem. A pályázatot elfogadásra ajánlom.

A szakértői bizottság Perecsényiné Csötönyi Anikó pályázatát egyhangúlag elfogadásra javasolja.””

III.

Az **Oktatási Bizottság** jelen közgyűlési előterjesztést megtárgyalja, melyről szóló bizottsági véleményt az elnök szóban ismerteti a Közgyűlés ülésén.

A Karácsony György Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., II/202-es iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a **Karácsony György Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 67. §-a, 83. § (2) bekezdés f) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdései, 69. §-a, 70. § (1) bekezdése és (2) bekezdésének a) pontja, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. § (1) bekezdésének a) pont aa) alpontja, (2) bekezdése és (14) bekezdése, valamint a 14/C. § (1) bekezdés b) pontja alapján

1./ megbízza Perecsényiné Csötönyi Anikót, a Karácsony György Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2013. augusztus 1. napjától 2018. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

2./ Perecsényiné Csötönyi Anikó vezetői pótlékát a mindenkor közalkalmazotti pótlékalap 230 %-ában határozza meg.

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2013.június 14.

Kósa Lajos
polgármester